一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

行政组织目标类型中，具有较强的限制性，主要用来规制特定主体的某种行为，以免公共利益受到损害的目标是

A.

消极目标

B.

积极目标

C.

社会目标

D.

横向目标

标准答案 :

A

2

各行政机关的指挥和决策中心是（ ）

A. 业务机关

B. 执行机关

C. 辅助机关

D. 统率机关

标准答案 :

D

3

在同等前提条件下，管理幅度与管理层次之间呈现出

A.

超额累进关系

B.

正比例关系

C.

超率累进关系

D.

反比例关系

标准答案 :

D

4

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 :

D

5

韦伯认为，工业化时代以来占主导地位的组织形式是

A.

传统型组织

B.

魅力型组织

C.

理性—合法型组织

D.

学习型组织

标准答案 :

C

6

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 :

B

7

提出学习型组织这一-概念的学者是( )

A. 英格尔哈特

B. 彼得.圣吉

C. 迈克尔?哈默

D. 詹姆斯.钱皮

标准答案 :

B

试题解析 :

学习型组织

8

20 世纪80年代以来，美国行政组织改革的突出特点是

A.

放松规制

B.

加强规制

C.

.自我控制

D.

.增设机构

标准答案 :

A

9

南京国民政府的最高行政机关是( )

A. 考试院

B. 行政院

C. 监察院

D. 立法院

标准答案 :

B

试题解析 :

行政院是南京国民政府的最高行政机关。

10

组织能够及时有效地实现目标，组织成员能够在额定工作量内完成职责，这属于合理的行政组织结构标准中的

A.

任务与组织平衡

B.

组织与人员按比例配置

C.

分工明确，合作良好

D.

适应环境，具有弹性

标准答案 :

A

11

在各国行政组织改革中，最早推行市场化行政改革的国家是

A.

美国

B.

英国

C.

法国

D.

日本

标准答案 :

B

12

在行政组织机构的规模控制上，奉行“加一减一”原则的国家是

A.

美国

B.

英国

C.

日本

D.

中国

标准答案 :

C

13

下列为政府流程再造基本内涵之一的是

A.

以政府为出发点

B.

以“服务链”为纽带

C.

以公众为中心

D.

以矩阵组织模式为目标

标准答案 :

B

14

政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移，这属于( )

A. 行政组织职能作用领域的变革

B. 行政组织职能作用性质的变革

C. 行政组织职能分化程度的变革

D. 行政组织职能行使方式的变革

标准答案 :

A

试题解析 :

从行政组织职能作用的领域来看，政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移。

15

根据双因素理论，成就、赏识、挑战性的工作、责任和进步等因素属于

A.

保健因素

B.

消极因素

C.

激励因素

D.

满意因素

标准答案 :

C

16

决定各个阶级对同一种行政组织有着某些相同的评价的是（ ）

A. 行政组织的阶级性

B. 行政组织的社会性

C. 行政组织的法制性

D. 行政组织的政治性

标准答案 :

B

17

既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性，这是行政组织的（　）。

A. 外部目标

B. 内部目标

C. 纵向目标

D. 横向目标

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织的外部目标既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性；主要包括维护社会公平，提高社会生产效率，回应社会公众的要求及提供公共服务。

18

以设置的时间为标准，可以将行政组织分为

A.

统率机关与被统率机关

B.

业务机关与辅助机关

C.

常设机关与临时机关

D.

中央行政机关与地方行政机关

标准答案 :

C

19

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是( )

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 :

D

试题解析 :

美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

20

采用严格的规章制度来约束行政组织成员，并以此提高行政组织绩效的管理方法是( )

A. 法治型管理

B. 规制型管理

C. 市场化管理

D. 目标管理

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织绩效管理方法

21

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

22

政治制度的质变意味着

A. 具体职能的变革

B. 机构的变革

C. 制度性质的根本性变化

D. 体制的变化

标准答案 :

C

23

按行政组织服务的人群、财物为对象进行部门设置，这种行政组织的分类标准属于

A.

按业务性质分工

B.

按管理程序分工

C.

.按管理对象分工

D.

.按地区分工

标准答案 :

C

24

中国历史上，实行三公九卿制的时期是

A.

秦、汉

B.

宋、元

C.

.隋、唐

D.

.明、清

标准答案 :

A

25

英国布莱尔政府改革的主张是建立

A.

服务型政府

B.

竞争性政府

C.

合作型政府

D.

