一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

领导者在领导活动中表现出来的一贯的态度和言行，称之为( )

A. 领导观念

B. 领导方式

C. 领导素质

D. 领导作风

标准答案 :

D

2

领导者发扬良好学风的要求是( )

A. 开展调查研究，总结局部经验

B. 照抄照搬文件，追求上级满意

C. 钻研理论知识，坚持本本主义

D. 理论联系实际，做到学以致用

标准答案 :

D

3

基层领导者的主要职责是（ ）

A. 执行管理指令

B. 执行政策

C. 确定大政方针

D. 组织指挥

标准答案 :

A

4

领导者最基本的职能是

A.

沟通交流

B.

选才用人

C.

科学决策

D.

教育激励

标准答案 :

C

5

有一幅对联，上联是“你开会我开会大家都开会”，下联是“你发文我发文大家都发文”，横批是“谁来落实”。这副对联反映了( )

A.

教条主义作风

B.

形式主义作风

C.

享乐主义作风

D.

经验主义作风

标准答案 :

B

6

现代决策理论的创始人是（ ）

A. 林德布鲁姆

B. 西蒙

C. 埃泽奥尼

D. 泰罗

标准答案 :

B

7

领导作风是优化党风和社会风气的

A.

重要因素

B.

基本要求

C.

工作目标

D.

关键环节

标准答案 :

D

8

现代领导决策的重要特点是（ ）

A. 经验支撑

B. 与既得利益集团博弈

C. 决策与执行一体化

D. 谋、断分离，外脑辅助

标准答案 :

D

9

社会主义社会领导者应该树立和强化的领导观念是( )

A.

以人为本

B.

以物为本

C.

以事为本

D.

以权为本

标准答案 :

A

10

领导工作中人治与法治的根本差别在于 ( )

A. 领导主体集团化

B. 领导方法科学化

C. 领导方式民主化

D. 领导决策专门化

标准答案 :

C

11

诸葛亮作“隆中对”，这种决策方式属于

A.

最优决策

B.

科学决策

C.

程序化决策

D.

经验决策

标准答案 :

D

12

领导工作中运用的比较、抽象、概括的方法，是辩证逻辑思维的初级方法，也称为

A.

逻辑建构法

B.

理论应用法

C.

归纳演绎法

D.

概念形成法

标准答案 :

D

13

主要凭借领导者个人的经验、知识和才干实施领导的领导方式是( )

A. 家长式的经验领导

B. 科学领导

C. 集体领导

D. 专家式领导

标准答案 :

A

14

领导者合理地任用和管理人才所必须遵循的基本准则被称为（ ）

A. 人才判断原则

B. 人才选拔原则

C. 人才使用原则

标准答案 :

C

15

考察领导者的工作动机、进取精神、责任意识和履职状态属于

A.

德的考评

B.

能的考评

C.

廉的考评

D.

勤的考评

标准答案 :

D

16

在人才使用制度中，委任制的显著优点是

A.

权力集中，程序简单

B.

民主推荐，参与广泛

C.

标准统一，自主竞争

D.

职责清晰，公开竞聘

标准答案 :

A

17

“一把钥匙，开一把锁”，这提醒领导者在开展思想政治工作时要( )

A.

采取具体问题具体分析的方法

B.

使用群众运动的方法

C.

学会循循善诱的方法

D.

采取思想动员的方法

标准答案 :

A

18

领导者对立法性、政策性的事务的处理，适宜采用的领导体制是（ ）

A. 一长制

B. 层次制

C. 集权制

D. 委员会制

标准答案 :

D

19

领导者把不必亲自处理的繁琐的事务，或者自己也不知如何处理的一些技术性事务交由下属去处理，这种授权方式是( )

A. 弹性授权

B. 模糊授权

C. 惰性授权

D. 随机授权

标准答案 :

C

20

拿破仑曾说：“没有无用的士兵，只有无能的将军。”由此可见( )

A.

领导用人很困难

B.

