一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

以下哪个培训方式不适合讨论和解决重大问题（ ）

A. 演讲-讨论式

B. 小组讨论式

C. 沙龙式

D. 系列研讨式

标准答案 :

C

2

以下有关人力资源管理的目标说法错误的是（ ）

A. 公共部门人力资源不断开发是持续提高公共生产力的源泉

B. 公共部门生产力目标决定了公共部门人力资源和管理的方向

C. 公共部门人力资源管理是促进公共生产力的第三要素

D. 公共部门人力资源管理本身的投入－产出效益直接反映组织生产力水平

标准答案 :

C

3

（ ）是第一级评估，它易于进行，是最基本，最普遍的评估方式。

A.

反应评估

B.

学习评估

C.

行为评估

D.

效果评估

标准答案 :

A

4

绩效考评指标中容易进行客观的量化评价的是哪些？（ ）。

A.

工作能力工作态度

B.

工作业绩工作行为

C.

工作能力工作行为

D.

工作业绩工作态度

标准答案 :

B

5

心理学家约翰·霍兰德提出（ ）。

A.

“大五”模型

B.

人格工作适应性模型

C.

MBTI模型

D.

16种人格特质

标准答案 :

B

6

针对（ ）的培训与开发，应采用案例分析、文件筐法和课题研究等培训方法。

A.

基础理论知识

B.

工作态度

C.

解决问题能力

D.

创造能力

标准答案 :

C

7

以下哪种因素不是薪酬水平是影响薪酬激励的重要因素？（ ）。

A.

考虑市场供给

B.

考虑财务状况

C.

考虑对象的绩效

D.

自身需求

标准答案 :

D

8

培训需求分析的层次不包括（ ）。

A.

组织层面的培训需求情况

B.

部门层面的培训需求情况

C.

个人层面的培训需求情况

D.

任务层面的培训需求情况

标准答案 :

B

9

以下不属于品位分类的依据的是（ ）。

A.

工作性质

B.

学历

C.

资历

D.

能力

标准答案 :

A

10

下面关于无领导小组讨论的表述正确的是（ ）

A.

测评结果的效度和信度高

B.

人力、物力、时间成本高

C.

测评聚焦于讨论的任务结果

D.

准备实施过程复杂

标准答案 :

A

11

绩效工资在公务员工资中的比例通常由什么决定？（ ）

A.

工会谈判

B.

政府政策

C.

个人申请

D.

职务级别

标准答案 :

B

12

下列不属于评价中心方法的是。（ ）

A.

文件筐测验

B.

关键事件法

C.

案例分析

D.

无领导小组讨论

标准答案 :

B

13

在面试中，事先准备好一份问题清单，这些问题系统全面地概括了所要了解的情况，主试严格按该清单上所列的问题按部就班地发问，然后按标准格式记下应聘者的回答。以上表述属于哪种面试类型（ ）。

A.

非结构化面试

B.

无领导小组讨论

C.

半结构化面试

D.

结构化面试

标准答案 :

D

14

下列哪一项不是实践中实现薪酬的内部公平的方法？（ ）

A.

在职位设计职责设计时，要把同职级的职位，在岗位职责设计上，工作量难度、职位能力要求设计得相当。

B.

借助工具进行价值评估，又称岗位价值评估。

C.

走出去，向工商部门学习，学习他们的制度创新。

D.

通过发问卷进行社会调查。

标准答案 :

A

15

公共部门界定的范围基本在（ ）

A. 立法机关、行政机关、监察机关

B. 立法机关、行政机关、司法监察机关

C. 立法机关、行政机关、司法检察机关

D. 立法机关、行政机关、司法执法机关

标准答案 :

C

16

关于我国的明清科举制度，以下陈述有误的是（ ）

A. 明清时期科举制度发展到鼎盛时期，考试办法也十分完备，分为童试、乡试、会试和殿试。

B. 乡试为省一级考试，每两年一次，多在秋季举行，又称秋闱，考中者称举人；

C. 会试是中央一级考试，每三年一次，多在春季举行，又称春闱，考中者称贡生；

D. 殿试由皇帝亲自主持，在会试后一个月举行，考取者称进士，分三甲录取，一甲仅取三名，赐进士及第，第一名为状元，第二名为探花，第三名为榜眼。

标准答案 :

D

17

以下说明错误的一项是（ ）

A.

测评面试时重视专业能力更明智，因为个性特质比较好改变。

B.

要实现人和岗的匹配，需要基于岗位职责转化为岗位的素质模型，再转化为面试测评的题目。

C.