法治型政府

标准答案 :

C

26

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A. 层级制

B. 统一制

C. 职能制

D. 合议制

标准答案 :

C

试题解析 :

在纵向分工构成层级化的基础上，必须进一步进行科学的横向分工，以适应分门别类地处理不同行政事务即不同职能的需要。

27

业务流程再造的核心和出发点是( )

A. 公民

B. 政府

C. 顾客

D. 市场

标准答案 :

C

试题解析 :

政府流程再造

28

我国l982年宪法规定，我国各级行政组织均实行（ ）

A. 委员会制

B. 首长负责制

C. 混合制

D. 集体负责制

标准答案 :

B

29

新公共管理倾向于在行政组织中实行( )

A. 首长制

B. 委员会制

C. 完整制

D. 分离制

标准答案 :

A

30

确定行政组织编制的基本依据是（　）。

A. 行政人员

B. 行政职能

C. 行政机构

D. 行政技术

标准答案 :

B

试题解析 :

职能决定原则是确定编制的第一个原则，也是确定编制的基本依据。

31

从社会管理角度来看，社会组织中规模最大、管理范围最广的一种组织类型是

A.

立法组织

B.

行政组织

C.

.审判机关

D.

.检察机关

标准答案 :

B

32

在行政编制管理的手段中，具有直接性、灵活性和无偿性等特点的是

A. 行政手段

B. 法律手段

C. 监督手段

D. 经济手段

标准答案 :

A

33

提出成就需要理论，认为人的需要由权力、友好和成就三种类型构成的心理学家是

A.

麦克利兰

B.

梅奥

C.

凯利

D.

麦斯考特

标准答案 :

A

34

构成网络型组织的基本要件、建立网络型组织前提的是

A.

信息技术平台

B.

网络战略目标

C.

网络结点

D.

网络组织文化

标准答案 :

C

35

下列属于行政特区的是（ ）

A. 湖北省神农架林区

B. 内蒙古自治区

C. 广西壮族自治区

D. 深圳经济特区

标准答案 :

A

36

在行政组织自身管理的一般方法中， 采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法是

A.

市场化管理

B.

人本化管理，

C.

.竞争型管理

D.

.规制型管理

标准答案 :

D

37

既是实行三权分立制度最典型、又是总统制特征最突出的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 俄罗斯

D. 日本

标准答案 :

A

38

古罗马共和国实际上的最高权力机关是（ ）

A. 检察官

B. 人民大会

C. 元老院

D. 执政官

标准答案 :

C

39

当行政组织系统的外部或内部环境发生改变时，其组织原则与管理方法必须随之调整，这是行政组织建立的（ ）

A. 服务原则

B. 效能原则

C. 权变原则

D. 法治原则

标准答案 :

C

40

行政领导和一般组织成员共同参加工作目标的制定，并在工作中实行自我控制以努力完成工作目标的方法称为（ ）

A. 过程管理

B. 目标管理

C. 绩效管理

D. 激励管理

标准答案 :

B

41

根据国家在一定时期内的方针政策以及社会经济文化等发展的需要，对各组织机构的职能进行配置、协调的活动过程，属于行政组织编制管理中的（ ）

A. 日常管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 职能管理

标准答案 :

D

42

在学术界，对激励的认识有不同的视角。其中，认为“激励”强调从个体的内部状态分析入手，探索个体行为动力特征的是

A.

心理学视角

B.

经济学视角

C.

管理学视角

D.

社会学视角

标准答案 :

A

43

组织目标对于所有组织成员都具有指引作用，这体现的是组织目标的( )

A. .强制性

B. 公共指向性

C. 服务性

D. 行政性

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织目标

44

实行委员会制的典型国家是（ ）

A. 瑞士

B. 美国

C. 法国

D. 英国

标准答案 :

A

45

以洛克的目标设置理论、弗鲁姆的期望理论和亚当斯的公平理论等为代表的激励理论是

A.

内容型激励理论

B.

过程型激励理论

C.

行为改造型激励理论

D.

综合型激励理论

标准答案 :

B

46

影响行政组织结构与效率的决定性因素是( )

A. 人员质量与结构

B. 物资设备

C. 图书资料

D. 经费

标准答案 :

A

试题解析 :

人员质量与结构是影响行政组织结构与效率的决定性因素。

47

中华民国在其初创时期，接受了西方三权分立与\_\_\_\_思想。( )

A. 议会制

B. 总统制

C. 民主共和国

D. 人民共和国

标准答案 :

C

试题解析 :

行政组织的体制

48

下列属于过程型激励理论的是

A.

