一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

我国劳动争议申请仲裁的时效为

A.

两年

B.

--年

C.

半年

D.

三个月

标准答案 :

B

2

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

3

20世纪70年代由工程师米切尔•法因提出的促进劳资合作的具体策略是( )

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

C

4

刘某与某木器厂签订了为期1年的劳动合同，一年后，双方的劳动关系即行终止。刘某与该木器厂签订的合同是（ ）

A. 无固定期限劳动合同

B. 有固定期限劳动合同

C. 以完成一定工作为期限的劳动合同

D. 无试用期合同

标准答案 :

B

5

主要关注经济体系中效率与公平的平衡，研究劳动法律、工会和集体谈判制度的学派

是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

自由改革主义学派

标准答案 :

C

6

我国《劳动法》规定的最低就业年龄为

A.

14周岁

B.

16周岁

C.

17周岁

D.

18周岁

标准答案 :

B

7

双方在争议发生前已在集体协议中规定，一旦发生争议，双方以仲裁方式解决的劳动争议方式，称为

A.

强制仲裁

B.

和解仲裁

C.

自愿仲裁

D.

自动仲裁

标准答案 :

D

8

因订立集体协议所依据的客观情况发生变化，当事人依法对尚未履行或尚未完全履行的集体协议进行修改和补充称作（ ）

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的终止

D. 集体协议的延长

标准答案 :

B

9

招用尚未解除劳动合同的劳动者，给原用人单位造成经济损失的，该用人单位应承担连带赔偿责任，其连带赔偿的份额不低于对原单位造成经济损失总额的

A. 50%

B. 60%

C. 70%

D. 80%

标准答案 :

C

10

早期工业化时代劳动关系的主要特点是( )

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

11

在雇主角色理论中，强调组织内部的职权结构的理论是( )

A. 新古典经济理论

B. 权变管理理论

C. 劳动过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 :

B

12

法律规定的少于标准工作日时数的工作日被称为

A. 缩短工作日

B. 不定时工作日

C. 弹性工作日

D. 综合计算工作日

标准答案 :

A

13

“黄狗协议”签订的目的在于( )

A. 禁止、限制工会

B. 维护社会伙伴关系

C. 促进劳动关系国际化

D. 确认工会的法律地位

标准答案 :

A

14

20世纪30年代以前，英国规定二人或二人以上合谋侵犯他人权益或损害社会的行为，称为（）

A. 协作

B. 共谋

C. 黄狗协议

D. 伙伴关系

标准答案 :

B

15

关于经济性裁员认识错误的是

A. 经济性裁员时用人单位用人自主权的体现

B. 经济性裁员可能影响社会的稳定

C. 提前30天向工会或全体职工说明情况

D. 不适用于无固定期限的劳动合同职工

标准答案 :

D

16

从劳资双方的利益冲突和根本对立出发分析政府角色，这是政府理论中的

A.

激进主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 :

A

17

竞业限制最长期限是多少个月

A. 3个月

B. 6个月

C. 12个月

D. 24个月

标准答案 :

D

18

某企业投资方与该企业职工代表就工资、工时、休息休假等内容进行谈判并签订的条款称为( )

A. 约定条款

B. 协商条款

C. 法定条款

D. 谈判条款

标准答案 :

C

19

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 :

B

20

为了声援其他劳动者的罢工行动而采取的罢工被称为（ ）

A. 协议罢工

B. 同情罢工

C. 示威罢工

D. “野猫罢工”

标准答案 :

B

21

劳动者提出解除劳动合同，应提前多长时间通知用人单位

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 6个月

标准答案 :

A

22

由国家统一规定，在一般情况下，劳动者一天所从事工作或劳动的时间称为

A. 一般工作日

B. 普通工作日

C. 基本工作日

D. 标准工作日

标准答案 :

D

23

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

24

下列选项中，属于成熟劳动关系特点的是( )