人的需求是多元化的，包括精神认可、物质保障、自我实现和社会地位等多个方面。

D.

当岗位的报酬制度所有人都满意时，一定程度上也失去了价值。

标准答案 :

A

18

职业发展的概念的提出者是（ ）

A. 施恩

B. 彼得.德鲁克

C. 鲍文

D. 乔尔.罗斯

标准答案 :

A

19

当人们进入22岁～25岁年龄段时，大多数人处于职业生涯发展的（ ）。

A.

探索期

B.

建立期

C.

变现期

D.

退出期

标准答案 :

A

20

下列招聘方式中，不属于外部招聘的是？（ ）

A.

猎头公司

B.

校园招募

C.

职位轮换

D.

就业机构介绍

标准答案 :

C

21

关于影响员工工作绩效的个人因素的说法，错误的是（ ）

A.

员工个人方面的因素包括员工自身的能力因素、性格因素、态度因素等等

B.

在其他因素不变的情况下，员工能力与工作绩效成正比

C.

为了实现更高的员工绩效，组织有必要做到准确把握员工的性格特点

D.

性格本身分为好和坏，那些消极的、不好的情绪必然会降低员工工作绩效

标准答案 :

D

22

以下不属于高级管理人员的薪酬主要组成部分的是（ ）

A. 年薪

B. 带薪假期

C. 金色降落伞

D. 股票薪酬

标准答案 :

B

23

在面试深入阶段，面试考官的主要任务是()。

A.

结束面试，整理面试记录

B.

创造和谐的面谈气氛，解除应聘者的紧张和顾虑

C.

围绕考察目的，对应聘者的实际情况实行考察

D.

确定面试目的，制定面试提纲

标准答案 :

C

24

请问在中国古代官员监察制度里面，御史台开始在哪个朝代或者阶段开始形成（ ）

A. 先秦

B. 秦汉

C. 南北朝

D. 隋朝

标准答案 :

B

25

公务员职位类别里哪一类的职位数量最大（ ）。

A.

综合管理类

B.

专业技术类

C.

行政执法类法官

D.

检察官职位类别

标准答案 :

A

26

“我能从好的业绩中得到什么？”属于四大功能中的（ ）

A.

选人

B.

育人

C.

用人

D.

留人

标准答案 :

C

27

中国古代管理制度历史悠久，思想丰富，如唐太宗李世民提出：“为政之要惟在得人。”宋代政治家王安石提出：“一人之身，才有长短，取其长则不问短”。中国古代官吏制度的开端是什么？（ ）

A.

察举制度

B.

科举制度

C.

孝廉制度

D.

征辟制

标准答案 :

B

28

（ ）的优点是使得评价者能够对培训结果在一段时间内的稳定性进行分析。

A.

培训后测试

B.

培训前和培训后测试

C.

将受训人员与控制组进行前后的对比测试

D.

时间序列分析

标准答案 :

D

29

根据我国公务员法，（ ）有权对具有职位特殊性，需要单独管理的，可以增设其他职位类别。

A.

国务院

B.

全国人大

C.

省级政府

D.

地方政府

标准答案 :

A

30

在推进分类分级培训中，（ ）要强化法律法规和执法技能等培训。

A.

综合管理类公务员

B.

专业技术类公务员

C.

行政执法类公务员

D.

基层公务员

标准答案 :

C

31

以下哪一项不属于内职业生涯？（ ）

A.

获取的知识

B.

获取的能力

C.

获取的内心感受

D.

获取的金钱财富

标准答案 :

D

32

以下哪个不是工作分析常用的方法（ ）

A. 小组讨论法

B. 面谈法

C. 问卷法

D. 现场观察法

标准答案 :

A

33

薪酬差异化模式通过考虑公务员的岗位类别、职位要求、工作性质和（ ） 等因素，确定不同职位的薪酬水平。

A.

工作岗位要求

B.

工作专业度

C.

工作丰富度

D.

工作难度

标准答案 :

D

34

公务员培训必须把（ ）作为首要任务。

A.

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

B.

提高治理能力

C.

加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练

D.

高水平服务党和国家事业发展

标准答案 :

A

35

职务序列的设置是根据（ ）。

A.

级别层次

B.

职位类别

C.

领导与非领导职务

D.

职能要求

标准答案 :

B

36

开创了以功绩制为主要内容，通过公开考试择优录用行政官员的现代文官制度的法案为（ ）。

A.

