1

试述合理的行政组织结构的标准及影响行政组织结构的主要因素。

标准答案 :

（1）标准：任务与组织平衡。各个组织，人员之间按比例配置，分工明确，合作良好。适应环境，具有弹性。

（2）只要影响因素：战略与结构。规模与结构，技术、任务与结构。

2

简述创建行政组织良好人际关系的原则与方法。

标准答案 :

（1）平等民主的原则与方法

（2）利益共享的原则与方法

（3）意见沟通的原则与方法

（4）激励强化的原则与方法

3

联系实际，概述行政组织规制型管理的优缺点。

标准答案 :

（1）优点强调理性化管理，要求在行收组筑内等进行专业分工、层级节制和严

格规范。（2分）让重组织的标准化、工作袂序化，管理操范化，日的是排除人的情感因瓷组织运行的膨响，尽可能消除偶然性。（2 分）

（2）武点∶造就了一种刚性的官僚系统，缺乏受活性和主精神;（2分）采用标

准化的管理和服务，忽视了，人的器鉴异性和多样性;（2 分）排除了竞争的必要与可能。组织成员照章办事，遵守戒规∶（2分） 条块分刻易产生问题，导致机构膨胀，职能交义重叠。〈2升

4

简述行政组织摩擦产生的主要客观原因。

标准答案 :

（1）组织结构与体制的不合理

（2）角色摩擦

（3）信息沟通渠道受阻

（4）资源短缺

5

简述行政组织目标评估的主要标准。

标准答案 :

（1）回应性标准

（2）数量标准

（3）质量标准

（4）成本标准

（5）满意度

6

简述行政组织内部编制设计的依据。

标准答案 :

（1）以最少的职位完成自大的工作量

（2）尽量将业务相同的工作任务交给一个具体的单位或个人去完成

（3）员额的结构要合理

7

某市原主管城市建设的职能部门是城建局。为适应城市建设事业的发展，协调城建局与其他相关职能部门的关系，该市又成立城市建设委员会。后来为加强对城市建设的领导，该市又在市府办下设城市建设科，以协助市长协调城建委与城建局的关系。这样，一个城市有3个机构行使城市建设职能，结果是层级增多，职权不清，互相扯皮、推诿，效率低下。最终导致事与愿违，影响了城市建设事业的发展。

问题：(1)请结合行政组织设置原则，分析该市城市建设管理的做法为什么事与愿违?

(2)你认为应如何解决案例中该市机构设置存在的问题?

标准答案 :

（1）该市加强规建工作的做法之所以事与愿违，主要是没有遵循行政组织设置的统一原则、系统统则、效能原剧、法治原别，服务原则、职能决定原则等。（每个原则1分，其6分）

（2）要解决案例中机构设置的问题，一是要坚持统一原则，机构设置要统一.领导指挥要统一，职责和职权要统一;（2 分）二是照持效能原则，机构和人员编制要尽量精简，专业化分工，简化办事程序， （2分）三是坚持效能原则，保持整体功能，保持组织平衡和开放，形成封闭回路;（2 分）四是坚持法治原则，机构设置要有法程依据和保障，设登润变革要依照法定的程序进务。 2分）

8

简述当代美国行政组织改革的主要内容。

标准答案 :

（1）政府职能市场化

（2）放松规制

（3）放权与分权并行

（4）精简机构

9

材料一:2018年9月27日，海南省机构改革动员大会在省人大会堂召开，确定了《海南省机构改革方案》.海南是全国首个进行省级机构改革的省份，是机构改革的“排头兵”。此次海南省机构改革，把着力点放在加强党对一切工作的领导作出制度设计和安排，突出加强党的全面领导。相较于改革前，改革后海南设置党政机构55个，其中省委机构18个、政府机构37个。

材料二:生态是海南的生命线，良好的生态环境是海南的最强优势和最大本钱。为了适应国家生态文明试验区建设的需要，2018年海南省将过去分散于国土资源。水利、农业、发改等部门的污染防治职能整合起来，组建了海南省生态环境厅，建立起大环保的管理体制。“组建省生态环境厅整合了分散化、碎片化的生态环境保护职能，使得新机构能够统筹各类环境因子污染防治和生态保护监管等工作，对推进生态环境监管、生态文明建设、治理体系和治理能力现代化具有重要意义。”海南省生态环境厅主要负责同志说，新的机构能统筹全省生态保护，监管所有污染物排放，解决了过去“九龙治水”分散环保的体制。

问题:

(1)从行政组织改革的具体内容来看，材料一和材料二的改革分别着重于理顺什么关系?(6分)

(2)试结合材料二分析海南省成立生态环境厅的缘由是什么?(8分)

标准答案 :

（1）材料一着重于理顺行政组织和执政党的职能关系；（3分）材料二着重于行政组织内部的职能关系。（3分）

（2）组建生态环境厅，将过去分散于国土资源、水利、农业、发改等部门的污染防治职能整合起来，改善了此前部门职能重叠造成的资源浪费，推动解决了生态环境方面管理机构存在多头管理、职责交叉重叠、权责不清晰、部分领域权责缺失等问题；（3分）建立大环保监管体制，可以减少出现监管死角和盲区，集中力量加大环境执法力度和污染整治力度，提升治理效果。（3分）

（适当展开论述，2分）

10

简述中华民国行政组织的特点。

标准答案 :

（1）中华民国的行政组织在其初创期，接受了西方三权分立与民主共和国的思想；（1分）

（2）孙中ft提出的政权和治权相区别，在国民大会下实行五权分立的思想，但这一体制并未得到真正实现；（2分）

（3）从法律上确立了国民党一党专政的政治体制；（1分）

（4）在中央与地方的关系上，是中央集权制与地方军阀割据并存。（1分）

11

简述马斯洛需要层次论的五种需要。

标准答案 :

（1）生理的需要；（1分）

（2）安全的需要；（1分）

（3）爱和归属的需要；（1分）

（4）尊重的需要；（1分）

（5）自我实现的需要。（1分）

12

简述网络牌组织的治理机制。

标准答案 :

（1）利益相关者共同参与；（1分）

（2）简单灵活且具动态性和前瞻性；（2分）

（3）介于自动调解和强制调解之间；（1分）

（4）重视隐含契约。（1分）

13

简述目标管理的优点。

标准答案 :

（1）奖励作用明显；（1分）

（2）管理成本低；（1分）

（3）资源配置效率高；（1分）

（4）有利于组织发展。（2分）

14

简述我国推进政府流程再造的目标价值。

标准答案 :

（1）是实现政府职能转变的需要；（1分）

（2）是推动政府机构改革的需要；（1分）

（3）是提高行政绩效、降低行政成本的需要；（2分）

（4）是推进电子政务建设的需要。（1分）

15

试述组织激励的特质，并结合实际谈谈组织激励的现实功能。

标准答案 :

组织激励的特质：

（1）组织激励的层级性；（1分）

（2）组织激励的互动性；（1分）

（3）组织激励的多元性。（1分）组织激励的现实功能：

（1）激励能够调动人的热情和积极性；（2分）

（2）激励能够激发人的潜能，提高人的能力；（2分）

（3）激励能提高个体的工作绩效，营造良好的氛围，增强组织的整体效能。（3分）

（适当展开论述，2分）

16

试述在政府中创建学习型组织的必要性.并结合实际谈谈在中国政府中创建学习型组织可能会遭遇的障碍。

标准答案 :

创建学习型组织的必要性：

（1）是政府应对全球化挑战的需要；（1分）

（2）是增强政府核心竞争力的需要；（1分）

（3）是政府改革和创新的辅助手段；（2分）

（4）是提高政府公务员素质的重要途径；（1分）

（5）是创建学习型社会的关键所在。（1分）在政府中创建学习型组织的障碍与难点：

（1）政府组织中的体制性障碍；（1分）

（2）政府组织成员的“自利经济人”倾向；（1分）

（3）政府组织中的“官僚文化”；（1分）

（4）政府组织中的技术障碍。（1分）

（适当展开论述，2分）

17

简述分权制的优缺点。

标准答案 : ①分权制的优点：第一，地方政府能够因地制宜、灵活机动地处理本地事务。第二，分权分工，可防止上级专断与个人独裁。第三，分级治事，符合民主原则，可发挥下级人员的主动性，激发其责任心，培养其独立工作能力。②分权制的缺点：第一，地方分权过度，易形成地方本位主义，甚至导致国家分裂，第二，分权过度，必导致全国各地经济的畸形发展，加剧地区间的不平衡。第三，地方权限过大，上有政策下有对策，中央统一的政策、法律难以得到有效贯彻。

18

简述新公共行政学派的主要观点。

标准答案 : 新公共行政学派关注社会公平，致力于对行政道德问题的研究。其主要观点有：①对传统公共行政学“效率至上”的反思和批判。②主张将“效率至上”转为“公平至上”，强调公共行政组织的变革。 ③提出公共行政组织存在着分配、整合、边际交换和社会感情等四种基本动作过程。

19

简述古希腊雅典的行政组织的特点。

标准答案 : 雅典是古代奴隶主民主共和政体的典型。主要特点有： (1)雅典的行政组织具有原始的民主行政特征。 (2)是强调依法行政。 (3)是行政官员非专业化、非职业化，无报酬。 (4)是行政职能简单。

20

简述统率机关的职责。

标准答案 : 统率机关的职责有：①计划决策;②组织指挥;③选人用人; ④编制财务预算;⑤负有相应的行政责任。

21

行政组织功能

标准答案 : 行政组织功能是指国家行政管理主体的各种行政组织，在依法管理社会公共事务的过程中所具有的独特作用。它反映着国家行政管理活动的基本内容与行为方向，是国家本质的具体表现。

试题解析 : null

22

彼得原理

标准答案 : 美国管理组织学家彼得与记者霍尔在1969年合作出版了《彼得原理》，认为：“在实行梯层等级组织中，组织的每一个成员都趋向于晋升到他所不能胜任的层级。”这一观点便成了组织理论中的彼得原理。

试题解析 : null

23

利益共享原则

标准答案 : 利益共享原则就是让组织成员共同分享行政组织所获得的荣誉和利益。

试题解析 : null

24

规制型管理

标准答案 : 规制型管理是一种采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法。

试题解析 : null

25

行政组织

标准答案 : 行政组织就是指为推行国家公共行政事务而依法建立起来的各种行政机关的统称

试题解析 : null

26

团体意识

标准答案 : 团体意识是指组织成员对组织在思想上、认识上、感情上和行为上拥有共同一致的价值观

试题解析 : null

27

行政组织绩效评估

标准答案 : 就是用事先确定好的指标和标准来衡量绩效实践状况，以确定绩效实践水平的活动

试题解析 : null

28

权力性影响力

标准答案 : 它主要源于法律、职位、习惯和武力等等。权力性影响力对人的影响带有强迫性、不可抗拒性，它是通过外推力的方式发挥其作用。

试题解析 : null

29

分权式组织结构

标准答案 : 是指在一个组织结构体系之中，为了完成一定的任务或使命，将设置不同的上下层级机关，使其在各自职权范围内独立自主地处理事务。

试题解析 : null

30

 群体

标准答案 :  群体是指介于组织和个人之间的，通过一定的社会互动关系而集合起来的，进行共同活动的人们的集合体。

试题解析 : null

31

简述合理行政组织结构的标准。

标准答案 : 1.任务与组织平衡；

2.各个组织、人员之间按比例配置；

3.分工明确，合作良好；

4.适应环境，具有弹性

试题解析 : 行政组织结构——行政组织结构概述

32

简述行政组织目标执行的前提条件。

标准答案 : （1）组织及其成员的自我控制能力强。

（2）组织认同感强。

（3）组织目标得到组织领导的重视。

（4）目标明确。

试题解析 : 目标执行的前提条件

33

简述邓小平行政组织思想的主要内容。

标准答案 : （1）行政组织应以经济职能为中心。

（2）行政组织必须进行改革。

（3）行政组织必须克服官僚主义，提高工作效率。

（4）行政组织必须加强法制建设。

试题解析 : 邓小平行政组织思想

34

简述新公共管理模式的主要特征。

标准答案 : （1）注重结果的实现和管理者个人的责任，组织、人事、任期更具灵活性。

（2）明确规定组织和人事目标，以便用明确的绩效指标来衡量工作业绩。

（3）公共管理人员更具政治色彩，而不是政治中心或无党派立场。

（4）政府职能更有可能受市场检验，应将“掌舵与划桨分开。”

（5）通过民营化或市场检验以及合同外包等方式减少政府职能。

试题解析 : 新公共管理模式理论

35

简述我国行政组织设置的效能原则。

标准答案 : （1）机构设置和人员编制要尽量精简。

（2）层级幅度要适中。

（3）进行专业化分工。

（4）简化办事程序。

试题解析 : 行政组织设置的原则

36

试述行政组织变革可能遭遇的阻力以及克服阻力的基本方法。

标准答案 : 可能遭遇的阻力：

（1）行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的“经济人”特征。

（2）资历较高者，年长者的阻力。

（3）人际关系的阻力。

（4）对变革后科学、高效的新秩序和廉政、勤政的新作风不适应而产生的阻力。

（5）对陌生事物的疑虑、对变革后果不了解而产生的阻力。

克服阻力的基本办法：

（1）克服利益本位思想，以高度的政治责任感和大无畏的精神积极推进行政组织的变革。

（2）广泛宣传和深入动员，营造有利于变革的强大舆论声势，并有针对性地克服心理障碍。

（3）发动群众民主参与变革。

（4）尽量减少损失和代价，从而减少阻力，变消极因素为积极因素。

（5）建立专门研究行政组织变革的高层次议事机构。

试题解析 : 行政组织变革阻力与对策

37

结合实际，分析制度条件对行政组织的影响．

标准答案 : 1.制度使行政组织具有相对稳定性；

2.制度使行政组织具有统一性；

3.制度促进行政组织活动的法治化，有利于克服官僚主义和保持行政组织的廉洁；

4.制度的健全程度影响行政组织的工作效率；

5.制度的优劣影响行政组织的生存与发展。（适当展开论述）

试题解析 : 行政组织的规制管理

38

2013年9月，国务院决定取消76项评比达标表彰项目。此次取消的项目包括教育部的优秀教学案例评选、国家发改委的全国水库移民后期扶持工作先进集体和先进工作者、人社部的国家级技工教育和职业培训精品教材评选活动等。另有一些项目转由社会组织承担，如原由住建部承担的梁思成建筑奖转由中国建筑学会评选等。国务院要求各地区、各部门做好取消评比达标表彰项目的落实和衔接工作，加强后续监管，接受社会监督，做到：没有法律法规依据和党中央、国务院文件规定的，一律不得开展；与政府职能无关、对推动工作没有实际意义的，一律不得进行；已取消的，一律不得变相保留或恢复；已转交行业协会等社会组织承担的，一律不得使用财政资金，不得向企业或社会摊派费用。

问题:（1）结合行政组织理论，分析国务院本次改革的动力是什么？

问题:（2）从行政组织变革的具体内容看，国务院这次改革须理顺哪些关系？

标准答案 :

1.

1.统治阶级为了完成国家行政管理的职能，需要行政组织变革；

2.社会经济的发展和生产方式的更替是行政组织变革的经济动力；

3.行政组织成员为了自身的全面发展，要求行政组织变革；

4.社会的需要和人民群众的要求，推动行政组织变革；

5.新的科学、民主、效率观念的出现，为行政组织变革提供了理论基础和指导思想。

2.

1.理顺行政组织与企业的职能关系；

2.理顺行政组织与社会事业单位的职能关系；

3.理顺行政组织与社会团体组织的职能关系。

[解析]当代中国行政组织的改革

39

英国地方政府的分级？

标准答案 :

英国地方政府具有独立法律地位,其行政组织一般分为二级,即郡和区。有时分为三级,即郡、区、教区或社区。

40

英国地方政府的主要职能有？

标准答案 :

1)管理交通道路;

2)维护公共秩序和治安;

3)搞好环境卫生;

4)制定和实施城乡规划;

5)发展公共事业;

41

公共行政学

标准答案 :

公共行政学是研究公共组织依法处理政务的有效性、公平性、民主性的规律的交叉性与综合性学科。在这里公共组织主要是指政府，公共行政就是政府行政。

42

行政编制管理

标准答案 :

编制是一切法定社会组织内的机构设置及其职责权限、人员配备和人员定额、结构比例等的规定。所谓行政编制管理，就是按法律规定的制度和程序，为有效控制机构设置、人员配备、人员定额和结构比例所进行的管理。

43

行政编制管理

标准答案 :

编制是一切法定社会组织内的机构设置及其职责权限、人员配备和人员定额、结构比例等的规定。所谓行政编制管理，就是按法律规定的制度和程序，为有效控制机构设置、人员配备、人员定额和结构比例所进行的管理。

44

具体环境

标准答案 :

具体环境也叫组织环境，是指具体而直接地影响和作用于公共组织、行政行为和组织凝聚力的公共组织的内部与外部环境的总合。包括组织文化、组织结构、组织的规章制度、组织的凝聚力、管理对象等。

45

英国地方政府的分级.

标准答案 :

英国地方政府具有独立法律地位,其行政组织一般分为二级,即郡和区。有时分为三级,即郡、区、教区或社区。

46

英国地方政府的主要职能有

标准答案 :

1)管理交通道路; 2)维护公共秩序和治安; 3)搞好环境卫生; 4)制定和实施城乡规划; 5)发展公共事业;

47

具体环境

标准答案 :

具体环境也叫组织环境，是指具体而直接地影响和作用于公共组织、行政行为和组织凝聚力的公共组织的内部与外部环境的总合。包括组织文化、组织结构、组织的规章制度、组织的凝聚力、管理对象等。

48

公共行政学

标准答案 :

公共行政学是研究公共组织依法处理政务的有效性、公平性、民主性的规律的交叉性与综合性学科。在这里公共组织主要是指政府，公共行政就是政府行政。1

行政组织维持生存和发展的直接依据与现实基础是( )

A. 外部环境

B. 内部环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 : B

2

在管理实践中，影响行政组织结构与效率的决定性因素是( )

A. 人员素质和结构

B. 经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 : A

3

行政组织成员借以开展行政管理与组织自身管理活动的一切物质手段的总和是( )

A. 行政组织结构

B. 行政经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 : D

4

在行政机关内部的职位之间进行责权划分的制度是( )

A. 办公制度

B. 岗位责任制度

C. 财务制度

D. 人事制度

标准答案 : B

5

为使群团目标与组织目标一致，最重要的措施是( )

A. 利益共享

B. 意见沟通

C. 目标管理

D. 决策民主化

标准答案 : D

6

考察行政组织中人员之间的互相理解程度属于研究行政组织的( )

A. 群团关系

B. 人群关系

C. 组织摩擦

D. 人际关系

标准答案 : D

7

下列中属于行政管理中正式群团的特点的是( )

A. 领导者自然形成

B. 成员相对固定

C. 自发建立的

D. 自发的分工

标准答案 : B

8

行政组织中的利益群团属于( )

A. 正式群团

B. 非正式群团

C. 核心群团

D. 非核心群团

标准答案 : B

9

各国组织编制中最基本，最重要的是

A. 国家权力机关的编制

B. 国家行政组织的编制

C. 党政组织的编制

D. 人民团体的编制

标准答案 : B

10

行政组织编制管理中大量、最经常的工作是

A. 职能管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 体制管理

标准答案 : C

11

决定行政编制性质和服务方向的是

A. 国体

B. 政体

C. 行政组织结构

D. 行政组织体制

标准答案 : A

12

在行政编制管理的手段中，具有直接性、灵活性和无偿性等特点的是

A. 行政手段

B. 法律手段

C. 监督手段

D. 经济手段

标准答案 : A

13

政治制度的质变意味着

A. 具体职能的变革

B. 机构的变革

C. 制度性质的根本性变化

D. 体制的变化

标准答案 : C

14

行政组织变革这一动态过程的灵魂是

A. 成员

B. 目标

C. 结构

D. 体制

标准答案 : B

15

从性质组织职能作用的领域来看，早起政府职能的重心是

A. 政治职能

B. 经济职能

C. 科技文化职能

D. 社会事务管理职能

标准答案 : A

16

从行政组织职能行使方式来看，下列中属于早起传统行政职能采用的主要手段的是

A. 人治手段

B. 法制手段

C. 法律手段

D. 经济手段

标准答案 : A

17

下述行政组织体制类型中，又称合议制的是

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 均权制

标准答案 : B

18

实行集权制的典型国家是

A. 法国

B. 美国

C. 瑞典

D. 德国

标准答案 : A

19

国务院长江三峡建设论证委员会是

A. 决策机关

B. 执行机关

C. 咨询机关

D. 信息机关

标准答案 : C

20

行政、执行、技术、军事等性质的事务，宜采用

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 名誉市长制

标准答案 : A

21

实行·委员会制的典型国家是( )

A. 法国

B. 美国

C. 瑞士

D. 意大利

标准答案 : C

22

从中央政府与地方政府权力分配关系来看，单一制国家多实行( )

A. 集权制

B. 分权制

C. 首长制,{D:均权制

标准答案 : A

23

新公共管理倾向于在行政组织中实行( )

A. 首长制

B. 委员会制

C. 完整制

D. 分离制

标准答案 : A

24

行政组织结构的灵魂和核心是( )

A. 行政组织管理

B. 行政组织目标

C. 行政组织的自身管理

D. 行政组织权力分配关系

标准答案 : D

25

新公共管理运动给行政组织体制带来的理念是重视( )

A. 控制

B. 责任

C. 灵活性

D. 中央指导

E. 决策

标准答案 : ABCD

26

统率机关的职责有( )

A. 计划决策

B. 组织指挥

C. 选人用人

D. 编制财务预算

E. 有效执行

标准答案 : ABCD

27

行政组织的物质条件包括( )

A. 人员

B. 经费

C. 自然资源

D. 图书资料

E. 物资设备

标准答案 : ABDE

28

就其性质而言，行政组织摩擦可以分为( )

A. 思想摩擦

B. 利益摩擦

C. 方法摩擦

D. 目标摩擦

E. 行为摩擦

标准答案 : BCD

29

行政组织变革的外部原因有

A. 社会形态的变迁

B. 经济类型的转换

C. 经济体制的转轨

D. 政治制度的更迭

E. 社会发展的程度

标准答案 : ABCDE

30

属于未来行政组织变革的趋势有

A. 组织形态的网络化

B. 组织形式的单一化

C. 组织结构的扁平化

D. 组织规模的大型化

E. 组织结构的柔性化

标准答案 : ACE

31

行政组织为了开展高效率的职能活动，顺利实现组织目标，需要良好的物质条件。

标准答案 : 正确

32

在经济环境对行政组织的影响中，直接决定着行政组织的性质和变化的因素是人口状况

标准答案 : 错误

33

1954年颁布的宪法规定,我国地方行政组织有( )

A.

省、县、乡三级

B.

省、市、县、乡四级

C.

大区、省、县、乡四级

D.

省、地区、县、乡四级

标准答案 : A

34

行政组织变革的主要内容是( )

A.

文化变革

B.

职能变革

C.

结构变革

D.

权力关系变革

E.

技术变革

标准答案 : BCD

35

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 : D

36

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 : B

37

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 : D

38

职能制形成管理幅度。它包括各级政府的分部化,和各级政府所管辖的地区分部化所产生的下级政府的数目。

标准答案 : 错误

39

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 : D

40

使行政组织具有相对稳定统一性、廉洁性的重要条件是( )

A.

制度

B.

物质

C.

环境

D.

政策

标准答案 : A

41

业务机关是直接履行政府各项职能,与社会民众发生直接关系的组织。辅助机关是直为行政首长和业务机关服务,间接为整个行政组织目标的机关,其服务对象是社会民众,而不是行政机关自身。

标准答案 : 错误

42

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 : C

43

秦朝的地方行政组织设有( )

A.

省

B.

府

C.

州

D.

郡

E.

县

标准答案 : DE

44

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 : A

45

《中华人民共和国公务员法》正式实施于2005年1月1日。

标准答案 : 错误

46

政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 : C

47

现代美国市政府的组织形式主要有( )

A.

市长—市议会制

B.

市经理制

C.

委员会制

D.

大都会区制

E.

半市长制

标准答案 : ABCD

48

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 : B

49

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 : D

50

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 : D

51

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 : B

52

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 : B

53

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 : A

54

当代中国政府的社会功能主要包括( )

A.

社会保障

B.

收入分配

C.

统一祖国

D.

控制人口

E.

环境保护

标准答案 : ABDE

55

行政组织理论的研究方法有( )

A.

阶级分析法

B.

系统分析法

C.

理论联系实际法

D.

动态与静态结合法

E.

横向与纵向结合法

标准答案 : ABCDE

56

直接决定行政组织基本性质的是( )

A.

政体

B.

政党制度

C.

民主制度

D.

国体

标准答案 : D

57

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 : C

58

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 : B

59

行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的( )

A.

人际关系

B.

资历高者

C.

“经济人”特征

D.

