1

下列不属于自主/合作管理模式特征的是

A.

自主型组织设计

B.

雇员参与计划

C.

职位阶梯

D.

人事与就业政策

标准答案 : C

2

为了签订集体协议而进行的罢工是

A.

协约罢工

B.

示威罢工

C.

同情罢工

D.

巡回罢工

标准答案 : A

3

主张政府应该扮演“守夜人”角色的政府理论的是

A.

新保守主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 : A

4

下列时期属于成熟的劳动关系时期的是

A.

18世纪中叶到19世纪中叶

B.

19世纪中叶到20世纪初期

C.

1945年到20世纪八儿十年代

D.

从20世纪八九十年代开始

标准答案 : C

5

下列属于国家社团主义模式特征的是

A.

自由放任思想以及强大的工会

B.

自由放任思想与弱小的工会

C.

社团主义治理思想以及独立工会组织

D.

社团主义治理思想及工会在政治，上隶属于某政党

标准答案 : D

6

在我国，对于怀孕几个月及以上的职工，不得安排其夜班劳动和延长工时

A.

5个月

B.

6个月

C.

7个月

D.

8个月

标准答案 : C

7

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，订立书面合同应在自用工之日起

A.

一周内

B.

15日内

C.

一个月内

D.

两个月内

标准答案 : C

8

“分散型和零碎型的集体谈判”属于哪个国家劳动关系制度的典型特征?

A.

美国

B.

加拿大

C.

英国

D.

日本

标准答案 : B

9

集体合同签订后，用人单位将合同报送当地劳动行政部门应当在

A.

3天内

B.

5天内

C.

7天内

D.

10天内

标准答案 : C

10

集体合同与劳动者个体合同相比，其法律效力处于的状态是

A.

前者低

B.

相等

C.

前者高

D.

不确定

标准答案 : C

11

我国现行的劳动争议处理制度可以概括为

A.

一调一裁一审

B.

一调一裁二审

C.

一调二裁二审

D.

一调二裁三审

标准答案 : B

12

公司工会在与雇主签订新协议时要求增加底薪，雇主不同意，双方产生争议。这种争议属于

A.

个别权利事项争议

B.

个别利益事项争议

C.

集体权利事项争议

D.

集体利益事项争议

标准答案 : D

13

用人单位由于生产经营需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健 康的条件下，延长工作时间每日最长为

A.

1小时

B.

2小时

C.

3小时

D.

4小时

标准答案 : C

14

国际劳工组织的基本原则是

A.

三方协商

B.

资方主导

C.

政府主导

D.

劳方主导

标准答案 : A

15

全国人大批准《三方协商促进实施国际劳工标准公约》的时间是

A.

1980年

B.

1990年

C.

2000年

D.

2010年

标准答案 : B

16

认为各利益相关者为企业提供资源并获取相应回报的理论是

A.

新古典经济理论

B.

利益相关者理论

C.

决策过程理论

D.

战略选择理论

标准答案 : B

17

病假工资应按不低于最低工资标准的一定比例支付，该比例为

A.

50%

B.

60%

C.

80%

D.

85%

标准答案 : C

18

关注就业关系中员工的动机，以及员I对企业的认同度、忠诚度问题，主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

自由改革主义学派

标准答案 : B

19

把谈判双方作为一个利益共同体，要共同努力解决彼此的分歧，属于的谈判方式是

A.

合作式谈判

B.

示范性谈判

C.

让步式谈判

D.

竞争性谈判

标准答案 : A

20

三方协商机制中最主要和最基本的内容是

A.

企业一级的协商

B.

产业一级的协商

C.

地方一级的协商

D.

国家一级的协商

标准答案 : D

21

在我国，劳动者一般应该年满

A.

15周岁

B.

16周岁

C.

18周岁

D.

20周岁

标准答案 : B

22

主要关注经济体系中效率与公平的平衡，研究劳动法律、工会和集体谈判制度的学派

是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

自由改革主义学派

标准答案 : C

23

我国劳动争议申请仲裁的时效为

A.

两年

B.

--年

C.

半年

D.

三个月

标准答案 : B

24

劳动关系形成的起始时间点是

A.

用人单位用工之日

B.

签订书面劳动合同之日

C.

发放工资之日

D.

双方口头约定之日

标准答案 : A

25

下列属于行业工会的是

A.

电力工会

B.

蓝领工会

C.

快递员工会

D.

经营者工会

标准答案 : A

26

下列不属于劳动关系方面法律的主要功能的是

A.

确定最高劳动报酬

B.

保护劳动合同

C.

确定基本劳动标准

D.

解决纠纷

标准答案 : A

27

我国《劳动法》规定，劳动者每周正常应工作

A.

35小时

B.

40小时

C.

45小时

D.

50小时

标准答案 : B

28

下列对早期工业化时代的劳动关系产生了主要影响的思想是

A.

斯密的管理思想

B.

科学管理理论

C.

行为科学理论

D.

权变理论

标准答案 : A

29

劳动争议仲裁的生效时间分为两种，部分裁决一经作出立即生效，其他裁决生效时间为当事人自收到裁决书之日起

A.

一周内不起诉

B.

15日内不起诉

C.

30日内不起诉

D.

45日内不起诉

标准答案 : B

30

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 : A

31

下列不属于罢工的功能的是

A.

解决冲突的主要方法

B.

自动减少劳动者工作日

C.

迫使雇主让步的压力手段

D.

工人自由表达不满的方式

标准答案 : B

32

下列属于劳动关系中市场个人主义模式特征的是

A.

自由放任思想以及强大的工会

B.

自由放任思想与弱小的工会

C.

社团主义治理思想以及独立的工会

D.

社团主义治理思想及工会在政治上隶属于某政党

标准答案 : B

33

下列各国三方协商机制的组织形式中，属于成立三方专业委员会的是

A.

新加坡的全国工资理事会

B.

日本的产业劳动恳谈会

C.

俄罗斯的社会与劳动关系三方协调委员会

D.

马来西亚的全国联合咨询委员会

标准答案 : A

34

我国《劳动法》规定的最低就业年龄为

A.

14周岁

B.

16周岁

C.

17周岁

D.

18周岁

标准答案 : B

35

工业主义理论的代表人物是

A.

马克思

B.

马克斯·韦伯

C.

纳米尔·迪尔凯姆

D.

邓洛普

标准答案 : C

36

从劳资双方的利益冲突和根本对立出发分析政府角色，这是政府理论中的

A.

激进主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 : A

37

强调以苛刻的就业条件招聘人，以提高企业效率，实现企业利润和所有者财富最大化，该理论是

A.

新古典经济理论

B.

利益相关各理论

C.

决策过程理论

D.

工业资本主义理论

标准答案 : A

38

强调惩处的即时性、预警性和一致性原则的是

A.

渐进性惩处

B.

热炉规则

C.

事实惩处

D.

正式惩处

标准答案 : B

39

政府建立一套劳动争议处理制度，其所扮演的劳动关系的角色是

A.

保护者

B.

促进者

C.

规划者

D.

调停者

标准答案 : D

40

不属于日本劳动关系制度特征的是

A.

大企业实施终身雇佣制

B.

特别重视资历的工资制度

C.

企业级别的工会组织

D.

实行工厂委员会制

标准答案 : D

41

下列不属于申诉程序的主要阶段的是

A.

受理员工申诉

B.

查明事实

C.

执行仲裁结果

D.

申请仲裁

标准答案 : C

42

根据《劳动合同法》的规定，三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期最长为

A.

12个月

B.

8个月

C.

6个月

D.

3个月

标准答案 : C

43

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 : D

44

对于无固定期限劳动合同，劳动者解除劳动合同一般要提前通知的时间为

A.

10天

B.

15天

C.

30天

D.

3个月

标准答案 : C

45

下列不属于劳动关系发展演变方向的是

A.

从个别发展到集体

B.

从工厂内延伸到工厂外

C.

从合作走向对抗

D.

从单纯变得复杂

标准答案 : C

46

主张自由放任思想与弱小工会组织的是

A.

市场个人主义

B.

自由集体主义

C.

谈判社团主义

D.

国家社团主义

标准答案 : A

47

认为雇员与企业的利益基本一致，劳资冲突的原因在于雇员的从属地位，管理与服从的关系是雇员产生不满的根源，持该观点的学派是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

激进派

标准答案 : B

48

将具有某种特殊技能、从事某种特殊职业的所有雇员组织起来的工会是

A.

总工会

B.

行业工会

C.

职业工会

D.

企业工会

标准答案 : C

49

关于三方协商机制的内涵，下列说法错误的是

A.

三方协商机制是专门为协调劳动关系而建立的管理体制和组织体系

B.

三方协商机制中的政府、雇主组织和工人组织处于平等的地位

C.

协商的过程实际上是不同利益主体之间的协调和平衡

D.

三方协商机制处理的事务都是当前在劳动关系方面的全部问题和全部事务

标准答案 : D

50

资方在制定决策前，先征求员工的意见但不需要征得其同意的决策程序，属于员工参

与管理形式中的

A.

共同协商

B.

建议方案

C.

质量圈

D.

职工代表大会

标准答案 : A

51

下列不属于工会的目标的是

A.

在集体协议期限内不得闭厂

B.

保护管理方有灵活的决策权

C.

会员获得公平的薪资福利

D.

维持工会的存在和安全

标准答案 : B

52

以下不属于员工参与管理的关键要素的是

A.

授权

B.

提高员工自身素质

C.

反馈和激励

D.

职务晋升

标准答案 : D

53

我国《劳动法》规定:已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之

日起订立书面劳动合同的时限是

A.

半个月

B.

一个月

C.

三个月

D.

一年

标准答案 : B

54

最明显的劳资冲突形式是

A.

罢工

B.

辞职

C.

怠工

D.

工作松懈

标准答案 : A

55

社会系统理论的代表人物是

A.

梅奥

B.

雨果

C.

罗特利斯伯格

D.

切斯特·巴纳德

标准答案 : D

56

签约一方就集体合同变更提出商谈时，另一方应当给予答复，并在一定时间内进行协商，该时限为

A.

20日

B.

15日

C.

7日

D.

3日

标准答案 : C

57

下列个属于谈判结果决定因素的是

A.

谈判力量

B.

谈判技巧

C.

利益、价值观和期望值

D.

谈判场所

标准答案 : D

58

双方在争议发生前已在集体协议中规定，一旦发生争议，双方以仲裁方式解决的劳动争议方式，称为

A.

强制仲裁

B.

和解仲裁

C.

自愿仲裁

D.

自动仲裁

标准答案 : D1

主张政府应该扮演“守夜人”角色的政府理论的是

A.

新保守主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 : A

2

下列属于国家社团主义模式特征的是

A.

自由放任思想以及强大的工会

B.

自由放任思想与弱小的工会

C.

社团主义治理思想以及独立工会组织

D.

社团主义治理思想及工会在政治，上隶属于某政党

标准答案 : D

3

下列不属于劳动关系方面法律的主要功能的是

A.

确定最高劳动报酬

B.

保护劳动合同

C.

确定基本劳动标准

D.

解决纠纷

标准答案 : A

4

我国《劳动法》规定，劳动者每周正常应工作

A.

35小时

B.

40小时

C.

45小时

D.

50小时

标准答案 : B

5

资方在制定决策前，先征求员工的意见但不需要征得其同意的决策程序，属于员工参

与管理形式中的

A.

共同协商

B.

建议方案

C.

质量圈

D.

职工代表大会

标准答案 : A

6

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 : D

7

我国《劳动法》规定:已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之

日起订立书面劳动合同的时限是

A.

半个月

B.

一个月

C.

三个月

D.

一年

标准答案 : B

8

下列不属于申诉程序的主要阶段的是

A.

受理员工申诉

B.

查明事实

C.

执行仲裁结果

D.

申请仲裁

标准答案 : C

9

下列不属于罢工的功能的是

A.

解决冲突的主要方法

B.

自动减少劳动者工作日

C.

迫使雇主让步的压力手段

D.

工人自由表达不满的方式

标准答案 : B

10

把谈判双方作为一个利益共同体，要共同努力解决彼此的分歧，属于的谈判方式是

A.

合作式谈判

B.

示范性谈判

C.

让步式谈判

D.

竞争性谈判

标准答案 : A

11

集体合同与劳动者个体合同相比，其法律效力处于的状态是

A.

前者低

B.

相等

C.

前者高

D.

不确定

标准答案 : C

12

关于三方协商机制的内涵，下列说法错误的是

A.

三方协商机制是专门为协调劳动关系而建立的管理体制和组织体系

B.

三方协商机制中的政府、雇主组织和工人组织处于平等的地位

C.

协商的过程实际上是不同利益主体之间的协调和平衡

D.

三方协商机制处理的事务都是当前在劳动关系方面的全部问题和全部事务

标准答案 : D

13

我国劳动争议申请仲裁的时效为

A.

两年

B.

--年

C.

半年

D.

三个月

标准答案 : B

14

“分散型和零碎型的集体谈判”属于哪个国家劳动关系制度的典型特征?

A.

美国

B.

加拿大

C.

英国

D.

日本

标准答案 : B

15

成熟的劳动关系的时期的特点包括

A.

社会保障制度健全

B.

解决劳资矛盾的途径趋于制度化和法律化

C.

产业民主化和三方性原则首次被提出

D.

处于不稳定和直接对立中

E.

合作成为劳动关系的主流

标准答案 : ABE

16

下列属于职业工会的有

A.

白领工会.

B.

电力工会

C.

石油工会

D.

记者工会

E.

技术工人工会

标准答案 : ADE

17

用人单位不得解除劳动合同的情形包括

A.

劳动者有重大过失

B.

经济性裁员.

C.

患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内

D.

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作

E.

在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年

标准答案 : CE

18

下列属于正式惩处的有

A.

申诫

B.

降级

C.

停职

D.

追究刑事责任

E.

口头责备

标准答案 : ABCD

19

三方协商机制的特点包括

A.

主体相互制约

B.

权利平等

C.

民主协商

D.

充分合作

E.

适用丛林法则

标准答案 : BCD

20

雇主协会.

标准答案 :

由雇主组成，旨在维护雇主利益，并努力调整雇主与雇员以及雇主与工会之间关系的组织。

21

劳动法

标准答案 :

是调整特定劳动关系及其与劳动关系密切联系的社会关系的法律规范的总称。

22

集体合同

标准答案 :

是指工会或者劳动者代表与雇主之间签订的，以改进劳动组织、改善劳动条件和生活条件、确定劳动标准及协调劳动关系为主要内容的书面协议。

23

简述劳动关系调整模式。

标准答案 :

(1）斗争模式。即以特定意识形态为指导，通过斗争消灭资产阶级解决劳动剥削问题。

(2）多元放任模式。即认为市场是决定就业状况的至关重要因素，主张减少政府对劳动关系的干预。

(3）协约自治模式。包括劳资抗衡模式和劳资制衡模式。

(4）统合模式。具体形式包括社会统合模式、经营者统合模式和国家统合模式。

24

简述集权/宽容管理模式的主要特征。

标准答案 :

(1）专业化。强调管理过程中职能的专业化。

(2）职位阶梯。通过界定职位，建立职位级别，发展企业的内部劳动力市场。

(3）忠诚感。通过制定明确的规则和程序，使员工与管理者之间的职权关系人格化，管理者按照客观标准行使职权

25

简述政府在劳动关系中的5P角色。

标准答案 :

(1）劳工基本权利的保护者;（2）集体谈判与雇员参与的促进者;(3）劳动争议的调停者;

(4）就业保障与人力资源的规划者;(5）公共部门的雇佣者。

26

简述劳动合同的作用。

标准答案 :

(1)是市场经济条件下建立劳动关系的基本制度;

(2）是企业人力资源管理的重要手段和工具;

(3）是处理劳动争议的法律依据;

(4）是建立和维护劳动关系协调机制的一项基础保障。

27

简述三方协商的职能。

标准答案 :

(1）磋商和咨询职能。

(2）谈判决定职能。

(3）仲裁和协调职能。

28

在我国，劳动者一般应该年满

A.

15周岁

B.

16周岁

C.

18周岁

D.

20周岁

标准答案 : B

29

下列不属于工会的目标的是

A.

在集体协议期限内不得闭厂

B.

保护管理方有灵活的决策权

C.

会员获得公平的薪资福利

D.

维持工会的存在和安全

标准答案 : B

30

论述劳动关系外部环境对劳动关系的影响。

标准答案 :

(1)经济环境。经济环境能够改变劳动关系主体双方的力量对比。

(2)技术环境。企业对技术的依赖情况会影响劳动关系主体双方的力量的对比。技术环境的变化也会改变劳动力市场上不同技术种类工人的供求状况。

(3)政策环境。就业政策对于劳动力市场以及就业组织中的劳动关系的影响最直接。货币政策和财政政策也会通过宏观经济环境来影响各组织的劳动关系。教育和培训政策主要作用于人力资本投资的供求关系。

(4)法律和制度环境。可以规范雇佣关系双方的权利义务，规范劳动关系。

(5)社会文化环境。对劳动关系产生潜在的影响。

31

主要关注经济体系中效率与公平的平衡，研究劳动法律、工会和集体谈判制度的学派

是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

自由改革主义学派

标准答案 : C

32

下列对早期工业化时代的劳动关系产生了主要影响的思想是

A.

斯密的管理思想

B.

科学管理理论

C.

行为科学理论

D.

权变理论

标准答案 : A

33

论述在新的历史条件下，如何促进劳资和谐。

标准答案 :

(1)遵守“极小化不同之处，极大化共同之处”的原则。

(2)充分沟通，使用多种沟通工具，并提供充分资讯。

(3)注入更多民主与平等。比如召开劳资会议和签订集体协议、分红入股等。

(4)借助公正的第三方。让政府、民间团体、学术机构和专家学者等提供信息、协助沟通与调解纠纷。

(5)处理问题兼顾实质与程序。

(6)相互妥协。劳资冲突有时无法在满足双方需求或利益的情况下解决，此时双方必须相互妥协。

34

认为各利益相关者为企业提供资源并获取相应回报的理论是

A.

新古典经济理论

B.

利益相关者理论

C.

决策过程理论

D.

战略选择理论

标准答案 : B

35

下列不属于工会的行为方式的是

A.

互保互助

B.

集体谈判

C.

技术变革

D.

直接行动

标准答案 : C

36

李明在某网络公司工作。两个月前，他发现自己的劳动合同正好到期，于是要求公司

人事部与自己续签新劳动合同。人事部因事务繁忙而搁置此事，李明继续在该公司工

作。一个月后，公司裁员，李明收到终止劳动合同通知书。李明办完离职手续，要求

公司向自己支付经济补偿金，人事部却以李明的劳动合同是到期终止，不是中途解除

为由，拒绝支付经济补偿金。

问题:(1)在劳动合同到期后的三个月内，李明与该公司是否存在劳动关系?为什么?.

(2)该公司是否应该支付补偿金?为什么?

标准答案 :

(1)存在，因为只要有用工行为就存在劳动关系。

(2)应该，因为本案例中构成事实劳动关系，劳动者同样享有法律规定的权利。

37

以下不属于劳动关系特点的是

A.

法律的平等性

B.

互动的复杂性

C.

经济的独立性

D.

冲突的影响性

标准答案 : C

38

雇员团体

标准答案 : 略

39

我国法律规定，劳动合同的变更程序包括

A.

协商

B.

签订协议

C.

仲裁

D.

诉讼

E.

各执一份

标准答案 : ABE

40

劳动争议仲裁具有的特点包括

A.

公正性

B.

程序繁琐

C.

及时性

D.

争议双方需一致同意

E.

强制性

标准答案 : ACE

41

简述劳动争议处理的原则。

标准答案 : 略

42

论述“韦布五分法”中工会的行为方式。

标准答案 : 略

43

论述企业内部建立申诉制度的意义。

标准答案 : 略

44

2008年7月，马某入职浙江某公司从事销售工作，双方签订了为期五年的书面劳动合同。2009年1月到7月，公司将马某外派到贵州某公司工作并以资金周转困难为由拖欠了马某在该期间的工资。2012年9月，因公司拖欠马某2009年1月-2009年7月的工资，双方协商未果，马某遂提出将此诉至仲裁机关，但公司以超过仲裁时效为由劝其放弃。 (1)马某若在2012年9月将公司拖欠自己工资的行为诉至仲裁机关，是否超过仲裁时效?为什么? (2)若马某决定提交书面仲裁申请，则应该在仲裁申请书中载明哪些内容?劳动人事争议仲裁委员会应该在收到仲裁申请书之日起几日内回复马某?

标准答案 : 略

45

工业资本主义理论的鼻祖是

A.

埃米尔·迪尔凯姆

B.

乔尼·伍德沃德

C.

马克思

D.

马克斯·韦伯

标准答案 : D

46

在现代管理理论中，主张在企业管理中要根据企业所处的内部和外部环境随机应变的学派是

A.

经验主义学派

B.

权变理论学派

C.

经理角色学派

D.

社会系统理论

标准答案 : B

47

工资

标准答案 : 略

48

劳动关系发展史中，管理时代所处的时期为

A.

18世纪中叶到19世纪中叶

B.

19世纪中叶到20世纪初期

C.

1914年至1944年

D.

1945年到20世纪八九十年代

标准答案 : B

49

独裁/剥削管理模式的主要特征不包括

A.

自主性

B.

强制性

C.

专断性

D.

独裁性

标准答案 : A

50

集体合同

标准答案 : 略

51

全国性工会的组织结构中不包括

A.

全国代表大会

B.

执行委员会

C.

会员大会

D.

主席

标准答案 : D

52

在政府与劳动关系理论中，主张政府应该在不损害第三方利益的前提下适度干预经济活动的理论是

A.

新保守主义政府理论

B.

正统多元主义政府理论

C.

管理主义政府理论

D.

自由改革主义政府理论

标准答案 : B

53

我国法律规定女职工生育应享受的产假不少于

A.

98天

B.

100天

C.

102天

D.

105天

标准答案 : A

54

以下不属于劳动合同法律特征的是

A.

合同主体的特定性

B.

主体意志的限制性

C.

不涉及第三人的物质利益

D.

签订的自愿性

标准答案 : C

55

简述两次世界大战期间劳动关系的特点。

标准答案 : 略

56

我国《劳动合同法》规定，临时性工作岗位的存续时间不超过

A.

4个月

B.

5个月

C.

6个月

D.

7个月

标准答案 : C

57

员工参与管理的形式不包括

A.

员工持股计划

B.

劳动争议仲裁

C.

质量圈

D.

共同协商

标准答案 : B

58

简述政府在劳动关系中的重要性。

标准答案 : 略

59

根据员工参与决策的内容划分，以下属于员工参与企业层面管理的是

A.

工作纪律与工作评估

B.

工作生活质量计划

C.

任务分配

D.

员工代表会

标准答案 : B

60

惩处中的热炉规则不包括

A.

及时性

B.

预警性

C.

一致性

D.

选择性

标准答案 : D

61

简述非全日制用工的特点。

标准答案 : 略

62

谈判结果决定因素中最重要、最难解决的是

A.

谈判力量

B.

利益

C.

价值观

D.