A. 劳资矛盾趋于缓和

B. 冲突和斗争分散

C. 政府不干涉

D. 集体谈判制度建立

标准答案 :

A

25

认为雇员与企业的利益基本一致，劳资冲突的原因在于雇员的从属地位，管理与服从的关系是雇员产生不满的根源，持该观点的学派是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

激进派

标准答案 :

B

26

由工人自愿组织起来的团体或联合体是

A. 工会

B. 职代会

C. 股东会

D. 监事会

标准答案 :

A

27

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 :

A

28

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

29

在西方现代管理科学中，经验主义学派的代表人物是

A. 约翰·莫尔斯

B. 弗雷德里·泰勒

C. 彼得·德鲁克

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

C

30

在我国，非全日制用工以小时计酬、劳动者在同一用人单位平均每日和累计每周工作时间不得超过的小时数分别为( )

A. 4小时和20小时

B. 8小时和40小时

C. 7小时和35小时

D. 5小时和30小时

标准答案 :

B

31

管理过程理论认为( )

A. 管理方是完全理性的

B. 经验可以解决一切问题

C. 管理决策是一种权术

D. 管理决策可以准确预测未来

标准答案 :

C

32

不属于日本劳动关系制度特征的是

A.

大企业实施终身雇佣制

B.

特别重视资历的工资制度

C.

企业级别的工会组织

D.

实行工厂委员会制

标准答案 :

D

33

解释管理者自身价值观、信仰和世界观在决策过程中的作用的理论是

A. 权变管理理论

B. 战略选择理论

C. 决策过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 :

B

34

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

35

如果李某与某钢铁厂的劳动争议进入了仲裁环节，那么他们将经历的仲裁步骤包括（ ）

A. 调解、立案、裁决和结案

B. 调解、仲裁和结案

C. 立案、裁决和结案

D. 调解、立案和结案

标准答案 :

C

36

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯•坎尼森

B. 阿特丽斯•韦布

C. 西德尼•韦布

D. 肯尼思•普兰迪

标准答案 :

A

37

劳动关系发展的历史可以追溯到( )

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 :

B

38

在劳动争议处理方法中，属于紧急调整方法的是（ ）

A. 协商

B. 仲裁

C. 政府在必要时采取强制仲裁

D. 斡旋和调解

标准答案 :

C

39

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

40

劳动力市场机制运行的必要条件是（　）

A. 劳动力统分统配

B. 集体谈判的国际立法

C. 集体协议的建立

D. 集体协议管理

标准答案 :

C

41

签订劳动合同的程序一般为

A. 提议-承诺-签约

B. 承诺-协商-签约

C. 提议-协商-签约

D. 要约-协商-签约

标准答案 :

C

42

我国现行的劳动争议处理制度可以概括为

A.

一调一裁一审

B.

一调一裁二审

C.

一调二裁二审

D.

一调二裁三审

标准答案 :

B

43

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

44

管理时代的劳动关系的背景是

A. 产业革命

B. 手工业革命

C. 第一次技术革命

D. 第二次技术革命

标准答案 :

D

45

我国法律规定集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（ ）

A. 1人

B. 2人

C. 3人

D. 5人

标准答案 :

C

46

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 :

C

47

小王在一家私营企业工作，他的日工资是50元，由于赶货，厂里安排他国庆节照常上班。这家工厂老板至少应付给小王国庆节三天的工资是

A.

150元

B.

225元

C.

300元

D.

450元

标准答案 :

D

48

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

B

49

“禁止令”是指（ ）

A. 劳资双方以对话、协商、谈判的形式签订协议

B. 二人或二人以上合谋侵犯他人权益，或损害社会的行为

C. 雇主拥有的禁止某些工会运动的法定权力，包括罢工和联合行动

D. 劳资双方共同签订的，禁止以个人名义参加工会及其活动

标准答案 :

C

50

根据《劳动法》规定,劳动者在试用期内提前多长时间通知用人单位，可以解除劳动合同

A. 三日

B. 十日

C. 十五日

D. 三十日

标准答案 :

A

一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

下列属于劳动关系中市场个人主义模式特征的是

A.