领导者

标准答案 : C

60

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 : D1

马基雅维利提出，行政组织管理的主要原则包括( )

A. 人与组织平衡的原则

B. 组织内聚力原则

C. 组织领导者必须具有超出常人的能力原则

D. 持续存在下去原则

E. 群众支持原则

标准答案 : BCDE

试题解析 : 马基雅维利是行政思想史上第一个论述过国家行政组织管理原则的人，他认为，行政管理组织的主要原则包括组织内聚力原则，组织领导者必须具有超出常人的能力原则，持续存在下去原则及群众支持原则。

2

管理幅度与管理层次的合理确定取决于( )

A. 技术设备与工作条件

B. 领导者的领导水平与能力

C. 被管理者的素质高低

D. 集权、分权与授权程度

E. 下级单位所在地的集中程度及交通信息传递状况

标准答案 : ABCDE

试题解析 : 管理幅度与管理层次的合理确定取决于多个因素，分别是下属工作性质及难易程度，领导者的领导水平与能力，被管理者的素质的高低，集权、分权与授权程度，下级单位所在地的集中程度及交通信息传递状况，技术设备与工作条件。

3

下列属于系统权变理论时期行政组织设置原则的是( )

A. 权责相异原则

B. 独享、封闭、激励原则

C. 开放原则

D. 封闭回路原则

E. 权变原则

标准答案 : CDE

试题解析 : 系统权变理论时期的行政组织设置原则有系统的原则，整体的原则，开放的原则，封闭回路的原则及权变的原则。

4

正确处理组织摩擦的方法有( )

A. 订立平衡的目标

B. 增加沟通的机会

C. 设立共同而合理的竞争目标与规范

D. 满足每一个组织成员的利益诉求

E. 强调组织的整体效率和群团、个人对组织的贡献

标准答案 : ABCE

试题解析 : 正确处理组织摩擦的主要方法有订立平衡目标，增加沟通机会，设立共同而合理的竞争目标与规范及强调组织的整体效率和群团、个人对组织的贡献。

5

行政组织要创建良好的经济环境，必须( )

A. 巩固、发展和完善社会的基本经济结构

B. 建立、健全符合本国国情的经济体制

C. 充分调动一切人、财、物力，发展生产力

D. 建立科学的微观控制机制

E. 建立科学的宏观调控机制

标准答案 : ABCDE

试题解析 : 行政组织要创建良好的经济环境，必须要巩固、发展和完善社会的基本经济结构，建立、健全符合本国国情的经济体制，充分调动一切人、财、物力，发展生产力，建立科学的微观控制机制，建立科学的宏观调控机制，充分、合理地开发与利用自然资源及合理开发与利用人力资源。

6

下列属于集权制优点的是( )

A. 政令统一，统筹全局，防止政出多门

B. 层级节制，指挥灵便，令行禁止，有利于提高效率

C. 有利于集中全国的人力、财力、物力用于重点建设

D. 可以有效满足地方对公共物品和服务的差异性需求

E. 地方政府能够因地制宜、灵活机动地处理本地事务

标准答案 : ABC

试题解析 : 集权制的有点包括:政令统一，统筹全局，防止政出多门；层级节制，指挥灵便，令行禁止，有利于提高效率；有利于集中全国的人力、财力、物力用于重点建设。

7

中国的王位世袭制度创立于（　）。

A. 商朝

B. 夏朝

C. 周朝

D. 秦朝

标准答案 : B

试题解析 : 禹死后，启通过武力继位，成为中国历史上由“禅让制”变为“世袭制”的第一人，开启了“家天下”的局面。

8

被誉为“组织理论之父”的学者是（　）。

A. 泰罗

B. 法约尔

C. 马克斯?韦伯

D. 古立克

标准答案 : C

试题解析 : 被称为“组织理论之父”的是德国社会学家马克斯?韦伯。

9

密尔提出并论证衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是（　）。

A. 行政职能是否分立

B. 应以不妨碍个人自由发展为前提

C. 是否能让优秀人才适才适任

D. 能否促进社会利益的增长

标准答案 : D

试题解析 : 密尔提出并论证了衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是能否促进社会利益的增长。

10

提出“节用”、“非乐”的组织经济原则的思想家是（　）。

A. 孟子

B. 墨子

C. 荀子

D. 孔子

标准答案 : B

试题解析 : 墨子提出“节用”、“非乐”的组织经济原则，认为必须限制上层统治者的奢侈浪费。

11

孟子行政组织思想的核心是（　）。

A. 义

B. 礼

C. 法

D. 仁政

标准答案 : D

试题解析 : 孟子行政组织思想的核心是“仁政”，行政组织要实施仁政，其关键在于得民心。

12

在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标，这种方法是（　）。

A. 目标分解法

B. 目标综合法

C. 目标滚动法

D. 环境适应法

标准答案 : A

试题解析 : 目标分解法就是指在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标。

13

既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性，这是行政组织的（　）。

A. 外部目标

B. 内部目标

C. 纵向目标

D. 横向目标

标准答案 : A

试题解析 : 行政组织的外部目标既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性；主要包括维护社会公平，提高社会生产效率，回应社会公众的要求及提供公共服务。

14

在行政组织结构中，人、目标和权责三者的最初结合，就是（　）。

A. 职责

B. 职位

C. 职能

D. 职权

标准答案 : B

试题解析 : 职位就是人、目标、权责三者的最初结合。

15

行政组织横向结构属于行政组织的（　）。

A. 层级制

B. 统一制

C. 职能制

D. 合议制

标准答案 : C

试题解析 : 在纵向分工构成层级化的基础上，必须进一步进行科学的横向分工，以适应分门别类地处理不同行政事务即不同职能的需要

16

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的（　）。

A. 法制化

B. 权力分配关系

C. 纵向结构

D. 横向结构

标准答案 : B

试题解析 : 权利分配关系是行政组织结构的灵魂和核心

17

把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关，其划分标准是（　）。

A. 行政活动程序

B. 行政层级

C. 行政组织的特殊性

D. 行政职位高低

标准答案 : A

试题解析 : 以行政活动程序分类，可以把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关

18

下列属于行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展最深层环境的是（　）。

A. 经济环境

B. 政治环境

C. 国际环境

D. 文化环境

标准答案 : A

试题解析 : 经济生活是人类社会生活中最基本的领域，经济环境是行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展的最深层环境。

19

行政组织首脑的权力来自超人的意志，这种观念属于（　）。

A. 血统论的行政文化

B. 唯意志论的行政文化

C. 法治论的行政文化

D. 民主论的行政文化

标准答案 : B

试题解析 : 唯意志论的行政文化认为行政组织首脑的权力来自超人的意志

20

决定一个行政组织是否团结的关键是（　）。

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 : B

试题解析 : 行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

21

影响行政组织结构与效率的决定性因素是（　）。

A. 人员质量与结构

B. 物资设备

C. 图书资料

D. 经费

标准答案 : A

试题解析 : 人员质量与结构是影响行政组织结构与效率的决定性因素。

22

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于（　）。

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 : D

试题解析 : 规制，即规章制度。规制型管理是一种采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法

23

主张“一个下级只能有一个上级”的组织原则是（　）。

A. 层级节制

B. 权责相称

C. 专业分工

D. 指挥统一

标准答案 : D

试题解析 : 指挥统一原则。一个下级一般只能有一个上级。要避免多头领导，政出多门。

24

国家机关中最庞大的组织编制是（　）。

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 临时机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 : B

试题解析 : 行政组织编制是人类社会中比较庞大的组织编制，是各国组织编制中最基本、最重要的一类，也是国家机关中最庞大的组织编制。

25

一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用，这种编制被称为（　）。

A. 专项编制

B. 单列编制

C. 临时编制

D. 机动编制

标准答案 : D

试题解析 : 专项编制不仅规定员额，而且规定特定的适用对象；单列编制指属于国家正式在岗职工，但不属于国家一般编制管理对象的人员编制；临时编制指根据单位工作性质、工作内容、工作量的某种临时性或不确定性需要，而下达的具有暂定性质的人员编制；机动编制则是指一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用。

26

确定行政组织编制的基本依据是（　）。

A. 行政人员

B. 行政职能

C. 行政机构

D. 行政技术

标准答案 : B

试题解析 : 职能决定原则是确定编制的第一个原则，也是确定编制的基本依据。

27

政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移，这属于（　）。

A. 行政组织职能作用领域的变革

B. 行政组织职能作用性质的变革

C. 行政组织职能分化程度的变革

D. 行政组织职能行使方式的变革

标准答案 : A

试题解析 : 从行政组织职能作用的领域来看，政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移。

28

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是（　）

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 : D

试题解析 : 美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

29

促进收入的公正分配，这是行政组织的（　）。

A. 政治功能

B. 经济功能

C. 文化功能

D. 社会功能

标准答案 : D

试题解析 : 行政组织功能的社会功能主要包括提供社会保障，促进公正的收入分配，控制人口增长及环境保护。

30

行政组织最外观的表现是（　）。

A. 行政组织结构

B. 行政组织意识

C. 行政组织环境

D. 行政组织过程

标准答案 : A

试题解析 : 行政组织结构是行政组织最外观的表现形式。

31

在中央与地方的关系上，孙中山主张（　）。

A. 中央集权制

B. 均权制

C. 君主立宪制

D. 共和制

标准答案 : B

试题解析 : 孙中山提倡地方自治，提出均权制主张。1

正确处理组织摩擦的方法有( )

A. 订立平衡的目标

B. 增加沟通的机会

C. 设立共同而合理的竞争目标与规范

D. 满足每一个组织成员的利益诉求

E. 强调组织的整体效率和群团、个人对组织的贡献

标准答案 : ABCE

试题解析 : 正确处理组织摩擦的主要方法有订立平衡目标，增加沟通机会，设立共同而合理的竞争目标与规范及强调组织的整体效率和群团、个人对组织的贡献。

2

行政组织要创建良好的经济环境，必须( )

A. 巩固、发展和完善社会的基本经济结构

B. 建立、健全符合本国国情的经济体制

C. 充分调动一切人、财、物力，发展生产力

D. 建立科学的微观控制机制

E. 建立科学的宏观调控机制

标准答案 : ABCDE

试题解析 : 行政组织要创建良好的经济环境，必须要巩固、发展和完善社会的基本经济结构，建立、健全符合本国国情的经济体制，充分调动一切人、财、物力，发展生产力，建立科学的微观控制机制，建立科学的宏观调控机制，充分、合理地开发与利用自然资源及合理开发与利用人力资源。

3

下列属于集权制优点的是( )

A. 政令统一，统筹全局，防止政出多门

B. 层级节制，指挥灵便，令行禁止，有利于提高效率

C. 有利于集中全国的人力、财力、物力用于重点建设

D. 可以有效满足地方对公共物品和服务的差异性需求

E. 地方政府能够因地制宜、灵活机动地处理本地事务

标准答案 : ABC

试题解析 : 集权制的有点包括:政令统一，统筹全局，防止政出多门；层级节制，指挥灵便，令行禁止，有利于提高效率；有利于集中全国的人力、财力、物力用于重点建设。

4

下列属于行政组织物质要素的是( )

A. 目标

B. 权责结构

C. 人际关系

D. 经费

标准答案 : D

试题解析 : 行政组织开展活动离不开经费。

5

下列属于行政组织动态研究内容的是( )

A. 行政组织的目标

B. 行政组织的结构

C. 行政组织的体制

D. 行政组织的变革

标准答案 : D

试题解析 : 行政组织的动态研究，研究行政组织的变革。

6

现代英国实际上的最高行政机关是( )

A. 枢密院

B. 议会

C. 内阁

D. 御前会议

标准答案 : C

试题解析 : 内阁是英国最高行政机关，是英国政府的核心机构。

7

南京国民政府的最高行政机关是( )

A. 考试院

B. 行政院

C. 监察院

D. 立法院

标准答案 : B

试题解析 : 行政院是南京国民政府的最高行政机关。

8

韦伯认为，建立在特别神圣、个人英雄主义和非凡品质、规范模式或规定秩序的信念基础之上的合法性权威是( )

A. 魅力权威

B. 法理权威

C. 传统权威

D. 非正式权威

标准答案 : A

试题解析 : 韦伯认为，建立在特别神圣、个人英雄主义和非凡品质、规范模式或规定秩序的信念基础之上的合法性权威是魅力权威。

9

管理幅度与管理层次的合理确定取决于( )

A. 技术设备与工作条件

B. 领导者的领导水平与能力

C. 被管理者的素质高低

D. 集权、分权与授权程度

E. 下级单位所在地的集中程度及交通信息传递状况

标准答案 : ABCDE

试题解析 : 管理幅度与管理层次的合理确定取决于多个因素，分别是下属工作性质及难易程度，领导者的领导水平与能力，被管理者的素质的高低，集权、分权与授权程度，下级单位所在地的集中程度及交通信息传递状况，技术设备与工作条件。

10

下列属于系统权变理论时期行政组织设置原则的是( )

A. 权责相异原则

B. 独享、封闭、激励原则

C. 开放原则

D. 封闭回路原则

E. 权变原则

标准答案 : CDE

试题解析 : 系统权变理论时期的行政组织设置原则有系统的原则，整体的原则，开放的原则，封闭回路的原则及权变的原则。1

决定一个行政组织是否团结的关键是( )

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 : B

试题解析 : 行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

2

影响行政组织结构与效率的决定性因素是( )

A. 人员质量与结构

B. 物资设备

C. 图书资料

D. 经费

标准答案 : A

试题解析 : 人员质量与结构是影响行政组织结构与效率的决定性因素。

3

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于( )

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 : D

试题解析 : 规制，即规章制度。规制型管理是一种采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法。

4

主张“一个下级只能有一个上级”的组织原则是( )

A. 层级节制

B. 权责相称

C. 专业分工

D. 指挥统一

标准答案 : D

试题解析 : 指挥统一原则。一个下级一般只能有一个上级。要避免多头领导，政出多门。

5

国家机关中最庞大的组织编制是( )

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 临时机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 : B

试题解析 : 行政组织编制是人类社会中比较庞大的组织编制，是各国组织编制中最基本、最重要的一类，也是国家机关中最庞大的组织编制。

6

一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用，这种编制被称为( )

A. 专项编制

B. 单列编制

C. 临时编制

D. 机动编制

标准答案 : D

试题解析 : 专项编制不仅规定员额，而且规定特定的适用对象；单列编制指属于国家正式在岗职工，但不属于国家一般编制管理对象的人员编制；临时编制指根据单位工作性质、工作内容、工作量的某种临时性或不确定性需要，而下达的具有暂定性质的人员编制；机动编制则是指一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用。

7

确定行政组织编制的基本依据是( )

A. 行政人员

B. 行政职能

C. 行政机构

D. 行政技术

标准答案 : B

试题解析 : 职能决定原则是确定编制的第一个原则，也是确定编制的基本依据。

8

政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移，这属于( )

A. 行政组织职能作用领域的变革

B. 行政组织职能作用性质的变革

C. 行政组织职能分化程度的变革

D. 行政组织职能行使方式的变革

标准答案 : A

试题解析 : 从行政组织职能作用的领域来看，政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移。

9

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是( )

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 : D

试题解析 : 美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

10

马基雅维利提出，行政组织管理的主要原则包括( )

A. 人与组织平衡的原则

B. 组织内聚力原则

C. 组织领导者必须具有超出常人的能力原则

D. 持续存在下去原则

E. 群众支持原则

标准答案 : BCDE

试题解析 : 马基雅维利是行政思想史上第一个论述过国家行政组织管理原则的人，他认为，行政管理组织的主要原则包括组织内聚力原则，组织领导者必须具有超出常人的能力原则，持续存在下去原则及群众支持原则。1

提出“节用”、“非乐”的组织经济原则的思想家是( )

A. 孟子

B. 墨子

C. 荀子

D. 孔子

标准答案 : B

试题解析 : 墨子提出“节用”、“非乐”的组织经济原则，认为必须限制上层统治者的奢侈浪费。

2

孟子行政组织思想的核心是( )

A. 义

B. 礼

C. 法

D. 仁政

标准答案 : D

试题解析 : 孟子行政组织思想的核心是“仁政”，行政组织要实施仁政，其关键在于得民心。

3

在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标，这种方法是( )

A. 目标分解法

B. 目标综合法

C. 目标滚动法

D. 环境适应法

标准答案 : A

试题解析 : 目标分解法就是指在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标。

4

既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性，这是行政组织的( )

A. 外部目标

B. 内部目标

C. 纵向目标

D. 横向目标

标准答案 : A

试题解析 : 行政组织的外部目标既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性；主要包括维护社会公平，提高社会生产效率，回应社会公众的要求及提供公共服务。

5

在行政组织结构中，人、目标和权责三者的最初结合，就是( )

A. 职责

B. 职位

C. 职能

D. 职权

标准答案 : B

试题解析 : 职位就是人、目标、权责三者的最初结合。

6

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A. 层级制

B. 统一制

C. 职能制

D. 合议制

标准答案 : C

试题解析 : 在纵向分工构成层级化的基础上，必须进一步进行科学的横向分工，以适应分门别类地处理不同行政事务即不同职能的需要。

7

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A. 法制化

B. 权力分配关系

C. 纵向结构

D. 横向结构

标准答案 : B

试题解析 : 权利分配关系是行政组织结构的灵魂和核心。

8

把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关，其划分标准是( )

A. 行政活动程序

B. 行政层级

C. 行政组织的特殊性

D. 行政职位高低

标准答案 : A

试题解析 : 以行政活动程序分类，可以把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关

9

下列属于行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展最深层环境的是( )

A. 经济环境

B. 政治环境

C. 国际环境

D. 文化环境

标准答案 : A

试题解析 : 经济生活是人类社会生活中最基本的领域，经济环境是行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展的最深层环境。

10

行政组织首脑的权力来自超人的意志，这种观念属于( )

A. 血统论的行政文化

B. 唯意志论的行政文化

C. 法治论的行政文化

D. 民主论的行政文化

标准答案 : B

试题解析 : 唯意志论的行政文化认为行政组织首脑的权力来自超人的意志1

中国的王位世袭制度创立于( )

A.

商朝

B.

夏朝

C.

周朝

D.

秦朝

标准答案 : B

试题解析 :

禹死后，启通过武力继位，成为中国历史上由“禅让制”变为“世袭制”的第一人，开启了“家天下”的局面。

2

提出学习型组织这一-概念的学者是( )

A. 英格尔哈特

B. 彼得.圣吉

C. 迈克尔?哈默

D. 詹姆斯.钱皮

标准答案 : B

试题解析 : 学习型组织

3

被视为学习型组织的灵魂的是( )

A. 系统思考

B. 共同愿景

C. 改善心智模式

D. 自我超越

标准答案 : A

试题解析 : 第五项修炼——系统思考

4

推进“开放公共服务”改革的英国首相是（）

A. 撤切尔夫人

B. 戴维?卡梅伦

C. 托尼.布莱尔

D. 特雷莎.梅

标准答案 : B

试题解析 : 英国行政组织改革

5

美国行政组织改革的突出特点是( )

A. 精简机构

B. 政府职能市场化

C. 放松规制

D. 放权与分权并行

标准答案 : C

试题解析 : 美国行政组织改革

6

重新划分地方自治事务，实行“道州制”的国家是( )

A. 美国

B. 英国

C. 法国

D. 日本

标准答案 : D

试题解析 : 日本的行政组织改革

7

行政组织最外观的表现是( )

A. 行政组织结构

B. 行政组织意识

C. 行政组织环境

D. 行政组织过程

标准答案 : A

试题解析 : 行政组织结构是行政组织最外观的表现形式。

8

促进收入的公正分配，这是行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 : D

试题解析 :

行政组织功能的社会功能主要包括提供社会保障，促进公正的收入分配，控制人口增长及环境保护。

9

在中央与地方的关系上，孙中山主张( )

A. 中央集权制

B. 均权制

C. 君主立宪制

D. 共和制

标准答案 : B

试题解析 : 孙中山提倡地方自治，提出均权制主张。

10

被誉为“组织理论之父”的学者是( )

A. 泰罗

B. 法约尔

C. 马克斯?韦伯

D. 古立克

标准答案 : C

试题解析 : 被称为“组织理论之父”的是德国社会学家马克斯?韦伯。

11

密尔提出并论证衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是( )

A. 行政职能是否分立

B. 应以不妨碍个人自由发展为前提

C. 是否能让优秀人才适才适任

D. 能否促进社会利益的增长

标准答案 : D

试题解析 : 密尔提出并论证了衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是能否促进社会利益的增长。1

美国总统制是典型的( )

A. 集权制

B. 分权制

C. 均权制

D. 首长制

标准答案 : D

试题解析 : 首长制含义

2

认为人们有生存、相互关系、成长发展这三种核心需要的是( )

A. 马斯洛需求层次理论

B. 奥尔德弗的ERG理论

C. 麦克利兰的成就需要理论

D. 赫茨伯格的激励-保健双因素理论

标准答案 : B

试题解析 : 组织激励、新的人本主义需要理论

3

下列不属于组织激励的特质的是( )

A. 层级性

B. 互动性

C. 多元性

D. 综合性

标准答案 : D

试题解析 : 组织激励

4

主要研究组织中人的社会心理因素、行为动机、工作者个人的工作生活质量等，这就是:( )

A. 科层制组织理论

B. 人际关系组织理论:

C. 非正式组织理论

D. 人本主义组织理论

标准答案 : D

试题解析 : 人本主义组织理论

5

马斯洛需要层次理论中，排在第三位的是( )

A. 归属需要

B. 尊重需要

C. 安全需要

D. 自我实现需要

标准答案 : A

试题解析 : 马斯洛需要层次理论

6

网络型组织是企业与\_\_\_组织之 间的一种制度安排( )

A. 政府

B. 非政府

C. 社会

D. 正式

标准答案 : C

试题解析 : 网络型组织

7

网络型政府组织产生的决定性因素是( )

A. 第三方公共服务领域的发展

B. 协同政府的出现

C. 数字化革命的到来

D. 公民选择的多样化与个性化

标准答案 : A

试题解析 : 网络型组织的源起

8

下列不属于影响行政组织宏观纵向分工的因素是( )

A. 国体

B. 政体

C. 国家发展战略

D. 外部性

标准答案 : A

试题解析 : 行政组织的宏观纵向分工

9

省政府有厅、局、委、办，在其内部又有处、室、科,这属于行政组织的（　）

A. 纵向分工

B. 横向分工

C. 职能分工

D. 权力分工

标准答案 : B

试题解析 : 行政组织的横向分工

10

将行政组织体制分为集权制、分权制与均权制，这是按照\_\_\_划分的( )

A. 政组织中掌握最高决策权人数的多寡

B. 行政组织层级中同一层级的各个行政部门所隶属领导的不同

C. 中央行政组织与地方行政组织的权力分配关系

D. 行政组织体制的性质不同

标准答案 : C

试题解析 : 集权制、分权制与均权制1

促进公正的收入分配属于行政组织的( )

A. 治功能:

B. 经济功能

C. 文化功能

D. 社会功能

标准答案 : D

试题解析 : 行政组织功能的内容

2

中华民国在其初创时期，接受了西方三权分立与\_\_\_\_思想。( )

A. 议会制

B. 总统制

C. 民主共和国

D. 人民共和国

标准答案 : C

试题解析 : 行政组织的体制

3

组织目标对于所有组织成员都具有指引作用，这体现的是组织目标的( )

A. .强制性

B. 公共指向性

C. 服务性

D. 行政性

标准答案 : B

试题解析 : 行政组织目标

4

行政组织设置原则的指导思想不包括( )

A. 政治性与经济性的对立统一

B. 科学性与政治性的对立统一

C. 稳定性与变动性的对立统一

D. 触主观性与客观性的对立统一

标准答案 : A

试题解析 : 行政组织设置原则

5

采用严格的规章制度来约束行政组织成员，并以此提高行政组织绩效的管理方法是( )

A. 法治型管理

B. 规制型管理

C. 市场化管理

D. 目标管理

标准答案 : B

试题解析 : 行政组织绩效管理方法

6

邓小平指出，“\_\_\_是党和国 家的最根本的制度，也是我们传统的制度。”( )

A. 党的领导制度

B. 人民代表大会制度

C. 重人与重制度相结合

D. 民主集中制

标准答案 : D

试题解析 : 中国行政组织自身管理的方法

7

业务流程再造的核心和出发点是( )

A. 公民

B. 政府

C. 顾客

D. 市场

标准答案 : C

试题解析 : 政府流程再造

8

现代社会实施合法统治的行政组织是( )

A. .理性-合法组织

B. 科层制组织

C. 正式组织

D. 权威组织

标准答案 : B

试题解析 : 行政组织的类型

9

.下列不属于合法性权威类型的( )

A. 宗教权威

B. 传统权威

C. 魅力权威

D. 法理权威

标准答案 : A

试题解析 : 合法性权威的类型

10

下列不属于政府流程再造基本含义的是( )

A.

以公众为出发点

B.

以流程为中心

C.

以服务链为纽带

D.

以官僚制为基础

标准答案 : D1

创建学习型社会，首先要创建

A.

学习型社区

B.

学习型企业

C.

学习型个体

D.

学习型政府

标准答案 : D

2

政府流程再造的基本内涵中，再造政府流程的中心是

A.

扁平化组织模式

B.

“服务链”

C.

公众

D.

流程

标准答案 : D

3

“ESIA”是减少流程中非增值活动以及调整流程的核心增值活动的实用原则，其中“S”指代的是

A.

自动化

B.

整合

C.

简化

D.

清除

标准答案 : C

4

在各国行政组织改革中，最早推行市场化行政改革的国家是

A.

美国

B.

英国

C.

法国

D.

日本

标准答案 : B

5

我国组建退役军人事务部和应急管理部的机构改革发生在

A.

1988年

B.

2008年

C.

2013年

D.

2018年

标准答案 : D

6

为了构建合法性的现代统治类型，韦伯将合法性权威分为

A.

传统权威

B.

魅力权威

C.

法理权威

D.

现代权威

E.

经验权威

标准答案 : ABC

7

人本主义组织理论的代表人物有

A.

德鲁克

B.

马斯洛

C.

赫茨伯格

D.

麦格雷戈

E.

阿吉里斯

标准答案 : BCDE

8

网络型组织的理论基础有

A.

分工与专业化理论

B.

交易成本经济学

C.

资源外取理论

D.

共同管理经济理论

E.

团队生产理论

标准答案 : ABCDE

9

行政组织的外部目标包括

A.

维护社会公平

B.

提高社会生产效率

C.

回应社会公众的要求

D.

提供公共服务

E.

机关管理

标准答案 : ABCD

10

行政组织结构的影响因素包括

A.

组织战略

B.

组织规模

C.

组织所利用的技术

D.

组织所要解决的问题

E.

外在环境

标准答案 : ABCDE

11

根据行政组织中同一层级的各个行政部门所隶属领导的不同，行政组织体制可分为

A.

集权制

B.

分权制

C.

均权制

D.

分离制

E.

完整制

标准答案 : DE

12

简述行政组织与其他社会组织的区别。

标准答案 : (1)管理对象不同: (2)为社会所提供的服务内容不同; (3)活动的依据不同: (4)活动的目的不同。

13

狭义的行政组织是指国家的

A.

行政机关

B.

立法机关

C.

司法机关

D.

监察机关

标准答案 : A

14

组织赖以产生、发展的基础和原因是

A.

人员

B.

经费

C.

物资设备

D.

目标

标准答案 : D

15

简述传统型组织的特点。

标准答案 : (1)统治者和服从者之间存在某些天然亲缘关系; (2)支配者和被支配者之间是“主人”和“臣仆”的关系: (3)绝对性: (4)组织行为缺乏经济理性; (5)组织具有强烈的守旧性和宗教性。

16

以行政活动程序为标准，简述行政组织的分类。

标准答案 : (1)决策机关; (2)执行机关; (3)咨询机关: (4)信息机关; (5)监察机关。

17

简述构建网络型政府组织的主要措施。

标准答案 : 略

18

简述情感型管理中最基本的方法。

标准答案 : 略

19

下列朝代中，实行三公九卿制的是

A.

秦

B.

唐

C.

宋

D.

明

标准答案 : A

20

英国现代的政府组织形式是

A.

内阁制

B.

总统制

C.

半总统制

D.

半内阁制

标准答案 : A

21

论述与古典组织理论相比，人本主义组织理论的优点。

标准答案 : 略

22

请结合实际，论述在政府中创建学习型组织的必要性。

标准答案 : 略

23

在被国务院批准为全国统筹城乡综合配套改革试验区的背景下，A市不断推进“服务型政府”建设进程，但由于改革工作涉及法律法规数量多、审批部门多，影响了政府行政效能的提高。因而，A市主要领导先后作出重要批示，要求全面推进各个领域的体制改革，并在重点领域和关键环节率先突破、大胆创新，为推动全国深化行政组织体制改革发挥示范和带动作用。 为此，A市建成了全国首家省、市同址办公的政务服务中心，实现了行政审批事项“一站式”办理。该中心也开始探索政务服务标准化管理，让每一个人、每一个事项和每一个环节都用标准规范、依标准衡量，确保能令人民群众满意。进而，A市政务服务中心以“标准”为基础，建立了“123”政务服务运行模式。A市在行政组织体制创新的基础上，由“一站式”发展为“一窗式”,政府职能进一步由管控型向服务型转变。 问题：(1)根据材料分析A市行政组织改革的基本举措。 (2)请结合材料谈谈我国行政组织改革的主要经验。

标准答案 : 略

24

“科层制”作为正规术语，在官方文献中最早出现在

A.