《公务员制度改革法》

B.

《彭德尔顿法》

C.

恩赐官职制

D.

政党分赃制

标准答案 :

B

37

以下哪项是选择绩效考评主体的最佳方式？()

A.

随机选择考评主体，确保评价的公正性。

B.

根据考评对象的性质，选择最合适的考评主体。

C.

让所有员工参与考评，确保评价的全面性。

D.

让上级领导进行考评，确保评价的权威性。

标准答案 :

B

38

胜任素质冰山模型中，水面以下部分包括“价值观、社会角色、自我形象、个性品质、（ ）”。

A.

自信

B.

组织公民行为行为

C.

自我效能感

D.

社会动机

标准答案 :

D

39

明清科举考试的程序中，三年一次因在八月举行，又成为“秋闱”的科举考试中哪个考试（ ）

A. 童试（府、县试）

B. 乡试

C. 会试

D. 殿试

标准答案 :

B

40

绩效管理体系应该包括完整的几个维度（ ）。

A.

所有的员工都应当接受评价；所有的主要工作职责对应的被评价；应当对整个绩效周期内的绩效进行全面评价；对员工的绩效反馈不仅要提供积极的绩效信息，同时也要提供需要改进的负面绩效信息。

B.

所有的员工都应当接受评价；应当对整个绩效周期内的绩效进行全面评价；对员工的绩效反馈不仅要提供积极的绩效信息，同时也要提供需要改进的负面绩效信息。

C.

所有的员工都应当接受评价；所有的主要工作职责对应的被评价；应当对整个绩效周期内的绩效进行全面评价。

D.

所有的员工都应当接受评价；所有的主要工作职责对应的被评价；对员工的绩效反馈不仅要提供积极的绩效信息，同时也要提供需要改进的负面绩效信息。

标准答案 :

A

41

可以用来度量人力资源的指标是劳动者的（ ）。

A.

存量

B.

流量

C.

数量或质量

D.

数量和质量

标准答案 :

D

42

招募和甄选属于人力资源管理的哪个阶段（ ）

A. 人才识别

B. 入口管理

C. 出口管理

D. 人才选用

标准答案 :

B

43

为保证对官员任用得当，古代对官员的任用做了许多限制性安排。不属于此列的是什么？（ ）

A.

社会阶层贵贱的限制

B.

出身和资历的限制

C.

年龄的限制

D.

血缘、地缘关系的限制

标准答案 :

C

44

主要反映地区经济发展水平、物价消费水平差异的津贴是（ ）

A. 岗位津贴

B. 高温津贴

C. 地区附加津贴

D. 艰苦边远地区津贴

标准答案 :

C

45

当一个组织采用360度反馈评价法进行绩效考评时，以下哪一项措施最有助于减少感情效应误差？（ ）

A.

增强各方的沟通和了解

B.

增加更多的评价者

C.

建立精确的绩效标准

D.

加强对评价者的培训

标准答案 :

D

46

关于绩效的不同类型，下列说法正确的是（ ）

A.

组织绩效是部门绩效和团队绩效的叠加

B.

部门与团队绩效是个体绩效的简单叠加

C.

个体绩效是基础，组织绩效和群体绩效是个体绩效的表现形式

D.

组织绩效等于部门与团队绩效加上个体绩效

标准答案 :

C

47

薪酬是公共部门对成员所作贡献，包括（ ）、付出的努力、时间、学识、技能、经验、优秀品质和创造性付给的相应报酬或收入的总称。

A.

效率

B.

绩效

C.

效果

D.

战略

标准答案 :

B

48

“干中学”是哪个功能的有效方式（ ）

A.

选人

B.

育人

C.

用人

D.

留人

标准答案 :

B

49

平衡计分卡将组织的使命和战略换成具有全面性的一系列绩效测量指标，由此为战略测量和管理系统确立了一个框架。就是对企业来讲，可持续增长的最核心的要素包括哪些（ ）。

A.

财务客户宣传学习与成长

B.

资源客户内部运营学习与成长

C.

财务客户内部运营学习与成长

D.

资源客户宣传学习与成长

标准答案 :

C

50

在以下的员工招聘测评方法中，灵活性最低的方法是（ ）

A.

评价中心

B.

笔试

C.

半结构化面试

D.

无领导小组讨论

标准答案 :

B

一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

（ ）是第一级评估，它易于进行，是最基本，最普遍的评估方式。

A.

反应评估

B.

学习评估

C.

行为评估

D.