谈判技巧

标准答案 : A

63

以下既是集体合同主体，又是劳动合同主体的是

A.

企业

B.

员工个人

C.

政府

D.

行业工会

标准答案 : A

64

我国法律规定劳动行政部门收到集体合同文本后未提出异议，集体合同即行生效的时限是

A.

5天

B.

10天

C.

15天

D.

20天

标准答案 : C

65

三方协商机制中发挥主导和组织作用的主体是

A.

雇主

B.

政府

C.

工人

D.

工会

标准答案 : B

66

简述罢工的功能。

标准答案 : 略

67

职代会和全体职工讨论集体合同草案，员工出席人数至少需达到

A.

1/3

B.

1/2

C.

2/3

D.

3/4

标准答案 : C

68

根据我国《劳动合同法》，下列属于加付赔偿金争议的情形是

A.

买断工龄

B.

提前退休

C.

用人单位拒缴保险费

D.

安排加班不支付加班费

标准答案 : D

69

德国工资谈判中最重要的正式形式是

A.

公司级别谈判

B.

工厂级别谈判

C.

地区产业级别谈判

D.

国家级别谈判

标准答案 : C

70

根据职权结构的不同，可以将企业的管理模式划分为

A.

剥削型

B.

独裁型

C.

合作型

D.

集权型

E.

自主型

标准答案 : BDE

71

根据工会的职能，可以将工会划分为

A.

工联工会

B.

福利工会

C.

政治工会

D.

地方工会

E.

行业工会

标准答案 : ABC

72

根据我国法律法规，以下属于我国工资具体形式的有

A.

等价物品

B.

计时工资

C.

计件工资

D.

奖金

E.

津贴和补贴

标准答案 : BCDE

73

我国《劳动法》规定的最低就业年龄为

A.

14周岁

B.

16周岁

C.

17周岁

D.

18周岁

标准答案 : B

74

最明显的劳资冲突形式是

A.

罢工

B.

辞职

C.

怠工

D.

工作松懈

标准答案 : A

75

不属于日本劳动关系制度特征的是

A.

大企业实施终身雇佣制

B.

特别重视资历的工资制度

C.

企业级别的工会组织

D.

实行工厂委员会制

标准答案 : D

76

根据管理者的管理理念，管理模式的类型包括

A.

剥削型

B.

宽容型

C.

合作型

D.

自主型

E.

集权型

标准答案 : ABC

77

员工参与管理的主要形式包括

A.

质量圈

B.

员工持股计划

C.

职工代表大会

D.

厂务公开制度

E.

非正式组织

标准答案 : ABCD

78

根据《劳动合同法》的规定，用人单位无须提前三十日以书面形式告知劳动者，就可 以单方解除劳动合同的情形包括

A.

严重违反用人单位规章制度

B.

在试用期间被证明不符合录用条件

C.

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

D.

严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损失

E.

被依法追究刑事责任

标准答案 : ABDE

79

在西方，雇主的产业行动包括

A.

关闭工厂

B.

复工运动

C.

纠察

D.

黑名单

E.

罢工

标准答案 : ABD

80

劳动争议仲裁的特点包括

A.

公正性

B.

当事人一致同意方可启动

C.

及时性

D.

强制性

E.

非专业性

标准答案 : ACD

81

雇主协会

标准答案 : 雇主协会:由雇主组成的，旨在维护雇主利益，并努力调整雇主与雇员以及雇主与工 会之间关系的组织。

82

劳务派遣

标准答案 : 劳务派遣:指劳务派遣单位与劳动者签订劳动合同，与用工单位签订劳务派遣协议， 收苗动者派遣至用工单位从事约定的生产劳动的一种用工形式。

83

集体谈判

标准答案 : 集体谈判:集体谈判是适用于一名雇主、一些雇主或一个或数个雇主组织为一方，同 个或数个工人组织为另一方，就工作条件和就业条件等所进行的谈判。

84

简述“韦布五分法”中工会的行为方式。

标准答案 : (1)互保互助。即向会员提供一-些福利 (2)集体谈判。即工会与雇主交涉、协商，确定薪酬福利、工作条件等有关事项 (3)劳动立法。即工会通过立法建议、监督法律执行等方式保护雇员利益 (4) 直接行动。即工会在互保互助、集体谈判不能发挥作用时，采用罢工罢市等方式来 维护会员的利益 (5)政治行动。即工会不仅维护会员的利益，还有利于维护整个工人阶级的利益

85

简述政府在劳动关系中的5P角色。

标准答案 : (1)劳工基本权利的保护者:首先，政府保护个别劳动者的基本权利;其次，政府对 集体协商进行监督，包括事前监督、过程监督和结果监督 (2)集体谈判与雇员参与的促进者

86

简述合法罢工的条件。

标准答案 : 略

87

简述三方协商机制的职能。

标准答案 : 略

88

认为雇员与企业的利益基本一致，劳资冲突的原因在于雇员的从属地位，管理与服从的关系是雇员产生不满的根源，持该观点的学派是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

激进派

标准答案 : B

89

简述集体合同与劳动合同的区别。

标准答案 : 略

90

论述企业内部建立申诉制度的意义。

标准答案 : 略

91

论述政府在三方协商机制中发挥的作用。

标准答案 : 略

92

:2020年3月1日，某公司工会代表全体职工与该公司签订了集体合同。合同规定：职工工作时间为每日八小时，周六、周日为休息日；在上午和下午连续工作的4小时期间安排工间操一次，时间为20分钟；职工的工资报酬每月不低于4000元。该集体合同上报给所在地劳动行政部门后，劳动行政部门在法定时间内未对其做出明确表态。 同年8月1日，该公司又与一批新来的劳动者签订劳动合同，其内容在若干方面未达 问：(1)该集体合同是否有效? (2)应该如何处理该公司与新来的劳动者签订的劳动合同?

标准答案 : 略 03325·劳动关系学试卷第4页(共4页)

93

国际劳工组织的基本原则是

A.

三方协商

B.

资方主导

C.

政府主导

D.

劳方主导

标准答案 : A

94

社会系统理论的代表人物是

A.

梅奥

B.

雨果

C.

罗特利斯伯格

D.

切斯特·巴纳德

标准答案 : D

95

将具有某种特殊技能、从事某种特殊职业的所有雇员组织起来的工会是

A.

总工会

B.

行业工会

C.

职业工会

D.

企业工会

标准答案 : C

96

主张自由放任思想与弱小工会组织的是

A.

市场个人主义

B.

自由集体主义

C.

谈判社团主义

D.

国家社团主义

标准答案 : A

97

用人单位由于生产经营需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健 康的条件下，延长工作时间每日最长为

A.

1小时

B.

2小时

C.

3小时

D.

4小时

标准答案 : C

98

不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动合同期限

B.

工作内容和工作地点

C.

社会保险

D.

培训

标准答案 : D

99

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，订立书面合同应在自用工之日起

A.

一周内

B.

15日内

C.

一个月内

D.

两个月内

标准答案 : C

100

根据《劳动合同法》的规定，三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期最长为

A.

12个月

B.

8个月

C.

6个月

D.

3个月

标准答案 : C

101

为了签订集体协议而进行的罢工是

A.

协约罢工

B.

示威罢工

C.

同情罢工

D.

巡回罢工

标准答案 : A

102

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 : A

103

集体合同签订后，用人单位将合同报送当地劳动行政部门应当在

A.

3天内

B.

5天内

C.

7天内

D.

10天内

标准答案 : C

104

三方协商机制中最主要和最基本的内容是

A.

企业一级的协商

B.

产业一级的协商

C.

地方一级的协商

D.

国家一级的协商

标准答案 : D

105

全国人大批准《三方协商促进实施国际劳工标准公约》的时间是

A.

1980年

B.

1990年

C.

2000年

D.

2010年

标准答案 : B

106

我国现行的劳动争议处理制度可以概括为

A.

一调一裁一审

B.

一调一裁二审

C.

一调二裁二审

D.

一调二裁三审

标准答案 : B

107

劳动争议仲裁的生效时间分为两种，部分裁决一经作出立即生效，其他裁决生效时间为当事人自收到裁决书之日起

A.

一周内不起诉

B.

15日内不起诉

C.

30日内不起诉

D.

45日内不起诉

标准答案 : B

108

双方在争议发生前已在集体协议中规定，一旦发生争议，双方以仲裁方式解决的劳动争议方式，称为

A.

强制仲裁

B.

和解仲裁

C.

自愿仲裁

D.

自动仲裁

标准答案 : D

109

在我国，对于怀孕几个月及以上的职工，不得安排其夜班劳动和延长工时

A.

5个月

B.

6个月

C.

7个月

D.

8个月

标准答案 : C

110

对于无固定期限劳动合同，劳动者解除劳动合同一般要提前通知的时间为

A.

10天

B.

15天

C.

30天

D.

3个月

标准答案 : C

111

王某于2017年进入某公司工作，2018年4月王某因发生工伤被鉴定为十级伤残。2019年1月，公司以王某消极怠工不能按时完成工作为由，连续三天记王某三次大过，并以王某严重违反公司规章制度为由与王某解除劳动合同。而事实上公司并没有相应的规章制度，其所能提供的证据仅有未经员工签字确认的三张记王某大过的处罚单。

该公司的做法是否符合法律规定?为什么?

标准答案 :

不符合。(2分)

原因有三: (1) 因为依据《劳动合同法》规定，在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧

失或部分丧失劳动能力的，用人单位不得解除劳动合同。(2分)

(2)该公司没有规章制度，没有赖以处罚员工的依据。(2 分)

(3)该公司所提供的证据不足，无法证明王某有消极怠工的事实。(2分)

112

劳动关系形成的起始时间点是

A.

用人单位用工之日

B.

签订书面劳动合同之日

C.

发放工资之日

D.

双方口头约定之日

标准答案 : A

113

以下不属于员工参与管理的关键要素的是

A.

授权

B.

提高员工自身素质

C.

反馈和激励

D.

职务晋升

标准答案 : D

114

强调惩处的即时性、预警性和一致性原则的是

A.

渐进性惩处

B.

热炉规则

C.

事实惩处

D.

正式惩处

标准答案 : B

115

下列个属于谈判结果决定因素的是

A.

谈判力量

B.

谈判技巧

C.

利益、价值观和期望值

D.

谈判场所

标准答案 : D

116

签约一方就集体合同变更提出商谈时，另一方应当给予答复，并在一定时间内进行协商，该时限为

A.

20日

B.

15日

C.

7日

D.

3日

标准答案 : C

117

下列各国三方协商机制的组织形式中，属于成立三方专业委员会的是

A.

新加坡的全国工资理事会

B.

日本的产业劳动恳谈会

C.

俄罗斯的社会与劳动关系三方协调委员会

D.

马来西亚的全国联合咨询委员会

标准答案 : A

118

公司工会在与雇主签订新协议时要求增加底薪，雇主不同意，双方产生争议。这种争议属于

A.

个别权利事项争议

B.

个别利益事项争议

C.

集体权利事项争议

D.

集体利益事项争议

标准答案 : D

119

下列不属于劳动关系发展演变方向的是

A.

从个别发展到集体

B.

从工厂内延伸到工厂外

C.

从合作走向对抗

D.

从单纯变得复杂

标准答案 : C

120

从狭义上讲，劳动关系主体包括

A.

雇员团体

B.

雇主

C.

雇主协会

D.

雇员

E.

董事会

标准答案 : ABCD

121

工资支付的原则包括

A.

协商同意原则

B.

最高标准原则

C.

现收现付原则

D.

平等付酬原则

E.

依法支付原则

标准答案 : ADE

122

根据员工参与度可以将员工参与管理的类型划分为

A.

被迫参与

B.

无参与

C.

员工完全控制

D.

共同磋商

E.

联合或共同决策

标准答案 : BCDE

123

下列属于雇主产业行动的有

A.

关闭工厂

B.

黑名单

C.

纠察

D.

复工运动

E.

“好名单”

标准答案 : ABD

124

劳动争议仲裁机构不予受理的案件包括

A.

劳动者与用人单位因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷

B.

因辞退发生的争议

C.

就业歧视争议

D.

家庭或者个人与家政服务人员之间的纠纷

E.

雇主缴纳社会保险争议

标准答案 : AD

125

劳动关系

标准答案 :

是指管理方与劳动者个人及团体之间产生的、由双方利益引起的表现为合作、冲突、力量利权力关系的总和。

126

劳务派遣

标准答案 :

劳务派遣是指劳务派遣单位与被派遣劳动者订立劳动合同,由被派遣劳动者向用工单位给付劳务,其报酬由用工单位以劳务费向劳务派遣机构支付并代发一种用工形式。

127

集体谈判

标准答案 :

是指雇主组织为- -方，雇员工会为另-方，就工作条件利就业条件、雇主与雇员之间的

关系、雇主组织与雇员组织之间的关系所进行的谈判。

128

关注就业关系中员工的动机，以及员I对企业的认同度、忠诚度问题，主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

自由改革主义学派

标准答案 : B

129

下列时期属于成熟的劳动关系时期的是

A.

18世纪中叶到19世纪中叶

B.

19世纪中叶到20世纪初期

C.

1945年到20世纪八儿十年代

D.

从20世纪八九十年代开始

标准答案 : C

130

简述管理时代劳动关系的特点。

标准答案 :

(1)工人运动继续发展，工会组织广泛建立，队伍逐渐壮大，并且形成层次，工人力量

开始不断增强。(1 分)

(2)资方或雇主在工人运动不断加强的情况下，开始出现让步。(1分)从早期对工人的直.

接的剥削利压迫转变为通过改进管理，增加在工.作中科学的分析和对工人的激励，米追求利润最大化的目标(1 分)。

(3)劳资矛盾的目标没有变化，仍然是争取更好的工作和生活条件，但是其激烈程度有所

下降。(1 分)表现形式出现多元化方向，集体谈判制度得到了确认。(1分)

(4)政府的政策发生了变化,从不干预到出台大量的法律、建立相应的机构干预劳资关系，

劳动关系朝更加稳定、有序的方向发展。(1 分)

131

工业主义理论的代表人物是

A.

马克思

B.

马克斯·韦伯

C.

纳米尔·迪尔凯姆

D.

邓洛普

标准答案 : C

132

强调以苛刻的就业条件招聘人，以提高企业效率，实现企业利润和所有者财富最大化，该理论是

A.

新古典经济理论

B.

利益相关各理论

C.

决策过程理论

D.

工业资本主义理论

标准答案 : A

133

简述工会的职能。

标准答案 :

(1)经济职能。(2分)

(2)民主职能。(1分)

(3)整合职能。(1分)

(4)社会民主职能。(1 分)

(5)阶级革命职能。(1 分)

134

简述劳动关系的调整机制。

标准答案 :

(1)法律调整机制。(1 分)

(2)企业内部调整机制。(1分)

(3)劳动争议处理机制。(1 分)

(4)三方协商机制。(2分)

(5)惯例调整。(1分)

135

下列不属于自主/合作管理模式特征的是

A.

自主型组织设计

B.

雇员参与计划

C.

职位阶梯

D.

人事与就业政策

标准答案 : C

136

下列属于行业工会的是

A.

电力工会

B.

蓝领工会

C.

快递员工会

D.

经营者工会

标准答案 : A

137

简述提高员工参与管理积极性的措施。

标准答案 :

(1) 共同经营。(1分)

(2)管理人性化。(2分)

(3)建立员工申诉制度。(1分)

(4)实施员工教育和培训。(1分)

(5)塑造企业文化。(1 分)

138

政府建立一套劳动争议处理制度，其所扮演的劳动关系的角色是

A.

保护者

B.

促进者

C.

规划者

D.

调停者

标准答案 : D

139

从劳资双方的利益冲突和根本对立出发分析政府角色，这是政府理论中的

A.

激进主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 : A

140

简述集体合同的作用。

标准答案 :

(1)是劳动力市场机制运行的必要条件。(1分)

(2)建立了平等协商、谈判的制度。(1分)

(3)是雇主谋求工.业和平和工业利润的手段之一。(1 分)

(4)是协调劳动关系的手段。(2分)

(5)是法律法规的重要补充。(1 分)

141

下列属于劳动关系中市场个人主义模式特征的是

A.

自由放任思想以及强大的工会

B.

自由放任思想与弱小的工会

C.

社团主义治理思想以及独立的工会

D.

社团主义治理思想及工会在政治上隶属于某政党

标准答案 : B

142

病假工资应按不低于最低工资标准的一定比例支付，该比例为

A.

50%

B.

60%

C.

80%

D.

85%

标准答案 : C

143

论述企业内部建立申诉制度的意义。

标准答案 :

(1)提供员. I.维护其合法权益的正式渠道。(1分)多层次的中诉程序安排有助于双方利

用一切机会达成共识、解决纷争。(1分)

(2)疏解员工情绪，改善工作气氛。(1分)中诉是劳资双方进行交流的重要方式，并为工

作场所出现的管理问题提供了重要的信息来源。(1分)

(3)审视人力资源管理制度的合理性。(1分)

(4)防止管理权的不当使用。(1分)中诉制度不仅为雇员提供了享受基本民主权利及自由

的机会，而且有利于负工从其管理者那里获得公平待遇，因而也具有积极的道德意义。(1

分)

(5)与集体协议结合，成为集体协议的适用与解释上的行政机制，并用以对抗不法的争议

行为。(1分)

(6)减轻高层管理者处理员工不满事件的负荷。(1分)

(7)提高企业内部自行解决问题的能力，避免外力介入或干预，使问题扩大或恶化。(1分)

144

论述政府在三方协商机制中的作用。

标准答案 :

(1)通过对劳资关系的协调来维护国家利益，促进经济发展。(1分)在市场经济条件下，

政府一-般不直接介入，而是通过立法和制定社会政策米平衡劳资之间的利益。(1 分)

(2)发挥主导和组织作用，(1分)主要是在三方协商机制的组织机构的建立上发挥作用，

在三方机制的协商中起组织作用，对三方商定事项的组织实施等进行调研利检查。(1 分)

(3)平衡协调作用。(1分)调节雇主组织和工人组织两个群体利益矛盾，并使双方力量保

持平衡。(1分)

(4)监督作用。(1分)随着劳动关系的规范化运作，政府对劳动关系的直接干预程度会越

来越小，而监督的作用越米越强。(1分)

(5)服务作用。(1分)比如建立完整的劳资关系法律体系、政府部门在集体谈判中提供资

料、给予指导帮助、为劳资关系双方进行义务培训等。(1 分)1

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 : C

2

由于工会主席老张患有严重的糖尿病，工厂选举小王做兼职工会副主席负责工会工作，小王认为工会的事情多，可以不干车间里的事了。其实，按《工会法》规定：小王占用生产工作时间处理工会的事，每月最多不超过

A. 3个工作日

B. 5个工作日

C. 10个工作日

D. 15个工作日

标准答案 : A

3

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 : B

4

为了声援其他劳动者的罢工行动而采取的罢工被称为（ ）

A. 协议罢工

B. 同情罢工

C. 示威罢工

D. “野猫罢工”

标准答案 : B

5

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 : B

6

管理时代的劳动关系的背景是

A. 产业革命

B. 手工业革命

C. 第一次技术革命

D. 第二次技术革命

标准答案 : D

7

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 : A

8

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 : D

9

在成熟的劳动关系时期，劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 三方原则等制度的建立

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 : B

10

十分关注如何减少或消灭工人受到的不平等和不公正待遇，并提出了“结构不公平”理论的学派是

A. 正统多元论学派

B. 管理主义学派

C. 自由改革主义学派

D. 激进派

标准答案 : C

11

用人单位自用工之日起多长时间不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

A. 三个月

B. 满一年

C. 六个月

D. 九个月

标准答案 : B

12

在劳动关系冲突中，成为劳动者回敬雇主和恢复自尊的最终行为是

A. 怠工

B. 辞职

C. 罢工

D. 低效率的工作

标准答案 : B

试题解析 : 工人辞职的大多娄原因是因为他们不能忍受雇主的态度和行为，以及雇主提供的工作条件，在这种情况下，辞职就成为回敬雇主和恢复自尊的最终行为。

13

布夫妇认为集体谈判主要体现为一种

A. 经济功能

B. 政府作用

C. 决策功能

D. 安全功能

标准答案 : A

14

“禁止令”是指（ ）

A. 劳资双方以对话、协商、谈判的形式签订协议

B. 二人或二人以上合谋侵犯他人权益，或损害社会的行为

C. 雇主拥有的禁止某些工会运动的法定权力，包括罢工和联合行动

D. 劳资双方共同签订的，禁止以个人名义参加工会及其活动

标准答案 : C

15

由工人自愿组织起来的团体或联合体是

A. 工会

B. 职代会

C. 股东会

D. 监事会

标准答案 : A

16

张三与某企业单位2017年6月1日签订劳动合同，但5月20日张某已经开始工作在该单位上班，劳动关系的建立时间应从什么开始算起

A. 5月20日

B. 6月1日

C. 5月20日或6月1日

D. 不确定

标准答案 : A

17

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为

A. 管理主义学派

B. 激进学派

C. 新保守派

D. 正统多元论学派

标准答案 : A

18

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 : D

19

某合资企业为了促进企业的顺利发展，经常对工人进行免费培训学习，重视企业的组织建设，关心员工的思想道德素质的提高，使员工对企业高度认同，有归属感，并形成了一种积极向上、团结合作的氛围，使企业在国际金融危机中仍然具有竞争优势。从冲突与合作原理来看，影响这一现象发生的主要因素是

A. 管理政策及实践

B. 宏观经济环境

C. 文化因素

D. “客观”工作环境

标准答案 : C

20

劳动关系的一般理论认为，合作的根源在于

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 : D

21

在劳动争议处理方法中，属于紧急调整方法的是（ ）

A. 协商

B. 仲裁

C. 政府在必要时采取强制仲裁

D. 斡旋和调解

标准答案 : C

22

根据我国协调劳动关系的具体情况，三方会议应遵循的工作原则是：合法、公正、及时原则，相互理解、信任、支持、合作原则，兼顾国家、企业、职工的利益原则和（ ）

A. 平等协商原则

B. 独立自主原则

C. 全面履行原则

D. 民主集体原则

标准答案 : A

23

“黄狗协议”签订的目的在于( )

A. 禁止、限制工会

B. 维护社会伙伴关系

C. 促进劳动关系国际化

D. 确认工会的法律地位

标准答案 : A

24

张岚与所在单位发生了劳动争议，2004年3月4日她拿到了仲裁庭送达的裁决书，张岚对裁决结果不服，于2004年4月5日向法院提出上诉，法院会

A. 受理她的起诉

B. 拒绝受理她的起诉 收到裁决书15日之内

C. 搁置她的起诉

D. 让双方协商调解

标准答案 : B

25

在西方现代管理科学中，经验主义学派的代表人物是

A. 约翰·莫尔斯

B. 弗雷德里·泰勒

C. 彼得·德鲁克

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 : C

26

下列管理模式中，不是根据管理理念进行分类的是

A. 剥削型

B. 自主型

C. 宽容型

D. 合作型

标准答案 : D

27

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 : C

28

在我国，集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，委托人数不得超过本方代表的（ ）

A. .1／3

B. 1／2

C. 2／3

D. 3／4

标准答案 : A

29

我国法律规定企业和职工双方均可提出集体协商，一方提出集体协商要求的，另一方在收到协商要求之日起以书面形式回应的期限为（ ）

A.