德国

B.

美国

C.

法国

D.

英国

标准答案 : A

25

在《现代社会中的科层制》中，对科层制的反功能作了精辟分析的学者是

A.

泰勒

B.

布劳

C.

威尔逊

D.

洛克

标准答案 : B

26

被誉为“现代管理理论之父”的学者是

A.

梅奥

B.

巴纳德

C.

西蒙

D.

孔茨

标准答案 : B

27

人本主义的本质是把人变为

A.

对象

B.

客体

C.

工具

D.

主体

标准答案 : D

28

网络型组织的调节机制是

A.

行政协调机制

B.

契约协调与价格机制

C.

自动调节机制

D.

强制调节机制

标准答案 : B

29

构成网络型组织的基本要件、建立网络型组织前提的是

A.

信息技术平台

B.

网络战略目标

C.

网络结点

D.

网络组织文化

标准答案 : C

30

古典学派认为，最高管理者理想的直接领导人数是

A.

3—4人

B.

5—8人

C.

9—12人

D.

13—16人

标准答案 : A

31

行政组织结构分为四个层次，其中第一个层次是

A.

工作单位

B.

工作部门

C.

一级政府组织

D.

国家政府系统

标准答案 : A

32

正式组织与非正式组织互动的行政组织设置原则提出于

A.

传统理论时期

B.

行为科学时期

C.

系统权变理论时期

D.

新公共管理时期

标准答案 : B

33

中国行政组织设置原则中，强调层级与幅度要适中的原则是

A.

职能原则

B.

统一原则

C.

系统原则

D.

效能原则

标准答案 : D

34

行政组织自身管理的一般方法中，主张组织成员主要约束力来自用户的方法是

A.

情感型管理

B.

市场化管理

C.

规制型管理

D.

社会化管理

标准答案 : B

35

在学术界，对激励的认识有不同的视角。其中，认为“激励”强调从个体的内部状态分析入手，探索个体行为动力特征的是

A.

心理学视角

B.

经济学视角

C.

管理学视角

D.

社会学视角

标准答案 : A

36

成就需要理论的提出者是

A.

奥尔德弗

B.

麦克利兰

C.

弗鲁姆

D.

亚当斯

标准答案 : B

37

斯金纳在《有机体的行为》一书中提出的强化理论属于

A.

内容型激励理论

B.

过程型激励理论

C.

行为改造型激励理论

D.

综合型激励理论

标准答案 : C

38

1990年，在《第五项修炼》中提出“学习型组织”的学者是

A.

圣吉

B.

法约尔

C.

加尔文

D.

福里斯特

标准答案 : A

39

根据学习型组织理论，建立和发展学习型组织的第二项修炼是

A.

自我超越

B.

团队学习

C.

改善心智模式

D.

共同愿景

标准答案 : C

40

从1988年起，我国政府机构改革思路的中心是

A.

下放权力

B.

转变政府职能

C.

大部制改革

D.

精简人员

标准答案 : B

41

下列属于行政组织物质要素的有

A.

人员

B.

经费

C.

物资设备

D.

目的

E.

人际关系

标准答案 : ABC

42

美国市政府的组织形式包括

A.

市长—市议会制

B.

市经理制

C.

委员会制

D.

大都会区制

E.

大区制

标准答案 : ABCD

43

科层制组织的实践困境包括

A.

形式主义导致的效率悖论

B.

压抑个性导致的创新缺失

C.

本位主义导致的合作意识缺乏

D.

文牍主义导致的积极性不足

E.

权力垄断导致的反民主性

标准答案 : ABCDE

44

行政组织的内部目标主要包括

A.

管理资源

B.

绩效管理

C.

机关管理

D.

组织发展

E.

提高社会生产效率

标准答案 : ABCD

45

以行政活动程序为标准，行政组织可分为

A.

决策机关

B.

执行机关

C.

咨询机关

D.

信息机关

E.

监察机关

标准答案 : ABCDE

46

行政组织内部管理市场化的特点包括

A.

权责明确

B.

结果导向

C.

合同约束

D.

用户至上

E.

层级节制

标准答案 : ABCD

47

简述魅力型组织的特点。

标准答案 : （1）维系组织的基础是非理性的； （2）组织内部管理的非专业化； （3）组织的不稳定性。

48

在行政组织功能中，最集中地体现了国家阶级性质的是

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 : A

49

古罗马共和国时期，高级长官中的最高官职是

A.

保民官

B.

检察官

C.

营造官

D.

执政官

标准答案 : D

50

简述人本主义组织理论的优点。

标准答案 : （1）强调“人性”作用而非“机械”的作用； （2）强调“动态”而非“静态”； （3）强调“心理”而非“生理”； （4）强调“组织功能”而非“组织结构”； （5）既重视“正式的”，也重视“非正式的”。

51

简述网络型政府组织的产生背景。

标准答案 : （1）第三方公共服务领域的发展是其产生的决定性因素； （2）协同政府的出现为其发展提供了内在驱动力； （3）数字化革命的到来为其提供了技术支持； （4）公众选择的多元化和个性化是其外部需求。

52

简述行政组织结构的四个层次。

标准答案 : （1）第一个层次是由行政组织的基本要素和细胞，即职位——工作人员的排列组合， 形成一个行政工作单位； （2）第二个层次是由各个工作单位的有机排列组合形成一个工作部门； （3）第三个层次是由各个行政部门之间的有机排列组合构成一级政府组织； （4）第四个层次是由各级政府之间有机排列组合形成一个国家的政府系统。

53

下列属于美国总统直属机构的是

A.

国务院

B.

白宫办公厅

C.

司法部

D.

中央情报局

标准答案 : B

54

发表了《行政学研究》一文，被誉为美国公共行政学创始人的是

A.

威尔逊

B.

泰勒

C.

马基雅维利

D.

孔茨

标准答案 : A

55

简述在政府中创建学习型组织的价值和意义。

标准答案 : （1）是政府应对全球化挑战的需要； （2）是增强政府核心竞争力的需要； （3）是政府改革和创新的辅助手段； （4）是提高公务员素质的重要途径； （5）是创建学习型社会的关键所在。

56

试述政府流程再造与电子政务之间的关系。

标准答案 : （1）无论是在文献还是政府实践中，电子政务与政府流程再造都是密不可分的； 二者都是以信息技术在政府部门的应用为基础，并以此为平台进行 政府内部工作流程和外部公共服务的改革；二者也都强调要从政府改革的总体目标和公众的需求出发，对政府内部实务和公共服务项目从整体上进行整合和再造。二者在很多层面上是相互包含的。 （2）政府流程再造是电子政务的逻辑前提。作为政府改革的革新理念之一，政府流程再造在逻辑顺序上要高于和先于作为政府改革现象和结果出现的电子政务概念。 （3）电子政务的发展是影响政府流程再造的重要因素。流程再造是以信息技术的应用为基础和前提的，电子政务的发展必然会给政府工作流程带来新的变化。

57

韦伯认为，工业化时代以来占主导地位的组织形式是

A.

传统型组织

B.

魅力型组织

C.

理性—合法型组织

D.

学习型组织

标准答案 : C

58

根据双因素理论，成就、赏识、挑战性的工作、责任和进步等因素属于

A.

保健因素

B.

消极因素

C.

激励因素

D.

满意因素

标准答案 : C

59

试述当代日本行政组织改革的主要内容及特点。

标准答案 : 主要内容： （1）放松国家规制，调整官民关系，缩减政府职能及机构； （2）推动地方分权，重新调整中央与地方的关系； （3）建立防止行政机构膨胀的机制； （4）建立公务员交流制度，纠正条条行政的弊端。 特点： （1）行政组织改革过程中强调民主参与和公开透明； （2）注重依法改革； （3）根据形势的发展，积极主动地进行行政改革。

60

麦格雷戈认为，人并不是生来就懒惰的，人们具有自我控制和自我监督能力，这种理论属于

A.

X理论

B.

Y理论

C.

Z理论

D.

超Y理论

标准答案 : B

61

网络型组织的构成要素中，作为网络型组织形成、运作、发展和进化指南的是

A.

网络结点

B.

网络战略目标

C.

管理运行机制

D.

网络组织文化

标准答案 : B

62

G市政府为了调动本市干部的工作热情和积极性，决定以内外激励并重为原则，构建一个全方位、多维度、立体式的干部激励体系。 G市政府的具体做法，主要包括四个方面。一是注重政治上的激励。在干部选拔方面突出实干实绩导向，大力选拔敢于负责、实绩突出的干部。关爱基层一线干部，每年面向市级部门(单位)、乡镇(街道)评选表彰一批优秀机关干部、优秀共产党员。二是注重工作上的支持。通过各种形式加大基层支持力度，健全完善考核评价机制，落实“1+X”容错纠错机制。通过“实训+集训”干部教育模式，加强干部知识技能培训，提升基层一线力量能力水平。三是注重待遇上的保障。认真执行干部带薪年休假和疗休养制度，按规定向乡镇机关事业单位干部发放工作补贴，落实干部待遇和日常福利，建立干部健康档案并组织干部定期体检。改善干部的办公、住宿、饮食等条件，做好工会慰问和帮扶工作，逢传统节日、干部职工生老病死时予以慰问。四是注重心理上的关怀。完善领导干部谈心谈话制度，推行干部家访制度，为干部提供心理咨询、心理评估等服务。定期开展身心健康讲座，组织文艺演出、体育比赛等形式多样的文体活动，塑造干部“阳光心态”。 G市政府的激励措施推出后深受欢迎，大大增强了干部们的荣誉感、归属感和获得感，达到了预期激励目标。 问题：(1)结合材料中G市政府的具体做法，谈谈对组织激励特质的理解。 (2)上述材料体现了组织激励的哪些功能?

标准答案 : （1）组织激励的特质包括： ①层级性；②互动性；③多元性。 （2）组织激励的功能： ①能调动人的热情和积极性； ②能激发人的潜能，提高人的能力； ③能提高个体工作绩效，营造良好组织氛围，增强组织整体效能。

63

用于应付紧急情况、临时性的网络型政府组织类型是

A.

专门类型式

B.

渠道性伙伴关系式

C.

联结交换台式

D.

信息传播式

标准答案 : A

64

行政组织目标类型中，具有较强的限制性，主要用来规制特定主体的某种行为，以免公共利益受到损害的目标是

A.

消极目标

B.

积极目标

C.

社会目标

D.

横向目标

标准答案 : A

65

认为目标管理是“目标”与“管理”的结合，应尽量使目标具有可操作性及量化特性的学者是

A.

查尔斯·斯诺

B.

乔治·奥蒂奥纳

C.

海因茨·韦里奇

D.

彼得·德鲁克

标准答案 : D

66

良好的行政组织结构应该是

A.

以职级为中心

B.

以职责为中心

C.

以职能为中心

D.

以职位为中心

标准答案 : C

67

组织能够及时有效地实现目标，组织成员能够在额定工作量内完成职责，这属于合理的行政组织结构标准中的

A.

任务与组织平衡

B.

组织与人员按比例配置

C.

分工明确，合作良好

D.

适应环境，具有弹性

标准答案 : A

68

将行政组织分为统率机关和被统率机关的标准是

A.

掌握最高决策权的人数多寡

B.

行政职权大小

C.

中央与地方的权力分配关系

D.

层级与部门关系

标准答案 : B

69

行政组织体制中首长制的优点是

A.

互相监督，清正廉明

B.

集思广益，汇集众智

C.

政出多门，互相牵制

D.

事权集中，指挥统一

标准答案 : D

70

保持整体功能、坚持平衡、坚持开放和管理封闭回路，这体现了中国行政组织设置原则中的

A.

法治原则

B.

效能原则

C.

系统原则

D.

服务原则

标准答案 : C

71

行政组织自身管理的一般方法中，主要内容为组织标准化、工作秩序化和管理规范化的管理方法是

A.

人性化管理

B.

规制型管理

C.

契约型管理

D.

市场化管理

标准答案 : B

72

提出成就需要理论，认为人的需要由权力、友好和成就三种类型构成的心理学家是

A.

麦克利兰

B.

梅奥

C.

凯利

D.

麦斯考特

标准答案 : A

73

以洛克的目标设置理论、弗鲁姆的期望理论和亚当斯的公平理论等为代表的激励理论是

A.

内容型激励理论

B.

过程型激励理论

C.

行为改造型激励理论

D.

综合型激励理论

标准答案 : B

74

在《第五项修炼》一书中，作为学习型组织精神基础的第一项修炼是

A.

自我超越

B.

改善心智模式

C.

共同愿景

D.

团队学习

标准答案 : A

75

彼得·圣吉视为核心技能、构成学习型组织灵魂的是

A.

线性思考

B.

全过程思考

C.

共同思考

D.

系统思考

标准答案 : D

76

下列对政府流程再造的基本内涵理解正确的是

A.

以职权为中心

B.

以公众为出发点

C.

以自我为中心

D.

以权力为导向

标准答案 : B

77

政府流程再造要构建的政府组织模式是

A.

金字塔式

B.

倒金字塔式

C.

矩阵式

D.

扁平化

标准答案 : D

78

英国布莱尔政府改革的主张是建立

A.

服务型政府

B.

竞争性政府

C.

合作型政府

D.

法治型政府

标准答案 : C

79

行政组织编制管理中最基础的工作是（ ）

A.

职能管理

B.

机构管理

C.

部门管理

D.

人员管理

标准答案 : A

80

属于行政组织外部环境中最基本的方面，也是行政组织赖以生存和发展的最深层环境是（ ）

A.

政治环境

B.

经济环境

C.

文化环境

D.

社会环境

标准答案 : B

81

下列属于行政组织社会功能的是（ ）

A.

提供社会保障

B.

促进公正分配

C.

控制人口增长

D.

保护环境

E.

打击违法犯罪

标准答案 : ABCD

82

在行政组织理论的研究方法中，着重从整体和部分、内部和外部之间的相互作用、相互制约关系来把握行政组织的是（ ）

A.

理论联系实际的方法

B.

动态与静态相结合的方法

C.

系统分析的方法

D.

纵向与横向相结合的方法

标准答案 : C

试题解析 :

系统分析的方法，就是要求从系统论的观点出发，着重从整体和部分、内部和外部之间的相互作用、相互制约的关系中把握行政组织的整体。行政组织是社会大系统中的一个子系统，其运行过程是行政组织与外在环境互相依存、互相制约的过程。

83

认为行政组织首脑的权力来自法律授予，这种观念属于（ ）

A.

血统论的行政文化

B.

唯意志论的行政文化

C.

法治论的行政文化

D.

神权论的行政文化

标准答案 : C

84

在行政组织的内部条件中，决定其生存、结构与活动效率的物质条件是（ ）

A.

设备

B.

图书资料

C.

人员

D.

经费

标准答案 : C

85

美国联邦政府独立行政机构的特点是（ ）

A.

专业性强

B.

直接对总统负责

C.

行使混合权力

D.

办事效率高

E.

具有独立性

标准答案 : ACDE

86

强调治国要做到“君君、臣臣、父父、子子”，把维护行政组织的等级秩序看作国家行政管理重要原则的是（ ）

A.

孔子

B.

孟子

C.

荀子

D.

老子

标准答案 : A

试题解析 :

孔子主张礼义治国，强调治国要做到“君君、臣臣、父父、子子”，君、臣、父、子要各守本分，各按自己的等级名分办事。可见，孔子把维护行政组织的等级秩序看作国家行政管理的重要原则。

87

下列表述中错误的观点是（ ）

A.

非正式组织能够帮助行政领导全面、及时地掌握信息

B.

非正式群团内部的信息流通具有自由性、非正式性

C.

正式群团是根据法律、法规明确规定而构成的群体

D.

非正式组织对组织的破坏作用总是主要的

标准答案 : D

88

汉密尔顿认为，强而有力的行政组织应具备的因素是（ ）

A.

统一

B.

稳定

C.

充分的法律支持

D.

足够的权力

E.

分权

标准答案 : ABCD

89

我国省政府工作部门设立的审批程序是（ ）

A.

由省政府报请国务院批准

B.

省人大直接批准

C.

省人大常委会决定

D.

省政府自己决定

标准答案 : A

90

主张“尚同”的组织原则和“尚贤”的用人原则的中国古代思想家是（ ）

A.

孔子

B.

孟子

C.

老子

D.

墨予

标准答案 : D

91

新公共管理崇尚效率、分权、市场和竞争等理念，其核心是（ ）

A.

减少行政层级

B.

树立“顾客意识”

C.

借助市场机制提高行政效率

D.

强调权变观念

标准答案 : C

92

在行政改革中，实行“道州制”，以扩大地方政府规模和范围的国家是（ ）

A.

美国

B.

英国

C.

德国

D.

日本

标准答案 : D

93

西蒙的组织设计论认为，影响组织设计的主要因素包括（ ）

A.

组织目标体系

B.

分工

C.

组织的工作重心

D.

组织权威来自于接受

E.

组织的权力配置

标准答案 : ABCE

94

著有《科学管理原理》一书，被称为“科学管理之父”的著名学者是（ ）

A.

威尔逊

B.

泰罗

C.

韦伯

D.

梅奥

标准答案 : B

95

委员会制的优点主要有（ ）

A.

能集思广益，容纳各方意见，集中众人智慧

B.

集体承担责任，有利于协调一致地推行计划

C.

权力分散，易导致多头指挥

D.

互相监督，不易营私舞弊

E.

委员之间地位平等、权责相同，难以彼此协调

标准答案 : ABD

96

在彼得斯提出的政府治理模式中，主要以协商、谈判方式进行决策的政府模式是（ ）

A.

市场式政府

B.

参与式政府

C.

弹性化政府

D.

解制式政府

标准答案 : B

97

行政组织是否团结一致的最终反映和最普遍体现是（ ）

A.

行政领导者与一般行政人员之间的关系

B.

行政领导者相互之间的关系

C.

一般行政人员之间的关系

D.

行政人员与行政环境的关系

标准答案 : C

98

“在实行梯层等级的组织中，组织的每一个成员都趋向于晋升到他所不能胜任的层级”，这是组织理论中的（ ）

A.

二八法则

B.

木桶理论

C.

跳板法则

D.

彼得原理

标准答案 : D

99

新公共行政学认为，公共组织存在四种基本运作过程，分别为分配、整合、边际交换和（ ）

A.

社会资本

B.

社会融合

C.

社会知觉

D.

社会情感

标准答案 : D

100

古罗马共和国的高级长官中，最高官职是（ ）

A.

执政官

B.

检察官

C.

保民官

D.

营造官

标准答案 : A

试题解析 :

古罗马共和国的日常行政机关掌握在执政官、检察官、保民官、营造官等高级长官手中。其中，执政官拥有最高军事权和行政权，检察官的主要职责是负责税收和对公共工程的监督，保民官的职责是维护平民的利益，营造官的主要职责是维护社会治安。

101

被称为行政组织“大脑”的是（ ）

A.

执行部门

B.

决策部门

C.

咨询部门

D.

信息部门

标准答案 : B

102

在处理中央与地方权力关系方面，孙中山提出的主张是（ ）

A.

联合主义

B.

分权主义

C.

均权主义

D.

集权主义

标准答案 : C

103

目标管理的基础和核心环节是（ ）

A.

制定目标

B.

执行目标

C.

检查成果

D.

反馈信息

标准答案 : A

104

当前我国行政组织的根本宗旨是（ ）

A.

提高行政效率

B.

为人民服务

C.

以经济建设为中心

D.

依法行政

标准答案 : B

105

制约行政组织管理幅度与管理层次的因素主要有（ ）

A.

领导者的领导水平与能力

B.

集权、分权与授权程度

C.

被管理者的素质高低

D.

技术设备与工作条件

E.

下属工作性质及难易程度

标准答案 : ABCDE

106

最早将一般系统论运用于组织研究的美国社会学家是（ ）

A.

柏森斯

B.

卡斯特

C.

罗森茨韦克

D.

雷格斯

标准答案 : A

试题解析 :

真正的现代行政组织理论主要是采用系统分析的方法来研究行政组织。最早将一般系统论运用于组织研究的学者是美国的社会学家塔尔科特·柏森斯。卡斯特、罗森茨韦克发展了柏森斯的思想，提出系统权变观念；雷格斯在系统理论基础上提出了生态理论。

107

把行政组织分为教育、外交、环境保护等部门，其分类的标准是（ ）

A.

按管理程序划分

B.

按业务性质划分

C.

按管理手段划分

D.

按管理地区划分

标准答案 : B

108

根据单位工作性质、工作内容、工作量的不确定性或临时性需要而下达的具有暂定性质的人员编制被称为（ ）

A.

专项编制

B.

单列编制

C.

临时编制

D.

机动编制

标准答案 : C

109

以行政活动程序为标准分类，我国审计署属于（ ）

A.

信息机关

B.

咨询机关

C.

监察机关

D.

决策机关

标准答案 : C

110

省级教育部门在普通高校招生时，会根据教育部的日标和所辖区域的考生情况等确定符合本省情况的招生指标等目标，这种目标制定方法属于

A.

目标综合法

B.

目标分解法

C.

目标滚动法

D.

资源规划法

标准答案 : B

111

用公安局对于“110”报警电话的回应速度和态度米评估组织目标的实现程度，其所依据的是目标评估的

A.

数量标准

B.

回应性标准

C.

质量标准

D.

成本标准

标准答案 : B

112

根据职责分配关系，行政组织纵向分工中的基层行政组织属于

A.

协调指挥层

B.

决策层

C.

监控层

D.

技术操作层

标准答案 : D

113

根据行政组织服务的人群、财物等的不同而进行部门设置，这属于行政组织横向分工中的

A.

按业务性质分工

B.

按管理程序分工

C.

按管理对象分工

D.

按地区分工

标准答案 : C

114

行政组织的法定最高决策权由两个以上人员组成的集体或委员会所执常，这种行政组织体制是

A.

首长制

B.

复合制

C.

混合制

D.

委员会制

标准答案 : D

115

以设置的时间为标准，可以将行政组织分为

A.

统率机关与被统率机关

B.

业务机关与辅助机关

C.

常设机关与临时机关

D.

中央行政机关与地方行政机关

标准答案 : C

116

下列属于系统权变理论时期行政组织设置原则的是

A.

封闭回路的原则

B.

人与组织平衡的原则

C.

层级节制与幅度适中的原则

D.

正式组织与非正式组织互动的原则

标准答案 : A

117

下列行政组织自身管理方法中，与信息社公相适应的新型管理方法是

A.

魅力型管理

B.

情感型管理

C.

市场化管理

D.

规制型管理

标准答案 : C

118

下列属于内容型激励理论的是

A.

成就需要理论

B.

目标设置理论

C.

期望理论

D.

强化理论

标准答案 : A

119

组织激励的五力模型指的是

A.

引导力驱动力、压力，规范力及自我激励

B.

驱动力、推动力、压力、规范力及自我激励

C.

驱动力、向心力压力、规范力及自我激励

D.

驱动力、推动力、压力、约束力及自我激励

标准答案 : B

120

学习型组织的灵魂是

A.

自我超越

B.

系统思考

C.

共阿愿景

D.

团队学习

标准答案 : B

121

认为大部分团队都会在压力面前出现“智障”的学者是

A.

福里斯特

B.

大卫·加尔文

C.

阿吉里斯

D.

巴纳德

标准答案 : C

122

作为一种新的政府变革潮流，政府流程再造的出发点是

A.

政党

B.

公众

C.

政府

D.

利益集团

标准答案 : B

123

准确体现中国政府流程再造实践进展的是

A.

整体性政府-效率政府-智慧政府

B.

效率政府-整体性政府-智慧政府

C.

智慧政府-整体性政府-效率政府

D.

效率政府-智慧政府-整体性政府

标准答案 : B

124

在英国政府改革中，1997年上台的布菜尔政府推行的改革是

A.

“整体性政府”

B.

“合作型政府”

C.

“开放公共服务”

D.

“放松型政府”

标准答案 : B

125

韦伯认为，现代科层制组织的基本特征包括

A.

专业化

B.

层级化

C.

规则化

D.

非人格化

E.

技术化

标准答案 : ABCDE

126

行政组织的外部目标包括

A.

提高社会生产效率

B.

管理组织资源

C.

维护社会公平

D.

回应社会公众的要求

E.

提供公共服务

标准答案 : ACDE

127

合理的行政组织结构的标准主要包括

A.

任务与组织平衡

B.

满足领导人个人需要

C.

各个组织、人员之间按比例配置

D.

分工明确，合作良好

E.

适应环境，具有弹性

标准答案 : ACDE

128

下列属于规制型管理方法主要内容的有

A.

工作内容丰富化

B.

组织标准化

C.

工作秩序化

D.

管理规范化

E.

工作时间弹性化

标准答案 : BCD

129

强化理论认为，强化的类型包括

A.

正强化

B.

负强化

C.

自然消退

D.

完全强化

E.

相对强化

标准答案 : ABC

130

政府流程再造的主要特点包括

A.

强调金字塔式的组织结构

B.

是多向互动的系统工程

C.

强调政府绩效和服务质量的显著提高

D.

强调制度创新而忽视技术创新

E.

强调对现代网络信息技术的应用

标准答案 : BCE

131

最集中地体现国家的阶级性质，其核心问题是巩调国家政权，这是行政组织的

A.

文化功能

B.

经济功能

C.

社会功能

D.

政治功能

标准答案 : D

132

下列属于行政组织静态研究的内容是

A.

行政组织的建立与管理

B.

行政组织的变革

C.

行政组织的体制

D.

行政组织的生命周期

标准答案 : C

133

法国完成中央集权化的行政框架的重要标志是

A.

保民官的设置

B.

执政官的设置

C.

监察官的设置

D.

大法官的设置

标准答案 : C

134

下列属于封建制时期英法行政组织特点的是

A.

王权与教权的关系十分密切

B.

行政组织职能简单且未明确分化

C.

中央和地方的关系单一不变

D.

行政组织以经济和社会职能为主

标准答案 : A

135

建立在长期形成的传统风俗和习惯基础之上的合法性权威类型是

A.

传统权威

B.

魅力权威

C.

法理权威

D.

正式权威

标准答案 : A

136

按照书伯的观点，下列属于魅力型组织特点的是

A.

组织结构的高度稳定性

B.

组织内部管理的非专业化

C.

组织具有强烈的守旧性和宗教性

D.