VIE理论

B.

归因理论

C.

强化理论

D.

期望理论

标准答案 :

D

49

决定行政编制性质和服务方向的是

A. 国体

B. 政体

C. 行政组织结构

D. 行政组织体制

标准答案 :

A

50

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 :

C

一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

我国省政府工作部门设立的审批程序是（ ）

A.

由省政府报请国务院批准

B.

省人大直接批准

C.

省人大常委会决定

D.

省政府自己决定

标准答案 :

A

2

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的（　）。

A. 法制化

B. 权力分配关系

C. 纵向结构

D. 横向结构

标准答案 :

B

试题解析 :

权利分配关系是行政组织结构的灵魂和核心

3

科层制组织理论认为，与法理权威相适应的组织形式是

A.

民主制

B.

均权制

C.

.理想的科层制

D.

.合议制

标准答案 :

C

4

孙中山倡导地方自治，主张（ ）

A. 均权制

B. 集权制

C. 分权制

D. 联邦制

标准答案 :

C

5

邓小平行政组织思想的精髓是（ ）

A. 节约

B. 高效

C. 改革

D. 开放

标准答案 :

C

6

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

7

实行集权制的典型国家是

A. 法国

B. 美国

C. 瑞典

D. 德国

标准答案 :

A

8

根据行政组织服务的人群、财物等的不同而进行部门设置，这属于行政组织横向分工中的

A.

按业务性质分工

B.

按管理程序分工

C.

按管理对象分工

D.

按地区分工

标准答案 :

C

9

在中国行政组织设置的原则中，要求将为人民谋利益作为组织设置与组织全部活动的出发点和归宿，这体现了

A.

职能原则

B.

服务原则

C.

统一原则

D.

系统原则

标准答案 :

B

10

在行政组织机构的规模控制上，奉行“加一减一”原则的国家是

A.

美国

B.

英国

C.

日本

D.

中国

标准答案 :

C

11

在管理实践中，影响行政组织结构与效率的决定性因素是( )

A. 人员素质和结构

B. 经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 :

A

12

在行政组织自身管理的一般方法中， 采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法是

A.

市场化管理

B.

人本化管理，

C.

.竞争型管理

D.

.规制型管理

标准答案 :

D

13

邓小平指出，“\_\_\_是党和国 家的最根本的制度，也是我们传统的制度。”( )

A. 党的领导制度

B. 人民代表大会制度

C. 重人与重制度相结合

D. 民主集中制

标准答案 :

D

试题解析 :

中国行政组织自身管理的方法

14

将行政组织分为统率机关和被统率机关的标准是

A.

掌握最高决策权的人数多寡

B.

行政职权大小

C.

中央与地方的权力分配关系

D.

层级与部门关系

标准答案 :

B

15

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

16

同一层级地方政府的各个行政部门均受同一行政组织首脑机关领导，这种行政组织体制是

A.

分离制

B.

完整制

C.

分权制

D.

集权制

标准答案 :

B

17

在网络型组织中，政府参与程度最高的形式是

A.

供应链式

B.

服务合同式

C.

.专门类型式

D.

.联结交换台式

标准答案 :

B

18

行政组织的主体和核心是（ ）

A. 人际关系

B. 人员

C. 经费

D. 物资设备

标准答案 :

B

19

学习型组织理论中，下列属于第四项修炼的方式是

A.

建立个人愿景

B.

运用潜意识

C.

保持创造性张力

D.

深度会谈

标准答案 :

D

20

下列不属于政府流程再造基本含义的是( )

A.

以公众为出发点

B.

以流程为中心

C.

以服务链为纽带

D.

以官僚制为基础

标准答案 :

D

21

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 :

C

22

行政组织成员借以开展行政管理与组织自身管理活动的一切物质手段的总和是( )

A. 行政组织结构

B. 行政经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 :

D

23

科层制组织价值的核心要素中，追求机构利益或官僚职业团体利益不断积累的是

A.

效率

B.

功利

C.

工具一目标取向的合理

D.