效果评估

标准答案 :

A

2

公务员培训必须把（ ）作为首要任务。

A.

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

B.

提高治理能力

C.

加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练

D.

高水平服务党和国家事业发展

标准答案 :

A

3

绩效工资在公务员工资中的比例通常由什么决定？（ ）

A.

工会谈判

B.

政府政策

C.

个人申请

D.

职务级别

标准答案 :

B

4

心理学家约翰·霍兰德提出（ ）。

A.

“大五”模型

B.

人格工作适应性模型

C.

MBTI模型

D.

16种人格特质

标准答案 :

B

5

（ ）标志着我国干部人事制度开始走上科学化、民主化、法制化轨道，表明我国干部人事制度进入了全面深化改革的新阶段，必将进一步推动现代公共部门人力资源管理制度的建立、改革和完善。

A.

《中华人民共和国国家公务员暂行条例》

B.

《中华人民共和国公务员职务与职级并行规定》

C.

《中华人民共和国公务员法》

D.

《中华人民共和国宪法》

标准答案 :

C

6

主要反映地区经济发展水平、物价消费水平差异的津贴是（ ）

A. 岗位津贴

B. 高温津贴

C. 地区附加津贴

D. 艰苦边远地区津贴

标准答案 :

C

7

绩效考评指标中容易进行客观的量化评价的是哪些？（ ）。

A.

工作能力工作态度

B.

工作业绩工作行为

C.

工作能力工作行为

D.

工作业绩工作态度

标准答案 :

B

8

薪酬差异化模式通过考虑公务员的岗位类别、职位要求、工作性质和（ ） 等因素，确定不同职位的薪酬水平。

A.

工作岗位要求

B.

工作专业度

C.

工作丰富度

D.

工作难度

标准答案 :

D

9

请问在中国古代官员监察制度里面，御史台开始在哪个朝代或者阶段开始形成（ ）

A. 先秦

B. 秦汉

C. 南北朝

D. 隋朝

标准答案 :

B

10

公务员社会保险的目的主要是为了：（ ）。

A.

提高政府收入

B.

保障公务员的基本生活水平

C.

增加政府支出

D.

改善国家经济状况

标准答案 :

B

11

下列不属于中国公务员制度的基本特征的是（ ）。

A.

全心全意为人民服务的宗旨

B.

德才兼备的人才任用原则

C.

政务官与事务官相分离

D.

建立了中国特色的公务员分类管理制度

标准答案 :

C

12

在市场导向模式下，公共部门薪酬管理参考市场薪酬水平与（ ）保持一致。

A.

竞争对手的薪酬水平

B.

社会平均的薪酬水平

C.

社会最低的薪酬水平

D.

私企经理的平均薪酬

标准答案 :

A

13

“我能从好的业绩中得到什么？”属于四大功能中的（ ）

A.

选人

B.

育人

C.

用人

D.

留人

标准答案 :

C

14

实际的培训设计一定要围绕（ ）来设计。

A.

使员工动力最大化

B.

使培训内容最丰富

C.

使培训时间最少

D.

使培训成本最低

标准答案 :

A

15

角色扮演中，主测者对被测者的考察以下表述不正确的是（ ）

A.

被试者的行为表现风格、思维敏捷性等。

B.

言行举止、仪表风度是否符合场景与角色要求。

C.

是否能够在众多角色中脱颖而出，成为优胜者。

D.

是否具备较好的人际沟通技能。

标准答案 :

C

16

下列招聘方式中，不属于外部招聘的是？（ ）

A.

猎头公司

B.

校园招募

C.

职位轮换

D.

就业机构介绍

标准答案 :

C

17

技术知能、组织经营知能、人际关系知能和知识知能是来自以下哪个学者的理论

A. 彼得.德鲁克

B. 戴明

C. 麦可拉根

D. 罗宾斯

标准答案 :

C

18

在推进分类分级培训中，（ ）要强化法律法规和执法技能等培训。

A.

综合管理类公务员

B.

专业技术类公务员

C.

行政执法类公务员

D.

基层公务员

标准答案 :

C

19

关于影响员工工作绩效的个人因素的说法，错误的是（ ）

A.

员工个人方面的因素包括员工自身的能力因素、性格因素、态度因素等等

B.

在其他因素不变的情况下，员工能力与工作绩效成正比

C.

为了实现更高的员工绩效，组织有必要做到准确把握员工的性格特点

D.