行政人员的任免与升迁取决于统治者的亲疏、好恶等个人因索

标准答案 : B

137

提出“双因素激励理论"的美国行为科学家是

A.

马斯洛

B.

麦格雷戈

C.

赫茨伯格

D.

梅奥

标准答案 : C

138

下列属于人本主义组织理论基本观点的是

A.

强调“组织结构”而非“组织功能”

B.

强调人、技术和制度在组织中的同等地位

C.

希望通过人际关系的改善来提高企业组织的效率

D.

对人的激励只重视经济方面，忽视社会和心理力面

标准答案 : C

139

在一定的管理工作量或地域条件下，管理幅度与管理层次之间的关系是

A.

正比例关系

B.

反比例关系

C.

对等关系

D.

递进关系

标准答案 : B

140

政府多与程度最高的网络型政府组织类型是

A.

专门类型式

B.

服务合同式

C.

渠道性伙伴关系式

D.

供应链式

标准答案 : B

141

简述科层制组织兴起的条件。

标准答案 : （1）社会分工的出现； （2）货币经济的存在； （3）大众化教育的普及； （4）理性精神的普遍认可。

142

简述归因理论中影响归因的因素。

标准答案 : （1）信息因素； （2）因果关系信念； （3）动机因素； （4）归因偏差。

143

简述戈尔姆比斯基公共组织发展理论的主要内容。

标准答案 : （1）道德的管理； （2）个人自由与管理控制； （3）“终极价值”与组织发展。

144

简述行政区划科学合理的决定因素。

标准答案 : （1）要有利于各地区人民和各民族的安定团结； （2）要有利于国家政权的统一和巩固； （3）要有利于调动地方政府的积极性，充分发挥地方政府的作用。

145

下列属于行政组织自身管理市场化具体内容的是

A.

组织标准化

B.

内部管理的市场化

C.

内部人事制度的市场化

D.

自我服务功能的市场化

E.

管理规范化

标准答案 : BCD

146

应用强化理论时，需注意的是

A.

应以正强化方式为主

B.

采用负强化手段要慎重

C.

注意强化的时效性

D.

因人制宜，采用不同的强化方式

E.

利用信息反馈增强强化的效果

标准答案 : ABCDE

147

依据学习型组织理论，下列属于组织学习智障的是

A.

局限思考

B.

归罪于外

C.

缺乏整体思考的主动积极性

D.

团队的迷思

E.

专注于全局把握

标准答案 : ABCD

148

简述委员会制的优缺点。

标准答案 : 委员会制的优点： （1）能集思广益，容纳各方意见，集中众人智慧，考虑问题较全面；（1分） （2）集体承担责任，有利于协调一致地推行计划；（1分） （3）互相监督，不易营私舞弊。（1分） 委员会制的缺点： （1）责任分散，且不明确，对决策后果易出现争功诿过的现象；（1分） （2）委员之间地位平等，权责相同，难以彼此协调；人多嘴杂，也难以保守国家秘密。（1分）

149

在行政组织的精神要素中，形成组织纵向层级和横向部门体系基础的是

A.

人员

B.

经费

C.

目标

D.

权责结构

标准答案 : D

150

“社会的各种团体和全体公民，都有义务而且必须服从行政组织的一切合法的规定、命令，服从行政组织的指挥、领导和管理”,这句话表述的是行政组织特性中的

A.

社会性

B.

权威性

C.

主动性

D.

法治性

标准答案 : B

151

试述在学习型组织的五项修炼中，系统思考与其他四项修炼的关系。

标准答案 : 系统思考与其他四项修炼的关系： （1）自我超越与系统思考是相辅相成的；（2分） （2）系统思考对于有效确立和改善心智模式也同样重要；（2分） （3）如果没有系统思考的配合，建立共同愿景的修炼会缺乏重要的支撑；（2分） （4）系统思考的观点和工具对团体学习极为重要；（2分） （5）系统思考也需要有自我超越、改善心智模式、共同愿景与团队学习四项修炼来发挥它的潜力。（2分）

152

请结合实际，分析政府流程再造的目标价值。

标准答案 : 政府流程再造的目标价值： （1）是实现政府职能转变的需要；（2分） （2）是推动政府机构改革的需要；（2分） （3）是提高行政绩效、降低行政成本的需要；（2分） （4）是推进电子政务建设的需要。（2分）

153

在行政组织的功能中，提供社会保障和促进公正的收入分配属于

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 : D

154

在古罗马共和国时期，主要承担税收和对公共工程的监督等职责的官员是

A.

检察官

B.

执政官

C.

保民官

D.

营造官

标准答案 : A

155

按照《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》的要求，A市召开机构改革动员会议，对全市党政机构改革工作进行部署。这次机构改革的最大特点，就是强化党的领导，健全和优化市委对全市重大工作的领导机制，按照一类事由一个部门统筹、一件事由一个部门负责的思路理顺党政机构职责。A市机构改革坚持精简、统一、效能的原则，明确了机构编制、公务员管理、新闻出版、民族宗教和港澳事务等由市委职能部门归口管理或领导的事项，整合了职能交叉重叠、机构设置过细的机构，也推动了市委工作机关同职能相近、联系紧密的市政府工作部门合署办公。A市坚持渐进、稳妥的改革方针，强调统一领导，分级负责，分步实施，从实际出发，因地制宜地进行机构改革。完成机构改革后，A市党政机构共包括9个党委机关、24个政府工作部门、1个纪检监察机关。并且，在坚持机构改革与人事制度改革相结合中，妥善安排了分流人员，优化了干部结构。同时，A市也建立了职能明确、权责清晰、行为规范、管理科学的行政管理体系，充分提高了党政机关协调运转和协同办公效能。 问题：(1)在我国行政组织改革中，要理顺行政组织与哪些组织的职能关系?上述材料集中体现了哪种职能关系?(8分) (2)请结合上述材料，谈谈对行政机构改革坚持精简、统一、效能原则的理解。(6分)

标准答案 : （1）理顺行政组织与权力机关的职能关系；（1分）理顺行政组织与执政党的职能关系；（1分）理顺行政组织与企业的职能关系；（1分）理顺行政组织与事业单位的职能关系；（1分）理顺行政组织与社会团体组织的职能关系。（1分）上述材料集中体现了行政组织与执政党的职能关系。（3分） （2）把精兵简政和优化政府组织结构作为机构改革的重要任务；（2分）把机构的精简与转变政府职能结合起来；（2分）以优化政府结构、提高政府效能为出发点，极力打造廉洁高效的政府。（2分）

156

法国最古老的地方行政组织是

A.

都

B.

市镇

C.

州

D.

府

标准答案 : B

157

提出并系统构建了“科层制”组织理论的学者是

A.

威尔逊

B.

法约尔

C.

西蒙

D.

韦伯

标准答案 : D

158

科层制组织价值的核心要素中，追求机构利益或官僚职业团体利益不断积累的是

A.

效率

B.

功利

C.

工具一目标取向的合理

D.

服从

标准答案 : B

159

下列属于人本主义组织理论的是

A.

泰勒的科学管理理论

B.

波特的竞争战略理论

C.

巴纳德的非正式组织理论

D.

亚当·斯密的分工理论

标准答案 : C

160

与古典组织理论相比，人本主义组织理论的优点是

A.

强调“组织结构”而非“组织功能”

B.

强调“静态”而非“动态”

C.

强调“机械”作用而非“人性”作用

D.

强调“心理”而非“生理”

标准答案 : D

161

下列属于网络型组织无形构成要素的是

A.

网络结点

B.

生产设备

C.

管理运行机制

D.

信息技术平台

标准答案 : C

162

相对于科层制组织与市场组织，网络型组织的稳定性程度属于

A.

稳定

B.

相对稳定

C.

不稳定

D.

极其不稳定

标准答案 : B

163

下列属于行政组织外部目标的是

A.

组织发展

B.

机关管理

C.

绩效管理

D.

回应社会公众的要求

标准答案 : D

164

在行政组织结构中，反映不同层级政府之间分工的是

A.

宏观横向分工

B.

宏观纵向分工

C.

微观横向分T.

D.

微观纵向分工

标准答案 : B

165

根据行政组织中同一层级的各个行政部门所隶属领导的不同，行政组织体制可分为

A.

完整制与分离制

B.

首长制、委员会制与混合制

C.

集权制、分权制与均权制

D.

名誉市长制与市经理制

标准答案 : A

166

下列属于分权制缺点的是

A.

易导致中央机关专制和个人独裁

B.

妨碍地方政府行政方式的创新

C.

层次繁多，事事层层汇报，易费时误事

D.

易形成地方本位主义

标准答案 : D

167

下列属于行为科学时期行政组织设置原则的是

A.

权变

B.

精简节约

C.

专业分工

D.

以人为本

标准答案 : D

168

在中国行政组织设置的原则中，要求将为人民谋利益作为组织设置与组织全部活动的出发点和归宿，这体现了

A.

职能原则

B.

服务原则

C.

统一原则

D.

系统原则

标准答案 : B

169

下列属于过程型激励理论的是

A.

马斯洛的需求层次理论

B.

奥尔德弗的ERG理论

C.

弗鲁姆的期望理论

D.

麦克利兰的成就需要理论

标准答案 : C

170

1938年，在《有机体的行为》一书中提出强化理论的学者是

A.

斯金纳

B.

劳勒

C.

豪斯

D.

布朗

标准答案 : A

171

1990年，提出新的管理理念——“学习型组织”的学者是

A.

杰伊·福里斯特

B.

彼得·圣吉

C.

戴维·赫斯特

D.

大卫·加尔文

标准答案 : B

172

学习型组织理论中，下列属于第四项修炼的方式是

A.

建立个人愿景

B.

运用潜意识

C.

保持创造性张力

D.

深度会谈

标准答案 : D

173

下列为政府流程再造基本内涵之一的是

A.

以政府为出发点

B.

以“服务链”为纽带

C.

以公众为中心

D.

以矩阵组织模式为目标

标准答案 : B

174

学术界直接提出“企业化政府”概念的时期是

A.

传统理论时期

B.

行为科学时期

C.

系统权变理论时期

D.

新公共管理运动时期

标准答案 : D

175

当代英国行政组织改革中，提倡借助私营部门的管理方法来改革政府公共部门的是

A.

卡梅伦的“开放公共服务”改革

B.

布莱尔的“合作型政府”改革

C.

撒切尔夫人的“竞争性政府”改革

D.

克林顿政府的“政府再造运动”

标准答案 : C

176

在行政组织机构的规模控制上，奉行“加一减一”原则的国家是

A.

美国

B.

英国

C.

日本

D.

中国

标准答案 : C

177

下列属于目标管理优点的是

A.

偏重于短期目标

B.

奖励作用明显

C.

管理成本低

D.

资源配置效率高

E.

有利于组织发展

标准答案 : BCDE

178

行政组织是一个开放、动态的系统，其结构受多种因素的影响，具体包括

A.

外在环境

B.

战略

C.

规模

D.

技术

E.

任务

标准答案 : ABCDE

179

下列属于统率机关职责的是

A.

计划决策

B.

组织指挥

C.

选人用人

D.

编制财务预算

E.

积极开展对外联系

标准答案 : ABCDE

180

在行政组织结构中，人、目标、权责三者的最初结合，构成了

A.

职权

B.

职务

C.

.职位

D.

.职能

标准答案 : C

181

1964年，弗鲁姆在《工作与激励》一书中提出了

A.

ERG理论

B.

双因素理论

C.

.公平理论

D.

.期望理论

标准答案 : D

182

一般而言，我国地方各级政府机构包括

A.

政法管理部门

B.

经济管理部门

C.

.综合管理部门

D.

.经济和社会的监督部门

E.

.教科文卫事业管理部门

标准答案 : ABCDE

183

科层制组织兴起的条件有

A.

社会分工的出现

B.

货币经济的存在

C.

.大众化教育的普及

D.

.理性精神的普遍认可

E.

.现代科技的发展

标准答案 : ABCD

184

古典学派认为，中低层管理者适宜的管理幅度是

A.

1～3人

B.

8～12人

C.

.15～19人

D.

.20～30人

标准答案 : B

185

依据行政活动的程序，我国各级政府的统计局属于

A.

决策机关

B.

咨询机关

C.

.执行机关

D.

.信息机关

标准答案 : D

186

网络型组织的优势有

A.

专门性

B.

创新性

C.

.迅捷性与灵活性

D.

.强制性

E.

.扩大的影响力

标准答案 : ABCE

187

现代行政组织机关管理的主要原则包括

A.

服务

B.

高效

C.

.廉洁

D.

.科学化

E.

.制度化

标准答案 : ABCDE

188

根据城市政府行政首长的产生及职权不同，在美国行政组织体制中出现了两种新体制，分别是名誉市长制与

A.

市经理制

B.

市议会制

C.

.完整制

D.

.分离制

标准答案 : A

189

在行政组织自身管理的一般方法中， 采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法是

A.

市场化管理

B.

人本化管理，

C.

.竞争型管理

D.

.规制型管理

标准答案 : D

190

当代我国行政组织设置的原则包括

A.

服务原则

B.

职能原则

C.

.统一原则

D.

.系统原则

E.

.效能原则

标准答案 : ABCDE

191

简述网络型组织的构成要素。

标准答案 : （1）网络型组织的构成要素分为有形要素和无形要素；（1分） （2）有形要素包括网络结点、信息技术平台和其他有形资源；（2分） （3）无形要素包括网络战略目标、管理运行机制、网络组织文化和其他无形资源。（2分）

192

简述合理的行政组织结构的标准。

标准答案 : （1）任务与组织平衡；（1分） （2）各个组织、人员之间按比例配置；（2分） （3）分工明确，合作良好；（1分） （4）适应环境，具有弹性。（1分）

193

1958年，海德在《人际关系心理学》中，从通俗心理学的角度首次提出的激励理论是

A.

强化理论

B.

归因理论

C.

.公平理论

D.

.期望理论

标准答案 : B

194

《第五项修炼》一书提出了创建“学习型组织”的五项修炼，其中第三项修炼为

A.

自我超越

B.

改善心智模式

C.

.共同愿景

D.

.团队学习

标准答案 : C

195

简述行政组织体制中分离制的优点。

标准答案 : （1）领导权力分散，并互相牵制，可防止一级行政首长的独裁专断；（2分） （2）实行二元化领导，既有利于上级方针政策的有效贯彻，也有利于下级政府因地制宜地加以实施。（3分）

196

简述行政组织内部人事制度市场化改革的内容。

标准答案 : （1）实行合同雇佣制； （2）淡化职位分类； （3）简化管理规则； （4）改革工资制。 （答对1—3项，每项得1分；全部答对得5分。）

197

简述强化理论具体应用的行为原则。

标准答案 : （1）经过强化的行为趋向于重复发生；（1分） （2）要依照强化对象的不同采用不同的强化措施；（1分） （3）分阶段设立目标，并对目标予以明确规定和表述；（1分）（4）及时反馈；（1分） （5）正强化比负强化更有效。（1分）

198

政府流程再造意味着政府从职能管理到面向流程管理的转变，其纽带是

A.

公众

B.

流程

C.

.扁平化组织模式

D.

.“服务链”

标准答案 : D

199

20 世纪80年代以来，美国行政组织改革的突出特点是

A.

放松规制

B.

加强规制

C.

.自我控制

D.

.增设机构

标准答案 : A

200

试述创建学习型政府组织的措施。

标准答案 :

（1）改善政府心智模式，为创建学习型组织打造坚实基础；

（2）激励政府组织成员自我超越，形成创建学习型组织的向上张力；

（3）创建共同愿景，在政府组织成员中树立全局观念和打造团队精神；

（4）建立良好的组织学习机制，促进政府组织的团队学习；

（5）建立和完善政府学习机制的相关配套机制；

（6）合理运用信息技术，加强电子政府的建设，开展电子学习。

201

请结合实际，谈谈中国政府流程再造面临的挑战。

标准答案 : （1）地方政府流程再造动力失衡；（2分） （2）政府系统复杂，职能部门间存在目标差异；（2分） （3）信息技术改造与行政体制存在脱节；（2分） （4）绩效评估制度不完善，人为割裂流程。（2分） （结合实际，适当展开论述，每点1分，共4分）

202

从1988年起，我国提出政府机构改革的中心是

A.

精简政府机构

B.

节约行政成本

C.

.转变政府职能

D.

.裁减政府人员

标准答案 : C

203

构成行政组织的物质要素主要包括

A.

人员

B.

经费

C.

.物资设备

D.

.权责结构

E.

.目标

标准答案 : ABC

204

H省A市连续两年累计新增农村敬老院养老床位1万多个；B市计划2021年扩充公办幼儿园学位4万个，力争公办园在园幼儿占比达50%；C市新扩建公厕解决群众公共场所如厕难……近年来，H省多地为实现增进民生福祉的政府目标，积极抓好人民群众的床位、学位和厕位等问题，在尽量节约的前提下，着力打造高品质生活、推动高质量发展. H省强调，岗位、床位、学位、车位和厕位等都是影响群众生活的大事，各个地区有更好的就业岗位、更舒适的养老床位、更多的幼儿园学位、更便捷的车位和更近便的厕位，就可直接回应群众的诉求，提升百姓的幸福感和满意度。工作做得人民满意不满意，是评估政府目标的重要标准。 江山就是人民，人民就是江山。H省还要求，要不断进行目标反馈，让办实事为老百姓看得见，得实惠，必须带着责任和情感，强化奖惩机制，并不断审视“多为群众办实事”的工作，分析问题和成效，总结经验和教训，改进未来目标预期。 问题： (1)请结合材料，分析行政组织的目标评估标准。（8分） (2)请结合材料，分析行政组织的目标反馈步骤。（6分）

标准答案 : （1）行政组织的目标评估标准包括： ①回应性标准；（1分） ②数量标准；（1分） ③质量标准；（1分） ④成本标准；（1分） ⑤满意度。（1分） （结合材料，适当展开论述，3分） （2）行政组织的目标反馈步骤为： ①奖惩责任人员；（2分） ②提供目标管理信息。（2分） （结合材料，适当展开论述，2分）

205

组织存在的灵魂和前进的方向是

A.

结构

B.

目标

C.

.机制

D.

.关系

标准答案 : B

206

在英国现代的行政组织中，形式上的最高行政机关是

A.

枢密院

B.

国防会议

C.

.议会

D.

.元老院

标准答案 : A

207

组织目标类型中，关于组织最根本性问题的原则性规定是

A.

总目标

B.

分目标

C.

.工作目标

D.

.核心目标

标准答案 : A

208

中国历史上，实行三公九卿制的时期是

A.

秦、汉

B.

宋、元

C.

.隋、唐

D.

.明、清

标准答案 : A

209

从社会管理角度来看，社会组织中规模最大、管理范围最广的一种组织类型是

A.

立法组织

B.

行政组织

C.

.审判机关

D.

.检察机关

标准答案 : B

210

被誉为“组织理论之父”的学者是

A.

切斯特·巴纳德

B.

弗雷德里克·泰勒

C.

.马克斯·韦伯

D.

.亚当·斯密

标准答案 : C

211

当行政组织系统的内外部环境发生变化时，其组织原则与管理方法必须随之调整，这属于系统权变理论时期行政组织设置原则中的

A.

系统的原则

B.

开放的原则

C.

.权变的原则

D.

.整体的原则

标准答案 : C

212

科层制组织理论认为，与法理权威相适应的组织形式是

A.

民主制

B.

均权制

C.

.理想的科层制

D.

.合议制

标准答案 : C

213

按行政组织服务的人群、财物为对象进行部门设置，这种行政组织的分类标准属于

A.

按业务性质分工

B.

按管理程序分工

C.

.按管理对象分工

D.

.按地区分工

标准答案 : C

214

埃尔顿·梅奥的人际关系学说认为，工人是

A.

“经济人”

B.

“复杂人”

C.

“自我实现人”

D.

“社会人”

标准答案 : D

215

与古奥组织理论相比，人本主义组织理论强调的是

A.

“机械”作用

B.

“生理”作用

C.

“人性”作用

D.

“静态”作用

标准答案 : C

216

在网络型组织中，政府参与程度最高的形式是

A.

供应链式

B.

服务合同式

C.

.专门类型式

D.

.联结交换台式

标准答案 : B

217

被誉为“现代管理理论之父”的是

A.

巴纳德

B.

梅奥

C.

威尔逊

D.

泰勒

标准答案 : A

218

赫茨伯格的双因素理论中，双因素指的是激励因素和

A.

情感因素

B.

尊重因素

C.

物质因素

D.

保健因素

标准答案 : D

219

人人都希望自己有稳定的社会地位，希望得到社会承认，这属于马斯洛需要层次论中的

A.

安全的需要

B.

自我实现的需要

C.

爱和归属的需要

D.

尊重的需要

标准答案 : D

220

下列选项中，网络型组织有效运行的技术支撑和硬件保障是

A.

结点

B.

信息技术平台

C.

网络战略目标

D.

网络组织文化

标准答案 : B

221

下列选项中，能为政府建立网络化组织模式的发展提供内在驱动力的是

A.

第三方公共服务领域的发展

B.

数字化革命的到来

C.

协同政府的出现

D.

公民选择的多样化与个性化

标准答案 : C

222

行政组织不仅要满足上级行政组织的要求，也要满足内部成员的要求，这主要体现 的是行政组织目标的

A.

强制性

B.

复杂性

C.

和谐性

D.

动态性

标准答案 : B

223

在同等前提条件下，管理幅度与管理层次之间呈现出

A.

超额累进关系

B.

正比例关系

C.

超率累进关系

D.

反比例关系

标准答案 : D

224

在我国中央政府内部，设有部、司(局)、处等三个层级，这种分工属于

A.

横向分工

B.

纵向分工

C.

地域分工

D.

程序分工

标准答案 : B

225

下列国家中，实行委员会制的典型国家是

A.

美国

B.

英国

C.

瑞士

D.

德国

标准答案 : C

226

同一层级地方政府的各个行政部门均受同一行政组织首脑机关领导，这种行政组织体制是

A.

分离制

B.

完整制

C.

分权制

D.

集权制

标准答案 : B

227

在行政组织自我管理的过程中，强调外在强制与内在激发诸方法灵活运用的管理方法，被称为

A.

X理论

B.

Y理论

C.

Z理论

D.

超Y理论

标准答案 : C

228

在行政组织中有选择性地增加情感投入，满足组织成员的感情和心理需要，以提高组织绩效水平的管理方法是

A.

规制型管理

B.

市场化管理

C.

目标管理

D.

情感型管理

标准答案 : D

229

奥尔德弗的ERG理论提出了三种核心的需要，包括生存、相互关系和

A.

竞争

B.

成就

C.

成长发展

D.

激励

标准答案 : C

230

20世纪50年代，提出成就需要理论的美国学者是

A.

[选项E]琼斯

B.

麦克利兰

C.

弗鲁姆

D.

迈克尔·波特

标准答案 : B

231

下列属于过程型激励理论的是

A.

VIE理论

B.

归因理论

C.

强化理论

D.

期望理论

标准答案 : D

232

依据学习型组织理论，五项修炼的核心和基石是

A.

系统思考

B.

团队学习

C.

共同愿景

D.

自我超越

标准答案 : A

233

以下著作中，最早提出“政府流程”概念的是

A.

《再造：不是自动化改造，而是推倒重来》

B.

《政府流程：社会压力研究》

C.

《再造企业：经营革命宣言》

D.

《流程创新：通过信息技术的再造》

标准答案 : B

234

中国政府流程再造实践进展的突破阶段是

A.

效率政府建设时期

B.

整体性政府建设时期

C.

智慧政府建设时期

D.

法治政府建设时期

标准答案 : C

235

推进“合作型政府”改革的英国首相是

A.

撒切尔夫人

B.

戴维·卡梅伦

C.

托尼·布莱尔

D.

特雷莎·梅

标准答案 : C

236

现代设有大区这种地方行政组织的国家是

A.

韩国

B.

日本

C.

德国

D.

法国

标准答案 : D

237

从管理学的角度看，一切管理活动的两个基本支点是

A.

人员

B.

经费

C.

组织

D.

设备

E.

场所

标准答案 : AC

238

隋、唐时期盛行“三省六部”制，其中的“三省”主要包括

A.

军机处

B.

门下省

C.

御史台

D.

中书省

E.

尚书省

标准答案 : BDE

239

下列属于行政组织内部目标的有

A.

维护社会公平

B.

管理资源

C.

绩效管理

D.

组织发展

E.

机关管理

标准答案 : BCDE

240

中国行政组织设置的效能原则体现为

A.

管理封闭回路

B.

简化办事程序

C.

进行专业化分工

D.

层级与幅度要适中

E.

机构设置与人员编制要尽量精简

标准答案 : BCDE

241

政府流程再造的基本内涵包括

A.

以公众为出发点

B.

以保持稳定性为第一要务

C.

以流程为中心

D.

以扁平化组织模式为目标

E.

以“服务链”为纽带

标准答案 : ACDE

242

美国放松规制改革的主要内容有

A.

加强中央专制

B.

简化政府采购方式

C.

消减陈旧规制

D.

改革预算制度

E.

改革人事制度

标准答案 : BCDE

243

简述科层制组织价值的核心要素。

标准答案 : （1）效率； （2）功利； （3）工具—目标取向的合理； （4）服从。

244

简述在行政组织目标管理流程中目标执行的前提条件。

标准答案 : （1）组织及其成员的自我控制能力强； （2）组织认同感强； （3）组织目标得到组织领导的重视； （4）目标明确。

245

简述行政组织设置的指导思想。

标准答案 : （1）主观性与客观性的对立统一； （2）科学性与政治性的对立统一； （3）稳定性与变动性的对立统一。

246

简述组织中个体如何开展自我超越的修炼。

标准答案 : （1）建立个人愿景； （2）保持创造性张力； （3）看清结构性冲突； （4）诚实地面对真相； （5）运用潜意识。

247

简述中国政府流程再造面临的挑战与问题。

标准答案 : （1）地方政府流程再造动力失衡； （2）政府系统复杂，职能部门间存在目标差异； （3）信息技术改造与行政体制存在脱节； （4）绩效评估制度不完善，人为割裂流程。

248

行政组织的基本要素中，属于物质要素的是

A.

人际关系

B.

权责结构

C.

经费

D.

目标

标准答案 : C

249

着重从整体和部分、内部和外部之间的相互作用、相互制约的关系中来把握行政组织的整体，这种行政组织理论的研究方法是

A.

逻辑推理的方法

B.

演绎的方法

C.

定性与定量相结合的方法

D.

系统分析的方法

标准答案 : D

250

试述当前网络型政府组织面临的挑战。

标准答案 : (1)达成一致目标的挑战; (2)提供适度监督的挑战; (3)防止沟通失败的挑战; (4)进行充分协调的挑战; (5)克服数据不足的挑战; (6)提升政府管理能力的挑战; (7)维持稳定性与灵活性的挑战。

251

试述改革开放以来，我国理顺行政组织与其他组织职能关系的主要做法。

标准答案 : (1)理顺行政组织与权力机关的职能关系; (2)理顺行政组织与执政党的职能关系; (3)理顺行政组织与企业的职能关系; (4)理顺行政组织与社会事业单位的职能关系; (5)理顺行政组织与社会团体组织的职能关系。

252

秦、汉时期，辅助皇帝处理全国政务的最高行政长官是

A.