20日内

B.

25日内

C.

30日内

D.

60日内

标准答案 : A

30

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点( )

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 : C

31

被誉为“工业心理学之父”的人是( )

A. 弗雷德里克•泰勒

B. 雨果•芒斯特博格

C. 哈罗德•孔茨

D. 埃尔顿•梅奥

标准答案 : B

32

调解委员会调解劳动争议不能久拖不决，调解的最长期限为（　）

A. 15日

B. 30日

C. 60日

D. 90日

标准答案 : B

33

竞业限制最长期限是多少个月

A. 3个月

B. 6个月

C. 12个月

D. 24个月

标准答案 : D

34

下列属于冲突的背景根源的是

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 : D

35

社会系统理论的代表人物是( )

A. 弗雷德里克•泰勒

B. 雨果•芒斯特博格

C. 哈罗德•孔茨

D. 切斯特•巴纳德

标准答案 : D

36

解释管理者自身价值观、信仰和世界观在决策过程中的作用的理论是

A. 权变管理理论

B. 战略选择理论

C. 决策过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 : B

37

2005年时，某材料加工厂，为了保证准时交货，要求企业职工延长工作时间10小时。根据我国《劳动法》的规定，该企业支付的工资报酬应不低于劳动者工资的（）

A. 100％

B. 150％

C. 200％

D. 300％

标准答案 : B

38

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 : D

39

我国《劳动法》第16条规定，建立劳动关系应当订立

A. 规章制度

B. 劳动合同

C. 工作计划

D. 集体协议

标准答案 : B

40

劳动关系发展的历史可以追溯到

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 : B

41

国家统一规定的，在一般情况下劳动者从事工作或劳动的时间，叫作什么工作日( )

A. 标准工作日

B. 缩短工作日

C. 综合计算工作日

D. 计件工作日

标准答案 : A

42

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 : A

43

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 : C

44

在市场经济国家传统的工会保障制度中，只雇佣工会会员的企业类型是（ ）

A. .封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 : A

45

20世纪70年代由工程师米切尔•法因提出的促进劳资合作的具体策略是( )

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 : C

46

由国家统一规定，在一般情况下，劳动者一天所从事工作或劳动的时间称为

A. 一般工作日

B. 普通工作日

C. 基本工作日

D. 标准工作日

标准答案 : D

47

关于劳务派遣认识正确的是

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 : B

48

工会是雇员的团体，并且是有一定数量以上雇员的联合。不少国家把拥有最小限度会员人数作为成立工会的法定条件，如法国规定成立工会的人数至少是（ ）

A. 80人

B. 60人

C. 40人

D. 20人

标准答案 : D

49

某企业投资方与该企业职工代表就工资、工时、休息休假等内容进行谈判并签订的条款称为( )

A. 约定条款

B. 协商条款

C. 法定条款

D. 谈判条款

标准答案 : C

50

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是( )

A. 本企业范围内的劳动争议

B. 劳动者与企业之间的劳动争议

C. 争议双方自愿调解的劳动争议

D. 劳动者与企业之间的所有争议

标准答案 : D

51

根据《劳动法》规定，试用期最长不得超过

A. 3个月

B. 6个月

C. 12个月

D. 24个月

标准答案 : B

52

如果李某与某钢铁厂的劳动争议进入了仲裁环节，那么他们将经历的仲裁步骤包括（ ）

A. 调解、立案、裁决和结案

B. 调解、仲裁和结案

C. 立案、裁决和结案

D. 调解、立案和结案

标准答案 : C

53

王某是公司的车工，由于工作任务紧，公司安排其周末照常上班并告知不能补休。则王某周末上班可以获得的工资报酬不得低于工资的多少( )

A. 100%

B. 150%

C. 200%

D. 250%

标准答案 : C

54

在市场经济国家，主张“既不要求工人必须参加工会，也不要求其缴纳一定的费用”的传统的工会保障制度类型是（ ）

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 : C

55

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 : B

56

以下不属于劳动争议的特征

A. 劳动争议的范围是限定的

B. 劳动争议内容和形式的特定性

C. 不同的劳动争议适用同样程序处里

D. 当事人是特定的

标准答案 : C

57

签订劳动合同的程序一般为

A. 提议-承诺-签约

B. 承诺-协商-签约

C. 提议-协商-签约

D. 要约-协商-签约

标准答案 : C

58

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 : A

59

我国法律规定集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（ ）

A. 1人

B. 2人

C. 3人

D. 5人

标准答案 : C

60

在劳动关系内涵中，劳使关系的称谓源自

A. 美国

B. 日本

C. 英国

D. 德国

标准答案 : B

61

王某接受了兰光家具厂的培训任务，如果出现下列情况，兰光家具厂可以追索王某培训费的是()

A. 在试用期内，兰光家具厂出资培训了王某，但王某要求解除劳动关系

B. 合同期满，王某要求终止劳动合同

C. 兰光家具厂对王某进行了技术培训，但不能提供用于培训的支付货币凭证

D. 试用期满，合同期内，王某要求解除劳动关系

标准答案 : D

62

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 : D

63

小王在一家私营企业工作，他的日工资是50元，由于赶货，厂里安排他国庆节照常上班。这家工厂老板至少应付给小王国庆节三天的工资是

A.

150元

B.

225元

C.

300元

D.

450元

标准答案 : D

64

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯•坎尼森

B. 阿特丽斯•韦布

C. 西德尼•韦布

D. 肯尼思•普兰迪

标准答案 : A

65

刘明所在的工会与企业签订了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事，刘明对集体协议不以为然。一年后，刘明因违反了集体协议中的条款，企业要对他实行相应的处理，刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提请裁决。根据《劳动法》的相关规定，裁决的结果应该是（ ）（工会有排他代理权）

A. 刘明应接受处理

B. 刘明不应接受处理

C. 刘明与企业责任各半

D. 工会主席承担责任

标准答案 : A

66

我国《劳动法》规定，因签订集体合同发生的争议，当事人协商解决不成的，可以

A. 由当地人民政府劳动行政部门组织各方协调处理

B. 调解解决

C. 由仲裁机构仲裁裁决

D. 由人民法院作出判决或裁决

标准答案 : A

67

在我国，非全日制用工以小时计酬、劳动者在同一用人单位平均每日和累计每周工作时间不得超过的小时数分别为( )

A. 4小时和20小时

B. 8小时和40小时

C. 7小时和35小时

D. 5小时和30小时

标准答案 : B

68

集体争议处理方法一般不包括

A. 自行交涉

B. 调解解决

C. 诉讼

D. 仲裁

标准答案 : C

69

以下不属于集体谈判内容的是( )

A. 劳动安全标准

B. 张三是否严重违纪

C. 工会的地位和组织形式

D. 企业为员工购买团体商业保险

标准答案 : B

70

集体谈判技巧中的4P原则不包括（ ）

A. 政策

B. 预测

C. 陈述

D. 控制

标准答案 : D

71

假设张某在试用期内经常发生错误，给公司造成了很大损失，后经了解，张某的司法考试证书是伪造的，实际上是高中毕业。请问下列说法正确的是

A. 企业无权单方解除合同

B. 张某给企业造成了较大损失，企业有权随时解除合同

C. 该合同无效

D. 该合同属于可撤销的合同

标准答案 : C

72

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 : C

73

早期工业化时代劳动关系的主要特点是( )

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 : A

74

以下不属于劳动争议调解委员会的受案范围

A. 必须是劳动争议

B. 必须是本企业范围内的劳动争议

C. 必须是我国法律规定受案范围内的劳动争议

D. 可以是争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 : D

75

调解委员会主任由谁担任

A. 职工代表

B. 企业工会代表

C. 企业代表

D. 企业法定代表人

标准答案 : B

76

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 : B

77

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 : B

78

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 : C

79

关注生产投入要素的成本，并且主要强调企业效率以及生产率在管理决策中的重要性的雇主角色理论是

A. 权变理论

B. 新古典经济理论

C. 劳动过程理论

D. 利益相关理论

标准答案 : B

80

在西方工业化进程中，英国通过的并被视为第一部具有现代意义的劳动法规是

A. 《结社法》

B. 《夏勃里埃法》

C. 《瓦格纳法》

D. 《学徒健康与道德法》

标准答案 : D

81

法律规定的少于标准工作日时数的工作日被称为

A. 缩短工作日

B. 不定时工作日

C. 弹性工作日

D. 综合计算工作日

标准答案 : A

82

在劳动关系学中，三方协商机制中的三方是指( )

A. 国家、集体和个人的代表

B. 政府、雇主和工会三方代表

C. 国有企业、民营企业和私人业主

D. 政府机关、事业单位和工人组织

标准答案 : B

83

以下属于劳动合同法定条款的是()

A. 试用期

B. 福利待遇

C. 社会保险

D. 保守商业秘密

标准答案 : C

84

关于经济性裁员认识错误的是

A. 经济性裁员时用人单位用人自主权的体现

B. 经济性裁员可能影响社会的稳定

C. 提前30天向工会或全体职工说明情况

D. 不适用于无固定期限的劳动合同职工

标准答案 : D

85

将三方协商确立成为一种制度并加以提倡的组织是( )

A. 国际劳工组织

B. 国际贸易组织

C. 国际卫生组织

D. 国际环保组织

标准答案 : A

86

劳动关系理论一般认为，合作的根源在于

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 : D

试题解析 : 劳动关系理论一般认为，合作的根源主要由两方面组成，即“被迫”和“获得满足”

87

刘某与某木器厂签订了为期1年的劳动合同，一年后，双方的劳动关系即行终止。刘某与该木器厂签订的合同是（ ）

A. 无固定期限劳动合同

B. 有固定期限劳动合同

C. 以完成一定工作为期限的劳动合同

D. 无试用期合同

标准答案 : B

88

劳动者提出解除劳动合同，应提前多长时间通知用人单位

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 6个月

标准答案 : A

89

下列属于冲突的背景根源的是

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 : D

试题解析 : 冲突的背景根源有1、广泛的社会不平等；2、劳动力市场状况；3工作场所的不公平；4、工作本身的属性。

90

由劳资双方共同签订的，禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议称为

A. “禁止令”

B. “共谋令”

C. “黄狗协议

D. “蓝鹰计划”

标准答案 : C

91

劳动争议的双方根据双方的合意或团体协议，相互磋商，和平解决纷争，这种处理劳动争议的方法是

A. 协商

B. 斡旋和调解

C. 仲裁

D. 审判

标准答案 : A

92

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 : C

93

作为订约双方当事人签订集体协议内容中的权利和义务主要表现为维持

A. 双方利益的义务

B. 和谐与敦促义务

C. 劳动力市场平衡

D. 违约赔偿的义务

标准答案 : B

94

协调处理集体争议，应当自受理协调处理申请之日起30日内结束协调处理工作。期满未结束的，可以适当延长协调期限，但延长期限不得超过（ ）

A. 90日

B. 60日

C. 30日

D. 15日

标准答案 : D

95

因订立集体协议所依据的客观情况发生变化，当事人依法对尚未履行或尚未完全履行的集体协议进行修改和补充称作（ ）

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的终止

D. 集体协议的延长

标准答案 : B

96

根据《劳动法》规定,劳动者在试用期内提前多长时间通知用人单位，可以解除劳动合同

A. 三日

B. 十日

C. 十五日

D. 三十日

标准答案 : A

97

在20世纪60年代末，弹性工作时间制度率先发展起来的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 英国

D. 日本

标准答案 : B

98

影响劳动关系结果的能力叫做( )[类型]单选

A. 合作

B. 冲突

C. 力量

D. 权力

标准答案 : C

99

最先提出“员工持股计划”的是

A. 艾伦·拉克

B. 爱德华兹·戴明

C. 约瑟夫·N·斯坎隆

D. 路易斯·凯尔索

标准答案 : D

100

在一般情况下，我国的标准工作日为每天工作( )

A. 6小时

B. 7小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 : C

101

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 : C

102

劳动力市场机制运行的必要条件是（　）

A. 劳动力统分统配

B. 集体谈判的国际立法

C. 集体协议的建立

D. 集体协议管理

标准答案 : C

103

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 : C

104

20世纪30年代以前，英国规定二人或二人以上合谋侵犯他人权益或损害社会的行为，称为（）

A. 协作

B. 共谋

C. 黄狗协议

D. 伙伴关系

标准答案 : B

105

2006年1月，某文化用品公司与1993年出生的张某签订了劳动用工合同，该劳动合同应被确认为是（ ）

A. 有效的

B. 无效的

C. 合法的

D. 平等的

标准答案 : B

106

红光汽修厂由于生产经营需要，要求每位劳动者每天延长工作时间6小时，导致劳资双方发生争议。依据《劳动法》的规定，因特殊原因，企业在保障劳动者身体健康的情况下延长工作时间每日不得超过

A. 1小时

B. 2小时

C. 3小时

D. 4小时

标准答案 : C

107

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 : D

108

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 : C

109

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 : B

110

三方协商的级别包括国家一级的协商、产业一级的协商、地区一级的协商和()

A. 行业一级的协商

B. 企业一级的协商

C. 劳工协会的协商

D. 雇主协会的协商

标准答案 : B

111

管理过程理论认为( )

A. 管理方是完全理性的

B. 经验可以解决一切问题

C. 管理决策是一种权术

D. 管理决策可以准确预测未来

标准答案 : C

112

在劳动关系的价值取向理论中，认为组织面对的是“一个关系复杂、紧张，必须对不同要求和主张进行控制的联合体”，这是

A. 一元论的观点

B. 激进学派的观点

C. 多元论的观点

D. 管理主义学派的观点

标准答案 : C

113

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于()

A. 英国

B. 法国

C. 美国

D. 德国

标准答案 : D

114

政府在三方协商中除维护国家利益、组织、平衡协调与服务等作用外，还包括（ ）

A. 监督作用

B. 控制作用

C. 引导作用

D. 分配作用

标准答案 : A

115

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 : A

116

劳动合同在履行过程中，经双方协商一致，对合同条款进行的修改、补充或废止，叫做（ ）

A. 劳动合同解除

B. 劳动合同终止

C. 劳动合同变更

D. 劳动合同履行

标准答案 : C

117

企业只是建立奖金委员会，通过基准生产率因子来衡量目标生产率，并按企业生产率是否改进来分配奖金的是

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 : C

118

20世纪60年代初，由路易斯•凯尔索最先在美国提出的，雇员参与和参加管理的形式是( )

A. 员工持股计划

B. 质量圈

C. 工人董事

D. 工作理事会

标准答案 : A

119

在雇主角色理论中，强调组织内部的职权结构的理论是( )

A. 新古典经济理论

B. 权变管理理论

C. 劳动过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 : B

120

招用尚未解除劳动合同的劳动者，给原用人单位造成经济损失的，该用人单位应承担连带赔偿责任，其连带赔偿的份额不低于对原单位造成经济损失总额的

A. 50%

B. 60%

C. 70%

D. 80%

标准答案 : C

121

最经典且最经常被引用的工会的定义出自于西德尼·韦布和阿特丽斯·韦布的书，书名是

A. 《英国工会史》

B. 《工会》

C. 《资本论》

D. 《劳动关系论》

标准答案 : A

122

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 : A

123

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 : D

124

下列选项中按管理理念划分的管理模式是( )

A. 独裁型

B. 权威型

C. 自主型

D. 合作型

标准答案 : D

125

在集体协议中明确规定，工人在被雇主雇用之前，必须成为工会会员。实施这种工会保障制度的企业是

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 : A

126

下列属于集体劳动关系特点的是

A. 独立自主性

B. 人格上的从属性

C. 经济上的从属性

D. 明确的阶级意识

标准答案 : A

试题解析 : 集体劳动关系相对与个别劳动关系而言，工会与雇主或雇主组织之间不存在着相互隶属或附属的关系。

127

下列选项中，属于成熟劳动关系特点的是( )

A. 劳资矛盾趋于缓和

B. 冲突和斗争分散

C. 政府不干涉

D. 集体谈判制度建立

标准答案 : A1

简要回答独裁／剥削管理模式的管理方对待工会的措施。

标准答案 : 强制性、专断性、独裁性、有限的忠诚性

2

简述工会的职能分类。

标准答案 : ①工联工会(谋利)②福利工会③政治工会

3

简述劳动关系方面的法律所具有的主要功能。

标准答案 : (1)保障公民劳动就业和相关合法权益；(2)协调劳动关系和促进社会生产力发展；(3)促进社会经济发展与法制建设。

4

简述劳动合同变更的程序。

标准答案 : 提出要求、做出答复、签订协议。

5

简要回答集体协议的意义。

标准答案 : 集体协议制度①是劳动力市场机制运行的必要条件②建立了平等协商谈判机制③是雇主谋求工业和平和工业利润的目标之一④集是协调劳动关系的手段⑤是法律、法规的重要补充。

6

劳资合作具有哪些特征？

标准答案 : (1)企业组织经营的整体责任属于资方与劳方共同承担;(2)劳资合作须借助员工参与才能实现;(3)劳资双方将对抗的相对力量，转化为组织的总力量;(4)劳资合作所带来的成果应公平分。

7

简要回答劳动法的本质。

标准答案 : 保障劳动者和用人单位的合法权益及义务

8

三方协商机制的组织形式有哪些?

标准答案 : ①由三方代表组成常设机构②采取劳动大会形式③成立三方专业委员会④设立三方劳动争议处理机构⑤设立综合性的三方联系制度1

劳动关系

标准答案 : 劳动关系是指劳动者与雇主间在劳动过程中所形成的社会经济关系的统称

2

雇主

标准答案 : 雇主指一个组织中，使用雇员进行有组织，有目的的活动，且向雇员支付工资报酬的法人或自然人

3

雇主组织

标准答案 : 雇主组织是指雇主依法组成的，旨在代表、维护和增进雇主在劳动关系中的共同利益而与工会抗衡和交涉的团体。在三方机制中，它是雇主一方的代表

4

劳资合作

标准答案 : 劳资合作是指任何为提升劳资双方的期望，所采取的协商或参与决策的模式

5

工会的组织结构

标准答案 : 工会的组织结构是指工会借以安排其内部管理体制、代表制度及职权体系的机构与过程

6

劳动争议仲裁

标准答案 : 劳动争议仲裁是指劳动争议仲裁委员会对用人单位与劳动者之间发生的劳动争议，在查明事实、明确是非、分清责任的基础上，依法做出的裁决的活动

7

工会

标准答案 : 工会是由雇员组成的组织，主要通过集体谈判方式代表雇员在工作场所以及整个社会中的利益。

8

劳动争议调解

标准答案 : 劳动争议调解是指调解委员会对企业与劳动者之间发生的劳动争议，在查明事实，分清是非、明确责任的基础上，依照国家劳动法律、法规，以及依法制定的企业规章和劳动合同，通过民主协商的方式，推动双方互谅互让，达成协议，消除纷争的一种活动。

9

员工参与和参加管理

标准答案 : 员工参与和参加管理是指组织内部雇员有权参与与其工作有关的决策，即由员工或其代表与资方代表在某一共同之利害关系领域内，来共同决定企业策略和制度的行为，其目的是促进劳资和谐与企业发展。

10

劳动仲裁回避制度

标准答案 : 劳动仲裁回避制度是指劳动仲裁委员会组成人员或仲裁员及其他有关人员，遇有法律规定的不参加劳动争议案件的审理和裁决的制度1

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的150%。

标准答案 : 错误

2

由于一定的法律事实的发生而导致集体协议效力消灭，叫做集体协议的延长。

标准答案 : 错误

3

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是正统多元论学派 。

标准答案 : 正确

4

最早设计质量圈的管理学家是日本人。

标准答案 : 正确

5

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是阿特丽斯·韦布。

标准答案 : 错误

6

从三方协商机制的构成和运行实践看，其特点是主体独立、权利平等、民主协商、充分合作和定期协商。

标准答案 : 正确

7

三方协商的职能除磋商和咨询职能及判断决定职能外，还包括经济和政治职能。

标准答案 : 错误

8

早期的雇主组织就其职能而言主要是稳定行业价格。

标准答案 : 错误

9

我国工会帮助职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质，体现了工会的教育职能

标准答案 : 正确

10

在我国，法律规定属于全体劳动者的法定休假日共有10天。

标准答案 : 正确1

由劳资双方共同签订的，禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议，被称为 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 黄狗协议

2

用人单位主要义务的是 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 劳动给付的义务

3

社会系统理论的代表人物是 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 切斯特·巴纳德

4

第二次世界大战后主流劳工体制属于 \_\_\_\_\_\_\_\_ 管理模式

标准答案 : 权威／宽容

5

最早设计质量圈的管理学家是 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 日本人

6

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 詹姆斯·坎尼森

7

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 德国

8

集体谈判协商技巧的2C原则，是指 \_\_\_\_\_\_\_\_ 和 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 协调 控制

9

三方协商的职能除磋商和咨询职能及判断决定职能外，还包括 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 仲裁和协调的职能