性格本身分为好和坏，那些消极的、不好的情绪必然会降低员工工作绩效

标准答案 :

D

20

在以主体性质为中心的人事管理里，哪个是人事管理的核心工具（ ）

A. 上级偏好

B. 个人经验

C. 个人品德品评

D. 个人业绩

标准答案 :

C

21

培训需求分析的层次不包括（ ）。

A.

组织层面的培训需求情况

B.

部门层面的培训需求情况

C.

个人层面的培训需求情况

D.

任务层面的培训需求情况

标准答案 :

B

22

胜任素质冰山模型中，水面以下部分包括“价值观、社会角色、自我形象、个性品质、（ ）”。

A.

自信

B.

组织公民行为行为

C.

自我效能感

D.

社会动机

标准答案 :

D

23

在面试中，事先准备好一份问题清单，这些问题系统全面地概括了所要了解的情况，主试严格按该清单上所列的问题按部就班地发问，然后按标准格式记下应聘者的回答。以上表述属于哪种面试类型（ ）。

A.

非结构化面试

B.

无领导小组讨论

C.

半结构化面试

D.

结构化面试

标准答案 :

D

24

在所有的员工招聘测评方法中，成本最低的方法是（ ）。

A.

笔试

B.

面试

C.

评价中心

D.

小组讨论

标准答案 :

A

25

开创了以功绩制为主要内容，通过公开考试择优录用行政官员的现代文官制度的法案为（ ）。

A.

《公务员制度改革法》

B.

《彭德尔顿法》

C.

恩赐官职制

D.

政党分赃制

标准答案 :

B

26

招募和甄选属于人力资源管理的哪个阶段（ ）

A. 人才识别

B. 入口管理

C. 出口管理

D. 人才选用

标准答案 :

B

27

以下不属于高级管理人员的薪酬主要组成部分的是（ ）

A. 年薪

B. 带薪假期

C. 金色降落伞

D. 股票薪酬

标准答案 :

B

28

以下说明错误的一项是（ ）

A.

测评面试时重视专业能力更明智，因为个性特质比较好改变。

B.

要实现人和岗的匹配，需要基于岗位职责转化为岗位的素质模型，再转化为面试测评的题目。

C.

人的需求是多元化的，包括精神认可、物质保障、自我实现和社会地位等多个方面。

D.

当岗位的报酬制度所有人都满意时，一定程度上也失去了价值。

标准答案 :

A

29

下面关于无领导小组讨论的表述正确的是（ ）

A.

测评结果的效度和信度高

B.

人力、物力、时间成本高

C.

测评聚焦于讨论的任务结果

D.

准备实施过程复杂

标准答案 :

A

30

以下哪项是选择绩效考评主体的最佳方式？()

A.

随机选择考评主体，确保评价的公正性。

B.

根据考评对象的性质，选择最合适的考评主体。

C.

让所有员工参与考评，确保评价的全面性。

D.

让上级领导进行考评，确保评价的权威性。

标准答案 :

B

31

关于公务员福利制度改革，以下说法错误的是（ ）。

A.

有利于改革发展稳定的大局

B.

有利于提高公务员的积极性

C.

有利于防止腐败,加强廉政建设

D.

有利于提高公务员社会地位

标准答案 :

D

32

当一个组织采用360度反馈评价法进行绩效考评时，以下哪一项措施最有助于减少感情效应误差？（ ）

A.

增强各方的沟通和了解

B.

增加更多的评价者

C.

建立精确的绩效标准

D.

加强对评价者的培训

标准答案 :

D

33

层次比较高或性质比较特殊的职位，需要在()进行招聘。

A.

较小范围

B.

较大范围

C.

较高层次

D.

较低层

标准答案 :

B

34

《公务员法》规定应该从哪几个维度全面考核公务员，重点考核哪几个维度（ ）

A.

全面考核德能勤绩廉，重点考核思想道德和工作实绩。

B.

全面考核德能勤绩忠，重点考核政治素质和工作实绩。

C.

全面考核德能勤绩忠，重点考核思想道德和工作实绩。

D.

全面考核德能勤绩廉，重点考核政治素质和工作实绩。

标准答案 :

D

35

针对（ ）的培训与开发，应采用案例分析、文件筐法和课题研究等培训方法。

A.

基础理论知识

B.

工作态度

C.

解决问题能力

D.

创造能力

标准答案 :

C

36

人力资源管理中，职业生涯设计体现了（ ）。

A.

终生教育理念

B.

以人为本理念

C.

细致、严格管理理念

D.