士兵比将军更重要

C.

士兵的价值取决于领导的发掘和使用

D.

士兵都很优秀

标准答案 :

C

21

对人的理想与道德教育属于思想政治工作中的（ ）

A. 知识教育

B. 理论教育

C. 政治教育

D. 公民素质教育

标准答案 :

D

22

所处理事务复杂多变、领导者对情况不甚清楚，而下属熟悉情况且精明能干。这时领导者应该采取的授权方式是( )

A.

刚性授权

B.

惰性授权

C.

弹性授权

D.

模糊授权

标准答案 :

C

23

在领导的一般职能中，引导的核心是( )

A. 正确地制定政策

B. 正确地规划目标

C. 正确地部署工作

D. 正确地提出任务

标准答案 :

B

24

诸葛亮作“隆中对”，帮助刘备策划三分天下的大计，这种决策属于（ ）

A. 科学决策

B. 确定型决策

C. 战术决策

D. 经验决策

标准答案 :

D

25

从性质上说，领导者与被领导者的关系是（ ）

A. 公仆与主人的关系

B. 服务与对象的关系

C. 创新与源泉的关系

D. 对立统一关系

标准答案 :

D

26

人才所从事的创造性劳动无论从性质还是从规模上都受到当时当地的特定社会条件的限制}，这体现了人才特征的( )

A. 创造性

B. 社会性

C. 专业性

D. 历史性

标准答案 :

B

27

领导者的法治观念的实质是（ ）

A. 对法律精神和法治价值的认同与贯彻

B. 对领导主观能动性超越法律的认同和贯彻

C. 倡导法律的工具性价值

D. 倡导严刑峻法

标准答案 :

A

28

在现代社会，人才最基本的特征是

A.

创造性

B.

专业性

C.

相对性

D.

社会性

标准答案 :

A

29

领导者取得领导地位并不意味着绝对比被领导者高明，领导者拥有权力也并不意味着可以为所欲为。因此，领导者必须接受

A.

被领导者的落后

B.

被领导者的拥护

C.

被领导者的监督

D.

被领导者的要求

标准答案 :

C

30

领导活动的有效性主要取决于领导选才用人的

A. 封闭性

B. 主观性

C. 情感性

D. 公正性

标准答案 :

D

31

时代是出卷人，领导是答卷人，人民是阅卷人。因此，领导绩效考评要坚持的原则是

A.

全面系统原则

B.

科学规范原则

C.

民主公开原则

D.

自我评价原则

标准答案 :

C

32

决策科学化、民主化的必要环节是

A.

领导意志

B.

决策程序

C.

团体影响

D.

决策问题

标准答案 :

B

33

领导者按照目标要求，合理设置机构、建立体制、明确权责，履行的是

A.

用人职能

B.

协调职能

C.

指挥职能

D.

组织职能

标准答案 :

D

34

领导活动中“以点带面，典型引路”的做法属于领导指挥职能的

A. 命令方式

B. 说服方式

C. 示范方式

D. 协调方式

标准答案 :

C

35

提供给决策者的每个方案可能出现几种不同的结果，但是各种结果可能出现的概率是己知的，这种决策称之为（ ）

A. 确定型决策

B. 不确定性决策

C. 风险型决策

D. 程序决策

标准答案 :

C

36

领导的组织指挥行为体现的是

A.

领导的个体属性

B.

领导的社会属性

C.

领导的集团属性

D.

领导的自然属性

标准答案 :

D

37

在同一个组织系统中领导层次和领导幅度之间的关系是（ ）

A. 正比关系

B. 非相关关系

C. 相关关系

D. 反比关系

标准答案 :

D

38

领导过程中各项工作的生命线是

A.

经济工作

B.

人才工作

C.

思想政治工作

D.

教育培训工作

标准答案 :

C

39

领导者提高政治敏锐性和政治鉴别力的前提是

A.

正确的政治立场

B.

严肃的政治纪律

C.

高度的政治责任

D.