10

劳动争议调解的本质和前提是 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 自愿原则 1

在劳动关系的调整模式中，实行工会与企业利益并存的二元架构劳资制衡模式的代表性国家是

A. 德国

B. 日本

C. 英国

D. 奥地利

E. 美国

标准答案 : AD

2

在市场经济条件下，我国劳动关系发展的总体趋势表现为劳动关系

A. 主体利益明晰化

B. 利益一体化

C. 运行的市场化

D. 形成的合同化

E. 规范的法制化

标准答案 : ACDE

3

雇主组织从事的主要活动包括

A. 参与谈判

B. 解决纠纷

C. 提供帮助

D. 代表和维护

E. 提供建议

标准答案 : ABCE

4

工会的职能包括

A. 经济职能

B. 整合职能

C. 阶级革命职能

D. 民主职能

E. 社会民主职能

标准答案 : ABCDE

5

政府在劳动关系中的重要性体现在

A. 政府有权修改劳动关系的各项制度

B. 为劳动关系的发展提供示范“样本”

C. 创造和谐劳动关系的制度环境

D. 听从工会组织的安排

E. 为企业董事会确定人选

标准答案 : ABC

6

下列说法正确的是

A. 管理模式是一套成文或不成文的指导原则

B. 管理模式是雇员的行动指南.管理者的行动指南

C. 管理模式是雇主对待雇员的一种参考原则

D. 管理模式是雇主处理问题

标准答案 : ACD

7

在劳资关系中，对劳动者来说，冲突的形式主要有

A. 恶工

B. 旷工

C. 怠工

D. 惩罚

E. 辞职

标准答案 : AC

8

社会统合模式的特征有

A. 劳资双方的关系以整个社会为背景

B. 集体意识与阶级认同存在于社会阶层

C. 劳工对其他劳动阶层的忠诚高于本身的产业

D. 劳工对本身产业的忠诚高于对其他劳动阶层

E. 工会在跨企业的团结权方面具有很强大的力量

标准答案 : ABCE

9

我国向市场经济过渡时期劳动关系的变化主要表现为

A. 不同类型的劳动关系运行规则还有一定差别

B. 劳动关系调整还存在着法律规范不健全的问题

C. 劳动关系争议大幅上升，劳动关系不稳定因素增多

D. 劳动力市场配置机制和行政配置机制同时对劳动关系发生作用

E. 在劳动关系建立的形式上，劳动合同关系与非劳动关系仍然并存

标准答案 : ABCDE

10

自主／合作管理模式的主要特征包括

A. 职位阶梯

B. 雇员参与计划

C. 有限的忠诚度

D. 自主型组织设计

E. 人事与就业政策

标准答案 : BDE

11

政府在劳动关系中的角色主要有

A. 保护者

B. 规划者

C. 促进者

D. 雇佣者

E. 调停者

标准答案 : ABCDE

12

在劳动关系理论中，自由改革主义学派主张的观点是

A. 减少或消灭工人受到的不平等

B. 产业民主和工人自治

C. 促进雇员忠诚度的最大化

D. 建立和谐的劳动关系

E. 减少工会和政府对经济的干预

标准答案 : AB

13

在计划经济体制下，我国劳动关系呈现的基本特征是

A. 劳动关系类型的单一性

B. 劳动关系主体利益的一体性

C. 劳动关系运行规则的行政性

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 : ABCE

14

权威／宽容管理模式的主要特征有

A. 强制性

B. 专业化

C. 雇员参与计划

D. 职位阶梯

E. 忠诚感

标准答案 : BDE

15

工会的社会民主职能主要体现在

A. 社会工会

B. 工会积极参与政治活动

C. 工会积极参与经济活动

D. 工会积极参与文化活动

E. 工会积极参与社会公益活动

标准答案 : ABE

16

下列属于政府在劳动关系中扮演的角色有

A. 劳工基本权利的保护者

B. 集体谈判与雇员参与的促进者

C. 劳动争议的调停者

D. 员工就业保障与企业人力资源发展的制定者

E. 公共事业的雇用者

标准答案 : ABCDE

17

雇员个人参加工会的主要原因有

A. 对资方的不满

B. 领导权力的获得

C. 一种社会化的途径

D. 被迫加入工会

E. 同事劝导加入工会

标准答案 : ABCDE

18

独裁/剥削管理模式的主要特征有

A. 强制性

B. 自主性

C. 专断性

D. 独裁性

E. 有限的忠诚性

标准答案 : ACDE

19

管理主义学派的典型模式包括

A. 德国模式

B. 日本模式

C. 英国模式

D. 瑞典模式

E. 前南斯拉夫工人自治制度

标准答案 : BC

20

管理时代劳动关系的特点是

A. 政府出台立法

B. 雇主改进管理

C. 工人形成了工会组织

D. 集体谈判制度建立

E. 三方原则等制度建立

标准答案 : ABCD1

布夫妇认为集体谈判主要体现为一种

A. 经济功能

B. 政府作用

C. 决策功能

D. 安全功能

标准答案 : A

2

在集体协议中明确规定，工人在被雇主雇用之前，必须成为工会会员。实施这种工会保障制度的企业是

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 : A

3

刘明所在的工会与企业签订了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事，刘明对集体协议不以为然。一年后，刘明因违反了集体协议中的条款，企业要对他实行相应的处理，刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提请裁决。根据《劳动法》的相关规定，裁决的结果应该是（ ）（工会有排他代理权）

A. 刘明应接受处理

B. 刘明不应接受处理

C. 刘明与企业责任各半

D. 工会主席承担责任

标准答案 : A

4

由工人自愿组织起来的团体或联合体是

A. 工会

B. 职代会

C. 股东会

D. 监事会

标准答案 : A

5

劳动争议的双方根据双方的合意或团体协议，相互磋商，和平解决纷争，这种处理劳动争议的方法是

A. 协商

B. 斡旋和调解

C. 仲裁

D. 审判

标准答案 : A

6

张岚与所在单位发生了劳动争议，2004年3月4日她拿到了仲裁庭送达的裁决书，张岚对裁决结果不服，于2004年4月5日向法院提出上诉，法院会

A. 受理她的起诉

B. 拒绝受理她的起诉 收到裁决书15日之内

C. 搁置她的起诉

D. 让双方协商调解

标准答案 : B

7

由劳资双方共同签订的，禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议称为

A. “禁止令”

B. “共谋令”

C. “黄狗协议

D. “蓝鹰计划”

标准答案 : C

8

在劳动关系内涵中，劳使关系的称谓源自

A. 美国

B. 日本

C. 英国

D. 德国

标准答案 : B

9

某合资企业为了促进企业的顺利发展，经常对工人进行免费培训学习，重视企业的组织建设，关心员工的思想道德素质的提高，使员工对企业高度认同，有归属感，并形成了一种积极向上、团结合作的氛围，使企业在国际金融危机中仍然具有竞争优势。从冲突与合作原理来看，影响这一现象发生的主要因素是

A. 管理政策及实践

B. 宏观经济环境

C. 文化因素

D. “客观”工作环境

标准答案 : C

10

在劳动关系的价值取向理论中，认为组织面对的是“一个关系复杂、紧张，必须对不同要求和主张进行控制的联合体”，这是

A. 一元论的观点

B. 激进学派的观点

C. 多元论的观点

D. 管理主义学派的观点

标准答案 : C

11

早期工业化时代的劳动关系的特点表现为

A. 稳定的劳动关系

B. 政府干预劳动关系

C. 国家支持建立工会

D. 雇主对工人的残酷剥削

标准答案 : D

12

管理时代的劳动关系的背景是

A. 产业革命

B. 手工业革命

C. 第一次技术革命

D. 第二次技术革命

标准答案 : D

13

作为订约双方当事人签订集体协议内容中的权利和义务主要表现为维持

A. 双方利益的义务

B. 和谐与敦促义务

C. 劳动力市场平衡

D. 违约赔偿的义务

标准答案 : B

14

解释管理者自身价值观、信仰和世界观在决策过程中的作用的理论是

A. 权变管理理论

B. 战略选择理论

C. 决策过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 : B

15

最先提出“员工持股计划”的是

A. 艾伦·拉克

B. 爱德华兹·戴明

C. 约瑟夫·N·斯坎隆

D. 路易斯·凯尔索

标准答案 : D

16

法律规定的少于标准工作日时数的工作日被称为

A. 缩短工作日

B. 不定时工作日

C. 弹性工作日

D. 综合计算工作日

标准答案 : A

17

红光汽修厂由于生产经营需要，要求每位劳动者每天延长工作时间6小时，导致劳资双方发生争议。依据《劳动法》的规定，因特殊原因，企业在保障劳动者身体健康的情况下延长工作时间每日不得超过

A. 1小时

B. 2小时

C. 3小时

D. 4小时

标准答案 : C

18

签订劳动合同的程序一般为

A. 提议-承诺-签约

B. 承诺-协商-签约

C. 提议-协商-签约

D. 要约-协商-签约

标准答案 : C

19

十分关注如何减少或消灭工人受到的不平等和不公正待遇，并提出了“结构不公平”理论的学派是

A. 正统多元论学派

B. 管理主义学派

C. 自由改革主义学派

D. 激进派

标准答案 : C

20

在西方现代管理科学中，经验主义学派的代表人物是

A. 约翰·莫尔斯

B. 弗雷德里·泰勒

C. 彼得·德鲁克

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 : C

21

在西方工业化进程中，英国通过的并被视为第一部具有现代意义的劳动法规是

A. 《结社法》

B. 《夏勃里埃法》

C. 《瓦格纳法》

D. 《学徒健康与道德法》

标准答案 : D

22

下列管理模式中，不是根据管理理念进行分类的是

A. 剥削型

B. 自主型

C. 宽容型

D. 合作型

标准答案 : D

23

关注生产投入要素的成本，并且主要强调企业效率以及生产率在管理决策中的重要性的雇主角色理论是

A. 权变理论

B. 新古典经济理论

C. 劳动过程理论

D. 利益相关理论

标准答案 : B

24

企业只是建立奖金委员会，通过基准生产率因子来衡量目标生产率，并按企业生产率是否改进来分配奖金的是

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 : C

25

最经典且最经常被引用的工会的定义出自于西德尼·韦布和阿特丽斯·韦布的书，书名是

A. 《英国工会史》

B. 《工会》

C. 《资本论》

D. 《劳动关系论》

标准答案 : A

26

由于工会主席老张患有严重的糖尿病，工厂选举小王做兼职工会副主席负责工会工作，小王认为工会的事情多，可以不干车间里的事了。其实，按《工会法》规定：小王占用生产工作时间处理工会的事，每月最多不超过

A. 3个工作日

B. 5个工作日

C. 10个工作日

D. 15个工作日

标准答案 : A

27

由国家统一规定，在一般情况下，劳动者一天所从事工作或劳动的时间称为

A. 一般工作日

B. 普通工作日

C. 基本工作日

D. 标准工作日

标准答案 : D

28

小王在一家私营企业工作，他的日工资是50元，由于赶货，厂里安排他国庆节照常上班。这家工厂老板至少应付给小王国庆节三天的工资是

A.

150元

B.

225元

C.

300元

D.

450元

标准答案 : D

29

我国《劳动法》第16条规定，建立劳动关系应当订立

A. 规章制度

B. 劳动合同

C. 工作计划

D. 集体协议

标准答案 : B

30

招用尚未解除劳动合同的劳动者，给原用人单位造成经济损失的，该用人单位应承担连带赔偿责任，其连带赔偿的份额不低于对原单位造成经济损失总额的

A. 50%

B. 60%

C. 70%

D. 80%

标准答案 : C1

简要回答“诚实谈判”通常包括的内容。

标准答案 : ①双方会面并开始谈判②全面讨论双方面临的问题、所处立场和理由③任何—方不得隐匿、扣留和歪曲信息，也不得故意误导对方④任何一方都不得通过自相矛盾的方式或者做出简单毫无意义的让步之举，破坏谈判进程，通常被称为“表面谈判”战略⑤雇主不得绕开工会直接向会员允诺条件

2

试述我国法律在不当劳动行为的救济方面规定的法律责任

标准答案 : 1、关于妨碍职工行使结社权和阻挠工会建会工作的法律责任。规定“阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会的，由劳动行政部门责令其改正； 拒不改正的，由劳动行政部门提请县级上以人民政府处理；以暴力、威胁等于阻挠造成严重后果，构成犯罪的，依法追究刑事责任。·~~~

2、关于对工会工作人员打击报复、侮辱诽谤或人身伤害的法律责任。《工会法》对打击报复工会工作人员、无正当理由调动其工作岗位的情况，规定了两种处罚方式：一是由劳动行政部门责令改正，恢复原工作；二是造成损失的，给予赔偿。

3、关于解除参加工会和从事工会工作的人员的劳动关系应当承担的法律责任。处罚方式有两种，其一是由劳动行政部门责令恢复其工作，并补发被解除劳动合同期间应得的报酬。其二是由劳动行政部门责令恢复其工作，并责令给予本人年收入2倍的赔偿。

4、关于阻挠工会依法行使职权的法律责任。对于妨碍工会组织职工通过职工代表大会和其他形式依法行使民主权利的；，对于非法撤销，合并工会组织的；对于 妨碍工会参加职工因工作伤亡事故以及其他侵犯职工合法权益问题的调查处理的；5、关于保障工会经费收费的规定。

3

试述我国《集体合同规定》中对集体合同的表述以及签订集体合同应当遵循的原则。

标准答案 : 就是用人单位或者有法人资格的用人单位团体与法人资格的工会或者劳动者代表，以规定劳动关系为目的所订立的书面协议。

①遵守法律、法规、规章及国家有关规定②相互尊重，平等协商③诚实守信，公平合作④兼顾双方合法权益⑤不得采取过激行为。有学者还提出了“利益共享原则”。认为利益共享原则是集体协议的精髓，并且是集体协议存在的根本理由，也是贯穿签订、变更集体协议过程中不可忽略的原则。

4

论述无效劳动合同的确认。

标准答案 : 1、一方或双方当事人主体不合格。2、内容不合法。3、严重违反一方当事人真实意思的合同。根据《劳动法》第18条的规定，无效劳动合同由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认，其他任何组织都无权确认40．根据我国《集体合同规定》，阐述变更或解除集体合同或专项集体合同的条件。

5

试述诚信谈判责任内容及其在我国劳动立法中的体现。

标准答案 : 内容：①双方会面并开始谈判②全面讨论双方面临的问题、所处立场和理由③任何—方不得隐匿、扣留和歪曲信息，也不得故意误导对方④任何一方都不得通过自相矛盾的方式或者做出简单毫无意义的让步之举，破坏谈判进程，通常被称为“表面谈判”战略⑤雇主不得绕开工会直接向会员允诺条件。

根据我国法律的相关规定：协商代表应履行的职责①参加集体协商②接受本方人员质询，及时向本方人员公布协商情况并征求意见③提供与集体协商有关的情况和资料④代表本方参加集体协商争议的处理⑤监督集体合同或专项集体合同的履行⑥法律、法规和规章规定的其他职责。

6

试述集体协议的变更。

标准答案 : 是指因订立集体协议所依据的客观情况发生变化，当事人依法对尚未履行或尚未完全履行的集体协议进行修改和补充。

①用人单位因被兼并、解散、破产等原因，只是集体合同或专项集体合同无法履行的②因不可抗力等原因导致集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的③集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的④法律、法规、规章规定的其他情形。

7

劳动关系

标准答案 : 劳动者与雇主间在劳动过程中所形成的社会经济关系的统称

8

工会

标准答案 : 由工人自愿组织起来的团体或联合体。在三方协商机制中，工会是工人的代表，以维护和改善工人的劳动条件，提高工人的经济地位，保护工人的权益为目的

9

雇主组织

标准答案 : 雇主依法组成的，旨在代表、维护和增进雇主在劳动关系中的共同利益而与工会抗衡和交涉的团体。在三方机制中，它是雇主一方的代表

10

标准工作日

标准答案 : 国家统一规定的，在一般情况下，是劳动者从事工作或劳动的时间。我国标准工作日为每日工作8小时，每周工作40小时。

11

劳动仲裁回避制度

标准答案 : 劳动仲裁委员会组成成员或仲裁员及其他有关人员，遇到法律规定的情形，不参加劳动争议案件的审理和裁决。

12

简要回答劳资合作的特征

标准答案 : ①企业组织经营的主体责任属于资方与劳方共同承担②劳资合作须借助员工参与才能实现③劳资双方将对抗的相对力量，转化为组织的总力量④劳资合作所带来的成果应公平分享。

13

简要回答我国工会组织体系的设置。

标准答案 : 全国总工会、地方总工会、全国和地方产业工会、乡镇、城市街道基层工会的联合会、基层工会委员会

14

根据我国《劳动法》关于劳动合同变更的知识，简要回答“过失性解除”的规定。

标准答案 : ①在试用期间被证明不符合录用条件的②严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的③严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的④被依法追究刑事责任的

15

简述政府在劳动关系中的作用。

标准答案 : ⑴政府有权修改劳动关系的各项制度；⑵为劳动关系的发展提供示范“样本”；⑶创造和谐劳动关系的制度环境。1

20世纪30年代以前，英国规定二人或二人以上合谋侵犯他人权益或损害社会的行为，称为（）

A. 协作

B. 共谋

C. 黄狗协议

D. 伙伴关系

标准答案 : B

2

根据我国协调劳动关系的具体情况，三方会议应遵循的工作原则是：合法、公正、及时原则，相互理解、信任、支持、合作原则，兼顾国家、企业、职工的利益原则和（ ）

A. 平等协商原则

B. 独立自主原则

C. 全面履行原则

D. 民主集体原则

标准答案 : A

3

在劳动争议处理方法中，属于紧急调整方法的是（ ）

A. 协商

B. 仲裁

C. 政府在必要时采取强制仲裁

D. 斡旋和调解

标准答案 : C

4

如果李某与某钢铁厂的劳动争议进入了仲裁环节，那么他们将经历的仲裁步骤包括（ ）

A. 调解、立案、裁决和结案

B. 调解、仲裁和结案

C. 立案、裁决和结案

D. 调解、立案和结案

标准答案 : C

5

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 : ABCD

6

“禁止令”是指（ ）

A. 劳资双方以对话、协商、谈判的形式签订协议

B. 二人或二人以上合谋侵犯他人权益，或损害社会的行为

C. 雇主拥有的禁止某些工会运动的法定权力，包括罢工和联合行动

D. 劳资双方共同签订的，禁止以个人名义参加工会及其活动

标准答案 : C

7

协调处理集体争议，应当自受理协调处理申请之日起30日内结束协调处理工作。期满未结束的，可以适当延长协调期限，但延长期限不得超过（ ）

A. 90日

B. 60日

C. 30日

D. 15日

标准答案 : D

8

调解委员会调解劳动争议不能久拖不决，调解的最长期限为（　）

A. 15日

B. 30日

C. 60日

D. 90日

标准答案 : B

9

劳动争议仲裁调解的步骤包括（ )

A.

调解准备

B.

主持调解

C.

结束调解

D.

制作调解书

E.

达成协议

标准答案 : ABCD

10

根据我国《企业劳动争议处理条例》规定，劳动仲裁委员会组成成员或仲裁员应当回避的情况有（ ）

A. 是劳动争议当事人

B. 是劳动争议当事人的近亲属

C. 与劳动争议有利害关系

D. 与劳动争议当事人有其他关系，可能影响公正裁决

E. 曾经与劳动争议当事人的近亲属所在用人单位有一定联系

标准答案 : ABCD1

订立劳动合同的基本程序包括（)

A.

申请

B.

提议

C.

协商

D.

签约

E.

履行

标准答案 : ACD

2

我国《集体合同规定》中对集体合同的表述以及签订集体合同应当遵循的原则有( )

A. 遵守法律、法规、规章及国家有关规定

B. 相互尊重，平等协商

C. 诚实守信，公平合作

D. 兼顾双方合法权益

E. 不得采取过激行为

标准答案 : ABCDE

3

市场经济国家集体协议的主要条款有（ ）

A. 工资和福利

B. 工作时间和加班

C. 工作规则

D. 工作和收入保障

E. 工会保障和权力

标准答案 : ABCDE

4

在市场经济国家，主张“既不要求工人必须参加工会，也不要求其缴纳一定的费用”的传统的工会保障制度类型是（ ）

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 : C

5

工会是雇员的团体，并且是有一定数量以上雇员的联合。不少国家把拥有最小限度会员人数作为成立工会的法定条件，如法国规定成立工会的人数至少是（ ）

A. 80人

B. 60人

C. 40人

D. 20人

标准答案 : D

6

我国法律规定集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（ ）

A. 1人

B. 2人

C. 3人

D. 5人

标准答案 : C

7

劳动力市场机制运行的必要条件是（　）

A. 劳动力统分统配

B. 集体谈判的国际立法

C. 集体协议的建立

D. 集体协议管理

标准答案 : C

8

因订立集体协议所依据的客观情况发生变化，当事人依法对尚未履行或尚未完全履行的集体协议进行修改和补充称作（ ）

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的终止

D. 集体协议的延长

标准答案 : B

9

政府在三方协商中除维护国家利益、组织、平衡协调与服务等作用外，还包括（ ）

A. 监督作用

B. 控制作用

C. 引导作用

D. 分配作用

标准答案 : A

10

在市场经济国家传统的工会保障制度中，只雇佣工会会员的企业类型是（ ）

A. .封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 : A1

工资支付的原则主要有（ )

A.

协商同意原则

B.

平等付酬原则

C.

紧急支付原则

D.

依法支付原则

E.

计时支付原则

标准答案 : ABCD

2

劳动合同履行的条件包括( )

A. 履行主体明确

B. 履行标的明确

C. 履行期限明确

D. 可以由他人代为履行

E. 履行地点明确

标准答案 : ABCE

3

下列属于我国劳动立法主要形式的有（ ）

A. 宪法

B. 劳动行政法规

C. 地方性法规

D. 行政规章

E. 法律解释

标准答案 : ABCDE

4

2006年1月，某文化用品公司与1993年出生的张某签订了劳动用工合同，该劳动合同应被确认为是（ ）

A. 有效的

B. 无效的

C. 合法的

D. 平等的

标准答案 : B

5

集体谈判技巧中的4P原则不包括（ ）

A. 政策

B. 预测

C. 陈述

D. 控制

标准答案 : D

6

劳动合同在履行过程中，经双方协商一致，对合同条款进行的修改、补充或废止，叫做（ ）

A. 劳动合同解除

B. 劳动合同终止

C. 劳动合同变更

D. 劳动合同履行

标准答案 : C

7

在我国，集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，委托人数不得超过本方代表的（ ）

A. .1／3

B. 1／2

C. 2／3

D. 3／4

标准答案 : A

8

刘某与某木器厂签订了为期1年的劳动合同，一年后，双方的劳动关系即行终止。刘某与该木器厂签订的合同是（ ）

A. 无固定期限劳动合同

B. 有固定期限劳动合同

C. 以完成一定工作为期限的劳动合同

D. 无试用期合同

标准答案 : B

9

为了声援其他劳动者的罢工行动而采取的罢工被称为（ ）

A. 协议罢工

B. 同情罢工

C. 示威罢工

D. “野猫罢工”

标准答案 : B

10

我国法律规定企业和职工双方均可提出集体协商，一方提出集体协商要求的，另一方在收到协商要求之日起以书面形式回应的期限为（ ）

A.

20日内

B.

25日内

C.

30日内

D.

60日内

标准答案 : A1

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 : B

2

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 : C

3

2005年时，某材料加工厂，为了保证准时交货，要求企业职工延长工作时间10小时。根据我国《劳动法》的规定，该企业支付的工资报酬应不低于劳动者工资的（）

A. 100％

B. 150％

C. 200％

D. 300％

标准答案 : B

4

在20世纪60年代末，弹性工作时间制度率先发展起来的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 英国

D. 日本

标准答案 : B

5

雇员个人参加工会的主要原因有（ ）

A. 对资方的不满

B. 一种社会化的途径

C. 领导权力的获得

D. 同事劝导加入工会

E. 被迫加入工会

标准答案 : ABCDE

6

工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意原则

B. 平等付酬原则

C. 紧急支付原则

D. 依法支付原则

E. 计时支付原则

标准答案 : ABCD

7

在工资的法律保障中，工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意

B. 平等付酬

C. 紧急支付

D. 同工不同酬

E. 依法支付

标准答案 : ABCE

8

下列属于政府在劳动关系中扮演的角色有( )

A. 劳工基本权利的保护者

B. 集体谈判与雇员参与的促进者

C. 员工就业保障与企业人力资源发展的制定者

D. 劳动争议的调停者

E. 公共事业的雇用者

标准答案 : ABCDE

9

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是( )

A.

职业工会

B.

工联工会

C.

福利工会

D.