太尉

B.

御史大夫

C.

丞相

D.

司马

标准答案 : C

253

现代英国中央行政组织中，属于实际上的最高行政机关的是

A.

内阁

B.

枢密院

C.

御前会议

D.

元老院

标准答案 : A

254

韦伯认为，从纯技术的观点来看，效率最高的组织形式是

A.

合议制

B.

科层制

C.

民主制

D.

贵族制

标准答案 : B

255

2021年3月，S县财政局出台了《预算绩效管理奖惩办法》。该文件聚焦正向激励，强化反向问责，完善激励约束机制；通过设立明确的阶段性目标，压实部门主体责任，提升管理能力和水平。 财政局按照年度考核奖惩程序，对县直各单位的预算绩效管理工作情况和财政支出绩效评价结果进行通报。对绩效管理工作较好、评价结果为“优”的单位给予通报表扬；对在该项工作中表现突出的人员，及时反馈，给予通报表扬；对典型经验在全县加以推广交流，营造良好氛围，提升预算部门整体管理水平。 财政局还建立全过程反向问责机制，对在该项工作中组织领导不力、工作机制不健全、严重偏离工作目标、评价结果为“差”、项目执行率为零的县直单位，分别由县预算绩效管理工作领导小组和县纪委监委约谈其主要负责人。对预算执行率低、目标实现程度差的县直单位和项目单位，在全县范围内进行通报批评，督促其限期整改，发挥震慑作用。 问题：(1)请结合以上材料，谈谈组织激励有哪些现实功能。 (2)请结合以上材料，分析强化理论的行为原则，及其在S县财政局的具体应用。

标准答案 : (1)激励能调动人的热情和积极性;激励能激发人的潜能，提高人的能力; 激励能提高个体的工作绩效，营造良好的组织氛围，增强组织的整体效能。 结合材料适当展开论述 (2)经过强化的行为趋向于重复发生; 依照不同的强化对象采取不同的强化措施; 分阶段设立目标，并对目标予以明确规定和表述; 及时反馈:正强化比负强化更有效。

256

从内容来看，同一个行政组织的目标在不同时期是不同的，这体现了行政组织目标的

A.

复杂性

B.

服务性

C.

.和谐性

D.

.动态性

标准答案 : D

257

民政部门通过制定一系列社会救济、 社会扶助等政策来实现兜牢民生底线、改善民生状况的目标，这种目标属于行政组织的

A.

法治目标

B.

社会目标

C.

.文化目标

D.

.经济目标

标准答案 : B1

秦汉时期，有“百官之长”之称的是（ ）

A. 太尉

B. 御史大夫

C. 尚书

D. 丞相

标准答案 : D

2

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于（ ）

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 : D

3

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 : A

4

邓小平行政组织思想的精髓是（ ）

A. 节约

B. 高效

C. 改革

D. 开放

标准答案 : C

5

儒家行政组织思想的集大成者是（ ）

A. 孔子

B. 孟子

C. 荀子

D. 庄子

标准答案 : C

6

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 : B

7

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 : B

8

古罗马共和国实际上的最高权力机关是（ ）

A. 检察官

B. 人民大会

C. 元老院

D. 执政官

标准答案 : C

9

在我国人民代表大会制的政体中，人民代表大会是国家的权力机关，其执行机关是（ ）

A. 政党组织

B. 政府行政组织

C. 司法组织

D. 经济组织

标准答案 : B

10

实行委员会制的典型国家是（ ）

A. 瑞士

B. 美国

C. 法国

D. 英国

标准答案 : A

11

行政组织维持生存和发展的直接依据与现实基础是( )

A. 外部环境

B. 内部环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 : B

12

使行政组织具有相对稳定统一性、廉洁性的重要条件是( )

A.

制度

B.

物质

C.

环境

D.

政策

标准答案 : A

13

政治制度的质变意味着

A. 具体职能的变革

B. 机构的变革

C. 制度性质的根本性变化

D. 体制的变化

标准答案 : C

14

下述行政组织体制类型中，又称合议制的是

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 均权制

标准答案 : B

15

从行政组织职能行使方式来看，下列中属于早起传统行政职能采用的主要手段的是

A. 人治手段

B. 法制手段

C. 法律手段

D. 经济手段

标准答案 : A

16

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 : D

17

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 : D

18

市辖区政府的街道办事处属于（ ）

A. 派出机关

B. 临时机关

C. 分支机关

D. 信息机关

标准答案 : A

19

行政组织成员借以开展行政管理与组织自身管理活动的一切物质手段的总和是( )

A. 行政组织结构

B. 行政经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 : D

20

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 : D

21

决定各个阶级对同一种行政组织有着某些相同的评价的是（ ）

A. 行政组织的阶级性

B. 行政组织的社会性

C. 行政组织的法制性

D. 行政组织的政治性

标准答案 : B

22

国务院长江三峡建设论证委员会是

A. 决策机关

B. 执行机关

C. 咨询机关

D. 信息机关

标准答案 : C

23

1954年颁布的宪法规定,我国地方行政组织有( )

A.

省、县、乡三级

B.

省、市、县、乡四级

C.

大区、省、县、乡四级

D.

省、地区、县、乡四级

标准答案 : A

24

在行政机关内部的职位之间进行责权划分的制度是( )

A. 办公制度

B. 岗位责任制度

C. 财务制度

D. 人事制度

标准答案 : B

25

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 : D

26

改革开放以来，国务院和地方各级政府分别进行了四次较大的机构改革，其年份分别是（ ）

A. 1982，1988，1993，1998

B. 1978，1982，1993，1998

C. 1982，1988，1995，1998

D. 1978，1988，1998，2005

标准答案 : A

27

为使群团目标与组织目标一致，最重要的措施是( )

A. 利益共享

B. 意见沟通

C. 目标管理

D. 决策民主化

标准答案 : D

28

既是实行三权分立制度最典型、又是总统制特征最突出的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 俄罗斯

D. 日本

标准答案 : A

29

决定着行政组织的存亡和性质的经济环境是（ ）

A. 生产力的发展状况

B. 产业结构的发展状况

C. 人口生产的发展状况

D. 经济体制的发展状况

标准答案 : A

30

我国l982年宪法规定，我国各级行政组织均实行（ ）

A. 委员会制

B. 首长负责制

C. 混合制

D. 集体负责制

标准答案 : B

31

将权力分配关系制度化，并按此制度所规定的关系运行，这是（ ）

A. 行政组织结构

B. 行政组织体制

C. 行政组织类型

D. 行政组织分工

标准答案 : B

32

从中央政府与地方政府权力分配关系来看，单一制国家多实行( )

A. 集权制

B. 分权制

C. 首长制,{D:均权制

标准答案 : A

33

在行政组织界限之外、未经人工制作而存在的事物，称为行政组织的（ ）

A. 自然环境

B. 社会环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 : A

34

各行政机关的指挥和决策中心是（ ）

A. 业务机关

B. 执行机关

C. 辅助机关

D. 统率机关

标准答案 : D

35

行政组织变革这一动态过程的灵魂是

A. 成员

B. 目标

C. 结构

D. 体制

标准答案 : B

36

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 : D

37

直接决定行政组织基本性质的是( )

A.

政体

B.

政党制度

C.

民主制度

D.

国体

标准答案 : D

38

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 : C

39

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 : A

40

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 : B

41

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 : C

42

考察行政组织中人员之间的互相理解程度属于研究行政组织的( )

A. 群团关系

B. 人群关系

C. 组织摩擦

D. 人际关系

标准答案 : D

43

新公共管理倾向于在行政组织中实行( )

A. 首长制

B. 委员会制

C. 完整制

D. 分离制

标准答案 : A

44

将行政组织分为常设机关与临时机关的依据是（ ）

A. 行政层级

B. 行政组织的特殊性

C. 设置的久暂

D. 行政组织结构

标准答案 : C

45

被称为“科学管理之父”的人是（ ）

A. 威尔逊

B. 法约尔

C. 古立克

D. 泰罗

标准答案 : D

46

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 : B

47

政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 : C

48

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 : B

49

在管理实践中，影响行政组织结构与效率的决定性因素是( )

A. 人员素质和结构

B. 经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 : A

50

从性质组织职能作用的领域来看，早起政府职能的重心是

A. 政治职能

B. 经济职能

C. 科技文化职能

D. 社会事务管理职能

标准答案 : A

51

根据国家在一定时期内的方针政策以及社会经济文化等发展的需要，对各组织机构的职能进行配置、协调的活动过程，属于行政组织编制管理中的（ ）

A. 日常管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 职能管理

标准答案 : D

52

第一次提出应将议事权力、司法权力和行政权力相区别的是（ ）

A. 柏拉图

B. 官房学派

C. 亚里士多德

D. 密尔

标准答案 : C

53

行政、执行、技术、军事等性质的事务，宜采用

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 名誉市长制

标准答案 : A

54

最早将一般系统论运用于组织研究的学者是（ ）

A. 帕金森

B. 柏森斯

C. 罗森茨韦克

D. 卡斯特

标准答案 : B

55

在行政编制管理的手段中，具有直接性、灵活性和无偿性等特点的是

A. 行政手段

B. 法律手段

C. 监督手段

D. 经济手段

标准答案 : A

56

宋朝时，最高一级地方政权称为（ ）

A. 州

B. 郡

C. 路

D. 省

标准答案 : C

57

下列属于为行政首长服务的辅助机关的是（ ）

A. 工商局

B. 办公室

C. 公安局

D. 民政局

标准答案 : B

58

下列中属于行政管理中正式群团的特点的是( )

A. 领导者自然形成

B. 成员相对固定

C. 自发建立的

D. 自发的分工

标准答案 : B

59

下列属于行政特区的是（ ）

A. 湖北省神农架林区

B. 内蒙古自治区

C. 广西壮族自治区

D. 深圳经济特区

标准答案 : A

60

实行集权制的典型国家是

A. 法国

B. 美国

C. 瑞典

D. 德国

标准答案 : A

61

各国组织编制中最基本，最重要的是

A. 国家权力机关的编制

B. 国家行政组织的编制

C. 党政组织的编制

D. 人民团体的编制

标准答案 : B

62

行政组织中的利益群团属于( )

A. 正式群团

B. 非正式群团

C. 核心群团

D. 非核心群团

标准答案 : B

63

行政组织最外观的表现是（ ）

A. 行政组织结构

B. 行政组织过程

C. 行政组织环境

D. 行政组织意识

标准答案 : A

64

行政领导和一般组织成员共同参加工作目标的制定，并在工作中实行自我控制以努力完成工作目标的方法称为（ ）

A. 过程管理

B. 目标管理

C. 绩效管理

D. 激励管理

标准答案 : B

65

决定行政编制性质和服务方向的是

A. 国体

B. 政体

C. 行政组织结构

D. 行政组织体制

标准答案 : A

66

行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的( )

A.

人际关系

B.

资历高者

C.

“经济人”特征

D.

领导者

标准答案 : C

67

行政组织编制管理中大量、最经常的工作是

A. 职能管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 体制管理

标准答案 : C

68

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 : D

69

当行政组织系统的外部或内部环境发生改变时，其组织原则与管理方法必须随之调整，这是行政组织建立的（ ）

A. 服务原则

B. 效能原则

C. 权变原则

D. 法治原则

标准答案 : C

70

国家机关中最庞大的组织编制是（ ）

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 权力机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 : B

71

孙中山倡导地方自治，主张（ ）

A. 均权制

B. 集权制

C. 分权制

D. 联邦制

标准答案 : C

72

行政组织的主体和核心是（ ）

A. 人际关系

B. 人员

C. 经费

D. 物资设备

标准答案 : B

73

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 : C1

国体是一个国家中最基本的政治制度，它体现一个国家的阶级性质。

标准答案 : 正确

2

行政组织为了开展高效率的职能活动，顺利实现组织目标，需要良好的物质条件。

标准答案 : 正确

3

为人民服务是我国行政组织设置的根本宗旨。

标准答案 : 正确

4

事实证明，用经济手段管理编制，是实行精简节约原则的重要方法。

标准答案 : 正确

5

在行政组织权力关系的变革中，行政组织中的权力关系逐步由单纯的直线型权力关系向直线型权力关系和参谋权力关系并存的状态改变。

标准答案 : 正确

6

以行政组织中同一层级各个行政部门所隶属领导的不同为标准分类，行政组织体制可分为完整制与分离制

标准答案 : 正确

7

政策研究室是决策机关

标准答案 : 错误

8

在经济环境对行政组织的影响中，直接决定着行政组织的性质和变化的因素是人口状况

标准答案 : 错误

9

日本完全确立政府主导型市场经济发展模式是在1950年

标准答案 : 错误

10

根据雷格斯的生态行政组织理论，工业社会的行政组织模式是衍射型

标准答案 : 正确1

国体是一个国家中最基本的政治制度，它体现一个国家的阶级性质。

标准答案 : 正确

2

为人民服务是我国行政组织设置的根本宗旨。

标准答案 : 正确

3

事实证明，用经济手段管理编制，是实行精简节约原则的重要方法。

标准答案 : 正确

4

在行政组织权力关系的变革中，行政组织中的权力关系逐步由单纯的直线型权力关系向直线型权力关系和参谋权力关系并存的状态改变。

标准答案 : 正确

5

以行政组织中同一层级各个行政部门所隶属领导的不同为标准分类，行政组织体制可分为完整制与分离制

标准答案 : 正确

6

政策研究室是决策机关

标准答案 : 错误

7

日本完全确立政府主导型市场经济发展模式是在1950年

标准答案 : 错误

8

根据雷格斯的生态行政组织理论，工业社会的行政组织模式是衍射型

标准答案 : 正确1

行政组织的物质要素包括（ ）

A.

人员

B.

权责结构

C.

经费

D.

物资设备

E.

目标

标准答案 : ACD

2

马克斯•韦伯认为合法的权威主要有（ ）

A. 传统权威

B. 超人权威

C. 法理型权威

D. 暴力权威

E. 现代权威

标准答案 : ABC

3

我国行政组织建设的指导原则包括（ ）

A. 精简

B. 统一

C. 效能

D. 节约

E. 反对官僚主义

标准答案 : ABCDE

4

行政组织变革的外部原因有（ ）

A. 行政组织规模过度膨胀

B. 行政人员老化弱化

C. 社会形态变迁

D. 政治制度更迭

E. 经济体制转轨

标准答案 : CDE

5

行政组织编制设计的基本原则包括（ ）

A. 职能决定原则

B. 依法管理原则

C. 协调平衡原则

D. 动态调整原则

E. 精简节约原则

标准答案 : ABCD

6

缺乏生机活力的行政组织具有下列特点（　）

A. 重人际关系的稳定

B. 重事不重人

C. 明哲保身

D. 晋升失去激励作用

E. 重视权力斗争

标准答案 : ABCD

7

行政组织编制总体设计的依据是（ ）

A. 经济发展水平

B. 职能种类

C. 人口数量

D. 行政区划

E. 国际关系

标准答案 : ABCD

8

根据行政领导权力模式的不同，统率机关可以分为（　）

A. 首长制

B. 合议制

C. 混合制

D. 集权制

E. 分权制

标准答案 : ABC

9

行政职位最初结合的要素有　（ ）

A. 人员

B. 目标

C. 经费

D. 权力

E. 责任

标准答案 : ABDE

10

大约在公元四世纪，罗马帝国被统一划成几大行政区，具体是（　）

A. 爱沙尼亚

B. 高卢

C. 意大利

D. 伊里利亚

E. 东方

标准答案 : BCDE

11

巴纳德认为，组织作为一个协作系统，必须具备哪几个要素? （ ）

A. 共同的目标

B. 经费

C. 协作的意愿

D. 权责结构

E. 信息

标准答案 : ACE

12

下列国务院机构中，属于按照管理对象分工的部门有（ ）

A. 外交部

B. 农业部

C. 交通部

D. 财政部

E. 铁道部

标准答案 : ABCE

13

根据行政组织中的同一层级各个部门所隶属领导的不同，行政组织体制可分为（ ）

A. 集权制

B. 分权制

C. 分离制

D. 均权制

E. 完整制

标准答案 : CE

14

以行政职权的大小为标准，可以把行政组织分为（ ）

A. 决策机关

B. 统率机关

C. 执行机关

D. 被统率机关

E. 监察机关

标准答案 : BD1

孙中山倡导地方自治，主张（ ）

A. 均权制

B. 集权制

C. 分权制

D. 联邦制

标准答案 : C

2

邓小平行政组织思想的精髓是（ ）

A. 节约

B. 高效

C. 改革

D. 开放

标准答案 : C

3

将权力分配关系制度化，并按此制度所规定的关系运行，这是（ ）

A. 行政组织结构

B. 行政组织体制

C. 行政组织类型

D. 行政组织分工

标准答案 : B

4

实行委员会制的典型国家是（ ）

A. 瑞士

B. 美国

C. 法国

D. 英国

标准答案 : A

5

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于（ ）

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 : D

6

行政领导和一般组织成员共同参加工作目标的制定，并在工作中实行自我控制以努力完成工作目标的方法称为（ ）

A. 过程管理

B. 目标管理

C. 绩效管理

D. 激励管理

标准答案 : B

7

国家机关中最庞大的组织编制是（ ）

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 权力机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 : B

8

我国l982年宪法规定，我国各级行政组织均实行（ ）

A. 委员会制

B. 首长负责制

C. 混合制

D. 集体负责制

标准答案 : B

9

各行政机关的指挥和决策中心是（ ）

A. 业务机关

B. 执行机关

C. 辅助机关

D. 统率机关

标准答案 : D

10

下列属于为行政首长服务的辅助机关的是（ ）

A. 工商局

B. 办公室

C. 公安局

D. 民政局

标准答案 : B

11

市辖区政府的街道办事处属于（ ）

A. 派出机关

B. 临时机关

C. 分支机关

D. 信息机关

标准答案 : A

12

根据国家在一定时期内的方针政策以及社会经济文化等发展的需要，对各组织机构的职能进行配置、协调的活动过程，属于行政组织编制管理中的（ ）

A. 日常管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 职能管理

标准答案 : D

13

改革开放以来，国务院和地方各级政府分别进行了四次较大的机构改革，其年份分别是（ ）

A. 1982，1988，1993，1998

B. 1978，1982，1993，1998

C. 1982，1988，1995，1998

D. 1978，1988，1998，2005

标准答案 : A

14

行政组织的主体和核心是（ ）

A. 人际关系

B. 人员

C. 经费

D. 物资设备

标准答案 : B

15

决定各个阶级对同一种行政组织有着某些相同的评价的是（ ）

A. 行政组织的阶级性

B. 行政组织的社会性

C. 行政组织的法制性

D. 行政组织的政治性

标准答案 : B

16

行政组织最外观的表现是（ ）

A. 行政组织结构

B. 行政组织过程

C. 行政组织环境

D. 行政组织意识

标准答案 : A

17

古罗马共和国实际上的最高权力机关是（ ）

A. 检察官

B. 人民大会

C. 元老院

D. 执政官

标准答案 : C

18

既是实行三权分立制度最典型、又是总统制特征最突出的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 俄罗斯

D. 日本

标准答案 : A

19

秦汉时期，有“百官之长”之称的是（ ）

A. 太尉

B. 御史大夫

C. 尚书

D. 丞相

标准答案 : D

20

宋朝时，最高一级地方政权称为（ ）

A. 州

B. 郡

C. 路

D. 省

标准答案 : C

21

下列属于行政特区的是（ ）

A. 湖北省神农架林区

B. 内蒙古自治区

C. 广西壮族自治区

D. 深圳经济特区

标准答案 : A

22

将行政组织分为常设机关与临时机关的依据是（ ）

A. 行政层级

B. 行政组织的特殊性

C. 设置的久暂

D. 行政组织结构

标准答案 : C

23

在行政组织界限之外、未经人工制作而存在的事物，称为行政组织的（ ）

A. 自然环境

B. 社会环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 : A

24

第一次提出应将议事权力、司法权力和行政权力相区别的是（ ）

A. 柏拉图

B. 官房学派

C. 亚里士多德

D. 密尔

标准答案 : C

25

被称为“科学管理之父”的人是（ ）

A. 威尔逊

B. 法约尔

C. 古立克

D. 泰罗

标准答案 : D

26

最早将一般系统论运用于组织研究的学者是（ ）

A. 帕金森

B. 柏森斯

C. 罗森茨韦克

D. 卡斯特

标准答案 : B

27

儒家行政组织思想的集大成者是（ ）

A. 孔子

B. 孟子

C. 荀子

D. 庄子

标准答案 : C

28

在我国人民代表大会制的政体中，人民代表大会是国家的权力机关，其执行机关是（ ）

A. 政党组织

B. 政府行政组织

C. 司法组织

D. 经济组织

标准答案 : B

29

决定着行政组织的存亡和性质的经济环境是（ ）

A. 生产力的发展状况

B. 产业结构的发展状况

C. 人口生产的发展状况

D. 经济体制的发展状况

标准答案 : A

30

当行政组织系统的外部或内部环境发生改变时，其组织原则与管理方法必须随之调整，这是行政组织建立的（ ）

A. 服务原则

B. 效能原则

C. 权变原则

D. 法治原则

标准答案 : C1

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 : B

2

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 : C

3

直接决定行政组织基本性质的是( )

A.

政体

B.

政党制度

C.

民主制度

D.

国体

标准答案 : D

4

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 : C

5

行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的( )

A.

人际关系

B.

资历高者

C.

“经济人”特征

D.

领导者

标准答案 : C

6

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 : D

7

行政组织变革的主要内容是( )

A.

文化变革

B.

职能变革

C.

结构变革

D.

权力关系变革

E.

技术变革

标准答案 : BCD

8

职能制形成管理幅度。它包括各级政府的分部化,和各级政府所管辖的地区分部化所产生的下级政府的数目。

标准答案 : 错误

9

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 : B

10

秦朝的地方行政组织设有( )

A.

省

B.

府

C.

州

D.

郡

E.

县

标准答案 : DE

11

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 : A

12

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 : D

13

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 : B

14

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 : B

15

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 : D

16

1954年颁布的宪法规定,我国地方行政组织有( )

A.

省、县、乡三级

B.

省、市、县、乡四级

C.

大区、省、县、乡四级

D.

省、地区、县、乡四级

标准答案 : A

17

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 : D

18

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 : D

19

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 : D

20

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 : B

21

《中华人民共和国公务员法》正式实施于2006年1月1日。

标准答案 : 错误

22

业务机关是直接履行政府各项职能,与社会民众发生直接关系的组织。辅助机关是直为行政首长和业务机关服务,间接为整个行政组织目标的机关,其服务对象不是社会民众,而是行政机关自身。

标准答案 : 错误

23

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 : A

24

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 : C

25

使行政组织具有相对稳定统一性、廉洁性的重要条件是( )

A.

制度

B.

物质

C.

环境

D.

政策

标准答案 : A

26

当代中国政府的社会功能主要包括( )

A.

社会保障

B.

收入分配

C.

统一祖国

D.

控制人口

E.

环境保护

标准答案 : ABDE

27

行政组织理论的研究方法有( )

A.

阶级分析法

B.

系统分析法

C.

理论联系实际法

D.

动态与静态结合法

E.

横向与纵向结合法

标准答案 : ABCDE

28

现代美国市政府的组织形式主要有( )

A.

市长—市议会制

B.

市经理制

C.

委员会制

D.

大都会区制

E.