自由放任思想以及强大的工会

B.

自由放任思想与弱小的工会

C.

社团主义治理思想以及独立的工会

D.

社团主义治理思想及工会在政治上隶属于某政党

标准答案 :

B

2

以下不属于集体谈判内容的是( )

A. 劳动安全标准

B. 张三是否严重违纪

C. 工会的地位和组织形式

D. 企业为员工购买团体商业保险

标准答案 :

B

3

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 :

C

4

社会系统理论的代表人物是

A.

梅奥

B.

雨果

C.

罗特利斯伯格

D.

切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

5

下列选项中按管理理念划分的管理模式是( )

A. 独裁型

B. 权威型

C. 自主型

D. 合作型

标准答案 :

D

6

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 :

D

7

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

8

双方在争议发生前已在集体协议中规定，一旦发生争议，双方以仲裁方式解决的劳动争议方式，称为

A.

强制仲裁

B.

和解仲裁

C.

自愿仲裁

D.

自动仲裁

标准答案 :

D

9

下列属于冲突的背景根源的是

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 :

D

10

小王在一家私营企业工作，他的日工资是50元，由于赶货，厂里安排他国庆节照常上班。这家工厂老板至少应付给小王国庆节三天的工资是

A.

150元

B.

225元

C.

300元

D.

450元

标准答案 :

D

11

由国家统一规定，在一般情况下，劳动者一天所从事工作或劳动的时间称为

A. 一般工作日

B. 普通工作日

C. 基本工作日

D. 标准工作日

标准答案 :

D

12

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为

A. 管理主义学派

B. 激进学派

C. 新保守派

D. 正统多元论学派

标准答案 :

A

13

协调处理集体争议，应当自受理协调处理申请之日起30日内结束协调处理工作。期满未结束的，可以适当延长协调期限，但延长期限不得超过（ ）

A. 90日

B. 60日

C. 30日

D. 15日

标准答案 :

D

14

在20世纪60年代末，弹性工作时间制度率先发展起来的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 英国

D. 日本

标准答案 :

B

15

将三方协商确立成为一种制度并加以提倡的组织是( )

A. 国际劳工组织

B. 国际贸易组织

C. 国际卫生组织

D. 国际环保组织

标准答案 :

A

16

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是( )

A. 本企业范围内的劳动争议

B. 劳动者与企业之间的劳动争议

C. 争议双方自愿调解的劳动争议

D. 劳动者与企业之间的所有争议

标准答案 :

D

17

劳动合同在履行过程中，经双方协商一致，对合同条款进行的修改、补充或废止，叫做（ ）

A. 劳动合同解除

B. 劳动合同终止

C. 劳动合同变更

D. 劳动合同履行

标准答案 :

C

18

劳动关系的一般理论认为，合作的根源在于( )

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

19

管理时代的劳动关系的背景是

A. 产业革命

B. 手工业革命

C. 第一次技术革命

D. 第二次技术革命

标准答案 :

D

20

十分关注如何减少或消灭工人受到的不平等和不公正待遇，并提出了“结构不公平”理论的学派是

A. 正统多元论学派

B. 管理主义学派

C. 自由改革主义学派

D. 激进派

标准答案 :

C

21

劳动争议的双方根据双方的合意或团体协议，相互磋商，和平解决纷争，这种处理劳动争议的方法是

A. 协商

B. 斡旋和调解

C. 仲裁

D. 审判

标准答案 :

A

22

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 :

C

23

集体争议处理方法一般不包括

A. 自行交涉

B. 调解解决

C. 诉讼

D. 仲裁

标准答案 :

C

24

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 :

C

25

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 :

D

26

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

27

不属于日本劳动关系制度特征的是

A.