政治工会

标准答案 : A

10

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 : C

11

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯•坎尼森

B. 阿特丽斯•韦布

C. 西德尼•韦布

D. 肯尼思•普兰迪

标准答案 : A1

独裁/剥削管理模式的主要特征有（）

A. 强制性

B. 自主性

C. 专断性

D. 独裁性

E. 有限的忠诚性

标准答案 : ACDE

2

早期工业化时代劳动关系的主要特点是( )

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 : A

3

被誉为“工业心理学之父”的人是( )

A. 弗雷德里克•泰勒

B. 雨果•芒斯特博格

C. 哈罗德•孔茨

D. 埃尔顿•梅奥

标准答案 : B

4

社会系统理论的代表人物是( )

A. 弗雷德里克•泰勒

B. 雨果•芒斯特博格

C. 哈罗德•孔茨

D. 切斯特•巴纳德

标准答案 : D

5

下列选项中，属于成熟劳动关系特点的是( )

A. 劳资矛盾趋于缓和

B. 冲突和斗争分散

C. 政府不干涉

D. 集体谈判制度建立

标准答案 : A

6

在雇主角色理论中，强调组织内部的职权结构的理论是( )

A. 新古典经济理论

B. 权变管理理论

C. 劳动过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 : B

7

下列选项中按管理理念划分的管理模式是( )

A. 独裁型

B. 权威型

C. 自主型

D. 合作型

标准答案 : D

8

20世纪70年代由工程师米切尔•法因提出的促进劳资合作的具体策略是( )

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 : C

9

在社会主义市场经济条件下，我国劳动关系发展的总趋势表现为( )

A. 劳动关系规范的法制化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系主体利益明晰化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 : ABCD

10

雇主组织从事的活动包括（ ）

A. 参与谈判

B. 解决纠纷

C. 制定法律

D. 提供帮助和建议

E. 代表和维护

标准答案 : ABDE1

下列属于集体劳动关系特点的是

A. 独立自主性

B. 人格上的从属性

C. 经济上的从属性

D. 明确的阶级意识

标准答案 : A

试题解析 : 集体劳动关系相对与个别劳动关系而言，工会与雇主或雇主组织之间不存在着相互隶属或附属的关系。

2

在劳动关系冲突中，成为劳动者回敬雇主和恢复自尊的最终行为是

A. 怠工

B. 辞职

C. 罢工

D. 低效率的工作

标准答案 : B

试题解析 : 工人辞职的大多娄原因是因为他们不能忍受雇主的态度和行为，以及雇主提供的工作条件，在这种情况下，辞职就成为回敬雇主和恢复自尊的最终行为。

3

劳动关系理论一般认为，合作的根源在于

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 : D

试题解析 : 劳动关系理论一般认为，合作的根源主要由两方面组成，即“被迫”和“获得满足”

4

下列属于冲突的背景根源的是

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 : D

试题解析 : 冲突的背景根源有1、广泛的社会不平等；2、劳动力市场状况；3工作场所的不公平；4、工作本身的属性。

5

影响劳动关系结果的能力叫做( )[类型]单选

A. 合作

B. 冲突

C. 力量

D. 权力

标准答案 : C

6

在劳资关系中，对劳动者来说，冲突的形式主要有（ ）

A. 罢工

B. 旷工

C. 怠工

D. 惩罚

E. 辞职

标准答案 : ABCE

7

雇员个人参加工会的主要原因有（　）

A. 对资方的不满

B. 领导权力的获得

C. 一种社会化的途径

D. 被迫加入工会

E. 同事劝导加入工会

标准答案 : ABCDE

8

集体劳动关系的特点主要有( )

A. 独立自主性

B. 经济从属性

C. 人格从属性

D. 劳动的被迫性

E. 明确的团体利益意识

标准答案 : AE

9

德国作为实施正统多元论学派的国家，其劳动关系的特色有( )

A. 强势劳动法

B. 雇员参与制度

C. 工作委员会制度

D. 政府为工会提供信息

E. 咨询服务和共同决策权

标准答案 : ABCDE

10

在劳动关系理论中，新保守派的特征体现在( )

A. 主要关注效率最大化

B. 以劳动市场为研究领域

C. 主要关注雇员忠诚度的最大化

D. 劳动关系运行的市场化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 : AB1

政府在劳动关系中扮演的角色

标准答案 : ①劳工基本权利的保护者（2分）；②集体谈判与雇员参与的促进者（2分）；③劳动争议的调停者（2分）；④就业保障与人力资源的规划者（2分）；⑤公共部门的雇用者

2

劳动合同应当具备的内容

标准答案 : ①用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人（1分）；②劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码（1分）；③劳动合同期限（1分）；④工作内容和工作地点（1分）；⑤工作时间和休息休假（1分）；⑥劳动报酬（1分）； ⑦社会保险（1分）；⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护（2分）；⑨法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项（1分）。

3

用人单位有哪些情形的，劳动者可以解除劳动合同

标准答案 : ①未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的（1分）； ②未及时足额支付劳动报酬的（1分）；③未依法为劳动者缴纳社会保险费的（1分）；④用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的（1分）；⑤以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的致使劳动合同无效的（2分）；⑥法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形（1分）；⑦用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位（3分）。

4

工会的职能

标准答案 : ①经济职能（2分）；②民主职能（2分）；③整合职能（2分）；④社会民主职能（2分）；⑤阶级革命职能（2分）。

5

冲突的含义和根源

标准答案 : 冲突是指劳资双方的利益、目标和期望 不可能总是保持一致，相反经常会出现分歧，甚至背道而驰，这时表现出来的方式就是冲突（3分）。根本根源：①异化的合法化（1分）；②客观的利益差异 （1分）；③雇佣关系的性质（1分）。 背景根源：①广泛的社会不平等（1分）； ②劳动力市场状况（1分）； ③工作场所的不公平（1分）； ④工作本身的属性（1分）。

6

英国是新保守派的典型代表

标准答案 : 错误

7

马克思认为政府是资产阶级的工具

标准答案 : 正确

8

韦伯认为权威是非人格化的理性人

标准答案 : 正确

9

互联网改变了劳动关系的力量结构和调整方式，雇佣关系朝着股东和职业经理人方向发展

标准答案 : 错误

10

雇主协会是由法人构成的

标准答案 : 正确

11

工会是实现高绩效管理的渠道

标准答案 : 正确

12

集体收益分享计划是通过节约生产成本实现劳动生产率提高

标准答案 : 错误

13

现代主流观点认为，政府应建立干预劳动关系的框架和途径

标准答案 : 正确

14

企业可以决定职工年休假的长短，也可以不安排年休假

标准答案 : 错误

15

员工对违纪处罚不满只能在企业内部申诉

标准答案 : 错误

16

在劳资关系中，对资方而言，冲突的形式主要有

A. 罢工

B. 解雇

C. 惩罚

D. 抵制

E. 关闭工厂

标准答案 : BCE

17

在促进劳资合作的决策中，属于非收益分享计划的有

A. 质量圈

B. 拉克计划

C. 共同磋商

D. 工作再设计

E. 自我管理的工作团队

标准答案 : ACDE

18

工会的产生与发展大致经历的时期有

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 : ABE

19

工资支付的原则主要有

A. 协商同意原则

B. 平等付酬原则

C. 紧急支付原则

D. 依法支付原则

E. 计时支付原则

标准答案 : ABCD

20

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有

A. 工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B. 工会与管理方协商并制定工作规则

C. 与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D. 工会是一个民主机构，有自己的章程

E. 工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 : ABDE

21

劳动关系的本质主要表现为

A. 合作

B. 冲突

C. 权力

D. 控制

E. 力量

标准答案 : ABCE

22

计划经济体制下我国劳动关系的基本特征有

A. 劳动关系类型的单一性

B. 劳动关系内容的国家计划性

C. 劳动关系运行规则的行政性

D. 劳动关系主体利益的一致性

E. 劳动关系主体利益的明晰化

标准答案 : ABCD

23

政府在劳动关系中的重要性主要体现在

A. 有权修改劳动关系的各项制度

B. 为劳动关系发展提供示范“样本”

C. 创造和谐劳动关系的工作环境

D. 为劳动关系发展提供计划、决策

E. 创造和谐劳动关系的制度环境

标准答案 : ABC

24

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 : ABCD

25

集体谈判的功能有三个方面，它们是

A. 经济功能

B. 政府作用

C. 决策功能

D. 交易功能

E. 管理功能

标准答案 : ABC

26

我国《劳动法》对未成年工的特殊保护作了专门的规定，主要内容包括

A. 最低就业年龄的规定

B. 禁止未成年工从事有害健康的工作

C. 定期体检

D. 实行登记制度

E. 人生权利

标准答案 : ABCD

27

权威＼宽容管理模式的主要特征有

A. 专业化

B. 专断性

C. 忠诚感

D. 职位阶梯

E. 有限的忠诚性

标准答案 : ACD

28

按照劳动争议性质的不同，可以把劳动争议划分为

A. 权利争议

B. 利益争议

C. 个别争议

D. 集体争议

E. 团体争议

标准答案 : AB

29

关于制定工资指导线说法正确的是

A. 应当遵循协商原则

B. 只需符合企业的需求

C. 应密切关注国际经济发展状况

D. 应密切结合所在地的宏观经济状况

E. 应符合国家宏观经济政策和对工资增长的总体要求

标准答案 : ADE

30

劳动组织优化的主要内容包括

A. 以劳务关系取代劳动关系

B. 工作时间合理组织

C. 不同工种、工艺阶段合理组织

D. 工作场地供应服务

E. 准备性和执行性工作合理组织

标准答案 : BCE

31

营造劳动安全卫生环境，即营造劳动安全卫生的

A. 制度环境

B. 思想环境

C. 物质环境

D. 观念环境

E. 技术环境

标准答案 : ADE

32

企业劳动争议调解委员会的组成包括

A. 职工代表

B. 基层法院代表

C. 工会代表

D. 劳动行政部门代表

E. 用人单位代表

标准答案 : ACE

33

劳务派遣单位的职责包括

A. 支付工资

B. 被派遣劳动者的招聘甄选

C. 提供福利待遇

D. 被派遣劳动者的考核录用

E. 提供工作岗位

标准答案 : ABCD

34

劳动争议仲裁申诉应当载明的内容有

A. 仲裁请求及事实和理由

B. 委托的律师及相关资料

C. 证据、证人的姓名、住址

D. 员工当事人的姓名、职业、住址、和工作单位

E. 用人单位的名称、地址、法定代表人姓名、职务。

标准答案 : ACDE

35

自由改革主义学派的理论将经济部门划分成“核心”和“周边”部门，与“周边”部门相比较，“核心”部门具有的特点有

A. 企业生产的规模较小

B. 工作岗位相对“不稳定”

C. 采用更进步的管理方式

D. 劳动力密集型企业为主

E. 能够为雇员提供更优厚的劳动条件

标准答案 : CE

36

以下不属于集体谈判内容的是( )

A. 劳动安全标准

B. 张三是否严重违纪

C. 工会的地位和组织形式

D. 企业为员工购买团体商业保险

标准答案 : B

37

20世纪60年代初，由路易斯•凯尔索最先在美国提出的，雇员参与和参加管理的形式是( )

A. 员工持股计划

B. 质量圈

C. 工人董事

D. 工作理事会

标准答案 : A

38

国家统一规定的，在一般情况下劳动者从事工作或劳动的时间，叫作什么工作日( )

A. 标准工作日

B. 缩短工作日

C. 综合计算工作日

D. 计件工作日

标准答案 : A

39

王某是公司的车工，由于工作任务紧，公司安排其周末照常上班并告知不能补休。则王某周末上班可以获得的工资报酬不得低于工资的多少( )

A. 100%

B. 150%

C. 200%

D. 250%

标准答案 : C

40

签订劳动合同的程序一般为( )

A. 提议-承诺-签约

B. 承诺-协商-签约

C. 提议-协商-签约

D. 要约-协商-签约

标准答案 : D

41

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 : C

42

某企业投资方与该企业职工代表就工资、工时、休息休假等内容进行谈判并签订的条款称为( )

A. 约定条款

B. 协商条款

C. 法定条款

D. 谈判条款

标准答案 : C

43

将三方协商确立成为一种制度并加以提倡的组织是( )

A. 国际劳工组织

B. 国际贸易组织

C. 国际卫生组织

D. 国际环保组织

标准答案 : A

44

劳动关系发展的历史可以追溯到( )

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 : B

45

在一般情况下，我国的标准工作日为每天工作( )

A. 6小时

B. 7小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 : C

46

在我国，非全日制用工以小时计酬、劳动者在同一用人单位平均每日和累计每周工作时间不得超过的小时数分别为( )

A. 4小时和20小时

B. 8小时和40小时

C. 7小时和35小时

D. 5小时和30小时

标准答案 : B

47

在劳动关系学中，三方协商机制中的三方是指( )

A. 国家、集体和个人的代表

B. 政府、雇主和工会三方代表

C. 国有企业、民营企业和私人业主

D. 政府机关、事业单位和工人组织

标准答案 : B

48

“黄狗协议”签订的目的在于( )

A. 禁止、限制工会

B. 维护社会伙伴关系

C. 促进劳动关系国际化

D. 确认工会的法律地位

标准答案 : A

49

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是( )

A. 本企业范围内的劳动争议

B. 劳动者与企业之间的劳动争议

C. 争议双方自愿调解的劳动争议

D. 劳动者与企业之间的所有争议

标准答案 : D

50

\_\_\_\_\_\_\_\_ 是劳动者与雇主间在劳动过程中所形成的社会经济关系的统称

标准答案 : 劳动关系

51

在就业组织中，本身不具有基本经营决策权力并从 属于这种权力的工作者是 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 雇员

52

\_\_\_\_\_\_\_\_ 理论把企业组织看作是利益相关者的结合体，各利益相关 者为企业提供资源并获取相应回报。

标准答案 : 利益相关者理论

53

工会组织结构大体上可以分为地方工会与 \_\_\_\_\_\_\_\_ 两个层级。

标准答案 : 全国性工会

54

劳动合同是劳动者和 \_\_\_\_\_\_\_\_ 之间确立、变更和终止劳动权 利和义务的协议

标准答案 : 用人单位

55

劳动关系当事人之间因劳动权 利与义务发生的争执是 \_\_\_\_\_\_\_\_

标准答案 : 劳动争议

56

雇员参与通常是 \_\_\_\_\_\_\_\_ 发起，用来增加传达给雇员的信息并提高他们对企业的责任心的一个过程。

标准答案 : 管理者

57

无效劳动合同是指劳动者与用人单位订立的违反劳动法律、法规，不具有 \_\_\_\_\_\_\_\_ 的劳动合同。

标准答案 : 法律效力

58

三方协商机制是指 \_\_\_\_\_\_\_\_ 、雇主和工人之间，就制定和实施经济与社会政策而进行的所有交往和活动。

标准答案 : 政府

59

劳动合同的种类有固定期限劳动合同、 \_\_\_\_\_\_\_\_ 、以完成一定工作为期限的劳动合同

标准答案 : 无固定期限劳动台同

60

劳动关系的一般理论认为，合作的根源在于( )

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 : D

61

下列属于冲突的背景根源的是( )

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 : D

62

管理过程理论认为( )

A. 管理方是完全理性的

B. 经验可以解决一切问题

C. 管理决策是一种权术

D. 管理决策可以准确预测未来

标准答案 : C

63

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点( )

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 : C

64

处理劳动关系的基本依据是( )

A. 惯例

B. 劳动法

C. 集体合同

D. 行政规章

标准答案 : B

65

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的( )

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 : C

66

张三与某企业单位2017年6月1日签订劳动合同，但5月20日张某已经开始工作在该单位上班，劳动关系的建立时间应从什么开始算起( )

A. 5月20日

B. 6月1日

C. 5月20日或6月1日

D. 不确定

标准答案 : A

67

劳动者提出解除劳动合同，应提前多长时间通知用人单位( )

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 6个月

标准答案 : A

68

竞业限制最长期限是多少个月( )

A. 3个月

B. 6个月

C. 12个月

D. 24个月

标准答案 : D

69

关于经济性裁员认识错误的是( )

A. 经济性裁员时用人单位用人自主权的体现

B. 经济性裁员可能影响社会的稳定

C. 提前30天向工会或全体职工说明情况

D. 不适用于无固定期限的劳动合同职工

标准答案 : D

70

关于劳务派遣认识正确的是( )

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 : B1

下列劳动争议，适用《劳动争议调解仲裁法》的是

A. 因确认劳动关系发生的争议

B. 因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议

C. 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议

D. 因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议

E. 因员工之间矛盾发生的争议

标准答案 : ABCD

2

劳动争议调解的原则是

A. 实事求是原则

B. 自愿原则

C. 民主协商原则

D. 当事人适用法律一律平等原则

E. 尊重当事人申请仲裁和诉讼的权利

标准答案 : BCDE

3

劳动争议处理的一般调整方法是

A. 协商

B. 强制仲裁

C. 斡旋和调解

D. 仲裁

E. 审判

标准答案 : ACDE

4

我国劳动争议案件的管辖可以分为

A. 地域管辖

B. 级别管辖

C. 移送管辖

D. 指定管辖

E. 交叉联合管辖

标准答案 : ABCD

5

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是

A. 本企业范围内的劳动争议

B. 劳动者与企业之间的劳动争议

C. 争议双方自愿调解的劳动争议

D. 劳动者与企业之间的所有争议

标准答案 : D

6

调解委员会主任由谁担任

A. 职工代表

B. 企业工会代表

C. 企业代表

D. 企业法定代表人

标准答案 : B

7

我国《劳动法》规定，因签订集体合同发生的争议，当事人协商解决不成的，可以

A. 由当地人民政府劳动行政部门组织各方协调处理

B. 调解解决

C. 由仲裁机构仲裁裁决

D. 由人民法院作出判决或裁决

标准答案 : A

8

以下不属于劳动争议的特征

A. 劳动争议的范围是限定的

B. 劳动争议内容和形式的特定性

C. 不同的劳动争议适用同样程序处里

D. 当事人是特定的

标准答案 : C

9

集体争议处理方法一般不包括

A. 自行交涉

B. 调解解决

C. 诉讼

D. 仲裁

标准答案 : C

10

以下不属于劳动争议调解委员会的受案范围

A. 必须是劳动争议

B. 必须是本企业范围内的劳动争议

C. 必须是我国法律规定受案范围内的劳动争议

D. 可以是争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 : D1

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 : D

2

用人单位自用工之日起多长时间不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

A. 三个月

B. 满一年

C. 六个月

D. 九个月

标准答案 : B

3

根据《劳动法》规定，试用期最长不得超过

A. 3个月

B. 6个月

C. 12个月

D. 24个月

标准答案 : B

4

根据《劳动法》规定,劳动者在试用期内提前多长时间通知用人单位，可以解除劳动合同

A. 三日

B. 十日

C. 十五日

D. 三十日

标准答案 : A

5

假设张某在试用期内经常发生错误，给公司造成了很大损失，后经了解，张某的司法考试证书是伪造的，实际上是高中毕业。请问下列说法正确的是

A. 企业无权单方解除合同

B. 张某给企业造成了较大损失，企业有权随时解除合同

C. 该合同无效

D. 该合同属于可撤销的合同

标准答案 : C

6

我国劳动立法的主要形式表现有

A. 宪法

B. 法律

C. 劳动行政法规

D. 国际劳工公约和建议书

E. 企业规章制度

标准答案 : ABCD

7

构成劳动法律关系的基本要素为

A. 劳动法律行为

B. 劳动法律事件

C. 劳动法律关系主体

D. 劳动法律关系客体

E. 劳动法律关系内容

标准答案 : CDE

8

缩短工作日主要适用于哪些工作

A.

有毒有害劳动

B.

条件艰苦劳动

C.

过度紧张劳动

D.

特别繁重体力劳动

E.

突击性工作

标准答案 : ABDE

9

用人单位应当支付劳动者经济补偿金的情况包括

A. 劳动合同因合同双方协商一致而解除

B. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的

C. 劳动合同因合同双方约定的终止条件出现而终止

D. 用人单位濒临破产进行法定整顿期间确需裁减人员的

E. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的

标准答案 : ADE1

以下属于劳动合同约定内容的是

A. 试用期

B. 培训

C. 保守秘密

D. 补充保险

E. 合同期限

标准答案 : ABCD

2

劳动合同的法律特征有

A. 主体的特定性

B. 主体意志的限制性

C. 一般没有试用期限的规定

D. 合同履行中的隶属性

E. 劳动合同是有偿的合同

标准答案 : ABDE

3

劳动合同按期限划分主要有哪几类

A. 固定期限劳动合同

B. 无固定期限劳动合同

C. 以完成一定工作为期限的劳动合同

D. 非全日制用工劳动合同

E. 全日制劳动合同

标准答案 : ABC

4

劳动者有下列哪种情形的，用人单位不得解除劳动合同

A. 患职业病或因工负伤，被确认（部分）丧失劳动能力的

B. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的

C. 劳动者患病或者负伤，在规定的医疗期内的

D. 在本单位连续工作满10年，且距法定退休年龄不足5年的

E. 接触职业病危害作业离岗前未作健康检查，或疑似职业病病人在诊或医学观察期内的

标准答案 : ABCE

5

张三与某企业单位2017年6月1日签订劳动合同，但5月20日张某已经开始工作在该单位上班，劳动关系的建立时间应从什么开始算起

A. 5月20日

B. 6月1日

C. 5月20日或6月1日

D. 不确定

标准答案 : A

6

劳动者提出解除劳动合同，应提前多长时间通知用人单位

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 6个月

标准答案 : A

7

竞业限制最长期限是多少个月

A. 3个月

B. 6个月

C. 12个月

D. 24个月

标准答案 : D

8

关于经济性裁员认识错误的是

A. 经济性裁员时用人单位用人自主权的体现

B. 经济性裁员可能影响社会的稳定

C. 提前30天向工会或全体职工说明情况

D. 不适用于无固定期限的劳动合同职工

标准答案 : D

9

关于劳务派遣认识正确的是

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 : B

10

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 : C1

劳动关系的本质主要表现为

A. 合作

B. 冲突

C. 权力

D. 控制

E. 力量

标准答案 : ABCE

2

政府在劳动关系中的重要性主要体现在

A. 有权修改劳动关系的各项制度

B. 为劳动关系发展提供示范“样本”

C. 创造和谐劳动关系的工作环境

D. 为劳动关系发展提供计划、决策

E. 创造和谐劳动关系的制度环境

标准答案 : ABC

3

在劳资关系中，对资方而言，冲突的形式主要有

A. 罢工

B. 解雇

C. 惩罚

D. 抵制

E. 关闭工厂

标准答案 : BCE

4

在劳动关系理论中，新保守派的特征体现在

A. 主要关注效率最大化

B. 主要关注雇员忠诚度的最大化

C. 以劳动市场为研究领域

D. 以管理政策与实践为研究领域

E. 强调减少工会和政府对市场的干预

标准答案 : AC

5

劳动关系的一般理论认为，合作的根源在于

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 : D

6

下列属于冲突的背景根源的是

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 : D

7

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 : C

8

劳动关系发展的历史可以追溯到

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 : B

9

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为

A. 管理主义学派

B. 激进学派

C. 新保守派

D. 正统多元论学派

标准答案 : A

10

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 : B1

试述诚信谈判责任内容及其在我国劳动立法中的体现。

标准答案 : 内容：①双方会面并开始谈判②全面讨论双方面临的问题、所处立场和理由③任何—方不得隐匿、扣留和歪曲信息，也不得故意误导对方④任何一方都不得通过自相矛盾的方式或者做出简单毫无意义的让步之举，破坏谈判进程，通常被称为“表面谈判”战略⑤雇主不得绕开工会直接向会员允诺条件。

根据我国法律的相关规定：协商代表应履行的职责①参加集体协商②接受本方人员质询，及时向本方人员公布协商情况并征求意见③提供与集体协商有关的情况和资料④代表本方参加集体协商争议的处理⑤监督集体合同或专项集体合同的履行⑥法律、法规和规章规定的其他职责。

2

试述集体协议的变更。

标准答案 : 是指因订立集体协议所依据的客观情况发生变化，当事人依法对尚未履行或尚未完全履行的集体协议进行修改和补充。

①用人单位因被兼并、解散、破产等原因，只是集体合同或专项集体合同无法履行的②因不可抗力等原因导致集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的③集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的④法律、法规、规章规定的其他情形。

3

简述合作的含义及根源。

标准答案 : 合作的含义是指在组织中，管理方与雇员要共同生产产品和服务，并在很大程度上遵守一套既定制度和规则的行为。合作的根源“被迫”（是指雇员迫于压力而不得不合作，即雇员如果要谋生，就得与雇主建立雇佣关系）和“获得满足”（主要建立在员工对雇主的信任基础之上，这种信任来自对立法公正的理解和对当前管理权力的限制措施）

4

独裁／剥削管理模式有哪些特征?