中立的政治态度

标准答案 :

A

40

根据领导机关中最高决策人的多少来划分，领导体制可分为（ ）

A. 集权制与分权制

B. 一体制与分离制

C. 一长制与委员会制

D. 层次制与职能制

标准答案 :

C

41

“上梁不正下梁歪”，常用来形容领导作风的( )

A. 决定性

B. 示范性

C. 现实性

D. 主导性

标准答案 :

B

42

依据领导职位而产生的权力是（ ）

A. 专长权

B. 奖惩权

C. 话语权

D. 感召权

标准答案 :

B

43

领导者把疏导作为思想政治工作总方针的科学根据是 （ ）

A. 正确处理人民内部矛盾的理论

B. 社会主义初级阶段的理论

C. 社会主义社会主要矛盾的理论

D. 人民当家作主的理论

标准答案 :

A

44

下列说法中属于经验决策的是

A. “眉头一皱，计上心来”

B. “谋”、“断”分工，“外脑”辅助

C. 信息优先，科学预测

D. 程序科学，方案优选

标准答案 :

A

45

领导者对人才考核的内容，最重要的是

A. 德

B. 能

C. 勤

D. 绩

标准答案 :

D

46

领导活动的出发点和归宿是

A. 领导绩效

B. 领导权力

C. 领导经验

D. 领导艺术

标准答案 :

A

47

教条主义主要表现为

A. 轻视感性经验

B. 解放思想

C. 实事求是

D. 具体问题具体分析

标准答案 :

A

48

思想政治工作主要是做人的工作，其主要目的是

A.

解决人的思想认识问题

B.

解决人的职务晋升问题

C.

解决人的工作关系问题

D.

解决人的职业发展问题

标准答案 :

A

49

以了解领导绩效高低的原因为目的的考评是( )

A. 监督性考评

B. 鉴定性考评

C. 诊断性考评

D. 评价性考评

标准答案 :

C

50

领导体制的载体是

A.

组织机构

B.

权限划分

C.

人员配置

D.

制度设计

标准答案 :

A

一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

很多单位出现“一把手”腐败，从领导体制上看，主要原因是( )

A.

经费太多

B.

权力过分集中

C.

权责不对等

D.

个人修养太差

标准答案 :

B

2

领导者的法治观念的实质是（ ）

A. 对法律精神和法治价值的认同与贯彻

B. 对领导主观能动性超越法律的认同和贯彻

C. 倡导法律的工具性价值

D. 倡导严刑峻法

标准答案 :

A

3

领导作风的本质是( )

A. 领导者世界观、人生观、价值观的体现

B. 领导者思想观念、素质能力的集中体现

C. 共产党党性原则和立党宗旨的集中体现

D. 情为民所系、权为民所用、利为民所谋

标准答案 :

A

4

在领导的一般职能中，引导的核心是( )

A. 正确地制定政策

B. 正确地规划目标

C. 正确地部署工作

D. 正确地提出任务

标准答案 :

B

5

对领导者个体绩效考评中，最承要的一项内容是

A.

工作业绩

B.

业务技能

C.

工作态度

D.

道德品质

标准答案 :

A

6

现代决策体制的核心系统是（ ）

A. 决策信息系统

B. 决策中枢系统

C. 决策智囊系统

D. 决策监督系统

标准答案 :

B

7

领导选才用人的核心问题是（ ）

A. 人才的阶级问题

B. 人才的标准问题

C. 人才的专业问题

标准答案 :

B

8

对领导方式的选择起主要作用的是（ ）

A. 组织的性质

B. 组织的任务

C. 组织内领导者与被领导者的素质条件

D. 组织的内外环境条件

标准答案 :

C

9

在群众的自我教育过程中，领导者的主要责任是（ ）

A. 加强监督

B. 指挥命令

C. 组织辅导

D. 正确引导

标准答案 :

D

10

“廉者，政之本也。”“吏不廉平，则治道衰。”这表明领导者需要

A.