大企业实施终身雇佣制

B.

特别重视资历的工资制度

C.

企业级别的工会组织

D.

实行工厂委员会制

标准答案 :

D

28

在劳动关系学中，三方协商机制中的三方是指( )

A. 国家、集体和个人的代表

B. 政府、雇主和工会三方代表

C. 国有企业、民营企业和私人业主

D. 政府机关、事业单位和工人组织

标准答案 :

B

29

根据我国协调劳动关系的具体情况，三方会议应遵循的工作原则是：合法、公正、及时原则，相互理解、信任、支持、合作原则，兼顾国家、企业、职工的利益原则和（ ）

A. 平等协商原则

B. 独立自主原则

C. 全面履行原则

D. 民主集体原则

标准答案 :

A

30

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

31

在我国，集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，委托人数不得超过本方代表的（ ）

A. .1／3

B. 1／2

C. 2／3

D. 3／4

标准答案 :

A

32

20世纪30年代以前，英国规定二人或二人以上合谋侵犯他人权益或损害社会的行为，称为（）

A. 协作

B. 共谋

C. 黄狗协议

D. 伙伴关系

标准答案 :

B

33

由劳资双方共同签订的，禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议称为

A. “禁止令”

B. “共谋令”

C. “黄狗协议

D. “蓝鹰计划”

标准答案 :

C

34

为了签订集体协议而进行的罢工是

A.

协约罢工

B.

示威罢工

C.

同情罢工

D.

巡回罢工

标准答案 :

A

35

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

36

在市场经济国家，主张“既不要求工人必须参加工会，也不要求其缴纳一定的费用”的传统的工会保障制度类型是（ ）

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

C

37

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

38

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

B

39

主要关注经济体系中效率与公平的平衡，研究劳动法律、工会和集体谈判制度的学派

是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

自由改革主义学派

标准答案 :

C

40

根据《劳动法》规定，试用期最长不得超过

A. 3个月

B. 6个月

C. 12个月

D. 24个月

标准答案 :

B

41

在劳动关系内涵中，劳使关系的称谓源自

A. 美国

B. 日本

C. 英国

D. 德国

标准答案 :

B

42

被誉为“工业心理学之父”的人是( )

A. 弗雷德里克•泰勒

B. 雨果•芒斯特博格

C. 哈罗德•孔茨

D. 埃尔顿•梅奥

标准答案 :

B

43

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

44

以下不属于劳动争议调解委员会的受案范围

A. 必须是劳动争议

B. 必须是本企业范围内的劳动争议

C. 必须是我国法律规定受案范围内的劳动争议

D. 可以是争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

D

45

张三与某企业单位2017年6月1日签订劳动合同，但5月20日张某已经开始工作在该单位上班，劳动关系的建立时间应从什么开始算起

A. 5月20日

B. 6月1日

C. 5月20日或6月1日

D. 不确定

标准答案 :

A

46

在一般情况下，我国的标准工作日为每天工作( )

A. 6小时

B. 7小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

47

将具有某种特殊技能、从事某种特殊职业的所有雇员组织起来的工会是

A.

总工会

B.

行业工会

C.

职业工会

D.

企业工会

标准答案 :

C

48

竞业限制最长期限是多少个月( )

A. 3个月

B. 6个月

C. 12个月

D. 24个月

标准答案 :

D

49

劳动力市场机制运行的必要条件是（　）

A. 劳动力统分统配

B. 集体谈判的国际立法

C. 集体协议的建立

D. 集体协议管理

标准答案 :

C

50

刘某与某木器厂签订了为期1年的劳动合同，一年后，双方的劳动关系即行终止。刘某与该木器厂签订的合同是（ ）

A. 无固定期限劳动合同

B. 有固定期限劳动合同

C. 以完成一定工作为期限的劳动合同

D. 无试用期合同

标准答案 :

B