半市长制

标准答案 : ABCD一、单选题 （本大题共25小题，每小题1分，共25分）

1

下列属于行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展最深层环境的是（　）。

A. 经济环境

B. 政治环境

C. 国际环境

D. 文化环境

标准答案 :

A

试题解析 :

经济生活是人类社会生活中最基本的领域，经济环境是行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展的最深层环境。

2

影响行政组织结构与效率的决定性因素是（　）。

A. 人员质量与结构

B. 物资设备

C. 图书资料

D. 经费

标准答案 :

A

试题解析 :

人员质量与结构是影响行政组织结构与效率的决定性因素。

3

行政组织最外观的表现是（　）。

A. 行政组织结构

B. 行政组织意识

C. 行政组织环境

D. 行政组织过程

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织结构是行政组织最外观的表现形式。

4

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于（　）。

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 :

D

试题解析 :

规制，即规章制度。规制型管理是一种采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法

5

在行政组织结构中，人、目标和权责三者的最初结合，就是（　）。

A. 职责

B. 职位

C. 职能

D. 职权

标准答案 :

B

试题解析 :

职位就是人、目标、权责三者的最初结合。

6

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的（　）。

A. 法制化

B. 权力分配关系

C. 纵向结构

D. 横向结构

标准答案 :

B

试题解析 :

权利分配关系是行政组织结构的灵魂和核心

7

行政组织横向结构属于行政组织的（　）。

A. 层级制

B. 统一制

C. 职能制

D. 合议制

标准答案 :

C

试题解析 :

在纵向分工构成层级化的基础上，必须进一步进行科学的横向分工，以适应分门别类地处理不同行政事务即不同职能的需要

8

国家机关中最庞大的组织编制是（　）。

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 临时机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织编制是人类社会中比较庞大的组织编制，是各国组织编制中最基本、最重要的一类，也是国家机关中最庞大的组织编制。

9

把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关，其划分标准是（　）。

A. 行政活动程序

B. 行政层级

C. 行政组织的特殊性

D. 行政职位高低

标准答案 :

A

试题解析 :

以行政活动程序分类，可以把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关

10

孟子行政组织思想的核心是（　）。

A. 义

B. 礼

C. 法

D. 仁政

标准答案 :

D

试题解析 :

孟子行政组织思想的核心是“仁政”，行政组织要实施仁政，其关键在于得民心。

11

中国的王位世袭制度创立于（　）。

A. 商朝

B. 夏朝

C. 周朝

D. 秦朝

标准答案 :

B

试题解析 :

禹死后，启通过武力继位，成为中国历史上由“禅让制”变为“世袭制”的第一人，开启了“家天下”的局面。

12

提出“节用”、“非乐”的组织经济原则的思想家是（　）。

A. 孟子

B. 墨子

C. 荀子

D. 孔子

标准答案 :

B

试题解析 :

墨子提出“节用”、“非乐”的组织经济原则，认为必须限制上层统治者的奢侈浪费。

13

促进收入的公正分配，这是行政组织的（　）。

A. 政治功能

B. 经济功能

C. 文化功能

D. 社会功能

标准答案 :

D

试题解析 :

行政组织功能的社会功能主要包括提供社会保障，促进公正的收入分配，控制人口增长及环境保护。

14

确定行政组织编制的基本依据是（　）。

A. 行政人员

B. 行政职能

C. 行政机构

D. 行政技术

标准答案 :

B

试题解析 :

职能决定原则是确定编制的第一个原则，也是确定编制的基本依据。

15

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是（　）

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 :

D

试题解析 :

美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

16

行政组织首脑的权力来自超人的意志，这种观念属于（　）。

A. 血统论的行政文化

B. 唯意志论的行政文化

C. 法治论的行政文化

D. 民主论的行政文化

标准答案 :

B

试题解析 :

唯意志论的行政文化认为行政组织首脑的权力来自超人的意志

17

主张“一个下级只能有一个上级”的组织原则是（　）。

A. 层级节制

B. 权责相称

C. 专业分工

D. 指挥统一

标准答案 :

D

试题解析 :

指挥统一原则。一个下级一般只能有一个上级。要避免多头领导，政出多门。

18

既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性，这是行政组织的（　）。

A. 外部目标

B. 内部目标

C. 纵向目标

D. 横向目标

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织的外部目标既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性；主要包括维护社会公平，提高社会生产效率，回应社会公众的要求及提供公共服务。

19

在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标，这种方法是（　）。

A. 目标分解法

B. 目标综合法

C. 目标滚动法

D. 环境适应法

标准答案 :

A

试题解析 :

目标分解法就是指在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标。

20

政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移，这属于（　）。

A. 行政组织职能作用领域的变革

B. 行政组织职能作用性质的变革

C. 行政组织职能分化程度的变革

D. 行政组织职能行使方式的变革

标准答案 :

A

试题解析 :

从行政组织职能作用的领域来看，政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移。

21

一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用，这种编制被称为（　）。

A. 专项编制

B. 单列编制

C. 临时编制

D. 机动编制

标准答案 :

D

试题解析 :

专项编制不仅规定员额，而且规定特定的适用对象；单列编制指属于国家正式在岗职工，但不属于国家一般编制管理对象的人员编制；临时编制指根据单位工作性质、工作内容、工作量的某种临时性或不确定性需要，而下达的具有暂定性质的人员编制；机动编制则是指一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用。

22

在中央与地方的关系上，孙中山主张（　）。

A. 中央集权制

B. 均权制

C. 君主立宪制

D. 共和制

标准答案 :

B

试题解析 :

孙中山提倡地方自治，提出均权制主张。

23

决定一个行政组织是否团结的关键是（　）。

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 :

B

试题解析 :

行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

24

被誉为“组织理论之父”的学者是（　）。

A. 泰罗

B. 法约尔

C. 马克斯?韦伯

D. 古立克

标准答案 :

C

试题解析 :

被称为“组织理论之父”的是德国社会学家马克斯?韦伯。

25

密尔提出并论证衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是（　）。

A. 行政职能是否分立

B. 应以不妨碍个人自由发展为前提

C. 是否能让优秀人才适才适任

D. 能否促进社会利益的增长

标准答案 :

D

试题解析 :

密尔提出并论证了衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是能否促进社会利益的增长。

二、多选题 （本大题共6小题，每小题2分，共12分）

26

正确处理组织摩擦的方法有( )

A. 订立平衡的目标

B. 增加沟通的机会

C. 设立共同而合理的竞争目标与规范

D. 满足每一个组织成员的利益诉求

E. 强调组织的整体效率和群团、个人对组织的贡献

标准答案 :

ABCE

试题解析 :

正确处理组织摩擦的主要方法有订立平衡目标，增加沟通机会，设立共同而合理的竞争目标与规范及强调组织的整体效率和群团、个人对组织的贡献。

27

下列属于系统权变理论时期行政组织设置原则的是( )

A. 权责相异原则

B. 独享、封闭、激励原则

C. 开放原则

D. 封闭回路原则

E. 权变原则

标准答案 :

CDE

试题解析 :

系统权变理论时期的行政组织设置原则有系统的原则，整体的原则，开放的原则，封闭回路的原则及权变的原则。

28

马基雅维利提出，行政组织管理的主要原则包括( )

A. 人与组织平衡的原则

B. 组织内聚力原则

C. 组织领导者必须具有超出常人的能力原则

D. 持续存在下去原则

E. 群众支持原则

标准答案 :

BCDE

试题解析 :

马基雅维利是行政思想史上第一个论述过国家行政组织管理原则的人，他认为，行政管理组织的主要原则包括组织内聚力原则，组织领导者必须具有超出常人的能力原则，持续存在下去原则及群众支持原则。

29

行政组织要创建良好的经济环境，必须( )

A. 巩固、发展和完善社会的基本经济结构

B. 建立、健全符合本国国情的经济体制

C. 充分调动一切人、财、物力，发展生产力

D. 建立科学的微观控制机制

E. 建立科学的宏观调控机制

标准答案 :

ABCDE

试题解析 :

行政组织要创建良好的经济环境，必须要巩固、发展和完善社会的基本经济结构，建立、健全符合本国国情的经济体制，充分调动一切人、财、物力，发展生产力，建立科学的微观控制机制，建立科学的宏观调控机制，充分、合理地开发与利用自然资源及合理开发与利用人力资源。

30

下列属于集权制优点的是( )

A. 政令统一，统筹全局，防止政出多门

B. 层级节制，指挥灵便，令行禁止，有利于提高效率

C. 有利于集中全国的人力、财力、物力用于重点建设

D. 可以有效满足地方对公共物品和服务的差异性需求

E. 地方政府能够因地制宜、灵活机动地处理本地事务

标准答案 :

ABC

试题解析 :

集权制的有点包括:政令统一，统筹全局，防止政出多门；层级节制，指挥灵便，令行禁止，有利于提高效率；有利于集中全国的人力、财力、物力用于重点建设。

31

管理幅度与管理层次的合理确定取决于( )

A. 技术设备与工作条件

B. 领导者的领导水平与能力

C. 被管理者的素质高低

D. 集权、分权与授权程度

E. 下级单位所在地的集中程度及交通信息传递状况

标准答案 :

ABCDE

试题解析 :

管理幅度与管理层次的合理确定取决于多个因素，分别是下属工作性质及难易程度，领导者的领导水平与能力，被管理者的素质的高低，集权、分权与授权程度，下级单位所在地的集中程度及交通信息传递状况，技术设备与工作条件。

三、简答题 （本大题共5小题，每小题5分，共25分）

32

简述邓小平行政组织思想的主要内容。

标准答案 :

（1）行政组织应以经济职能为中心。

（2）行政组织必须进行改革。

（3）行政组织必须克服官僚主义，提高工作效率。

（4）行政组织必须加强法制建设。

试题解析 :

邓小平行政组织思想

33

简述行政组织目标执行的前提条件。

标准答案 :

（1）组织及其成员的自我控制能力强。

（2）组织认同感强。

（3）组织目标得到组织领导的重视。

（4）目标明确。

试题解析 :

目标执行的前提条件

34

简述我国行政组织设置的效能原则。

标准答案 :

（1）机构设置和人员编制要尽量精简。

（2）层级幅度要适中。

（3）进行专业化分工。

（4）简化办事程序。

试题解析 :

行政组织设置的原则

35

简述新公共管理模式的主要特征。

标准答案 :

（1）注重结果的实现和管理者个人的责任，组织、人事、任期更具灵活性。

（2）明确规定组织和人事目标，以便用明确的绩效指标来衡量工作业绩。

（3）公共管理人员更具政治色彩，而不是政治中心或无党派立场。

（4）政府职能更有可能受市场检验，应将“掌舵与划桨分开。”

（5）通过民营化或市场检验以及合同外包等方式减少政府职能。

试题解析 :

新公共管理模式理论

36

简述合理行政组织结构的标准。

标准答案 :

1.任务与组织平衡；

2.各个组织、人员之间按比例配置；

3.分工明确，合作良好；

4.适应环境，具有弹性

试题解析 :

行政组织结构——行政组织结构概述

四、论述题 （本大题共2小题，每小题12分，共24分）

37

试述行政组织变革可能遭遇的阻力以及克服阻力的基本方法。

标准答案 :

可能遭遇的阻力：

（1）行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的“经济人”特征。

（2）资历较高者，年长者的阻力。

（3）人际关系的阻力。

（4）对变革后科学、高效的新秩序和廉政、勤政的新作风不适应而产生的阻力。

（5）对陌生事物的疑虑、对变革后果不了解而产生的阻力。

克服阻力的基本办法：

（1）克服利益本位思想，以高度的政治责任感和大无畏的精神积极推进行政组织的变革。

（2）广泛宣传和深入动员，营造有利于变革的强大舆论声势，并有针对性地克服心理障碍。

（3）发动群众民主参与变革。

（4）尽量减少损失和代价，从而减少阻力，变消极因素为积极因素。

（5）建立专门研究行政组织变革的高层次议事机构。

试题解析 :

行政组织变革阻力与对策

38

结合实际，分析制度条件对行政组织的影响．

标准答案 :

1.制度使行政组织具有相对稳定性；

2.制度使行政组织具有统一性；

3.制度促进行政组织活动的法治化，有利于克服官僚主义和保持行政组织的廉洁；

4.制度的健全程度影响行政组织的工作效率；

5.制度的优劣影响行政组织的生存与发展。（适当展开论述）

试题解析 :

行政组织的规制管理

五、案例分析题 （本大题共1小题，每小题14分，共14分）

39

2013年9月，国务院决定取消76项评比达标表彰项目。此次取消的项目包括教育部的优秀教学案例评选、国家发改委的全国水库移民后期扶持工作先进集体和先进工作者、人社部的国家级技工教育和职业培训精品教材评选活动等。另有一些项目转由社会组织承担，如原由住建部承担的梁思成建筑奖转由中国建筑学会评选等。国务院要求各地区、各部门做好取消评比达标表彰项目的落实和衔接工作，加强后续监管，接受社会监督，做到：没有法律法规依据和党中央、国务院文件规定的，一律不得开展；与政府职能无关、对推动工作没有实际意义的，一律不得进行；已取消的，一律不得变相保留或恢复；已转交行业协会等社会组织承担的，一律不得使用财政资金，不得向企业或社会摊派费用。

问题:（1）结合行政组织理论，分析国务院本次改革的动力是什么？

问题:（2）从行政组织变革的具体内容看，国务院这次改革须理顺哪些关系？

标准答案 :

1.

1.统治阶级为了完成国家行政管理的职能，需要行政组织变革；

2.社会经济的发展和生产方式的更替是行政组织变革的经济动力；

3.行政组织成员为了自身的全面发展，要求行政组织变革；

4.社会的需要和人民群众的要求，推动行政组织变革；

5.新的科学、民主、效率观念的出现，为行政组织变革提供了理论基础和指导思想。 2.

1.理顺行政组织与企业的职能关系；

2.理顺行政组织与社会事业单位的职能关系；

3.理顺行政组织与社会团体组织的职能关系。

[解析]当代中国行政组织的改革 一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

将行政组织分为常设机关与临时机关的依据是（ ）

A. 行政层级

B. 行政组织的特殊性

C. 设置的久暂

D. 行政组织结构

标准答案 :

C

2

我国l982年宪法规定，我国各级行政组织均实行（ ）

A. 委员会制

B. 首长负责制

C. 混合制

D. 集体负责制

标准答案 :

B

3

法国完成中央集权化的行政框架的重要标志是

A.

保民官的设置

B.

执政官的设置

C.

监察官的设置

D.

大法官的设置

标准答案 :

C

4

中国的王位世袭制度创立于( )

A.

商朝

B.

夏朝

C.

周朝

D.

秦朝

标准答案 :

B

试题解析 :

禹死后，启通过武力继位，成为中国历史上由“禅让制”变为“世袭制”的第一人，开启了“家天下”的局面。

5

下列不属于政府流程再造基本含义的是( )

A.

以公众为出发点

B.

以流程为中心

C.

以服务链为纽带

D.

以官僚制为基础

标准答案 :

D

6

下列属于封建制时期英法行政组织特点的是

A.

王权与教权的关系十分密切

B.

行政组织职能简单且未明确分化

C.

中央和地方的关系单一不变

D.

行政组织以经济和社会职能为主

标准答案 :

A

7

根据行政组织服务的人群、财物等的不同而进行部门设置，这属于行政组织横向分工中的

A.

按业务性质分工

B.

按管理程序分工

C.

按管理对象分工

D.

按地区分工

标准答案 :

C

8

用公安局对于“110”报警电话的回应速度和态度米评估组织目标的实现程度，其所依据的是目标评估的

A.

数量标准

B.

回应性标准

C.

质量标准

D.

成本标准

标准答案 :

B

9

最集中地体现国家的阶级性质，其核心问题是巩调国家政权，这是行政组织的

A.

文化功能

B.

经济功能

C.

社会功能

D.

政治功能

标准答案 :

D

10

行政组织编制管理中最基础的工作是（ ）

A.

职能管理

B.

机构管理

C.

部门管理

D.

人员管理

标准答案 :

A

11

根据职责分配关系，行政组织纵向分工中的基层行政组织属于

A.

协调指挥层

B.

决策层

C.

监控层

D.

技术操作层

标准答案 :

D

12

行政组织的法定最高决策权由两个以上人员组成的集体或委员会所执常，这种行政组织体制是

A.

首长制

B.

复合制

C.

混合制

D.

委员会制

标准答案 :

D

13

“在实行梯层等级的组织中，组织的每一个成员都趋向于晋升到他所不能胜任的层级”，这是组织理论中的（ ）

A.

二八法则

B.

木桶理论

C.

跳板法则

D.

彼得原理

标准答案 :

D

14

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 :

D

15

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 :

D

16

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 :

B

17

实行委员会制的典型国家是（ ）

A. 瑞士

B. 美国

C. 法国

D. 英国

标准答案 :

A

18

在彼得斯提出的政府治理模式中，主要以协商、谈判方式进行决策的政府模式是（ ）

A.

市场式政府

B.

参与式政府

C.

弹性化政府

D.

解制式政府

标准答案 :

B

19

行政领导和一般组织成员共同参加工作目标的制定，并在工作中实行自我控制以努力完成工作目标的方法称为（ ）

A. 过程管理

B. 目标管理

C. 绩效管理

D. 激励管理

标准答案 :

B

20

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

21

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 :

D

22

政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 :

C

23

在行政组织的内部条件中，决定其生存、结构与活动效率的物质条件是（ ）

A.

设备

B.

图书资料

C.

人员

D.

经费

标准答案 :

C

24

决定各个阶级对同一种行政组织有着某些相同的评价的是（ ）

A. 行政组织的阶级性

B. 行政组织的社会性

C. 行政组织的法制性

D. 行政组织的政治性

标准答案 :

B

25

根据单位工作性质、工作内容、工作量的不确定性或临时性需要而下达的具有暂定性质的人员编制被称为（ ）

A.

专项编制

B.

单列编制

C.

临时编制

D.

机动编制

标准答案 :

C

26

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 :

B

27

古罗马共和国实际上的最高权力机关是（ ）

A. 检察官

B. 人民大会

C. 元老院

D. 执政官

标准答案 :

C

28

促进收入的公正分配，这是行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

D

试题解析 :

行政组织功能的社会功能主要包括提供社会保障，促进公正的收入分配，控制人口增长及环境保护。

29

改革开放以来，国务院和地方各级政府分别进行了四次较大的机构改革，其年份分别是（ ）

A. 1982，1988，1993，1998

B. 1978，1982，1993，1998

C. 1982，1988，1995，1998

D. 1978，1988，1998，2005

标准答案 :

A

30

学习型组织的灵魂是

A.

自我超越

B.

系统思考

C.

共阿愿景

D.

团队学习

标准答案 :

B

31

准确体现中国政府流程再造实践进展的是

A.

整体性政府-效率政府-智慧政府

B.

效率政府-整体性政府-智慧政府

C.

智慧政府-整体性政府-效率政府

D.

效率政府-智慧政府-整体性政府

标准答案 :

B

32

作为一种新的政府变革潮流，政府流程再造的出发点是

A.

政党

B.

公众

C.

政府

D.

利益集团

标准答案 :

B

33

下列行政组织自身管理方法中，与信息社公相适应的新型管理方法是

A.

魅力型管理

B.

情感型管理

C.

市场化管理

D.

规制型管理

标准答案 :

C

34

组织激励的五力模型指的是

A.

引导力驱动力、压力，规范力及自我激励

B.

驱动力、推动力、压力、规范力及自我激励

C.

驱动力、向心力压力、规范力及自我激励

D.

驱动力、推动力、压力、约束力及自我激励

标准答案 :

B

35

认为大部分团队都会在压力面前出现“智障”的学者是

A.

福里斯特

B.

大卫·加尔文

C.

阿吉里斯

D.

巴纳德

标准答案 :

C

36

下列属于内容型激励理论的是

A.

成就需要理论

B.

目标设置理论

C.

期望理论

D.

强化理论

标准答案 :

A

37

以设置的时间为标准，可以将行政组织分为

A.

统率机关与被统率机关

B.

业务机关与辅助机关

C.

常设机关与临时机关

D.

中央行政机关与地方行政机关

标准答案 :

C

38

下列属于系统权变理论时期行政组织设置原则的是

A.

封闭回路的原则

B.

人与组织平衡的原则

C.

层级节制与幅度适中的原则

D.

正式组织与非正式组织互动的原则

标准答案 :

A

39

提出“双因素激励理论"的美国行为科学家是

A.

马斯洛

B.

麦格雷戈

C.

赫茨伯格

D.

梅奥

标准答案 :

C

40

在一定的管理工作量或地域条件下，管理幅度与管理层次之间的关系是

A.

正比例关系

B.

反比例关系

C.

对等关系

D.

递进关系

标准答案 :

B

41

下列属于人本主义组织理论基本观点的是

A.

强调“组织结构”而非“组织功能”

B.

强调人、技术和制度在组织中的同等地位

C.

希望通过人际关系的改善来提高企业组织的效率

D.

对人的激励只重视经济方面，忽视社会和心理力面

标准答案 :

C

42

在英国政府改革中，1997年上台的布菜尔政府推行的改革是

A.

“整体性政府”

B.

“合作型政府”

C.

“开放公共服务”

D.

“放松型政府”

标准答案 :

B

43

下列属于行政组织静态研究的内容是

A.

行政组织的建立与管理

B.

行政组织的变革

C.

行政组织的体制

D.

行政组织的生命周期

标准答案 :

C

44

省级教育部门在普通高校招生时，会根据教育部的日标和所辖区域的考生情况等确定符合本省情况的招生指标等目标，这种目标制定方法属于

A.

目标综合法

B.

目标分解法

C.

目标滚动法

D.

资源规划法

标准答案 :

B

45

在中央与地方的关系上，孙中山主张（　）。

A. 中央集权制

B. 均权制

C. 君主立宪制

D. 共和制

标准答案 :

B

试题解析 :

孙中山提倡地方自治，提出均权制主张。

46

政府多与程度最高的网络型政府组织类型是

A.

专门类型式

B.

服务合同式

C.

渠道性伙伴关系式

D.

供应链式

标准答案 :

B

47

被称为“科学管理之父”的人是（ ）

A. 威尔逊

B. 法约尔

C. 古立克

D. 泰罗

标准答案 :

D

48

新公共行政学认为，公共组织存在四种基本运作过程，分别为分配、整合、边际交换和（ ）

A.

社会资本

B.

社会融合

C.

社会知觉

D.

社会情感

标准答案 :

D

49

在行政改革中，实行“道州制”，以扩大地方政府规模和范围的国家是（ ）

A.

美国

B.

英国

C.

德国

D.

日本

标准答案 :

D

50

建立在长期形成的传统风俗和习惯基础之上的合法性权威类型是

A.

传统权威

B.

魅力权威

C.

法理权威

D.

正式权威

标准答案 :

A一、单选题 （本大题共25小题，每小题2分，共50分）

1

在行政机关内部的职位之间进行责权划分的制度是( )

A. 办公制度

B. 岗位责任制度

C. 财务制度

D. 人事制度

标准答案 :

B

2

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 :

D

3

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 :

A

4

被称为“科学管理之父”的人是（ ）

A. 威尔逊

B. 法约尔

C. 古立克

D. 泰罗

标准答案 :

D

5

儒家行政组织思想的集大成者是（ ）

A. 孔子

B. 孟子

C. 荀子

D. 庄子

标准答案 :

C

6

行政组织成员借以开展行政管理与组织自身管理活动的一切物质手段的总和是( )

A. 行政组织结构

B. 行政经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 :

D

7

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 :

C

8

下列属于为行政首长服务的辅助机关的是（ ）

A. 工商局

B. 办公室

C. 公安局

D. 民政局

标准答案 :

B

9

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

10

将行政组织分为常设机关与临时机关的依据是（ ）

A. 行政层级

B. 行政组织的特殊性

C. 设置的久暂

D. 行政组织结构

标准答案 :

C

11

各国组织编制中最基本，最重要的是

A. 国家权力机关的编制

B. 国家行政组织的编制

C. 党政组织的编制

D. 人民团体的编制

标准答案 :

B

12

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 :

D

13

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

14

秦汉时期，有“百官之长”之称的是（ ）

A. 太尉

B. 御史大夫

C. 尚书

D. 丞相

标准答案 :

D

15

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 :

B

16

当行政组织系统的外部或内部环境发生改变时，其组织原则与管理方法必须随之调整，这是行政组织建立的（ ）

A. 服务原则

B. 效能原则

C. 权变原则

D. 法治原则

标准答案 :

C

17

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 :

B

18

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 :

B

19

在我国人民代表大会制的政体中，人民代表大会是国家的权力机关，其执行机关是（ ）

A. 政党组织

B. 政府行政组织

C. 司法组织

D. 经济组织

标准答案 :

B

20

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于（ ）

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 :

D

21

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 :

D

22

实行集权制的典型国家是

A. 法国

B. 美国

C. 瑞典

D. 德国

标准答案 :

A

23

改革开放以来，国务院和地方各级政府分别进行了四次较大的机构改革，其年份分别是（ ）

A. 1982，1988，1993，1998

B. 1978，1982，1993，1998

C. 1982，1988，1995，1998

D. 1978，1988，1998，2005

标准答案 :

A

24

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 :

B

25

国家机关中最庞大的组织编制是（ ）

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 权力机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共10小题，每小题3分，共30分）

26

秦朝的地方行政组织设有( )

A.

省

B.

府

C.

州

D.

郡

E.

县

标准答案 :

DE

27

当代中国政府的社会功能主要包括( )

A.

社会保障

B.

收入分配

C.

统一祖国

D.

控制人口

E.

环境保护

标准答案 :

ABDE

28

我国行政组织建设的指导原则包括（ ）

A. 精简

B. 统一

C. 效能

D. 节约

E. 反对官僚主义

标准答案 :

ABCDE

29

行政组织的物质要素包括（ ）

A.

人员

B.

权责结构

C.

经费

D.

物资设备

E.

目标

标准答案 :

ACD

30

大约在公元四世纪，罗马帝国被统一划成几大行政区，具体是（　）

A. 爱沙尼亚

B. 高卢

C. 意大利

D. 伊里利亚

E. 东方

标准答案 :

BCDE

31

现代美国市政府的组织形式主要有( )

A.

市长—市议会制

B.

市经理制

C.

委员会制

D.

大都会区制

E.

半市长制

标准答案 :

ABCD

32

行政组织编制总体设计的依据是（ ）

A. 经济发展水平

B. 职能种类

C. 人口数量

D. 行政区划

E. 国际关系

标准答案 :

ABCD

33

根据行政领导权力模式的不同，统率机关可以分为（　）

A. 首长制

B. 合议制

C. 混合制

D. 集权制

E. 分权制

标准答案 :

ABC

34

行政组织理论的研究方法有( )

A.

阶级分析法

B.

系统分析法

C.

理论联系实际法

D.

动态与静态结合法

E.

横向与纵向结合法

标准答案 :

ABCDE

35

行政组织编制设计的基本原则包括（ ）

A. 职能决定原则

B. 依法管理原则

C. 协调平衡原则

D. 动态调整原则

E. 精简节约原则

标准答案 :

ABCD

三、判断题 （本大题共10小题，每小题2分，共20分）

36

在行政组织权力关系的变革中，行政组织中的权力关系逐步由单纯的直线型权力关系向直线型权力关系和参谋权力关系并存的状态改变。

标准答案 :

正确

37

以行政组织中同一层级各个行政部门所隶属领导的不同为标准分类，行政组织体制可分为完整制与分离制

标准答案 :

正确

38

在经济环境对行政组织的影响中，直接决定着行政组织的性质和变化的因素是人口状况

标准答案 :

错误

39

政策研究室是决策机关

标准答案 :

错误

40

行政组织为了开展高效率的职能活动，顺利实现组织目标，需要良好的物质条件。

标准答案 :

正确

41

政策研究室是决策机关

标准答案 :

错误

42

国体是一个国家中最基本的政治制度，它体现一个国家的阶级性质。

标准答案 :

正确

43

事实证明，用经济手段管理编制，是实行精简节约原则的重要方法。

标准答案 :

正确

44

业务机关是直接履行政府各项职能,与社会民众发生直接关系的组织。辅助机关是直为行政首长和业务机关服务,间接为整个行政组织目标的机关,其服务对象是社会民众,而不是行政机关自身。

标准答案 :

错误

45

在经济环境对行政组织的影响中，直接决定着行政组织的性质和变化的因素是人口状况

标准答案 :

错误一、单选题 （本大题共21小题，每小题2分，共42分）

1

政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 :

C

2

行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的( )

A.

人际关系

B.

资历高者

C.

“经济人”特征

D.

领导者

标准答案 :

C

3

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 :

B

4

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 :

D

5

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

6

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 :

D

7

1954年颁布的宪法规定,我国地方行政组织有( )

A.

省、县、乡三级

B.

省、市、县、乡四级

C.

大区、省、县、乡四级

D.

省、地区、县、乡四级

标准答案 :

A

8

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 :

B

9

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 :

D

10

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 :

C

11

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 :

B

12

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 :

C

13

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 :

D

14

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 :

B

15

直接决定行政组织基本性质的是( )

A.

政体

B.

政党制度

C.

民主制度

D.

国体

标准答案 :

D

16

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

17

使行政组织具有相对稳定统一性、廉洁性的重要条件是( )

A.

制度

B.

物质

C.

环境

D.

政策

标准答案 :

A

18

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 :

C

19

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 :

B

20

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 :

A

21

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 :

D

二、多选题 （本大题共5小题，每小题4分，共20分）

22

当代中国政府的社会功能主要包括( )

A.

社会保障

B.

收入分配

C.

统一祖国

D.

控制人口

E.

环境保护

标准答案 :

ABDE

23

行政组织理论的研究方法有( )

A.

阶级分析法

B.

系统分析法

C.

理论联系实际法

D.

动态与静态结合法

E.

横向与纵向结合法

标准答案 :

ABCDE

24

现代美国市政府的组织形式主要有( )

A.

市长—市议会制

B.

市经理制

C.

委员会制

D.

大都会区制

E.

半市长制

标准答案 :

ABCD

25

秦朝的地方行政组织设有( )

A.

省

B.

府

C.

州

D.

郡

E.