勤政尽职

B.

公正廉洁

C.

忠诚国家

D.

平易近人

标准答案 :

B

11

领导活动中“以点带面，典型引路”的做法属于领导指挥职能的

A. 命令方式

B. 说服方式

C. 示范方式

D. 协调方式

标准答案 :

C

12

各国领导体制基于经济基础、社会制度等方面的差异而存在明显不同，这是领导体制的

A.

社会属性

B.

自然属性

C.

民族属性

D.

地域属性

标准答案 :

A

13

所处理事务复杂多变、领导者对情况不甚清楚，而下属熟悉情况且精明能干。这时领导者应该采取的授权方式是( )

A.

刚性授权

B.

惰性授权

C.

弹性授权

D.

模糊授权

标准答案 :

C

14

领导科学的研究对象是( )

A. 现代领导活动及其发展规律

B. 领导者与被领导者的关系

C. 领导者

D. 领导活动

标准答案 :

A

15

以公共利益、社会进步和人的自由全面发展为出发点和归宿，体现了领导艺术的( )

A. 真

B. 善,

C. 美

D. 实

标准答案 :

B

16

社会主义思想道德的原则是（ ）

A. 为人民服务

B. 坚持共产党的领导

C. 集体主义

D. 坚持社会主义道路

标准答案 :

C

17

当原有决策方案实施后，主客观情况发生了重大变化，原有的决策目标无法实现时，要对原决策目标或方案进行根本性的修正，这就是（ ）

A. 战术决策

B. 战略决策

C. 追踪决策

D. 经验决策

标准答案 :

C

18

中国共产党在领导实践和思想政治工作中被广泛地采用的一种思想政治工作方法是（ ）

A. 说理教育法

B. 榜样示范法

C. 个别引导法

D. 情感交流法

标准答案 :

A

19

考选制的优点是 （ ）

A. 标准统一

B. 差额选举

C. 群众推荐

D. 协商决定

标准答案 :

A

20

领导者把不必亲自处理的琐碎事务或复杂的技术性事务交给下属去处理。这种授权方式是

A.

惰性授权

B.

口头授权

C.

简单授权

D.

程序授权

标准答案 :

A

21

从领导者个体绩效的考评角度来看，对政治素质，领导作风，职业道德等方面的考评属于

A. 能的考评

B. 绩的考评

C. 勤的考评

D. 德的考评

标准答案 :

D

22

新时期衡量领导干部政绩最根本的标准是( )

A.

上级意志

B.

发展速度

C.

经济总量

D.

群众满意度

标准答案 :

D

23

形式主义作风的要害是

A.

只图虚名，不务实效

B.

只重上级，不重下级

C.

表面文章，哗众取宠

D.

文山会海，空喊口号

标准答案 :

A

24

提供给决策者的每个方案可能出现几种不同的结果，但是各种结果可能出现的概率是己知的，这种决策称之为（ ）

A. 确定型决策

B. 不确定性决策

C. 风险型决策

D. 程序决策

标准答案 :

C

25

在领导机关的组成要素中，被称为领导机关灵魂的是（ ）

A. 咨询系统

B. 监督系统

C. 执行系统

D. 决策中心

标准答案 :

D

26

领导者合理地任用和管理人才所必须遵循的基本准则被称为（ ）

A. 人才判断原则

B. 人才选拔原则

C. 人才使用原则

标准答案 :

C

27

凡属行政性、事务性、执行性、突发性的领导活动，适用的领导体制类型是

A.

委员会制

B.

完整制

C.

职能制

D.

一长制

标准答案 :

D

28

领导者开展思想政治教育的首要内容是

A.

方针政策教育

B.

形势任务教育

C.

爱国主义教育

D.