服从

标准答案 :

B

24

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 :

D

25

第一次提出应将议事权力、司法权力和行政权力相区别的是（ ）

A. 柏拉图

B. 官房学派

C. 亚里士多德

D. 密尔

标准答案 :

C

26

行政、执行、技术、军事等性质的事务，宜采用

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 名誉市长制

标准答案 :

A

27

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是（　）

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 :

D

试题解析 :

美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

28

为使群团目标与组织目标一致，最重要的措施是( )

A. 利益共享

B. 意见沟通

C. 目标管理

D. 决策民主化

标准答案 :

D

29

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 :

B

30

被誉为“组织理论之父”的学者是（　）。

A. 泰罗

B. 法约尔

C. 马克斯?韦伯

D. 古立克

标准答案 :

C

试题解析 :

被称为“组织理论之父”的是德国社会学家马克斯?韦伯。

31

行政组织编制管理中大量、最经常的工作是

A. 职能管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 体制管理

标准答案 :

C

32

在行政组织界限之外、未经人工制作而存在的事物，称为行政组织的（ ）

A. 自然环境

B. 社会环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 :

A

33

在行政组织中有选择性地增加情感投入，满足组织成员的感情和心理需要，以提高组织绩效水平的管理方法是

A.

规制型管理

B.

市场化管理

C.

目标管理

D.

情感型管理

标准答案 :

D

34

省政府有厅、局、委、办，在其内部又有处、室、科,这属于行政组织的（　）

A. 纵向分工

B. 横向分工

C. 职能分工

D. 权力分工

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织的横向分工

35

下列不属于组织激励的特质的是( )

A. 层级性

B. 互动性

C. 多元性

D. 综合性

标准答案 :

D

试题解析 :

组织激励

36

决定一个行政组织是否团结的关键是（　）。

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 :

B

试题解析 :

行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

37

根据国家在一定时期内的方针政策以及社会经济文化等发展的需要，对各组织机构的职能进行配置、协调的活动过程，属于行政组织编制管理中的（ ）

A. 日常管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 职能管理

标准答案 :

D

38

与古典组织理论相比，人本主义组织理论的优点是

A.

强调“组织结构”而非“组织功能”

B.

强调“静态”而非“动态”

C.

强调“机械”作用而非“人性”作用

D.

强调“心理”而非“生理”

标准答案 :

D

39

在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标，这种方法是（　）。

A. 目标分解法

B. 目标综合法

C. 目标滚动法

D. 环境适应法

标准答案 :

A

试题解析 :

目标分解法就是指在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标。

40

下列属于人本主义组织理论的是

A.

泰勒的科学管理理论

B.

波特的竞争战略理论

C.

巴纳德的非正式组织理论

D.

亚当·斯密的分工理论

标准答案 :

C

41

在行政组织功能中，最集中地体现了国家阶级性质的是

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

42

行政组织自身管理的一般方法中，主张组织成员主要约束力来自用户的方法是

A.

情感型管理

B.

市场化管理

C.

规制型管理

D.

社会化管理

标准答案 :

B

43

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 :

C

44

韦伯认为，从纯技术的观点来看，效率最高的组织形式是

A.

合议制

B.

科层制

C.

民主制

D.

贵族制

标准答案 :

B

45

一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用，这种编制被称为（　）。

A. 专项编制

B. 单列编制

C. 临时编制

D. 机动编制

标准答案 :

D

试题解析 :

专项编制不仅规定员额，而且规定特定的适用对象；单列编制指属于国家正式在岗职工，但不属于国家一般编制管理对象的人员编制；临时编制指根据单位工作性质、工作内容、工作量的某种临时性或不确定性需要，而下达的具有暂定性质的人员编制；机动编制则是指一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用。

46

韦伯认为，建立在特别神圣、个人英雄主义和非凡品质、规范模式或规定秩序的信念基础之上的合法性权威是( )

A. 魅力权威

B. 法理权威

C. 传统权威

D. 非正式权威

标准答案 :

A

试题解析 :

韦伯认为，建立在特别神圣、个人英雄主义和非凡品质、规范模式或规定秩序的信念基础之上的合法性权威是魅力权威。

47

在行政组织结构中，人、目标和权责三者的最初结合，就是（　）。

A. 职责

B. 职位

C. 职能

D. 职权

标准答案 :

B

试题解析 :

职位就是人、目标、权责三者的最初结合。

48

政府流程再造意味着政府从职能管理到面向流程管理的转变，其纽带是

A.

公众

B.

流程

C.

.扁平化组织模式

D.

.“服务链”

标准答案 :

D

49

以洛克的目标设置理论、弗鲁姆的期望理论和亚当斯的公平理论等为代表的激励理论是

A.

内容型激励理论

B.

过程型激励理论

C.

行为改造型激励理论

D.

综合型激励理论

标准答案 :

B

50

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 :

B