县

标准答案 :

DE

26

行政组织变革的主要内容是( )

A.

文化变革

B.

职能变革

C.

结构变革

D.

权力关系变革

E.

技术变革

标准答案 :

BCD

三、判断题 （本大题共3小题，每小题2分，共6分）

27

业务机关是直接履行政府各项职能,与社会民众发生直接关系的组织。辅助机关是直为行政首长和业务机关服务,间接为整个行政组织目标的机关,其服务对象不是社会民众,而是行政机关自身。

标准答案 :

错误

28

《中华人民共和国公务员法》正式实施于2006年1月1日。

标准答案 :

错误

29

职能制形成管理幅度。它包括各级政府的分部化,和各级政府所管辖的地区分部化所产生的下级政府的数目。

标准答案 :

错误

四、名词解释题 （本大题共3小题，每小题4分，共12分）

30

公共行政学

标准答案 :

公共行政学是研究公共组织依法处理政务的有效性、公平性、民主性的规律的交叉性与综合性学科。在这里公共组织主要是指政府，公共行政就是政府行政。

31

行政编制管理

标准答案 :

编制是一切法定社会组织内的机构设置及其职责权限、人员配备和人员定额、结构比例等的规定。所谓行政编制管理，就是按法律规定的制度和程序，为有效控制机构设置、人员配备、人员定额和结构比例所进行的管理。

32

具体环境

标准答案 :

具体环境也叫组织环境，是指具体而直接地影响和作用于公共组织、行政行为和组织凝聚力的公共组织的内部与外部环境的总合。包括组织文化、组织结构、组织的规章制度、组织的凝聚力、管理对象等。

五、简答题 （本大题共2小题，每小题10分，共20分）

33

英国地方政府的分级？

标准答案 :

英国地方政府具有独立法律地位,其行政组织一般分为二级,即郡和区。有时分为三级,即郡、区、教区或社区。

34

简述新公共行政学派的主要观点。

标准答案 :

新公共行政学派关注社会公平，致力于对行政道德问题的研究。其主要观点有：①对传统公共行政学“效率至上”的反思和批判。②主张将“效率至上”转为“公平至上”，强调公共行政组织的变革。 ③提出公共行政组织存在着分配、整合、边际交换和社会感情等四种基本动作过程。一、单选题 （本大题共21小题，每小题2分，共42分）

1

政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 :

C

2

行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的( )

A.

人际关系

B.

资历高者

C.

“经济人”特征

D.

领导者

标准答案 :

C

3

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 :

B

4

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 :

D

5

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

6

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 :

D

7

1954年颁布的宪法规定,我国地方行政组织有( )

A.

省、县、乡三级

B.

省、市、县、乡四级

C.

大区、省、县、乡四级

D.

省、地区、县、乡四级

标准答案 :

A

8

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 :

B

9

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 :

D

10

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 :

C

11

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 :

B

12

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 :

C

13

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 :

D

14

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 :

B

15

直接决定行政组织基本性质的是( )

A.

政体

B.

政党制度

C.

民主制度

D.

国体

标准答案 :

D

16

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

17

使行政组织具有相对稳定统一性、廉洁性的重要条件是( )

A.

制度

B.

物质

C.

环境

D.

政策

标准答案 :

A

18

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 :

C

19

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 :

B

20

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 :

A

21

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 :

D

二、多选题 （本大题共5小题，每小题4分，共20分）

22

当代中国政府的社会功能主要包括( )

A.

社会保障

B.

收入分配

C.

统一祖国

D.

控制人口

E.

环境保护

标准答案 :

ABDE

23

行政组织理论的研究方法有( )

A.

阶级分析法

B.

系统分析法

C.

理论联系实际法

D.

动态与静态结合法

E.

横向与纵向结合法

标准答案 :

ABCDE

24

现代美国市政府的组织形式主要有( )

A.

市长—市议会制

B.

市经理制

C.

委员会制

D.

大都会区制

E.

半市长制

标准答案 :

ABCD

25

秦朝的地方行政组织设有( )

A.

省

B.

府

C.

州

D.

郡

E.

县

标准答案 :

DE

26

行政组织变革的主要内容是( )

A.

文化变革

B.

职能变革

C.

结构变革

D.

权力关系变革

E.

技术变革

标准答案 :

BCD

三、判断题 （本大题共3小题，每小题2分，共6分）

27

业务机关是直接履行政府各项职能,与社会民众发生直接关系的组织。辅助机关是直为行政首长和业务机关服务,间接为整个行政组织目标的机关,其服务对象不是社会民众,而是行政机关自身。

标准答案 :

错误

28

《中华人民共和国公务员法》正式实施于2006年1月1日。

标准答案 :

错误

29

职能制形成管理幅度。它包括各级政府的分部化,和各级政府所管辖的地区分部化所产生的下级政府的数目。

标准答案 :

错误

四、名词解释题 （本大题共3小题，每小题4分，共12分）

30

公共行政学

标准答案 :

公共行政学是研究公共组织依法处理政务的有效性、公平性、民主性的规律的交叉性与综合性学科。在这里公共组织主要是指政府，公共行政就是政府行政。

31

行政编制管理

标准答案 :

编制是一切法定社会组织内的机构设置及其职责权限、人员配备和人员定额、结构比例等的规定。所谓行政编制管理，就是按法律规定的制度和程序，为有效控制机构设置、人员配备、人员定额和结构比例所进行的管理。

32

具体环境

标准答案 :

具体环境也叫组织环境，是指具体而直接地影响和作用于公共组织、行政行为和组织凝聚力的公共组织的内部与外部环境的总合。包括组织文化、组织结构、组织的规章制度、组织的凝聚力、管理对象等。

五、简答题 （本大题共2小题，每小题10分，共20分）

33

英国地方政府的分级？

标准答案 :

英国地方政府具有独立法律地位,其行政组织一般分为二级,即郡和区。有时分为三级,即郡、区、教区或社区。

34

英国地方政府的主要职能有？

标准答案 :

1)管理交通道路; 2)维护公共秩序和治安; 3)搞好环境卫生; 4)制定和实施城乡规划; 5)发展公共事业;一、单选题 （本大题共15小题，每小题2分，共30分）

1

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 :

A

2

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 :

D

3

下列属于行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展最深层环境的是（　）。

A. 经济环境

B. 政治环境

C. 国际环境

D. 文化环境

标准答案 :

A

试题解析 :

经济生活是人类社会生活中最基本的领域，经济环境是行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展的最深层环境。

4

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于（　）。

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 :

D

试题解析 :

规制，即规章制度。规制型管理是一种采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法

5

决定一个行政组织是否团结的关键是（　）。

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 :

B

试题解析 :

行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

6

主张“一个下级只能有一个上级”的组织原则是（　）。

A. 层级节制

B. 权责相称

C. 专业分工

D. 指挥统一

标准答案 :

D

试题解析 :

指挥统一原则。一个下级一般只能有一个上级。要避免多头领导，政出多门。

7

影响行政组织结构与效率的决定性因素是（　）。

A. 人员质量与结构

B. 物资设备

C. 图书资料

D. 经费

标准答案 :

A

试题解析 :

人员质量与结构是影响行政组织结构与效率的决定性因素。

8

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 :

B

9

直接决定行政组织基本性质的是( )

A.

政体

B.

政党制度

C.

民主制度

D.

国体

标准答案 :

D

10

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

11

使行政组织具有相对稳定统一性、廉洁性的重要条件是( )

A.

制度

B.

物质

C.

环境

D.

政策

标准答案 :

A

12

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 :

B

13

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 :

C

14

行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的( )

A.

人际关系

B.

资历高者

C.

“经济人”特征

D.

领导者

标准答案 :

C

15

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 :

D一、单选题 （本大题共15小题，每小题2分，共30分）

1

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 :

D

2

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 :

D

3

中国的王位世袭制度创立于( )

A.

商朝

B.

夏朝

C.

周朝

D.

秦朝

标准答案 :

B

试题解析 :

禹死后，启通过武力继位，成为中国历史上由“禅让制”变为“世袭制”的第一人，开启了“家天下”的局面。

4

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是（　）

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 :

D

试题解析 :

美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

5

行政组织最外观的表现是（　）。

A. 行政组织结构

B. 行政组织意识

C. 行政组织环境

D. 行政组织过程

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织结构是行政组织最外观的表现形式。

6

在中央与地方的关系上，孙中山主张（　）。

A. 中央集权制

B. 均权制

C. 君主立宪制

D. 共和制

标准答案 :

B

试题解析 :

孙中山提倡地方自治，提出均权制主张。

7

国家机关中最庞大的组织编制是（　）。

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 临时机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织编制是人类社会中比较庞大的组织编制，是各国组织编制中最基本、最重要的一类，也是国家机关中最庞大的组织编制。

8

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

9

1954年颁布的宪法规定,我国地方行政组织有( )

A.

省、县、乡三级

B.

省、市、县、乡四级

C.

大区、省、县、乡四级

D.

省、地区、县、乡四级

标准答案 :

A

10

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 :

D

11

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 :

B

12

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 :

C

13

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 :

B

14

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 :

B

15

政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 :

C一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

行政组织编制管理中大量、最经常的工作是

A. 职能管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 体制管理

标准答案 :

C

2

政治制度的质变意味着

A. 具体职能的变革

B. 机构的变革

C. 制度性质的根本性变化

D. 体制的变化

标准答案 :

C

3

决定行政编制性质和服务方向的是

A. 国体

B. 政体

C. 行政组织结构

D. 行政组织体制

标准答案 :

A

4

各国组织编制中最基本，最重要的是

A. 国家权力机关的编制

B. 国家行政组织的编制

C. 党政组织的编制

D. 人民团体的编制

标准答案 :

B

5

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 :

A

6

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

7

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 :

C

8

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 :

D

9

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 :

B

10

行政组织变革这一动态过程的灵魂是

A. 成员

B. 目标

C. 结构

D. 体制

标准答案 :

B

11

从性质组织职能作用的领域来看，早起政府职能的重心是

A. 政治职能

B. 经济职能

C. 科技文化职能

D. 社会事务管理职能

标准答案 :

A

12

在行政编制管理的手段中，具有直接性、灵活性和无偿性等特点的是

A. 行政手段

B. 法律手段

C. 监督手段

D. 经济手段

标准答案 :

A

13

从行政组织职能行使方式来看，下列中属于早起传统行政职能采用的主要手段的是

A. 人治手段

B. 法制手段

C. 法律手段

D. 经济手段

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

属于未来行政组织变革的趋势有

A. 组织形态的网络化

B. 组织形式的单一化

C. 组织结构的扁平化

D. 组织规模的大型化

E. 组织结构的柔性化

标准答案 :

ACE

15

行政组织变革的外部原因有

A. 社会形态的变迁

B. 经济类型的转换

C. 经济体制的转轨

D. 政治制度的更迭

E. 社会发展的程度

标准答案 :

ABCDE一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

行政组织维持生存和发展的直接依据与现实基础是( )

A. 外部环境

B. 内部环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 :

B

2

行政组织中的利益群团属于( )

A. 正式群团

B. 非正式群团

C. 核心群团

D. 非核心群团

标准答案 :

B

3

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A. 层级制

B. 统一制

C. 职能制

D. 合议制

标准答案 :

C

试题解析 :

在纵向分工构成层级化的基础上，必须进一步进行科学的横向分工，以适应分门别类地处理不同行政事务即不同职能的需要。

4

在行政组织结构中，人、目标和权责三者的最初结合，就是( )

A. 职责

B. 职位

C. 职能

D. 职权

标准答案 :

B

试题解析 :

职位就是人、目标、权责三者的最初结合。

5

在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标，这种方法是( )

A. 目标分解法

B. 目标综合法

C. 目标滚动法

D. 环境适应法

标准答案 :

A

试题解析 :

目标分解法就是指在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标。

6

孟子行政组织思想的核心是( )

A. 义

B. 礼

C. 法

D. 仁政

标准答案 :

D

试题解析 :

孟子行政组织思想的核心是“仁政”，行政组织要实施仁政，其关键在于得民心。

7

既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性，这是行政组织的( )

A. 外部目标

B. 内部目标

C. 纵向目标

D. 横向目标

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织的外部目标既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性；主要包括维护社会公平，提高社会生产效率，回应社会公众的要求及提供公共服务。

8

在行政机关内部的职位之间进行责权划分的制度是( )

A. 办公制度

B. 岗位责任制度

C. 财务制度

D. 人事制度

标准答案 :

B

9

为使群团目标与组织目标一致，最重要的措施是( )

A. 利益共享

B. 意见沟通

C. 目标管理

D. 决策民主化

标准答案 :

D

10

下列中属于行政管理中正式群团的特点的是( )

A. 领导者自然形成

B. 成员相对固定

C. 自发建立的

D. 自发的分工

标准答案 :

B

11

在管理实践中，影响行政组织结构与效率的决定性因素是( )

A. 人员素质和结构

B. 经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 :

A

12

考察行政组织中人员之间的互相理解程度属于研究行政组织的( )

A. 群团关系

B. 人群关系

C. 组织摩擦

D. 人际关系

标准答案 :

D

13

行政组织成员借以开展行政管理与组织自身管理活动的一切物质手段的总和是( )

A. 行政组织结构

B. 行政经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 :

D

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

行政组织的物质条件包括( )

A. 人员

B. 经费

C. 自然资源

D. 图书资料

E. 物资设备

标准答案 :

ABDE

15

就其性质而言，行政组织摩擦可以分为( )

A. 思想摩擦

B. 利益摩擦

C. 方法摩擦

D. 目标摩擦

E. 行为摩擦

标准答案 :

BCD一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

下述行政组织体制类型中，又称合议制的是

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 均权制

标准答案 :

B

2

国务院长江三峡建设论证委员会是

A. 决策机关

B. 执行机关

C. 咨询机关

D. 信息机关

标准答案 :

C

3

决定一个行政组织是否团结的关键是( )

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 :

B

试题解析 :

行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

4

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是( )

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 :

D

试题解析 :

美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

5

政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移，这属于( )

A. 行政组织职能作用领域的变革

B. 行政组织职能作用性质的变革

C. 行政组织职能分化程度的变革

D. 行政组织职能行使方式的变革

标准答案 :

A

试题解析 :

从行政组织职能作用的领域来看，政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移。

6

一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用，这种编制被称为( )

A. 专项编制

B. 单列编制

C. 临时编制

D. 机动编制

标准答案 :

D

试题解析 :

专项编制不仅规定员额，而且规定特定的适用对象；单列编制指属于国家正式在岗职工，但不属于国家一般编制管理对象的人员编制；临时编制指根据单位工作性质、工作内容、工作量的某种临时性或不确定性需要，而下达的具有暂定性质的人员编制；机动编制则是指一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用。

7

确定行政组织编制的基本依据是( )

A. 行政人员

B. 行政职能

C. 行政机构

D. 行政技术

标准答案 :

B

试题解析 :

职能决定原则是确定编制的第一个原则，也是确定编制的基本依据。

8

行政组织结构的灵魂和核心是( )

A. 行政组织管理

B. 行政组织目标

C. 行政组织的自身管理

D. 行政组织权力分配关系

标准答案 :

D

9

新公共管理倾向于在行政组织中实行( )

A. 首长制

B. 委员会制

C. 完整制

D. 分离制

标准答案 :

A

10

实行·委员会制的典型国家是( )

A. 法国

B. 美国

C. 瑞士

D. 意大利

标准答案 :

C

11

从中央政府与地方政府权力分配关系来看，单一制国家多实行( )

A. 集权制

B. 分权制

C. 首长制,{D:均权制

标准答案 :

A

12

行政、执行、技术、军事等性质的事务，宜采用

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 名誉市长制

标准答案 :

A

13

实行集权制的典型国家是

A. 法国

B. 美国

C. 瑞典

D. 德国

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

统率机关的职责有( )

A. 计划决策

B. 组织指挥

C. 选人用人

D. 编制财务预算

E. 有效执行

标准答案 :

ABCD

15

新公共管理运动给行政组织体制带来的理念是重视( )

A. 控制

B. 责任

C. 灵活性

D. 中央指导

E. 决策

标准答案 :

ABCD一、单选题 （本大题共20小题，每小题2分，共40分）

1

下述行政组织体制类型中，又称合议制的是

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 均权制

标准答案 :

B

2

实行集权制的典型国家是

A. 法国

B. 美国

C. 瑞典

D. 德国

标准答案 :

A

3

实行·委员会制的典型国家是( )

A. 法国

B. 美国

C. 瑞士

D. 意大利

标准答案 :

C

4

学习型组织的灵魂是

A.

自我超越

B.

系统思考

C.

共阿愿景

D.

团队学习

标准答案 :

B

5

在英国政府改革中，1997年上台的布菜尔政府推行的改革是

A.

“整体性政府”

B.

“合作型政府”

C.

“开放公共服务”

D.

“放松型政府”

标准答案 :

B

6

认为大部分团队都会在压力面前出现“智障”的学者是

A.

福里斯特

B.

大卫·加尔文

C.

阿吉里斯

D.

巴纳德

标准答案 :

C

7

组织激励的五力模型指的是

A.

引导力驱动力、压力，规范力及自我激励

B.

驱动力、推动力、压力、规范力及自我激励

C.

驱动力、向心力压力、规范力及自我激励

D.

驱动力、推动力、压力、约束力及自我激励

标准答案 :

B

8

在英国现代的行政组织中，形式上的最高行政机关是

A.

枢密院

B.

国防会议

C.

.议会

D.

.元老院

标准答案 :

A

9

科层制组织理论认为，与法理权威相适应的组织形式是

A.

民主制

B.

均权制

C.

.理想的科层制

D.

.合议制

标准答案 :

C

10

中国历史上，实行三公九卿制的时期是

A.

秦、汉

B.

宋、元

C.

.隋、唐

D.

.明、清

标准答案 :

A

11

准确体现中国政府流程再造实践进展的是

A.

整体性政府-效率政府-智慧政府

B.

效率政府-整体性政府-智慧政府

C.

智慧政府-整体性政府-效率政府

D.

效率政府-智慧政府-整体性政府

标准答案 :

B

12

作为一种新的政府变革潮流，政府流程再造的出发点是

A.

政党

B.

公众

C.

政府

D.

利益集团

标准答案 :

B

13

行政、执行、技术、军事等性质的事务，宜采用

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 名誉市长制

标准答案 :

A

14

下列属于系统权变理论时期行政组织设置原则的是

A.

封闭回路的原则

B.

人与组织平衡的原则

C.

层级节制与幅度适中的原则

D.

正式组织与非正式组织互动的原则

标准答案 :

A

15

国务院长江三峡建设论证委员会是

A. 决策机关

B. 执行机关

C. 咨询机关

D. 信息机关

标准答案 :

C

16

从中央政府与地方政府权力分配关系来看，单一制国家多实行( )

A. 集权制

B. 分权制

C. 首长制,{D:均权制

标准答案 :

A

17

行政组织维持生存和发展的直接依据与现实基础是( )

A. 外部环境

B. 内部环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 :

B

18

下列中属于行政管理中正式群团的特点的是( )

A. 领导者自然形成

B. 成员相对固定

C. 自发建立的

D. 自发的分工

标准答案 :

B

19

新公共管理倾向于在行政组织中实行( )

A. 首长制

B. 委员会制

C. 完整制

D. 分离制

标准答案 :

A

20

行政组织结构的灵魂和核心是( )

A. 行政组织管理

B. 行政组织目标

C. 行政组织的自身管理

D. 行政组织权力分配关系

标准答案 :

D一、单选题 （本大题共10小题，每小题1分，共10分）

1

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 :

A

2

使行政组织具有相对稳定统一性、廉洁性的重要条件是( )

A.

制度

B.

物质

C.

环境

D.

政策

标准答案 :

A

3

直接决定行政组织基本性质的是( )

A.

政体

B.

政党制度

C.

民主制度

D.

国体

标准答案 :

D

4

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

5

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 :

C

6

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 :

B

7

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 :

B

8

行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的( )

A.

人际关系

B.

资历高者

C.

“经济人”特征

D.

领导者

标准答案 :

C

9

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 :

D

10

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 :

D

二、判断题 （本大题共10小题，每小题1分，共10分）

11

以行政组织中同一层级各个行政部门所隶属领导的不同为标准分类，行政组织体制可分为完整制与分离制

标准答案 :

正确

12

为人民服务是我国行政组织设置的根本宗旨。

标准答案 :

正确

13

国体是一个国家中最基本的政治制度，它体现一个国家的阶级性质。

标准答案 :

正确

14

事实证明，用经济手段管理编制，是实行精简节约原则的重要方法。

标准答案 :

正确

15

在行政组织权力关系的变革中，行政组织中的权力关系逐步由单纯的直线型权力关系向直线型权力关系和参谋权力关系并存的状态改变。

标准答案 :

正确

16

在经济环境对行政组织的影响中，直接决定着行政组织的性质和变化的因素是人口状况

标准答案 :

错误

17

日本完全确立政府主导型市场经济发展模式是在1950年

标准答案 :

错误

18

政策研究室是决策机关

标准答案 :

错误

19

根据雷格斯的生态行政组织理论，工业社会的行政组织模式是衍射型

标准答案 :

正确

20

行政组织为了开展高效率的职能活动，顺利实现组织目标，需要良好的物质条件。

标准答案 :

正确一、单选题 （本大题共20小题，每小题2分，共40分）

1

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 :

B

2

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

3

按行政组织服务的人群、财物为对象进行部门设置，这种行政组织的分类标准属于

A.

按业务性质分工

B.

按管理程序分工

C.

.按管理对象分工

D.

.按地区分工

标准答案 :

C

4

从社会管理角度来看，社会组织中规模最大、管理范围最广的一种组织类型是

A.

立法组织

B.

行政组织

C.

.审判机关

D.

.检察机关

标准答案 :

B

5

当行政组织系统的内外部环境发生变化时，其组织原则与管理方法必须随之调整，这属于系统权变理论时期行政组织设置原则中的

A.

系统的原则

B.

开放的原则

C.

.权变的原则

D.

.整体的原则

标准答案 :

C

6

在网络型组织中，政府参与程度最高的形式是

A.

供应链式

B.

服务合同式

C.

.专门类型式

D.

.联结交换台式

标准答案 :

B

7

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 :

D

8

古典学派认为，中低层管理者适宜的管理幅度是

A.

1～3人

B.

8～12人

C.

.15～19人

D.

.20～30人

标准答案 :

B

9

组织存在的灵魂和前进的方向是

A.

结构

B.

目标

C.

.机制

D.

.关系

标准答案 :

B

10

从内容来看，同一个行政组织的目标在不同时期是不同的，这体现了行政组织目标的

A.

复杂性

B.

服务性

C.

.和谐性

D.

.动态性

标准答案 :

D

11

组织目标类型中，关于组织最根本性问题的原则性规定是

A.

总目标

B.

分目标

C.

.工作目标

D.

.核心目标

标准答案 :

A

12

在行政组织结构中，人、目标、权责三者的最初结合，构成了

A.

职权

B.

职务

C.

.职位

D.

.职能

标准答案 :

C

13

被誉为“组织理论之父”的学者是

A.

切斯特·巴纳德

B.

弗雷德里克·泰勒

C.

.马克斯·韦伯

D.

.亚当·斯密

标准答案 :

C

14

1954年颁布的宪法规定,我国地方行政组织有( )

A.

省、县、乡三级

B.

省、市、县、乡四级

C.

大区、省、县、乡四级

D.

省、地区、县、乡四级

标准答案 :

A

15

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 :

D

16

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 :

B

17

政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 :

C

18

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 :

B

19

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 :

C

20

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 :

D一、单选题 （本大题共20小题，每小题2分，共40分）

1

美国行政组织改革的突出特点是( )

A. 精简机构

B. 政府职能市场化

C. 放松规制

D. 放权与分权并行

标准答案 :

C

试题解析 :

美国行政组织改革

2

20世纪50年代，提出成就需要理论的美国学者是

A.

[选项E]琼斯

B.

麦克利兰

C.

弗鲁姆

D.

迈克尔·波特

标准答案 :

B

3

下列属于过程型激励理论的是

A.

VIE理论

B.

归因理论

C.

强化理论

D.

期望理论

标准答案 :

D

4

狭义的行政组织是指国家的

A.

行政机关

B.

立法机关

C.

司法机关

D.

监察机关

标准答案 :

A

5

现代设有大区这种地方行政组织的国家是

A.

韩国

B.

日本

C.

德国

D.

法国

标准答案 :

D

6

在行政组织自我管理的过程中，强调外在强制与内在激发诸方法灵活运用的管理方法，被称为

A.

X理论

B.

Y理论

C.

Z理论

D.

超Y理论

标准答案 :

C

7

古典学派认为，最高管理者理想的直接领导人数是

A.

3—4人

B.

5—8人

C.

9—12人

D.

13—16人

标准答案 :

A

8

提出学习型组织这一-概念的学者是( )

A. 英格尔哈特

B. 彼得.圣吉

C. 迈克尔?哈默

D. 詹姆斯.钱皮

标准答案 :

B

试题解析 :

学习型组织

9

推进“合作型政府”改革的英国首相是

A.

撒切尔夫人

B.

戴维·卡梅伦

C.

托尼·布莱尔

D.

特雷莎·梅

标准答案 :

C

10

被视为学习型组织的灵魂的是( )

A. 系统思考

B. 共同愿景

C. 改善心智模式

D. 自我超越

标准答案 :

A

试题解析 :

第五项修炼——系统思考

11

构成网络型组织的基本要件、建立网络型组织前提的是

A.

信息技术平台

B.

网络战略目标

C.

网络结点

D.

网络组织文化

标准答案 :

C

12

以下著作中，最早提出“政府流程”概念的是

A.

《再造：不是自动化改造，而是推倒重来》

B.

《政府流程：社会压力研究》

C.

《再造企业：经营革命宣言》

D.

《流程创新：通过信息技术的再造》

标准答案 :

B

13

中国政府流程再造实践进展的突破阶段是

A.

效率政府建设时期

B.

整体性政府建设时期

C.

智慧政府建设时期

D.

法治政府建设时期

标准答案 :

C

14

在中央与地方的关系上，孙中山主张( )

A. 中央集权制

B. 均权制

C. 君主立宪制

D. 共和制

标准答案 :

B

试题解析 :

孙中山提倡地方自治，提出均权制主张。

15

推进“开放公共服务”改革的英国首相是（）

A. 撤切尔夫人

B. 戴维?卡梅伦

C. 托尼.布莱尔

D. 特雷莎.梅

标准答案 :

B

试题解析 :

英国行政组织改革

16

中国的王位世袭制度创立于( )

A.

商朝

B.

夏朝

C.

周朝

D.