政治理论教育

标准答案 :

D

29

把握市物共性和个性关系的思维方法是（ )

A. 比较思维法

B. 抽象概括法

C. 逻辑建构法

D. 归纳演绎法

标准答案 :

D

30

从性质上说，领导者与被领导者的关系是( )

A. 公仆与主人的关系

B. 服务于对象的关系

C. 创新与源泉的关系

D. 对立统一的关系

标准答案 :

D

31

群众对领导实行民主监督的前提是在领导活动中贯彻（ ）

A. 集体领导和分工负责相结合的原则

B. 民主公开的原则

C. 统一领导的原则

D. 权责一致原则

标准答案 :

B

32

“引导”作为领导的一般职能，其核心是

A. 正确地提出任务

B. 正确地规划目标

C. 科学地制定领导方法

D. 建立健全规章制度

标准答案 :

B

33

从根本上决定领导行为和领导方式的因素是（ ）

A. 领导观念

B. 领导态度

C. 领导立场

D. 领导经验

标准答案 :

A

34

将系统论的观点和方法应用于领导者的选才用人，应坚持的原则是（ ）

A. 量才用人、职能相称的原则

B. 扬长通短、各尽所能的原则

C. 用人不疑、疑人不用的原则

D. 合理搭配、整体效能的原则

标准答案 :

D

35

工作中照抄照搬上级指示，不顾实际情况搞“一刀切”的做法，这种不良领导作风是

A.

经验主义

B.

教条主义

C.

形式主义

D.

宗派主义

标准答案 :

B

36

领导作风作为领导活动中表现出来的一贯的态度和行为，具有的特点是( )

A. 具体性

B. 生动性

C. 从属性

D. 稳定性

标准答案 :

D

37

领导者为达到一定领导目标，按照领导活动的客观规律性采取的领导方式和手段被称为 ( )

A. 领导目标

B. 领导职能

C. 领导方法

D. 领导艺术

标准答案 :

C

38

领导方法的选择取决于

A.

领导方法的现实性

B.

领导方法的有效性

C.

领导活动的目的

D.

领导者的能力

标准答案 :

C

39

在领导活动中，被领导者发挥

A.

主导作用

B.

中心作用

C.

基础作用

D.

统帅作用

标准答案 :

C

40

古人云：“朝多君子，野无遗贤。”这强调的是领导者的

A.

用人能力

B.

用人胸怀

C.

用人方法

D.

用人策略

标准答案 :

B

41

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”这体现了领导的

A.

引导职能

B.

指挥职能

C.

组织职能

D.

协调职能

标准答案 :

C

42

领导的组织指挥行为体现的是

A.

领导的个体属性

B.

领导的社会属性

C.

领导的集团属性

D.

领导的自然属性

标准答案 :

D

43

根据木桶原理，决定木桶盛水量多少的是木桶中最短的木板，这说明领导集体素质结构的重要特点应该是（ ）

A. 整体性

B. 适应性

C. 稳定性

D. 目的性

标准答案 :

A

44

领导工作中人治与法治的根本差别在于 ( )

A. 领导主体集团化

B. 领导方法科学化

C. 领导方式民主化

D. 领导决策专门化

标准答案 :

C

45

俗话说：“上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。”这说明

A.

领导作风建设重在基层

B.

领导作风仅限于体制内

C.

领导作风问题主要在上面

D.

领导作风问题不容忽视

标准答案 :

C

46

领导者对立法性、政策性的事务的处理，适宜采用的领导体制是（ ）

A. 一长制

B. 层次制

C. 集权制

D. 委员会制

标准答案 :

D

47

领导体制中分权制的缺点主要表现为

A.

专制主义

B.

本位主义

C.

官僚主义

D.

机会主义

标准答案 :

B

48

领导活动的出发点和归宿是

A. 领导绩效

B. 领导权力

C. 领导经验

D. 领导艺术

标准答案 :

A

49

危机决策也称为（ ）

A. 风险决策

B. 不确定型决策

C. 非常规决策

D. 有限理性决策

标准答案 :

C

50

依据领导职位而产生的权力是（ ）

A. 专长权

B. 奖惩权

C. 话语权

D. 感召权

标准答案 :

B