标准答案 : 强制性、专断性、独裁性、有限的忠诚性

5

在我国《劳动法》确定和调整最低工资标准时，需要综合考虑哪些主要因素?

标准答案 : 一)劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；(二)社会平均工资水平；(三)劳动生产率；(四)就业状况；(五)地区之间经济发展水平的差异

6

工会性

标准答案 : 工会参加劳工运动并利用这种力量的程度

7

劳动争议诉讼

标准答案 : 劳动争议当事人不服劳动争议仲裁委员会的裁决，在规定的期限内向人民法院起诉，人民法院依照民事诉讼程序，依法对劳动争议案件进行审理的活动。还包括生效仲裁决定执行的事项

8

为什么说三方协商是国际劳工组织的基本原则?

标准答案 : ①三方性原则体现在国际劳工组织的组织结构中。国际劳工组织的组织机构主要由国际劳工大会、理事会和国际劳工局组成。除以上三个主要机构外，国际劳工组织还设有许多产业性、专门性和区域性的委员会，这些委员会除财务委员会等个别委员会外，其组织机构与国际劳工大会及理事会一样，均实行三方性原则②三方性原则体现在国际劳工组织的议事规则中。国际劳工组织在举行大会、理事会和各种委员会时，要求会员国尽可能地派遣完整的由三方组成的代表团。国际劳工组织的这种三方性原则在组织结构和议事规则中的实施，体现了对于劳动关系的当事各方的尊重和谋求通过协商讨论达到共识的的愿望③有关三方性原则规定的国际劳工公约和建议书。“三方协商”作为处理和协调劳动关系的原则，是由三方性组织或三方性机构具体实施，并有国际劳工组织首倡和竭力推行。附：三方协商发端与19世纪末，至20世纪20年代初步形成为一种制度。发端的直接动因是国际劳动立法运动的兴起。1919年成立的国际劳工组织是劳资关系领域三方协商机制正式形成和发展的重要标志；国际劳工大会是国际劳工组织的最高权力机关。

9

管理模式

标准答案 : 作为指导原则，是雇主对待雇员和处理特殊问题的一种参考原则，是管理方的行动指南1

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 : B

2

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 : A

3

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 : B

4

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于()

A. 英国

B. 法国

C. 美国

D. 德国

标准答案 : D

5

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 : D

6

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 : ABC

7

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 : ABDE

8

下列属于雇员参与和参加管理的形式有（ ）

A. 员工持股计划

B. 质量圈

C. 共同磋商

D. 工人董事

E. 工作理事会

标准答案 : ABCDE

9

我国《劳动法》第49条规定中，确定和调整最低工资标准应当综合考虑的因素主要有（ ）

A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

B. 社会平均工资水平

C. 劳动生产率

D. 就业状况

E. 地区间经济发展水平的差异

标准答案 : ABCDE

10

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 : ABCD1

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 : C

2

社会系统理论的代表人物是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 切斯特·巴纳德

标准答案 : D

3

在成熟的劳动关系时期，劳动关系的主要特点是()

A.

政府不干预劳资关系

B.

三方原则等制度的建立

C.

国家干预开始制度化、法制化

D.

劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 : B

4

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 : A

5

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 : A

6

在工资的法律保障中，工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意

B. 平等付酬

C. 紧急支付

D. 同工不同酬

E. 依法支付

标准答案 : ABCE

7

在独裁／剥削管理模式中管理方对待工会采取的手段有（ ）

A. 技术变革

B. 灵活的就业安排

C. 在集体谈判中采取强硬立场和破坏罢工

D. 停工和迁厂

E. 互相协作共同订立集体协议

标准答案 : ABCD

8

台湾学者黄越钦在其《劳动法新论》中，将劳动关系的主要调整模式归纳为四类，它们分别是（）

A. 斗争模式

B. 多元放任模式

C. 协约自治模式

D. 统合模式

E. 经营者模式

标准答案 : ABCD

9

下列关于我国工会组织体系的叙述，正确的有（ ）

A. 基层工会委员会每届任期3-5年

B. 基层工会委员会主席、副主席和工会委员会委员人选，应该由会员自下而上提名

C. 一个地方的工会都在本地区的一个工会组织内

D. 各级地主工会组织是由上级工会代表大会民主选举产生的

E. 各级地方总工会的最高权力机构是各级人民代表大会

标准答案 : ABC

10

我国在市场经济条件下劳动关系的发展趋势有（ ）

A. 劳动关系主体利益明晰化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系运行的行政化

标准答案 : ABCD1

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是()

A. 劳动者与企业之间的所有争议

B. 本企业范围内的劳动争议

C. 劳动者与企业之间的劳动争议

D. 争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 : A

2

王某接受了兰光家具厂的培训任务，如果出现下列情况，兰光家具厂可以追索王某培训费的是()

A. 在试用期内，兰光家具厂出资培训了王某，但王某要求解除劳动关系

B. 合同期满，王某要求终止劳动合同

C. 兰光家具厂对王某进行了技术培训，但不能提供用于培训的支付货币凭证

D. 试用期满，合同期内，王某要求解除劳动关系

标准答案 : D

3

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 : D

4

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 : ABDE

5

下列属于雇员参与和参加管理的形式有（）

A. 员工持股计划

B. 质量圈

C. 共同磋商

D. 工人董事

E. 工作理事会

标准答案 : ABCDE

6

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 : ABC

7

我国《劳动法》第49条规定中，确定和调整最低工资标准应当综合考虑的因素主要有（ ）

A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

B. 社会平均工资水平

C. 劳动生产率

D. 就业状况

E. 地区间经济发展水平的差异

标准答案 : ABCDE

8

.随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 : ABCD

9

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 : B

10

三方协商的级别包括国家一级的协商、产业一级的协商、地区一级的协商和()

A. 行业一级的协商

B. 企业一级的协商

C. 劳工协会的协商

D. 雇主协会的协商

标准答案 : B1

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 : C

2

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 : A

3

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 : D

4

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 : C

5

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 : D

6

雇员个人参加工会的主要原因有（）

A.

对资方的不满

B.

领导权力的获得

C.

一种社会化的途径

D.

被迫加入工会

E.

同事劝导加入工会

标准答案 : ABCDE

7

独裁/剥削管理模式的主要特征有（）

A. 强制性

B. 自主性

C. 专断性

D. 独裁性

E. 有限的忠诚性

标准答案 : ACDE

8

管理主义学派的典型模式包括（）

A.

德国模式

B.

日本模式

C.

英国模式

D.

瑞典模式

E.

前南斯拉夫工人自治制度

标准答案 : BC

9

在我国，实行缩短工作日的情况主要有（）

A. 从事矿山、井下工作的

B. 有毒、有害工种的

C. 从事高山工作的

D. 夜班工作的

E. 哺乳期工作的女工

标准答案 : ABCDE

10

管理时代劳动关系的特点是（）

A. 政府出台立法

B. 雇主改进管理

C. 工人形成了工会组织

D. 集体谈判制度建立

E. 三方原则等制度建立

标准答案 : ABCD1

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 : B

2

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 : A

3

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 : C

4

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 : D

5

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 : C

6

在劳动关系理论中，自由改革主义学派主张的观点是()

A. 减少或消灭工人受到的不平等

B. 产业民主和工人自治

C. 促进雇员忠诚度的最大化

D. 建立和谐的劳动关系

E. 减少工会和政府对经济的干预

标准答案 : AB

7

在计划经济体制下，我国劳动关系呈现的基本特征是()

A. 劳动关系类型的单一性

B. 劳动关系主体利益的一体性

C. 劳动关系运行规则的行政性

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 : ABCE

8

权威／宽容管理模式的主要特征有( )

A. 强制性

B. 专业化

C. 雇员参与计划

D. 职位阶梯

E. 忠诚感

标准答案 : BDE

9

工会的社会民主职能主要体现在()

A. 社会工会

B. 工会积极参与政治活动

C. 工会积极参与经济活动

D. 工会积极参与文化活动

E. 工会积极参与社会公益事业

标准答案 : ABE

10

下列属于政府在劳动关系中扮演的角色有()

A. 劳工基本权利的保护者

B. 集体谈判与雇员参与的促进者

C. 劳动争议的调停者

D. 员工就业保障与企业人力资源发展的制定者

E. 公共事业的雇用者

标准答案 : ABCDE1

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 : B

2

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 : A

3

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 : B

4

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 : C

5

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 : C

6

在劳动关系理论中，新保守派的特征体现在()

A. 主要关注效率最大化

B. 以劳动市场为研究领域

C. 主要关注雇员忠诚度的最大化

D. 以管理政策与实践为研究领域

E. 强调减少工会和政府对市场的干预

标准答案 : AB

7

在社会主义市场经济条件下，我国劳动关系发展的总趋势表现为( )

A. 劳动关系规范的法制化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系主体利益明晰化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 : ABCD

8

下列属于雇员参与和参加管理主要形式的有()

A. 质量圈

B. 共同磋商

C. 员工持股计划

D. 工人董事

E. 建议方案

标准答案 : ABCDE

9

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 : ABE

10

下列属于我国劳动立法主要形式的有()

A. 宪法

B. 劳动行政法规

C. 地方性法规

D. 行政规章

E. 法律解释

标准答案 : ABCDE1

从三方协商机制的构成和运行实践来看具有以下特点。

A. 主体独立

B. 权利平等

C. 民主协商

D. 充分合作

标准答案 : ABCD

2

仲裁调解一般可以分为以下几个步骤

A. 调解准备

B. 主持调解

C. 结束调解

D. 制作调解书

标准答案 : ABCD

3

集体争议的处理方法：

A. 自行交涉

B. 调解

C. 仲裁

D. 其他方式

标准答案 : ABC

4

劳动关系面临的问题()。

A. 工会密度降低，会员人数减少

B. 失业率上升

C. 经济全球化的冲击

D. 知识员工的出现

标准答案 : ABCD

5

解除合同的程序（）

A. 提前书面通知

B. 征求工会意见

C. 经济补偿

D. 提供出面证明

标准答案 : ABCD

6

协调处理集体协商争议，应当自受理协调处理申请之日45天内结束协调处理工作。

标准答案 : 错误

7

在仲裁期限方面，仲裁处理争议，应当自组成仲裁庭之日起15日内结束。

标准答案 : 正确

8

薪酬制度应包括企业的薪酬体系、薪酬标准及薪酬调整原则和程序。

标准答案 : 正确

9

一元论观点承认冲突。

标准答案 : 错误

10

三方协商发端于19世纪末，至20世纪20年代初步形成为一种制度。

标准答案 : 正确1

签订劳动合同的程序一般为（）。

A. 提议

B. 协商

C. 签约

D. 登记

标准答案 : ABC

2

履行劳动合同应当具备以下条件：

A. 履行主体明确

B. 履行标的明确

C. 履行期限明确

D. 履行地点明确

标准答案 : ABCD

3

合同变更的具体做法（)：

A. 提出要求

B. 做出答复

C. 签订协议

D. 书面证明

标准答案 : ABC

4

谈判的实际过程至少包括四个阶段（）。

A. 接触

B. 磋商

C. 敲定

D. 扫尾

标准答案 : ABCD

5

集体协议一经签订，在签约者之间产生了相应的权利和义务，主要表现为（）

A. 维持和谐义务

B. 敦促义务

C. 其他义务

D. 接受义务

标准答案 : ABC

6

罢工通常要遵顼“社会适当”原则和“均衡性”原则。

标准答案 : 正确

7

4P原则是政策、预测、准备、陈述。

标准答案 : 正确

8

1924年7月中国共产党第二全国代表大会将“订立团体契约”作为工会最重要的任务。

标准答案 : 错误

9

完整的集体协议主要包括法定条款和约定条款两部分组成。

标准答案 : 正确

10

政府、雇主组织、工会是构成协调劳动关系三方机制的一个独立的主体。

标准答案 : 错误1

工资支付的原则（）。

A. 协商同意原则

B. 平等付酬原则

C. 紧急支付原则

D. 依法支付原则

标准答案 : ABCD

2

劳动就业标准是（）：

A. 禁止歧视

B. 禁止强迫劳动

C. 禁止使用童工

D. 禁止使用手机

标准答案 : ABC

3

法律规定的休息的节假日

A. 元旦

B. 儿童节

C. 国庆节

D. 劳动节

标准答案 : ACD

4

我国劳动法律对未成年人特殊保护做了专门规定，主要内容。

A. 最低就业年龄规定

B. 禁止未成年人从事有害工作

C. 定期体检

D. 实行登记制度

标准答案 : ABCD

5

伤亡事故可以分为几种类型：

A. 轻伤

B. 重伤

C. 死亡事故

D. 重大伤害事故

标准答案 : ABCD

6

未成年工指的是年满18周岁未满20周岁的劳动者。

标准答案 : 错误

7

女职工享有不少于60天的产假

标准答案 : 错误

8

紧急支付原则是指当劳动者遇有生育、疾病、灾难非常急用钱时，雇主应当提前支付劳动者工资。

标准答案 : 正确

9

我国的标准工作日为每日工作8小时，每周工作40个小时。

标准答案 : 正确

10

订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。

标准答案 : 正确1

权威/宽容管理模式的主要特征：

A. 专业化

B. 职位阶梯

C. 忠诚感

D. 忠诚性

标准答案 : ABC

2

雇主组织的主要从事（）活动：

A. 参与谈判

B. 解决纠纷

C. 提供帮助和建议

D. 提供指导

标准答案 : ABC

3

职工代表大会的工作机构是企业工会，具有（）权利。

A. 审议权

B. 同意或否决权

C. 决定权

D. 监督权

标准答案 : ABCD

4

工会组织划分（）：

A. 职业工会

B. 行业工会

C. 总工会

D. 企业工会

标准答案 : ABC

5

独裁/剥削管理模式起源于19世纪晚期的“压迫运动”。

标准答案 : 正确

6

一切有计划的活动，都是由计划，实施，检查、完成四个环节组成。

标准答案 : 错误

7

职业工会时期是18世纪90年代至20世纪30年代。

标准答案 : 正确

8

古典经济学理论主要强调企业效率以及生产率在管理决策中的重要性

标准答案 : 错误

9

员工持股计划的缩写为EDOP。

标准答案 : 错误

10

独裁/剥削管理主要特征是（）。

A. 强制性

B. 专断性

C. 独裁性

D. 有限的忠诚性

标准答案 : ABCD1

市场经济国家处理劳动关系的制度模式大致分为（）。

A. 斗争模式

B. 多元放任模式

C. 协约自治模式

D. 统合模式

标准答案 : ABCD

2

权变理论，主要代表人物有（）：

A. 约翰.莫尔斯

B. 杰伊.洛西

C. 泰勒

D. 哈罗德.孔茨

标准答案 : AB

3

劳动关系运行的各个环节上，将会形成（）的法制环境

A. 有法可依

B. 有法必依

C. 执法必严

D. 违法必究

标准答案 : ABCD

4

经理学派主要代表人物是（）。

A. 亨利.明茨伯格

B. 乔兰

C. 科斯庭

D. 彼得.德鲁克

标准答案 : ABC

5

对组织施加影响的各种力量包括：

A. 股东

B. 学者

C. 工会

D. 职工

标准答案 : ABCD

6

关于管理者和工会、管理者和雇员关系的基础，有两种基本的观点：一元论和多元论

标准答案 : 正确

7

“斗争模式”以管理主义学派为基础

标准答案 : 错误

8

亚当斯密是美国古典经济学家

标准答案 : 错误

9

1834年英国通过《学徒健身与道德法》，被视为第一具有现代意义的劳动法规。

标准答案 : 错误

10

社会系统理论的代表人物是切斯特.巴纳德

标准答案 : 正确1

劳动关系的本质是()。

A. 合作

B. 冲突

C. 力量

D. 权利

标准答案 : ABCD

2

冲突形式包括（）：

A. 罢工

B. 旷工

C. 抵制

D. 辞职

标准答案 : ABCD

3

下面选项中属于劳动关系的主体的选项是()。

A. 雇主

B. 政府

C. 雇员

D. 公务员

标准答案 : ABC

4

劳动关系学的特点是()。

A. 个别性与集体性

B. 平等性与隶属性

C. 对等性与非对等性

D. 经济性，法律性与社会性

标准答案 : ABCD

5

劳动关系的本质为合作、冲突、力量、权力。

标准答案 : 正确

6

合作的根源主要由两方面组成，即:“被迫”和“获得满足”。

标准答案 : 正确

7

罢工是一种不太明显的冲突形式。

标准答案 : 错误

8

法律和制度环境是指政府的各种政策方针。

标准答案 : 错误

9

个别性和集体性是一种劳动关系的特点。

标准答案 : 正确

10

雇主也被称为资方。

标准答案 : 正确1

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A.

A.政府规范劳动关系

B.

B.集体谈判制度的建立

C.

C.政府不干预劳资关系

D.

D.劳动关系的法制化

标准答案 : C

2

劳动关系发展的历史可以追溯到( )

A.

产业革命

B.

手工业革命

C.

科技革命

D.

生产方式革命

标准答案 : A

3

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 : C

4

社会系统理论的代表人物是()

A.

A . 雨果·芒斯特博格

B.

B . 埃尔顿·梅奥

C.

C . 切斯特·巴纳德

D.

D . 罗特利·斯伯格

标准答案 : C

5

简述我国法律规定的女工保护标准的主要内容

标准答案 : 就业权利的保障、女职工禁忌从事的劳动、四期保护、保护设施和保健措施

6

什么是劳动合同履行，其条件有哪些？

标准答案 : 指当事人按照已经生效的劳动合同的规定，实现各自权利和义务的活动。条件包括履行主体明确、履行标的明确、履行期限明确、履行地点明确。原则包括全面履行原则，劳动合同中订立的各项条款都必须得到认真履行；实际履行原则，劳动合同的履行必须由当事人亲自履行，双方均不得由他人顶替。

7

简要说明权威/宽容管理模式的主要特征以及对待工会的措施。

标准答案 : 专业化、职位阶梯、忠诚感①工会的存在使企业成本增加②工会要求建立绩效考核的程序与规则

8

劳动关系

标准答案 : 劳动者与雇主间在劳动过程中所形成的社会经济关系的统称

9

劳动仲裁回避制度：

标准答案 : 劳动仲裁委员会组成成员或仲裁员及其他有关人员，遇到法律规定的情形，不参加劳动争议案件的审理和裁决。

10

三方协商机制

标准答案 : 政府、雇主和工人之间，就制定和实施经济与社会政策而进行的所有交往和活动

11

劳资合作

标准答案 : 任何为提升劳资双方的期望，所采取的协商或参与决策的模式

12

简述雇员参与和参加管理的主要形式。

标准答案 : ①员工持股计划②质量圈③共同磋商④工人董事⑤工作理事会⑥建议方案⑦职工代表大会制度

13

试论述集体协议的变更？

标准答案 : 是指因订立集体协议所依据的客观情况发生变化，当事人依法对尚未履行或尚未完全履行的集体协议进行修改和补充。①用人单位因被兼并、解散、破产等原因，只是集体合同或专项集体合同无法履行的②因不可抗力等原因导致集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的③集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的④法律、法规、规章规定的其他情形。

14

论述无效劳动合同的确认

标准答案 : 1、一方或双方当事人主体不合格。2、内容不合法。3、严重违反一方当事人真实意思的合同。根据《劳动法》第18条的规定，无效劳动合同由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认，其他任何组织都无权确认40．根据我国《集体合同规定》，阐述变更或解除集体合同或专项集体合同的条件。

15

试述在我国集体谈判中应注意哪些问题？

标准答案 : （一）协商准备。协商代表在协商前应做好充分准备，尤其是职工和工会一方的协商代表应当做到①熟悉与集体协商内容有关的法律、法规、规章和制度②充分掌握参与集体协商所必需的信息和资料③拟定集体协商议题④集体协商的内容、时间、地点应由双方共同商定⑤共同确定一名非协商代表担任集体协商记录员。（二）确定协商代表。企业与职工双方要按照一定程序确定本方的集体协商代表，并各自确定一名首席代表。双方代表人数应当相等。（三）协商程序。关于集体协商的程序，《集体合同规定》第34条规定：集体协商会议由双方首席代表轮流主持，并按下列程序进行①宣布议程和会议纪律②一方首席代表提出协商的具体内容和要求，另一方首席代表就对方的要求作出回应③协商双方就商谈事项发表各自意见，开展充分讨论④双方首席代表归纳意见。（四）策略。主要包括，进攻策略、退却策略和迂回策略等（五）技巧。包括双赢原则、4P原则、2C原则一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

2

如果李某与某钢铁厂的劳动争议进入了仲裁环节，那么他们将经历的仲裁步骤包括（ ）

A. 调解、立案、裁决和结案

B. 调解、仲裁和结案

C. 立案、裁决和结案

D. 调解、立案和结案

标准答案 :

C

3

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 :

C

4

以下不属于集体谈判内容的是( )

A. 劳动安全标准

B. 张三是否严重违纪

C. 工会的地位和组织形式

D. 企业为员工购买团体商业保险

标准答案 :

B

5

用人单位自用工之日起多长时间不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

A. 三个月

B. 满一年

C. 六个月

D. 九个月

标准答案 :

B

6

我国《劳动法》规定:已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之

日起订立书面劳动合同的时限是

A.

半个月

B.

一个月

C.

三个月

D.

一年

标准答案 :

B

7

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 :

A

8

下列不属于工会的行为方式的是

A.

互保互助

B.

集体谈判

C.

技术变革

D.