文化价值理念

标准答案 :

B

37

公共部门界定的范围基本在（ ）

A. 立法机关、行政机关、监察机关

B. 立法机关、行政机关、司法监察机关

C. 立法机关、行政机关、司法检察机关

D. 立法机关、行政机关、司法执法机关

标准答案 :

C

38

以下哪类型不属于公务标志（ ）

A. 公务用车

B. 袖标

C. 胸前证章

D. 证徽

标准答案 :

A

39

人力资源的实质是什么？（ ）

A.

具有劳动能力的人口的总称

B.

人所具有运用物质资源进行物质财富和精神财富生产的能力

C.

生产中最活跃的能动资源

D.

形成财富的源泉

标准答案 :

B

40

以下哪个培训方式不适合讨论和解决重大问题（ ）

A. 演讲-讨论式

B. 小组讨论式

C. 沙龙式

D. 系列研讨式

标准答案 :

C

41

以下不属于品位分类的依据的是（ ）。

A.

工作性质

B.

学历

C.

资历

D.

能力

标准答案 :

A

42

绩效管理体系应该包括完整的几个维度（ ）。

A.

所有的员工都应当接受评价；所有的主要工作职责对应的被评价；应当对整个绩效周期内的绩效进行全面评价；对员工的绩效反馈不仅要提供积极的绩效信息，同时也要提供需要改进的负面绩效信息。

B.

所有的员工都应当接受评价；应当对整个绩效周期内的绩效进行全面评价；对员工的绩效反馈不仅要提供积极的绩效信息，同时也要提供需要改进的负面绩效信息。

C.

所有的员工都应当接受评价；所有的主要工作职责对应的被评价；应当对整个绩效周期内的绩效进行全面评价。

D.

所有的员工都应当接受评价；所有的主要工作职责对应的被评价；对员工的绩效反馈不仅要提供积极的绩效信息，同时也要提供需要改进的负面绩效信息。

标准答案 :

A

43

关于绩效管理是一个过程理解错误的是（ ）

A.

为了达成绩效管理的目的，绩效管理的实施贯穿管理者的整个管理过程。

B.

在某种意义上，管理者的管理工作其实就是一个绩效管理的过程。

C.

绩效管理是绩效周期结束时对员工的评价。

D.

绩效管理体现在管理者的日常工作中，成为一种经常性的工作。

标准答案 :

C

44

下列不属于评价中心方法的是。（ ）

A.

文件筐测验

B.

关键事件法

C.

案例分析

D.

无领导小组讨论

标准答案 :

B

45

（ ）是公职人员原有的职业、职务不变受组织的选派到本单位或外单位的某个新岗位担当一段时间的新职务。

A.

挂职锻炼

B.

在职岗位轮换

C.

离岗进修培训

D.

后备领导人员培训

标准答案 :

A

46

为保证对官员任用得当，古代对官员的任用做了许多限制性安排。不属于此列的是什么？（ ）

A.

社会阶层贵贱的限制

B.

出身和资历的限制

C.

年龄的限制

D.

血缘、地缘关系的限制

标准答案 :

C

47

以下哪种因素不是薪酬水平是影响薪酬激励的重要因素？（ ）。

A.

考虑市场供给

B.

考虑财务状况

C.

考虑对象的绩效

D.

自身需求

标准答案 :

D

48

组织进行员工培训，是希望员工能够通过学习提高在工作中所需要的能力。人的能力是非常复杂的，按照能力改变的难度由小到大排列，最难改变的是（ ）。

A.

知识和技能

B.

价值观和态度

C.

内驱力和社会动机

D.

个性和品质

标准答案 :

C

49

关于我国的明清科举制度，以下陈述有误的是（ ）

A. 明清时期科举制度发展到鼎盛时期，考试办法也十分完备，分为童试、乡试、会试和殿试。

B. 乡试为省一级考试，每两年一次，多在秋季举行，又称秋闱，考中者称举人；

C. 会试是中央一级考试，每三年一次，多在春季举行，又称春闱，考中者称贡生；

D. 殿试由皇帝亲自主持，在会试后一个月举行，考取者称进士，分三甲录取，一甲仅取三名，赐进士及第，第一名为状元，第二名为探花，第三名为榜眼。

标准答案 :

D

50

在面试深入阶段，面试考官的主要任务是()。

A.

结束面试，整理面试记录

B.

创造和谐的面谈气氛，解除应聘者的紧张和顾虑

C.

围绕考察目的，对应聘者的实际情况实行考察

D.

确定面试目的，制定面试提纲

标准答案 :

C