直接行动

标准答案 :

C

9

国家统一规定的，在一般情况下劳动者从事工作或劳动的时间，叫作什么工作日( )

A. 标准工作日

B. 缩短工作日

C. 综合计算工作日

D. 计件工作日

标准答案 :

A

10

20世纪70年代由工程师米切尔•法因提出的促进劳资合作的具体策略是( )

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

C

11

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

12

由劳资双方共同签订的，禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议称为

A. “禁止令”

B. “共谋令”

C. “黄狗协议

D. “蓝鹰计划”

标准答案 :

C

13

劳动关系发展的历史可以追溯到

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 :

B

14

不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动合同期限

B.

工作内容和工作地点

C.

社会保险

D.

培训

标准答案 :

D

15

在劳动争议处理方法中，属于紧急调整方法的是（ ）

A. 协商

B. 仲裁

C. 政府在必要时采取强制仲裁

D. 斡旋和调解

标准答案 :

C

16

从劳资双方的利益冲突和根本对立出发分析政府角色，这是政府理论中的

A.

激进主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 :

A

17

劳动关系理论一般认为，合作的根源在于

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

试题解析 :

劳动关系理论一般认为，合作的根源主要由两方面组成，即“被迫”和“获得满足”

18

在市场经济国家传统的工会保障制度中，只雇佣工会会员的企业类型是（ ）

A. .封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

A

19

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

20

国际劳工组织的基本原则是

A.

三方协商

B.

资方主导

C.

政府主导

D.

劳方主导

标准答案 :

A

21

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 :

B

22

集体争议处理方法一般不包括

A. 自行交涉

B. 调解解决

C. 诉讼

D. 仲裁

标准答案 :

C

23

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是( )

A. 本企业范围内的劳动争议

B. 劳动者与企业之间的劳动争议

C. 争议双方自愿调解的劳动争议

D. 劳动者与企业之间的所有争议

标准答案 :

D

24

劳动关系的一般理论认为，合作的根源在于( )

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

25

下列属于冲突的背景根源的是( )

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 :

D

26

在现代管理理论中，主张在企业管理中要根据企业所处的内部和外部环境随机应变的学派是

A.

经验主义学派

B.

权变理论学派

C.

经理角色学派

D.

社会系统理论

标准答案 :

B

27

管理时代的劳动关系的背景是

A. 产业革命

B. 手工业革命

C. 第一次技术革命

D. 第二次技术革命

标准答案 :

D

28

我国法律规定集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（ ）

A. 1人

B. 2人

C. 3人

D. 5人

标准答案 :

C

29

最明显的劳资冲突形式是

A.

罢工

B.

辞职

C.

怠工

D.

工作松懈

标准答案 :

A

30

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

31

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

32

在西方工业化进程中，英国通过的并被视为第一部具有现代意义的劳动法规是

A. 《结社法》

B. 《夏勃里埃法》

C. 《瓦格纳法》

D. 《学徒健康与道德法》

标准答案 :

D

33

关于劳务派遣认识正确的是( )

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 :

B

34

调解委员会调解劳动争议不能久拖不决，调解的最长期限为（　）

A. 15日

B. 30日

C. 60日

D. 90日

标准答案 :

B

35

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点( )

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 :

C

36

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

37

以下不属于劳动争议调解委员会的受案范围

A. 必须是劳动争议

B. 必须是本企业范围内的劳动争议

C. 必须是我国法律规定受案范围内的劳动争议

D. 可以是争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

D

38

以下既是集体合同主体，又是劳动合同主体的是

A.

企业

B.

员工个人

C.

政府

D.

行业工会

标准答案 :

A

39

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

40

在劳动关系内涵中，劳使关系的称谓源自

A. 美国

B. 日本

C. 英国

D. 德国

标准答案 :

B

41

我国《劳动法》规定，因签订集体合同发生的争议，当事人协商解决不成的，可以

A. 由当地人民政府劳动行政部门组织各方协调处理

B. 调解解决

C. 由仲裁机构仲裁裁决

D. 由人民法院作出判决或裁决

标准答案 :

A

42

谈判结果决定因素中最重要、最难解决的是

A.

谈判力量

B.

利益

C.

价值观

D.

谈判技巧

标准答案 :

A

43

在集体协议中明确规定，工人在被雇主雇用之前，必须成为工会会员。实施这种工会保障制度的企业是

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

A

44

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 :

C

45

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 :

D

46

刘明所在的工会与企业签订了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事，刘明对集体协议不以为然。一年后，刘明因违反了集体协议中的条款，企业要对他实行相应的处理，刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提请裁决。根据《劳动法》的相关规定，裁决的结果应该是（ ）（工会有排他代理权）

A. 刘明应接受处理

B. 刘明不应接受处理

C. 刘明与企业责任各半

D. 工会主席承担责任

标准答案 :

A

47

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 :

D

48

我国现行的劳动争议处理制度可以概括为

A.

一调一裁一审

B.

一调一裁二审

C.

一调二裁二审

D.

一调二裁三审

标准答案 :

B

49

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是( )

A.

职业工会

B.

工联工会

C.

福利工会

D.

政治工会

标准答案 :

A

50

三方协商机制中最主要和最基本的内容是

A.

企业一级的协商

B.

产业一级的协商

C.

地方一级的协商

D.

国家一级的协商

标准答案 :

D一、单选题 （本大题共30小题，每小题2分，共60分）

1

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

2

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

B

3

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

4

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于()

A. 英国

B. 法国

C. 美国

D. 德国

标准答案 :

D

5

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

6

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

7

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

8

在成熟的劳动关系时期，劳动关系的主要特点是()

A.

政府不干预劳资关系

B.

三方原则等制度的建立

C.

国家干预开始制度化、法制化

D.

劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

B

9

社会系统理论的代表人物是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

10

三方协商的级别包括国家一级的协商、产业一级的协商、地区一级的协商和()

A. 行业一级的协商

B. 企业一级的协商

C. 劳工协会的协商

D. 雇主协会的协商

标准答案 :

B

11

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 :

C

12

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

B

13

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

14

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

C

15

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 :

B

16

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是()

A. 劳动者与企业之间的所有争议

B. 本企业范围内的劳动争议

C. 劳动者与企业之间的劳动争议

D. 争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

A

17

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

18

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

B

19

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

20

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

21

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

22

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 :

C

23

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 :

A

24

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 :

D

25

王某接受了兰光家具厂的培训任务，如果出现下列情况，兰光家具厂可以追索王某培训费的是()

A. 在试用期内，兰光家具厂出资培训了王某，但王某要求解除劳动关系

B. 合同期满，王某要求终止劳动合同

C. 兰光家具厂对王某进行了技术培训，但不能提供用于培训的支付货币凭证

D. 试用期满，合同期内，王某要求解除劳动关系

标准答案 :

D

26

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

B

27

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

28

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

29

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

30

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 :

D

二、多选题 （本大题共10小题，每小题4分，共40分）

31

雇员个人参加工会的主要原因有（）

A.

对资方的不满

B.

领导权力的获得

C.

一种社会化的途径

D.

被迫加入工会

E.

同事劝导加入工会

标准答案 :

ABCDE

32

在工资的法律保障中，工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意

B. 平等付酬

C. 紧急支付

D. 同工不同酬

E. 依法支付

标准答案 :

ABCE

33

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 :

ABCD

34

下列关于我国工会组织体系的叙述，正确的有（ ）

A. 基层工会委员会每届任期3-5年

B. 基层工会委员会主席、副主席和工会委员会委员人选，应该由会员自下而上提名

C. 一个地方的工会都在本地区的一个工会组织内

D. 各级地主工会组织是由上级工会代表大会民主选举产生的

E. 各级地方总工会的最高权力机构是各级人民代表大会

标准答案 :

ABC

35

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 :

ABC

36

管理时代劳动关系的特点是（）

A. 政府出台立法

B. 雇主改进管理

C. 工人形成了工会组织

D. 集体谈判制度建立

E. 三方原则等制度建立

标准答案 :

ABCD

37

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 :

ABDE

38

管理主义学派的典型模式包括（）

A.

德国模式

B.

日本模式

C.

英国模式

D.

瑞典模式

E.

前南斯拉夫工人自治制度

标准答案 :

BC

39

在独裁／剥削管理模式中管理方对待工会采取的手段有（ ）

A. 技术变革

B. 灵活的就业安排

C. 在集体谈判中采取强硬立场和破坏罢工

D. 停工和迁厂

E. 互相协作共同订立集体协议

标准答案 :

ABCD

40

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 :

ABE一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

2

如果李某与某钢铁厂的劳动争议进入了仲裁环节，那么他们将经历的仲裁步骤包括（ ）

A. 调解、立案、裁决和结案

B. 调解、仲裁和结案

C. 立案、裁决和结案

D. 调解、立案和结案

标准答案 :

C

3

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 :

C

4

以下不属于集体谈判内容的是( )

A. 劳动安全标准

B. 张三是否严重违纪

C. 工会的地位和组织形式

D. 企业为员工购买团体商业保险

标准答案 :

B

5

用人单位自用工之日起多长时间不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

A. 三个月

B. 满一年

C. 六个月

D. 九个月

标准答案 :

B

6

我国《劳动法》规定:已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之

日起订立书面劳动合同的时限是

A.

半个月

B.

一个月

C.

三个月

D.

一年

标准答案 :

B

7

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 :

A

8

下列不属于工会的行为方式的是

A.

互保互助

B.

集体谈判

C.

技术变革

D.

直接行动

标准答案 :

C

9

国家统一规定的，在一般情况下劳动者从事工作或劳动的时间，叫作什么工作日( )

A. 标准工作日

B. 缩短工作日

C. 综合计算工作日

D. 计件工作日

标准答案 :

A

10

20世纪70年代由工程师米切尔•法因提出的促进劳资合作的具体策略是( )

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

C

11

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

12

由劳资双方共同签订的，禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议称为

A. “禁止令”

B. “共谋令”

C. “黄狗协议

D. “蓝鹰计划”

标准答案 :

C

13

劳动关系发展的历史可以追溯到

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 :

B

14

不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动合同期限

B.

工作内容和工作地点

C.

社会保险

D.

培训

标准答案 :

D

15

在劳动争议处理方法中，属于紧急调整方法的是（ ）

A. 协商

B. 仲裁

C. 政府在必要时采取强制仲裁

D. 斡旋和调解

标准答案 :

C

16

从劳资双方的利益冲突和根本对立出发分析政府角色，这是政府理论中的

A.

激进主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 :

A

17

劳动关系理论一般认为，合作的根源在于

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

试题解析 :

劳动关系理论一般认为，合作的根源主要由两方面组成，即“被迫”和“获得满足”

18

在市场经济国家传统的工会保障制度中，只雇佣工会会员的企业类型是（ ）

A. .封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

A

19

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

20

国际劳工组织的基本原则是

A.

三方协商

B.

资方主导

C.

政府主导

D.

劳方主导

标准答案 :

A

21

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 :

B

22

集体争议处理方法一般不包括

A. 自行交涉

B. 调解解决

C. 诉讼

D. 仲裁

标准答案 :

C

23

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是( )

A. 本企业范围内的劳动争议

B. 劳动者与企业之间的劳动争议

C. 争议双方自愿调解的劳动争议

D. 劳动者与企业之间的所有争议

标准答案 :

D

24

劳动关系的一般理论认为，合作的根源在于( )

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

25

下列属于冲突的背景根源的是( )

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 :

D

26

在现代管理理论中，主张在企业管理中要根据企业所处的内部和外部环境随机应变的学派是

A.

经验主义学派

B.

权变理论学派

C.

经理角色学派

D.

社会系统理论

标准答案 :

B

27

管理时代的劳动关系的背景是

A. 产业革命

B. 手工业革命

C. 第一次技术革命

D. 第二次技术革命

标准答案 :

D

28

我国法律规定集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（ ）

A. 1人

B. 2人

C. 3人

D. 5人

标准答案 :

C

29

最明显的劳资冲突形式是

A.

罢工

B.

辞职

C.

怠工

D.

工作松懈

标准答案 :

A

30

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

31

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

32

在西方工业化进程中，英国通过的并被视为第一部具有现代意义的劳动法规是

A. 《结社法》

B. 《夏勃里埃法》

C. 《瓦格纳法》

D. 《学徒健康与道德法》

标准答案 :

D

33

关于劳务派遣认识正确的是( )

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 :

B

34

调解委员会调解劳动争议不能久拖不决，调解的最长期限为（　）

A. 15日

B. 30日

C. 60日

D. 90日

标准答案 :

B

35

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点( )

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 :

C

36

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

37

以下不属于劳动争议调解委员会的受案范围

A. 必须是劳动争议

B. 必须是本企业范围内的劳动争议

C. 必须是我国法律规定受案范围内的劳动争议

D. 可以是争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

D

38

以下既是集体合同主体，又是劳动合同主体的是

A.

企业

B.

员工个人

C.

政府

D.

行业工会

标准答案 :

A

39

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

40

在劳动关系内涵中，劳使关系的称谓源自

A. 美国

B. 日本

C. 英国

D. 德国

标准答案 :

B

41

我国《劳动法》规定，因签订集体合同发生的争议，当事人协商解决不成的，可以

A. 由当地人民政府劳动行政部门组织各方协调处理

B. 调解解决

C. 由仲裁机构仲裁裁决

D. 由人民法院作出判决或裁决

标准答案 :

A

42

谈判结果决定因素中最重要、最难解决的是

A.

谈判力量

B.

利益

C.

价值观

D.

谈判技巧

标准答案 :

A

43

在集体协议中明确规定，工人在被雇主雇用之前，必须成为工会会员。实施这种工会保障制度的企业是

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

A

44

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 :

C

45

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 :

D

46

刘明所在的工会与企业签订了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事，刘明对集体协议不以为然。一年后，刘明因违反了集体协议中的条款，企业要对他实行相应的处理，刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提请裁决。根据《劳动法》的相关规定，裁决的结果应该是（ ）（工会有排他代理权）

A. 刘明应接受处理

B. 刘明不应接受处理

C. 刘明与企业责任各半

D. 工会主席承担责任

标准答案 :

A

47

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 :

D

48

我国现行的劳动争议处理制度可以概括为

A.

一调一裁一审

B.

一调一裁二审

C.

一调二裁二审

D.

一调二裁三审

标准答案 :

B

49

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是( )

A.

职业工会

B.

工联工会

C.

福利工会

D.

政治工会

标准答案 :

A

50

三方协商机制中最主要和最基本的内容是

A.

企业一级的协商

B.

产业一级的协商

C.

地方一级的协商

D.

国家一级的协商

标准答案 :

D一、单选题 （本大题共35小题，每小题2分，共70分）

1

管理过程理论认为( )

A. 管理方是完全理性的

B. 经验可以解决一切问题

C. 管理决策是一种权术

D. 管理决策可以准确预测未来

标准答案 :

C

2

下列管理模式中，不是根据管理理念进行分类的是

A. 剥削型

B. 自主型

C. 宽容型

D. 合作型

标准答案 :

D

3

由国家统一规定，在一般情况下，劳动者一天所从事工作或劳动的时间称为

A. 一般工作日

B. 普通工作日

C. 基本工作日

D. 标准工作日

标准答案 :

D

4

在雇主角色理论中，强调组织内部的职权结构的理论是( )

A. 新古典经济理论

B. 权变管理理论

C. 劳动过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 :

B

5

招用尚未解除劳动合同的劳动者，给原用人单位造成经济损失的，该用人单位应承担连带赔偿责任，其连带赔偿的份额不低于对原单位造成经济损失总额的

A. 50%

B. 60%

C. 70%

D. 80%

标准答案 :

C

6

20世纪30年代以前，英国规定二人或二人以上合谋侵犯他人权益或损害社会的行为，称为（）

A. 协作

B. 共谋

C. 黄狗协议

D. 伙伴关系

标准答案 :

B

7

政府在三方协商中除维护国家利益、组织、平衡协调与服务等作用外，还包括（ ）

A. 监督作用

B. 控制作用

C. 引导作用

D. 分配作用

标准答案 :

A

8

签订劳动合同的程序一般为

A. 提议-承诺-签约

B. 承诺-协商-签约

C. 提议-协商-签约

D. 要约-协商-签约

标准答案 :

C

9

在一般情况下，我国的标准工作日为每天工作( )

A. 6小时

B. 7小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

10

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

11

在西方现代管理科学中，经验主义学派的代表人物是

A. 约翰·莫尔斯

B. 弗雷德里·泰勒

C. 彼得·德鲁克

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

C

12

张三与某企业单位2017年6月1日签订劳动合同，但5月20日张某已经开始工作在该单位上班，劳动关系的建立时间应从什么开始算起

A. 5月20日

B. 6月1日

C. 5月20日或6月1日

D. 不确定

标准答案 :

A

13

用人单位自用工之日起多长时间不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

A. 三个月

B. 满一年

C. 六个月

D. 九个月

标准答案 :

B

14

十分关注如何减少或消灭工人受到的不平等和不公正待遇，并提出了“结构不公平”理论的学派是

A. 正统多元论学派

B. 管理主义学派

C. 自由改革主义学派

D. 激进派

标准答案 :

C

15

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

16

在我国，集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，委托人数不得超过本方代表的（ ）

A. .1／3

B. 1／2

C. 2／3

D. 3／4

标准答案 :

A

17

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

18

“黄狗协议”签订的目的在于( )

A. 禁止、限制工会

B. 维护社会伙伴关系

C. 促进劳动关系国际化

D. 确认工会的法律地位

标准答案 :

A

19

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 :

C

20

小王在一家私营企业工作，他的日工资是50元，由于赶货，厂里安排他国庆节照常上班。这家工厂老板至少应付给小王国庆节三天的工资是

A.

150元

B.

225元

C.

300元

D.

450元

标准答案 :

D

21

在20世纪60年代末，弹性工作时间制度率先发展起来的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 英国

D. 日本

标准答案 :

B

22

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

23

劳动关系发展的历史可以追溯到

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 :

B

24

解释管理者自身价值观、信仰和世界观在决策过程中的作用的理论是

A. 权变管理理论

B. 战略选择理论

C. 决策过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 :

B

25

关于劳务派遣认识正确的是

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 :

B

26

根据《劳动法》规定,劳动者在试用期内提前多长时间通知用人单位，可以解除劳动合同

A. 三日

B. 十日

C. 十五日

D. 三十日

标准答案 :

A

27

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 :

C

28

为了声援其他劳动者的罢工行动而采取的罢工被称为（ ）

A. 协议罢工

B. 同情罢工

C. 示威罢工

D. “野猫罢工”

标准答案 :

B

29

以下属于劳动合同法定条款的是()

A. 试用期

B. 福利待遇

C. 社会保险

D. 保守商业秘密

标准答案 :

C

30

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 :

B

31

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 :

A

32

最经典且最经常被引用的工会的定义出自于西德尼·韦布和阿特丽斯·韦布的书，书名是

A. 《英国工会史》

B. 《工会》

C. 《资本论》

D. 《劳动关系论》

标准答案 :

A

33

调解委员会主任由谁担任

A. 职工代表

B. 企业工会代表

C. 企业代表

D. 企业法定代表人

标准答案 :

B

34

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 :

D

35

以下不属于劳动争议的特征

A. 劳动争议的范围是限定的

B. 劳动争议内容和形式的特定性

C. 不同的劳动争议适用同样程序处里

D. 当事人是特定的

标准答案 :

C

二、简答题 （本大题共1小题，每小题30分，共30分）

36

在我国《劳动法》确定和调整最低工资标准时，需要综合考虑哪些主要因素?

标准答案 :

一)劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；(二)社会平均工资水平；(三)劳动生产率；(四)就业状况；(五)地区之间经济发展水平的差异一、单选题 （本大题共30小题，每小题2分，共60分）

1

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

2

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

B

3

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

4

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于()

A. 英国

B. 法国

C. 美国

D. 德国

标准答案 :

D

5

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

6

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

7

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

8

在成熟的劳动关系时期，劳动关系的主要特点是()

A.

政府不干预劳资关系

B.

三方原则等制度的建立

C.

国家干预开始制度化、法制化

D.

劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

B

9

社会系统理论的代表人物是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

10

三方协商的级别包括国家一级的协商、产业一级的协商、地区一级的协商和()

A. 行业一级的协商

B. 企业一级的协商

C. 劳工协会的协商

D. 雇主协会的协商

标准答案 :

B

11

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 :

C

12

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

B

13

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

14

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

C

15

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 :

B

16

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是()

A. 劳动者与企业之间的所有争议

B. 本企业范围内的劳动争议

C. 劳动者与企业之间的劳动争议

D. 争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

A

17

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

18

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

B

19

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

20

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

21

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

22

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 :

C

23

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 :

A

24

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 :

D

25

王某接受了兰光家具厂的培训任务，如果出现下列情况，兰光家具厂可以追索王某培训费的是()

A. 在试用期内，兰光家具厂出资培训了王某，但王某要求解除劳动关系

B. 合同期满，王某要求终止劳动合同

C. 兰光家具厂对王某进行了技术培训，但不能提供用于培训的支付货币凭证

D. 试用期满，合同期内，王某要求解除劳动关系

标准答案 :

D

26

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

B

27

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

28

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

29

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

30

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 :

D

二、多选题 （本大题共10小题，每小题4分，共40分）

31

雇员个人参加工会的主要原因有（）

A.

对资方的不满

B.

领导权力的获得

C.

一种社会化的途径

D.

被迫加入工会

E.

同事劝导加入工会

标准答案 :

ABCDE

32

在工资的法律保障中，工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意

B. 平等付酬

C. 紧急支付

D. 同工不同酬

E. 依法支付

标准答案 :

ABCE

33

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 :

ABCD

34

下列关于我国工会组织体系的叙述，正确的有（ ）

A. 基层工会委员会每届任期3-5年

B. 基层工会委员会主席、副主席和工会委员会委员人选，应该由会员自下而上提名

C. 一个地方的工会都在本地区的一个工会组织内

D. 各级地主工会组织是由上级工会代表大会民主选举产生的

E. 各级地方总工会的最高权力机构是各级人民代表大会

标准答案 :

ABC

35

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 :

ABC

36

管理时代劳动关系的特点是（）

A. 政府出台立法

B. 雇主改进管理

C. 工人形成了工会组织

D. 集体谈判制度建立

E. 三方原则等制度建立

标准答案 :

ABCD

37

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 :

ABDE

38

管理主义学派的典型模式包括（）

A.

德国模式

B.

日本模式

C.

英国模式

D.

瑞典模式

E.

前南斯拉夫工人自治制度

标准答案 :

BC

39

在独裁／剥削管理模式中管理方对待工会采取的手段有（ ）

A. 技术变革

B. 灵活的就业安排

C. 在集体谈判中采取强硬立场和破坏罢工

D. 停工和迁厂

E. 互相协作共同订立集体协议

标准答案 :

ABCD

40

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 :

ABE一、单选题 （本大题共15小题，每小题2分，共30分）

1

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

2

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

3

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

4

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

5

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 :

C

6

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 :

D

7

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 :

C

8

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

9

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

10

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

B

11

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

12

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

13

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

B

14

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

15

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共10小题，每小题3分，共30分）

16

在计划经济体制下，我国劳动关系呈现的基本特征是()

A. 劳动关系类型的单一性

B. 劳动关系主体利益的一体性

C. 劳动关系运行规则的行政性

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 :

ABCE

17

下列属于我国劳动立法主要形式的有()

A. 宪法

B. 劳动行政法规

C. 地方性法规

D. 行政规章

E. 法律解释

标准答案 :

ABCDE

18

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 :

ABE

19

下列属于雇员参与和参加管理主要形式的有()

A. 质量圈

B. 共同磋商

C. 员工持股计划

D. 工人董事

E. 建议方案

标准答案 :

ABCDE

20

在社会主义市场经济条件下，我国劳动关系发展的总趋势表现为( )

A. 劳动关系规范的法制化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系主体利益明晰化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 :

ABCD

21

下列属于政府在劳动关系中扮演的角色有()

A. 劳工基本权利的保护者

B. 集体谈判与雇员参与的促进者

C. 劳动争议的调停者

D. 员工就业保障与企业人力资源发展的制定者

E. 公共事业的雇用者

标准答案 :

ABCDE

22

在劳动关系理论中，新保守派的特征体现在()

A. 主要关注效率最大化

B. 以劳动市场为研究领域

C. 主要关注雇员忠诚度的最大化

D. 以管理政策与实践为研究领域

E. 强调减少工会和政府对市场的干预

标准答案 :

AB

23

工会的社会民主职能主要体现在()

A. 社会工会

B. 工会积极参与政治活动

C. 工会积极参与经济活动

D. 工会积极参与文化活动

E. 工会积极参与社会公益事业

标准答案 :

ABE

24

权威／宽容管理模式的主要特征有( )

A. 强制性

B. 专业化

C. 雇员参与计划

D. 职位阶梯

E. 忠诚感

标准答案 :

BDE

25

在劳动关系理论中，自由改革主义学派主张的观点是()

A. 减少或消灭工人受到的不平等

B. 产业民主和工人自治

C. 促进雇员忠诚度的最大化

D. 建立和谐的劳动关系

E. 减少工会和政府对经济的干预

标准答案 :

AB

三、名词解释题 （本大题共3小题，每小题3分，共9分）

26

管理模式

标准答案 :

作为指导原则，是雇主对待雇员和处理特殊问题的一种参考原则，是管理方的行动指南

27

劳动争议诉讼

标准答案 :

劳动争议当事人不服劳动争议仲裁委员会的裁决，在规定的期限内向人民法院起诉，人民法院依照民事诉讼程序，依法对劳动争议案件进行审理的活动。还包括生效仲裁决定执行的事项

28

工会性

标准答案 :

工会参加劳工运动并利用这种力量的程度

四、简答题 （本大题共3小题，每小题5分，共15分）

29

为什么说三方协商是国际劳工组织的基本原则?

标准答案 :

①三方性原则体现在国际劳工组织的组织结构中。国际劳工组织的组织机构主要由国际劳工大会、理事会和国际劳工局组成。除以上三个主要机构外，国际劳工组织还设有许多产业性、专门性和区域性的委员会，这些委员会除财务委员会等个别委员会外，其组织机构与国际劳工大会及理事会一样，均实行三方性原则②三方性原则体现在国际劳工组织的议事规则中。国际劳工组织在举行大会、理事会和各种委员会时，要求会员国尽可能地派遣完整的由三方组成的代表团。国际劳工组织的这种三方性原则在组织结构和议事规则中的实施，体现了对于劳动关系的当事各方的尊重和谋求通过协商讨论达到共识的的愿望③有关三方性原则规定的国际劳工公约和建议书。“三方协商”作为处理和协调劳动关系的原则，是由三方性组织或三方性机构具体实施，并有国际劳工组织首倡和竭力推行。附：三方协商发端与19世纪末，至20世纪20年代初步形成为一种制度。发端的直接动因是国际劳动立法运动的兴起。1919年成立的国际劳工组织是劳资关系领域三方协商机制正式形成和发展的重要标志；国际劳工大会是国际劳工组织的最高权力机关。

30

在我国《劳动法》确定和调整最低工资标准时，需要综合考虑哪些主要因素?

标准答案 :

一)劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；(二)社会平均工资水平；(三)劳动生产率；(四)就业状况；(五)地区之间经济发展水平的差异

31

简述合作的含义及根源。

标准答案 :

合作的含义是指在组织中，管理方与雇员要共同生产产品和服务，并在很大程度上遵守一套既定制度和规则的行为。合作的根源“被迫”（是指雇员迫于压力而不得不合作，即雇员如果要谋生，就得与雇主建立雇佣关系）和“获得满足”（主要建立在员工对雇主的信任基础之上，这种信任来自对立法公正的理解和对当前管理权力的限制措施）

五、论述题 （本大题共2小题，每小题8分，共16分）

32

试述集体协议的变更。

标准答案 :

是指因订立集体协议所依据的客观情况发生变化，当事人依法对尚未履行或尚未完全履行的集体协议进行修改和补充。

①用人单位因被兼并、解散、破产等原因，只是集体合同或专项集体合同无法履行的②因不可抗力等原因导致集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的③集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的④法律、法规、规章规定的其他情形。

33

试述诚信谈判责任内容及其在我国劳动立法中的体现。

标准答案 :

内容：①双方会面并开始谈判②全面讨论双方面临的问题、所处立场和理由③任何—方不得隐匿、扣留和歪曲信息，也不得故意误导对方④任何一方都不得通过自相矛盾的方式或者做出简单毫无意义的让步之举，破坏谈判进程，通常被称为“表面谈判”战略⑤雇主不得绕开工会直接向会员允诺条件。

根据我国法律的相关规定：协商代表应履行的职责①参加集体协商②接受本方人员质询，及时向本方人员公布协商情况并征求意见③提供与集体协商有关的情况和资料④代表本方参加集体协商争议的处理⑤监督集体合同或专项集体合同的履行⑥法律、法规和规章规定的其他职责。一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

B

2

三方协商机制中发挥主导和组织作用的主体是

A.

雇主

B.

政府

C.

工人

D.

工会

标准答案 :

B

3

国际劳工组织的基本原则是

A.

三方协商

B.

资方主导

C.

政府主导

D.

劳方主导

标准答案 :

A

4

我国法律规定女职工生育应享受的产假不少于

A.

98天

B.

100天

C.

102天

D.

105天

标准答案 :

A

5

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

6

惩处中的热炉规则不包括

A.

及时性

B.

预警性

C.

一致性

D.

选择性

标准答案 :

D

7

德国工资谈判中最重要的正式形式是

A.

公司级别谈判

B.

工厂级别谈判

C.

地区产业级别谈判

D.

国家级别谈判

标准答案 :

C

8

根据我国《劳动合同法》，下列属于加付赔偿金争议的情形是

A.

买断工龄

B.

提前退休

C.

用人单位拒缴保险费

D.

安排加班不支付加班费

标准答案 :

D

9

员工参与管理的形式不包括

A.

员工持股计划

B.

劳动争议仲裁

C.

质量圈

D.

共同协商

标准答案 :

B

10

职代会和全体职工讨论集体合同草案，员工出席人数至少需达到

A.

1/3

B.

1/2

C.

2/3

D.

3/4

标准答案 :

C

11

我国法律规定劳动行政部门收到集体合同文本后未提出异议，集体合同即行生效的时限是

A.

5天

B.

10天

C.

15天

D.

20天

标准答案 :

C

12

以下既是集体合同主体，又是劳动合同主体的是

A.

企业

B.

员工个人

C.

政府

D.

行业工会

标准答案 :

A

13

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

14

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

B

15

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

下列属于我国劳动立法主要形式的有()

A. 宪法

B. 劳动行政法规

C. 地方性法规

D. 行政规章

E. 法律解释

标准答案 :

ABCDE

17

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 :

ABE

18

下列属于雇员参与和参加管理主要形式的有()

A. 质量圈

B. 共同磋商

C. 员工持股计划

D. 工人董事

E. 建议方案

标准答案 :

ABCDE

19

在社会主义市场经济条件下，我国劳动关系发展的总趋势表现为( )

A. 劳动关系规范的法制化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系主体利益明晰化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 :

ABCD

20

在劳动关系理论中，新保守派的特征体现在()

A. 主要关注效率最大化

B. 以劳动市场为研究领域

C. 主要关注雇员忠诚度的最大化

D. 以管理政策与实践为研究领域

E. 强调减少工会和政府对市场的干预

标准答案 :

AB一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于()

A. 英国

B. 法国

C. 美国

D. 德国

标准答案 :

D

2

以下不属于劳动合同法律特征的是

A.

合同主体的特定性

B.

主体意志的限制性

C.

不涉及第三人的物质利益

D.

签订的自愿性

标准答案 :

C

3

根据员工参与决策的内容划分，以下属于员工参与企业层面管理的是

A.

工作纪律与工作评估

B.

工作生活质量计划

C.

任务分配

D.

员工代表会

标准答案 :

B

4

工业资本主义理论的鼻祖是

A.

埃米尔·迪尔凯姆

B.

乔尼·伍德沃德

C.

马克思

D.

马克斯·韦伯

标准答案 :

D

5

在现代管理理论中，主张在企业管理中要根据企业所处的内部和外部环境随机应变的学派是

A.

经验主义学派

B.

权变理论学派

C.

经理角色学派

D.

社会系统理论

标准答案 :

B

6

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

7

在政府与劳动关系理论中，主张政府应该在不损害第三方利益的前提下适度干预经济活动的理论是

A.

新保守主义政府理论

B.

正统多元主义政府理论

C.

管理主义政府理论

D.

自由改革主义政府理论

标准答案 :

B

8

劳动关系发展史中，管理时代所处的时期为

A.

18世纪中叶到19世纪中叶

B.

19世纪中叶到20世纪初期

C.

1914年至1944年

D.

1945年到20世纪八九十年代

标准答案 :

B

9

独裁/剥削管理模式的主要特征不包括

A.

自主性

B.

强制性

C.

专断性

D.

独裁性

标准答案 :

A

10

全国性工会的组织结构中不包括

A.

全国代表大会

B.

执行委员会

C.

会员大会

D.

主席

标准答案 :

D

11

我国《劳动合同法》规定，临时性工作岗位的存续时间不超过

A.

4个月

B.

5个月

C.

6个月

D.

7个月

标准答案 :

C

12

谈判结果决定因素中最重要、最难解决的是

A.

谈判力量

B.

利益

C.

价值观

D.

谈判技巧

标准答案 :

A

13

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

B

14

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

15

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

我国《劳动法》第49条规定中，确定和调整最低工资标准应当综合考虑的因素主要有（ ）

A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

B. 社会平均工资水平

C. 劳动生产率

D. 就业状况

E. 地区间经济发展水平的差异

标准答案 :

ABCDE

17

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 :

ABCD

18

下列属于雇员参与和参加管理的形式有（ ）

A. 员工持股计划

B. 质量圈

C. 共同磋商

D. 工人董事

E. 工作理事会

标准答案 :

ABCDE

19

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 :

ABDE

20

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 :

ABC一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

2

强调惩处的即时性、预警性和一致性原则的是

A.

渐进性惩处

B.

热炉规则

C.

事实惩处

D.

正式惩处

标准答案 :

B

3

下列不属于自主/合作管理模式特征的是

A.

自主型组织设计

B.

雇员参与计划

C.

职位阶梯

D.

人事与就业政策

标准答案 :

C

4

以下不属于劳动关系特点的是

A.

法律的平等性

B.

互动的复杂性

C.

经济的独立性

D.

冲突的影响性

标准答案 :

C

5

签约一方就集体合同变更提出商谈时，另一方应当给予答复，并在一定时间内进行协商，该时限为

A.

20日

B.

15日

C.

7日

D.

3日

标准答案 :

C

6

公司工会在与雇主签订新协议时要求增加底薪，雇主不同意，双方产生争议。这种争议属于

A.

个别权利事项争议

B.

个别利益事项争议

C.

集体权利事项争议

D.

集体利益事项争议

标准答案 :

D

7

以下不属于员工参与管理的关键要素的是

A.

授权

B.

提高员工自身素质

C.

反馈和激励

D.

职务晋升

标准答案 :

D

8

下列不属于劳动关系发展演变方向的是

A.

从个别发展到集体

B.

从工厂内延伸到工厂外

C.

从合作走向对抗

D.

从单纯变得复杂

标准答案 :

C

9

下列个属于谈判结果决定因素的是

A.

谈判力量

B.

谈判技巧

C.

利益、价值观和期望值

D.

谈判场所

标准答案 :

D

10

劳动关系形成的起始时间点是

A.

用人单位用工之日

B.

签订书面劳动合同之日

C.

发放工资之日

D.

双方口头约定之日

标准答案 :

A

11

下列各国三方协商机制的组织形式中，属于成立三方专业委员会的是

A.

新加坡的全国工资理事会

B.

日本的产业劳动恳谈会

C.

俄罗斯的社会与劳动关系三方协调委员会

D.

马来西亚的全国联合咨询委员会

标准答案 :

A

12

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 :

A

13

在成熟的劳动关系时期，劳动关系的主要特点是()

A.

政府不干预劳资关系

B.

三方原则等制度的建立

C.

国家干预开始制度化、法制化

D.

劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

B

14

社会系统理论的代表人物是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

15

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

C

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

我国在市场经济条件下劳动关系的发展趋势有（ ）

A. 劳动关系主体利益明晰化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系运行的行政化

标准答案 :

ABCD

17

下列关于我国工会组织体系的叙述，正确的有（ ）

A. 基层工会委员会每届任期3-5年

B. 基层工会委员会主席、副主席和工会委员会委员人选，应该由会员自下而上提名

C. 一个地方的工会都在本地区的一个工会组织内

D. 各级地主工会组织是由上级工会代表大会民主选举产生的

E. 各级地方总工会的最高权力机构是各级人民代表大会

标准答案 :

ABC

18

台湾学者黄越钦在其《劳动法新论》中，将劳动关系的主要调整模式归纳为四类，它们分别是（）

A. 斗争模式

B. 多元放任模式

C. 协约自治模式

D. 统合模式

E. 经营者模式

标准答案 :

ABCD

19

在独裁／剥削管理模式中管理方对待工会采取的手段有（ ）

A. 技术变革

B. 灵活的就业安排

C. 在集体谈判中采取强硬立场和破坏罢工

D. 停工和迁厂

E. 互相协作共同订立集体协议

标准答案 :

ABCD

20

在工资的法律保障中，工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意

B. 平等付酬

C. 紧急支付

D. 同工不同酬

E. 依法支付

标准答案 :

ABCE一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 :

D

2

王某接受了兰光家具厂的培训任务，如果出现下列情况，兰光家具厂可以追索王某培训费的是()

A. 在试用期内，兰光家具厂出资培训了王某，但王某要求解除劳动关系

B. 合同期满，王某要求终止劳动合同

C. 兰光家具厂对王某进行了技术培训，但不能提供用于培训的支付货币凭证

D. 试用期满，合同期内，王某要求解除劳动关系

标准答案 :

D

3

下列属于国家社团主义模式特征的是

A.

自由放任思想以及强大的工会

B.

自由放任思想与弱小的工会

C.

社团主义治理思想以及独立工会组织

D.

社团主义治理思想及工会在政治，上隶属于某政党

标准答案 :

D

4

下列不属于工会的目标的是

A.

在集体协议期限内不得闭厂

B.

保护管理方有灵活的决策权

C.

会员获得公平的薪资福利

D.

维持工会的存在和安全

标准答案 :

B

5

认为各利益相关者为企业提供资源并获取相应回报的理论是

A.

新古典经济理论

B.

利益相关者理论

C.

决策过程理论

D.

战略选择理论

标准答案 :

B

6

我国《劳动法》规定，劳动者每周正常应工作

A.

35小时

B.

40小时

C.

45小时

D.

50小时

标准答案 :

B

7

下列不属于劳动关系方面法律的主要功能的是

A.

确定最高劳动报酬

B.

保护劳动合同

C.

确定基本劳动标准

D.

解决纠纷

标准答案 :

A

8

主要关注经济体系中效率与公平的平衡，研究劳动法律、工会和集体谈判制度的学派

是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

自由改革主义学派

标准答案 :

C

9

下列对早期工业化时代的劳动关系产生了主要影响的思想是

A.

斯密的管理思想

B.

科学管理理论

C.

行为科学理论

D.

权变理论

标准答案 :

A

10

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 :

D

11

下列不属于工会的行为方式的是

A.

互保互助

B.

集体谈判

C.

技术变革

D.

直接行动

标准答案 :

C

12

主张政府应该扮演“守夜人”角色的政府理论的是

A.

新保守主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 :

A

13

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是()

A. 劳动者与企业之间的所有争议

B. 本企业范围内的劳动争议

C. 劳动者与企业之间的劳动争议

D. 争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

A

14

三方协商的级别包括国家一级的协商、产业一级的协商、地区一级的协商和()

A. 行业一级的协商

B. 企业一级的协商

C. 劳工协会的协商

D. 雇主协会的协商

标准答案 :

B

15

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

.随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 :

ABCD

17

我国《劳动法》第49条规定中，确定和调整最低工资标准应当综合考虑的因素主要有（ ）

A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

B. 社会平均工资水平

C. 劳动生产率

D. 就业状况

E. 地区间经济发展水平的差异

标准答案 :

ABCDE

18

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 :

ABC

19

下列属于雇员参与和参加管理的形式有（）

A. 员工持股计划

B. 质量圈

C. 共同磋商

D. 工人董事

E. 工作理事会

标准答案 :

ABCDE

20

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 :

ABDE一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

2

以下不属于劳动争议的特征

A. 劳动争议的范围是限定的

B. 劳动争议内容和形式的特定性

C. 不同的劳动争议适用同样程序处里

D. 当事人是特定的

标准答案 :

C

3

在20世纪60年代末，弹性工作时间制度率先发展起来的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 英国

D. 日本

标准答案 :

B

4

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 :

D

5

2006年1月，某文化用品公司与1993年出生的张某签订了劳动用工合同，该劳动合同应被确认为是（ ）

A. 有效的

B. 无效的

C. 合法的

D. 平等的

标准答案 :

B

6

红光汽修厂由于生产经营需要，要求每位劳动者每天延长工作时间6小时，导致劳资双方发生争议。依据《劳动法》的规定，因特殊原因，企业在保障劳动者身体健康的情况下延长工作时间每日不得超过

A. 1小时

B. 2小时

C. 3小时

D. 4小时

标准答案 :

C

7

下列属于集体劳动关系特点的是

A. 独立自主性

B. 人格上的从属性

C. 经济上的从属性

D. 明确的阶级意识

标准答案 :

A

试题解析 :

集体劳动关系相对与个别劳动关系而言，工会与雇主或雇主组织之间不存在着相互隶属或附属的关系。

8

下列属于冲突的背景根源的是

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 :

D

试题解析 :

冲突的背景根源有1、广泛的社会不平等；2、劳动力市场状况；3工作场所的不公平；4、工作本身的属性。

9

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

10

刘明所在的工会与企业签订了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事，刘明对集体协议不以为然。一年后，刘明因违反了集体协议中的条款，企业要对他实行相应的处理，刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提请裁决。根据《劳动法》的相关规定，裁决的结果应该是（ ）（工会有排他代理权）

A. 刘明应接受处理

B. 刘明不应接受处理

C. 刘明与企业责任各半

D. 工会主席承担责任

标准答案 :

A

11

法律规定的少于标准工作日时数的工作日被称为

A. 缩短工作日

B. 不定时工作日

C. 弹性工作日

D. 综合计算工作日

标准答案 :

A

12

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 :

B

13

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

14

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

15

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 :

C

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

管理时代劳动关系的特点是（）

A. 政府出台立法

B. 雇主改进管理

C. 工人形成了工会组织

D. 集体谈判制度建立

E. 三方原则等制度建立

标准答案 :

ABCD

17

在我国，实行缩短工作日的情况主要有（）

A. 从事矿山、井下工作的

B. 有毒、有害工种的

C. 从事高山工作的

D. 夜班工作的

E. 哺乳期工作的女工

标准答案 :

ABCDE

18

管理主义学派的典型模式包括（）

A.

德国模式

B.

日本模式

C.

英国模式

D.

瑞典模式

E.

前南斯拉夫工人自治制度

标准答案 :

BC

19

独裁/剥削管理模式的主要特征有（）

A. 强制性

B. 自主性

C. 专断性

D. 独裁性

E. 有限的忠诚性

标准答案 :

ACDE

20

雇员个人参加工会的主要原因有（）

A.

对资方的不满

B.

领导权力的获得

C.

一种社会化的途径

D.

被迫加入工会

E.

同事劝导加入工会

标准答案 :

ABCDE一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 :

D

2

认为雇员与企业的利益基本一致，劳资冲突的原因在于雇员的从属地位，管理与服从的关系是雇员产生不满的根源，持该观点的学派是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

激进派

标准答案 :

B

3

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 :

C

4

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 :

A

5

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，订立书面合同应在自用工之日起

A.

一周内

B.

15日内

C.

一个月内

D.

两个月内

标准答案 :

C

6

社会系统理论的代表人物是

A.

梅奥

B.

雨果

C.

罗特利斯伯格

D.

切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

7

为了签订集体协议而进行的罢工是

A.

协约罢工

B.

示威罢工

C.

同情罢工

D.

巡回罢工

标准答案 :

A

8

将具有某种特殊技能、从事某种特殊职业的所有雇员组织起来的工会是

A.

总工会

B.

行业工会

C.

职业工会

D.

企业工会

标准答案 :

C

9

根据《劳动合同法》的规定，三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期最长为

A.

12个月

B.

8个月

C.

6个月

D.

3个月

标准答案 :

C

10

用人单位由于生产经营需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健 康的条件下，延长工作时间每日最长为

A.

1小时

B.

2小时

C.

3小时

D.

4小时

标准答案 :

C

11

不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动合同期限

B.

工作内容和工作地点

C.

社会保险

D.

培训

标准答案 :

D

12

三方协商机制中最主要和最基本的内容是

A.

企业一级的协商

B.

产业一级的协商

C.

地方一级的协商

D.

国家一级的协商

标准答案 :

D

13

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

14

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

15

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

下列属于政府在劳动关系中扮演的角色有()

A. 劳工基本权利的保护者

B. 集体谈判与雇员参与的促进者

C. 劳动争议的调停者

D. 员工就业保障与企业人力资源发展的制定者

E. 公共事业的雇用者

标准答案 :

ABCDE

17

工会的社会民主职能主要体现在()

A. 社会工会

B. 工会积极参与政治活动

C. 工会积极参与经济活动

D. 工会积极参与文化活动

E. 工会积极参与社会公益事业

标准答案 :

ABE

18

权威／宽容管理模式的主要特征有( )

A. 强制性

B. 专业化

C. 雇员参与计划

D. 职位阶梯

E. 忠诚感

标准答案 :

BDE

19

在计划经济体制下，我国劳动关系呈现的基本特征是()

A. 劳动关系类型的单一性

B. 劳动关系主体利益的一体性

C. 劳动关系运行规则的行政性

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 :

ABCE

20

在劳动关系理论中，自由改革主义学派主张的观点是()

A. 减少或消灭工人受到的不平等

B. 产业民主和工人自治

C. 促进雇员忠诚度的最大化

D. 建立和谐的劳动关系

E. 减少工会和政府对经济的干预

标准答案 :

AB