秦朝

标准答案 :

B

试题解析 :

禹死后，启通过武力继位，成为中国历史上由“禅让制”变为“世袭制”的第一人，开启了“家天下”的局面。

17

促进收入的公正分配，这是行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

D

试题解析 :

行政组织功能的社会功能主要包括提供社会保障，促进公正的收入分配，控制人口增长及环境保护。

18

重新划分地方自治事务，实行“道州制”的国家是( )

A. 美国

B. 英国

C. 法国

D. 日本

标准答案 :

D

试题解析 :

日本的行政组织改革

19

被誉为“组织理论之父”的学者是( )

A. 泰罗

B. 法约尔

C. 马克斯?韦伯

D. 古立克

标准答案 :

C

试题解析 :

被称为“组织理论之父”的是德国社会学家马克斯?韦伯。

20

密尔提出并论证衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是( )

A. 行政职能是否分立

B. 应以不妨碍个人自由发展为前提

C. 是否能让优秀人才适才适任

D. 能否促进社会利益的增长

标准答案 :

D

试题解析 :

密尔提出并论证了衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是能否促进社会利益的增长。一、单选题 （本大题共20小题，每小题2分，共40分）

1

邓小平指出，“\_\_\_是党和国 家的最根本的制度，也是我们传统的制度。”( )

A. 党的领导制度

B. 人民代表大会制度

C. 重人与重制度相结合

D. 民主集中制

标准答案 :

D

试题解析 :

中国行政组织自身管理的方法

2

行政组织设置原则的指导思想不包括( )

A. 政治性与经济性的对立统一

B. 科学性与政治性的对立统一

C. 稳定性与变动性的对立统一

D. 触主观性与客观性的对立统一

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织设置原则

3

业务流程再造的核心和出发点是( )

A. 公民

B. 政府

C. 顾客

D. 市场

标准答案 :

C

试题解析 :

政府流程再造

4

英国现代的政府组织形式是

A.

内阁制

B.

总统制

C.

半总统制

D.

半内阁制

标准答案 :

A

5

下列朝代中，实行三公九卿制的是

A.

秦

B.

唐

C.

宋

D.

明

标准答案 :

A

6

行政组织结构分为四个层次，其中第一个层次是

A.

工作单位

B.

工作部门

C.

一级政府组织

D.

国家政府系统

标准答案 :

A

7

.下列不属于合法性权威类型的( )

A. 宗教权威

B. 传统权威

C. 魅力权威

D. 法理权威

标准答案 :

A

试题解析 :

合法性权威的类型

8

被誉为“现代管理理论之父”的学者是

A.

梅奥

B.

巴纳德

C.

西蒙

D.

孔茨

标准答案 :

B

9

中华民国在其初创时期，接受了西方三权分立与\_\_\_\_思想。( )

A. 议会制

B. 总统制

C. 民主共和国

D. 人民共和国

标准答案 :

C

试题解析 :

行政组织的体制

10

创建学习型社会，首先要创建

A.

学习型社区

B.

学习型企业

C.

学习型个体

D.

学习型政府

标准答案 :

D

11

人本主义的本质是把人变为

A.

对象

B.

客体

C.

工具

D.

主体

标准答案 :

D

12

网络型组织的调节机制是

A.

行政协调机制

B.

契约协调与价格机制

C.

自动调节机制

D.

强制调节机制

标准答案 :

B

13

在《现代社会中的科层制》中，对科层制的反功能作了精辟分析的学者是

A.

泰勒

B.

布劳

C.

威尔逊

D.

洛克

标准答案 :

B

14

采用严格的规章制度来约束行政组织成员，并以此提高行政组织绩效的管理方法是( )

A. 法治型管理

B. 规制型管理

C. 市场化管理

D. 目标管理

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织绩效管理方法

15

促进公正的收入分配属于行政组织的( )

A. 治功能:

B. 经济功能

C. 文化功能

D. 社会功能

标准答案 :

D

试题解析 :

行政组织功能的内容

16

组织赖以产生、发展的基础和原因是

A.

人员

B.

经费

C.

物资设备

D.

目标

标准答案 :

D

17

“科层制”作为正规术语，在官方文献中最早出现在

A.

德国

B.

美国

C.

法国

D.

英国

标准答案 :

A

18

组织目标对于所有组织成员都具有指引作用，这体现的是组织目标的( )

A. .强制性

B. 公共指向性

C. 服务性

D. 行政性

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织目标

19

现代社会实施合法统治的行政组织是( )

A. .理性-合法组织

B. 科层制组织

C. 正式组织

D. 权威组织

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织的类型

20

下列不属于政府流程再造基本含义的是( )

A.

以公众为出发点

B.

以流程为中心

C.

以服务链为纽带

D.

以官僚制为基础

标准答案 :

D一、单选题 （本大题共15小题，每小题2分，共30分）

1

决定一个行政组织是否团结的关键是( )

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 :

B

试题解析 :

行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

2

下列属于行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展最深层环境的是( )

A. 经济环境

B. 政治环境

C. 国际环境

D. 文化环境

标准答案 :

A

试题解析 :

经济生活是人类社会生活中最基本的领域，经济环境是行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展的最深层环境。

3

现代英国实际上的最高行政机关是( )

A. 枢密院

B. 议会

C. 内阁

D. 御前会议

标准答案 :

C

试题解析 :

内阁是英国最高行政机关，是英国政府的核心机构。

4

南京国民政府的最高行政机关是( )

A. 考试院

B. 行政院

C. 监察院

D. 立法院

标准答案 :

B

试题解析 :

行政院是南京国民政府的最高行政机关。

5

下列属于行政组织动态研究内容的是( )

A. 行政组织的目标

B. 行政组织的结构

C. 行政组织的体制

D. 行政组织的变革

标准答案 :

D

试题解析 :

行政组织的动态研究，研究行政组织的变革。

6

在行政组织结构中，人、目标和权责三者的最初结合，就是（　）。

A. 职责

B. 职位

C. 职能

D. 职权

标准答案 :

B

试题解析 :

职位就是人、目标、权责三者的最初结合。

7

韦伯认为，建立在特别神圣、个人英雄主义和非凡品质、规范模式或规定秩序的信念基础之上的合法性权威是( )

A. 魅力权威

B. 法理权威

C. 传统权威

D. 非正式权威

标准答案 :

A

试题解析 :

韦伯认为，建立在特别神圣、个人英雄主义和非凡品质、规范模式或规定秩序的信念基础之上的合法性权威是魅力权威。

8

下列属于行政组织物质要素的是( )

A. 目标

B. 权责结构

C. 人际关系

D. 经费

标准答案 :

D

试题解析 :

行政组织开展活动离不开经费。

9

把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关，其划分标准是（　）。

A. 行政活动程序

B. 行政层级

C. 行政组织的特殊性

D. 行政职位高低

标准答案 :

A

试题解析 :

以行政活动程序分类，可以把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关

10

确定行政组织编制的基本依据是（　）。

A. 行政人员

B. 行政职能

C. 行政机构

D. 行政技术

标准答案 :

B

试题解析 :

职能决定原则是确定编制的第一个原则，也是确定编制的基本依据。

11

在中央与地方的关系上，孙中山主张（　）。

A. 中央集权制

B. 均权制

C. 君主立宪制

D. 共和制

标准答案 :

B

试题解析 :

孙中山提倡地方自治，提出均权制主张。

12

下列属于行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展最深层环境的是（　）。

A. 经济环境

B. 政治环境

C. 国际环境

D. 文化环境

标准答案 :

A

试题解析 :

经济生活是人类社会生活中最基本的领域，经济环境是行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展的最深层环境。

13

一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用，这种编制被称为( )

A. 专项编制

B. 单列编制

C. 临时编制

D. 机动编制

标准答案 :

D

试题解析 :

专项编制不仅规定员额，而且规定特定的适用对象；单列编制指属于国家正式在岗职工，但不属于国家一般编制管理对象的人员编制；临时编制指根据单位工作性质、工作内容、工作量的某种临时性或不确定性需要，而下达的具有暂定性质的人员编制；机动编制则是指一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用。

14

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A. 层级制

B. 统一制

C. 职能制

D. 合议制

标准答案 :

C

试题解析 :

在纵向分工构成层级化的基础上，必须进一步进行科学的横向分工，以适应分门别类地处理不同行政事务即不同职能的需要。

15

提出“节用”、“非乐”的组织经济原则的思想家是（　）。

A. 孟子

B. 墨子

C. 荀子

D. 孔子

标准答案 :

B

试题解析 :

墨子提出“节用”、“非乐”的组织经济原则，认为必须限制上层统治者的奢侈浪费。

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

下列属于系统权变理论时期行政组织设置原则的是( )

A. 权责相异原则

B. 独享、封闭、激励原则

C. 开放原则

D. 封闭回路原则

E. 权变原则

标准答案 :

CDE

试题解析 :

系统权变理论时期的行政组织设置原则有系统的原则，整体的原则，开放的原则，封闭回路的原则及权变的原则。

17

正确处理组织摩擦的方法有( )

A. 订立平衡的目标

B. 增加沟通的机会

C. 设立共同而合理的竞争目标与规范

D. 满足每一个组织成员的利益诉求

E. 强调组织的整体效率和群团、个人对组织的贡献

标准答案 :

ABCE

试题解析 :

正确处理组织摩擦的主要方法有订立平衡目标，增加沟通机会，设立共同而合理的竞争目标与规范及强调组织的整体效率和群团、个人对组织的贡献。

18

管理幅度与管理层次的合理确定取决于( )

A. 技术设备与工作条件

B. 领导者的领导水平与能力

C. 被管理者的素质高低

D. 集权、分权与授权程度

E. 下级单位所在地的集中程度及交通信息传递状况

标准答案 :

ABCDE

试题解析 :

管理幅度与管理层次的合理确定取决于多个因素，分别是下属工作性质及难易程度，领导者的领导水平与能力，被管理者的素质的高低，集权、分权与授权程度，下级单位所在地的集中程度及交通信息传递状况，技术设备与工作条件。

19

行政组织要创建良好的经济环境，必须( )

A. 巩固、发展和完善社会的基本经济结构

B. 建立、健全符合本国国情的经济体制

C. 充分调动一切人、财、物力，发展生产力

D. 建立科学的微观控制机制

E. 建立科学的宏观调控机制

标准答案 :

ABCDE

试题解析 :

行政组织要创建良好的经济环境，必须要巩固、发展和完善社会的基本经济结构，建立、健全符合本国国情的经济体制，充分调动一切人、财、物力，发展生产力，建立科学的微观控制机制，建立科学的宏观调控机制，充分、合理地开发与利用自然资源及合理开发与利用人力资源。

20

下列属于集权制优点的是( )

A. 政令统一，统筹全局，防止政出多门

B. 层级节制，指挥灵便，令行禁止，有利于提高效率

C. 有利于集中全国的人力、财力、物力用于重点建设

D. 可以有效满足地方对公共物品和服务的差异性需求

E. 地方政府能够因地制宜、灵活机动地处理本地事务

标准答案 :

ABC

试题解析 :

集权制的有点包括:政令统一，统筹全局，防止政出多门；层级节制，指挥灵便，令行禁止，有利于提高效率；有利于集中全国的人力、财力、物力用于重点建设。一、单选题 （本大题共20小题，每小题2分，共40分）

1

马斯洛需要层次理论中，排在第三位的是( )

A. 归属需要

B. 尊重需要

C. 安全需要

D. 自我实现需要

标准答案 :

A

试题解析 :

马斯洛需要层次理论

2

现代社会实施合法统治的行政组织是( )

A. .理性-合法组织

B. 科层制组织

C. 正式组织

D. 权威组织

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织的类型

3

“在实行梯层等级的组织中，组织的每一个成员都趋向于晋升到他所不能胜任的层级”，这是组织理论中的（ ）

A.

二八法则

B.

木桶理论

C.

跳板法则

D.

彼得原理

标准答案 :

D

4

组织目标对于所有组织成员都具有指引作用，这体现的是组织目标的( )

A. .强制性

B. 公共指向性

C. 服务性

D. 行政性

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织目标

5

认为行政组织首脑的权力来自法律授予，这种观念属于（ ）

A.

血统论的行政文化

B.

唯意志论的行政文化

C.

法治论的行政文化

D.

神权论的行政文化

标准答案 :

C

6

网络型组织是企业与\_\_\_组织之 间的一种制度安排( )

A. 政府

B. 非政府

C. 社会

D. 正式

标准答案 :

C

试题解析 :

网络型组织

7

邓小平指出，“\_\_\_是党和国 家的最根本的制度，也是我们传统的制度。”( )

A. 党的领导制度

B. 人民代表大会制度

C. 重人与重制度相结合

D. 民主集中制

标准答案 :

D

试题解析 :

中国行政组织自身管理的方法

8

业务流程再造的核心和出发点是( )

A. 公民

B. 政府

C. 顾客

D. 市场

标准答案 :

C

试题解析 :

政府流程再造

9

网络型政府组织产生的决定性因素是( )

A. 第三方公共服务领域的发展

B. 协同政府的出现

C. 数字化革命的到来

D. 公民选择的多样化与个性化

标准答案 :

A

试题解析 :

网络型组织的源起

10

下列不属于影响行政组织宏观纵向分工的因素是( )

A. 国体

B. 政体

C. 国家发展战略

D. 外部性

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织的宏观纵向分工

11

将行政组织体制分为集权制、分权制与均权制，这是按照\_\_\_划分的( )

A. 政组织中掌握最高决策权人数的多寡

B. 行政组织层级中同一层级的各个行政部门所隶属领导的不同

C. 中央行政组织与地方行政组织的权力分配关系

D. 行政组织体制的性质不同

标准答案 :

C

试题解析 :

集权制、分权制与均权制

12

采用严格的规章制度来约束行政组织成员，并以此提高行政组织绩效的管理方法是( )

A. 法治型管理

B. 规制型管理

C. 市场化管理

D. 目标管理

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织绩效管理方法

13

中华民国在其初创时期，接受了西方三权分立与\_\_\_\_思想。( )

A. 议会制

B. 总统制

C. 民主共和国

D. 人民共和国

标准答案 :

C

试题解析 :

行政组织的体制

14

.下列不属于合法性权威类型的( )

A. 宗教权威

B. 传统权威

C. 魅力权威

D. 法理权威

标准答案 :

A

试题解析 :

合法性权威的类型

15

行政组织设置原则的指导思想不包括( )

A. 政治性与经济性的对立统一

B. 科学性与政治性的对立统一

C. 稳定性与变动性的对立统一

D. 触主观性与客观性的对立统一

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织设置原则

16

省政府有厅、局、委、办，在其内部又有处、室、科,这属于行政组织的（　）

A. 纵向分工

B. 横向分工

C. 职能分工

D. 权力分工

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织的横向分工

17

美国总统制是典型的( )

A. 集权制

B. 分权制

C. 均权制

D. 首长制

标准答案 :

D

试题解析 :

首长制含义

18

下列不属于组织激励的特质的是( )

A. 层级性

B. 互动性

C. 多元性

D. 综合性

标准答案 :

D

试题解析 :

组织激励

19

主要研究组织中人的社会心理因素、行为动机、工作者个人的工作生活质量等，这就是:( )

A. 科层制组织理论

B. 人际关系组织理论:

C. 非正式组织理论

D. 人本主义组织理论

标准答案 :

D

试题解析 :

人本主义组织理论

20

认为人们有生存、相互关系、成长发展这三种核心需要的是( )

A. 马斯洛需求层次理论

B. 奥尔德弗的ERG理论

C. 麦克利兰的成就需要理论

D. 赫茨伯格的激励-保健双因素理论

标准答案 :

B

试题解析 :

组织激励、新的人本主义需要理论一、单选题 （本大题共19小题，每小题2分，共38分）

1

确定行政组织编制的基本依据是( )

A. 行政人员

B. 行政职能

C. 行政机构

D. 行政技术

标准答案 :

B

试题解析 :

职能决定原则是确定编制的第一个原则，也是确定编制的基本依据。

2

决定一个行政组织是否团结的关键是( )

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 :

B

试题解析 :

行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

3

下列为政府流程再造基本内涵之一的是

A.

以政府为出发点

B.

以“服务链”为纽带

C.

以公众为中心

D.

以矩阵组织模式为目标

标准答案 :

B

4

发表了《行政学研究》一文，被誉为美国公共行政学创始人的是

A.

威尔逊

B.

泰勒

C.

马基雅维利

D.

孔茨

标准答案 :

A

5

1990年，提出新的管理理念——“学习型组织”的学者是

A.

杰伊·福里斯特

B.

彼得·圣吉

C.

戴维·赫斯特

D.

大卫·加尔文

标准答案 :

B

6

学术界直接提出“企业化政府”概念的时期是

A.

传统理论时期

B.

行为科学时期

C.

系统权变理论时期

D.

新公共管理运动时期

标准答案 :

D

7

下列属于美国总统直属机构的是

A.

国务院

B.

白宫办公厅

C.

司法部

D.

中央情报局

标准答案 :

B

8

麦格雷戈认为，人并不是生来就懒惰的，人们具有自我控制和自我监督能力，这种理论属于

A.

X理论

B.

Y理论

C.

Z理论

D.

超Y理论

标准答案 :

B

9

在行政组织机构的规模控制上，奉行“加一减一”原则的国家是

A.

美国

B.

英国

C.

日本

D.

中国

标准答案 :

C

10

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于( )

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 :

D

试题解析 :

规制，即规章制度。规制型管理是一种采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法。

11

学习型组织理论中，下列属于第四项修炼的方式是

A.

建立个人愿景

B.

运用潜意识

C.

保持创造性张力

D.

深度会谈

标准答案 :

D

12

下列属于分权制缺点的是

A.

易导致中央机关专制和个人独裁

B.

妨碍地方政府行政方式的创新

C.

层次繁多，事事层层汇报，易费时误事

D.

易形成地方本位主义

标准答案 :

D

13

在中国行政组织设置的原则中，要求将为人民谋利益作为组织设置与组织全部活动的出发点和归宿，这体现了

A.

职能原则

B.

服务原则

C.

统一原则

D.

系统原则

标准答案 :

B

14

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是( )

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 :

D

试题解析 :

美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

15

影响行政组织结构与效率的决定性因素是( )

A. 人员质量与结构

B. 物资设备

C. 图书资料

D. 经费

标准答案 :

A

试题解析 :

人员质量与结构是影响行政组织结构与效率的决定性因素。

16

政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移，这属于( )

A. 行政组织职能作用领域的变革

B. 行政组织职能作用性质的变革

C. 行政组织职能分化程度的变革

D. 行政组织职能行使方式的变革

标准答案 :

A

试题解析 :

从行政组织职能作用的领域来看，政府职能由以政治职能为重心，逐渐向以经济职能、社会事务管理职能、科技文化职能为重心转移。

17

一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用，这种编制被称为( )

A. 专项编制

B. 单列编制

C. 临时编制

D. 机动编制

标准答案 :

D

试题解析 :

专项编制不仅规定员额，而且规定特定的适用对象；单列编制指属于国家正式在岗职工，但不属于国家一般编制管理对象的人员编制；临时编制指根据单位工作性质、工作内容、工作量的某种临时性或不确定性需要，而下达的具有暂定性质的人员编制；机动编制则是指一级行政组织在其编制总额内留下一定数额的编制，暂不分给所属单位，以备今后某一单位急需增加之用。

18

主张“一个下级只能有一个上级”的组织原则是( )

A. 层级节制

B. 权责相称

C. 专业分工

D. 指挥统一

标准答案 :

D

试题解析 :

指挥统一原则。一个下级一般只能有一个上级。要避免多头领导，政出多门。

19

国家机关中最庞大的组织编制是( )

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 临时机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 :

B

试题解析 :

行政组织编制是人类社会中比较庞大的组织编制，是各国组织编制中最基本、最重要的一类，也是国家机关中最庞大的组织编制。

二、多选题 （本大题共1小题，每小题2分，共2分）

20

马基雅维利提出，行政组织管理的主要原则包括( )

A. 人与组织平衡的原则

B. 组织内聚力原则

C. 组织领导者必须具有超出常人的能力原则

D. 持续存在下去原则

E. 群众支持原则

标准答案 :

BCDE

试题解析 :

马基雅维利是行政思想史上第一个论述过国家行政组织管理原则的人，他认为，行政管理组织的主要原则包括组织内聚力原则，组织领导者必须具有超出常人的能力原则，持续存在下去原则及群众支持原则。一、单选题 （本大题共10小题，每小题2分，共20分）

1

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A. 法制化

B. 权力分配关系

C. 纵向结构

D. 横向结构

标准答案 :

B

试题解析 :

权利分配关系是行政组织结构的灵魂和核心。

2

在行政组织结构中，人、目标和权责三者的最初结合，就是( )

A. 职责

B. 职位

C. 职能

D. 职权

标准答案 :

B

试题解析 :

职位就是人、目标、权责三者的最初结合。

3

在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标，这种方法是( )

A. 目标分解法

B. 目标综合法

C. 目标滚动法

D. 环境适应法

标准答案 :

A

试题解析 :

目标分解法就是指在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标。

4

行政组织首脑的权力来自超人的意志，这种观念属于( )

A. 血统论的行政文化

B. 唯意志论的行政文化

C. 法治论的行政文化

D. 民主论的行政文化

标准答案 :

B

试题解析 :

唯意志论的行政文化认为行政组织首脑的权力来自超人的意志

5

把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关，其划分标准是( )

A. 行政活动程序

B. 行政层级

C. 行政组织的特殊性

D. 行政职位高低

标准答案 :

A

试题解析 :

以行政活动程序分类，可以把行政组织分为决策机关、执行机关、咨询机关、信息机关以及监察机关

6

行政组织横向结构属于行政组织的( )

A. 层级制

B. 统一制

C. 职能制

D. 合议制

标准答案 :

C

试题解析 :

在纵向分工构成层级化的基础上，必须进一步进行科学的横向分工，以适应分门别类地处理不同行政事务即不同职能的需要。

7

孟子行政组织思想的核心是( )

A. 义

B. 礼

C. 法

D. 仁政

标准答案 :

D

试题解析 :

孟子行政组织思想的核心是“仁政”，行政组织要实施仁政，其关键在于得民心。

8

提出“节用”、“非乐”的组织经济原则的思想家是( )

A. 孟子

B. 墨子

C. 荀子

D. 孔子

标准答案 :

B

试题解析 :

墨子提出“节用”、“非乐”的组织经济原则，认为必须限制上层统治者的奢侈浪费。

9

下列属于行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展最深层环境的是( )

A. 经济环境

B. 政治环境

C. 国际环境

D. 文化环境

标准答案 :

A

试题解析 :

经济生活是人类社会生活中最基本的领域，经济环境是行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展的最深层环境。

10

既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性，这是行政组织的( )

A. 外部目标

B. 内部目标

C. 纵向目标

D. 横向目标

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织的外部目标既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性；主要包括维护社会公平，提高社会生产效率，回应社会公众的要求及提供公共服务。

二、多选题 （本大题共10小题，每小题3分，共30分）

11

现代行政组织机关管理的主要原则包括

A.

服务

B.

高效

C.

.廉洁

D.

.科学化

E.

.制度化

标准答案 :

ABCDE

12

行政组织的外部目标包括

A.

提高社会生产效率

B.

管理组织资源

C.

维护社会公平

D.

回应社会公众的要求

E.

提供公共服务

标准答案 :

ACDE

13

当代我国行政组织设置的原则包括

A.

服务原则

B.

职能原则

C.

.统一原则

D.

.系统原则

E.

.效能原则

标准答案 :

ABCDE

14

强化理论认为，强化的类型包括

A.

正强化

B.

负强化

C.

自然消退

D.

完全强化

E.

相对强化

标准答案 :

ABC

15

政府流程再造的主要特点包括

A.

强调金字塔式的组织结构

B.

是多向互动的系统工程

C.

强调政府绩效和服务质量的显著提高

D.

强调制度创新而忽视技术创新

E.

强调对现代网络信息技术的应用

标准答案 :

BCE

16

网络型组织的优势有

A.

专门性

B.

创新性

C.

.迅捷性与灵活性

D.

.强制性

E.

.扩大的影响力

标准答案 :

ABCE

17

下列属于规制型管理方法主要内容的有

A.

工作内容丰富化

B.

组织标准化

C.

工作秩序化

D.

管理规范化

E.

工作时间弹性化

标准答案 :

BCD

18

构成行政组织的物质要素主要包括

A.

人员

B.

经费

C.

.物资设备

D.

.权责结构

E.

.目标

标准答案 :

ABC

19

一般而言，我国地方各级政府机构包括

A.

政法管理部门

B.

经济管理部门

C.

.综合管理部门

D.

.经济和社会的监督部门

E.

.教科文卫事业管理部门

标准答案 :

ABCDE

20

科层制组织兴起的条件有

A.

社会分工的出现

B.

货币经济的存在

C.

.大众化教育的普及

D.

.理性精神的普遍认可

E.

.现代科技的发展

标准答案 :

ABCD一、单选题 （本大题共20小题，每小题1分，共20分）

1

日本的自由化改革提出的时间是( )

A.

1981年

B.

1986年

C.

1996年

D.

1998年

标准答案 :

A

2

改革开放以来，国务院和地方各级政府分别进行了四次较大的机构改革，其年份分别是（ ）

A. 1982，1988，1993，1998

B. 1978，1982，1993，1998

C. 1982，1988，1995，1998

D. 1978，1988，1998，2005

标准答案 :

A

3

将权力分配关系制度化，并按此制度所规定的关系运行，这是（ ）

A. 行政组织结构

B. 行政组织体制

C. 行政组织类型

D. 行政组织分工

标准答案 :

B

4

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 :

D

5

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 :

D

6

被称为“科学管理之父”的人是（ ）

A. 威尔逊

B. 法约尔

C. 古立克

D. 泰罗

标准答案 :

D

7

间接地为实现整个行政组织目标服务的机关是( )

A.

被统率机关

B.

业务机关

C.

执行机关

D.

辅助机关

标准答案 :

D

8

秦汉时期，有“百官之长”之称的是（ ）

A. 太尉

B. 御史大夫

C. 尚书

D. 丞相

标准答案 :

D

9

国务院长江三峡建设论证委员会是

A. 决策机关

B. 执行机关

C. 咨询机关

D. 信息机关

标准答案 :

C

10

行政领导和一般组织成员共同参加工作目标的制定，并在工作中实行自我控制以努力完成工作目标的方法称为（ ）

A. 过程管理

B. 目标管理

C. 绩效管理

D. 激励管理

标准答案 :

B

11

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

12

在我国人民代表大会制的政体中，人民代表大会是国家的权力机关，其执行机关是（ ）

A. 政党组织

B. 政府行政组织

C. 司法组织

D. 经济组织

标准答案 :

B

13

上级政府根据工作需要,在其所辖区内设立的代表机关是( )

A.

分支机关

B.

派出机关

C.

地方行政机关

D.

监察机关

标准答案 :

B

14

直接决定行政组织基本性质的是( )

A.

政体

B.

政党制度

C.

民主制度

D.

国体

标准答案 :

D

15

行政组织在创建良好宗教环境的措施中,其核心是( )

A.

宗教独立

B.

政教合一

C.

政教分离

D.

宗教自由

标准答案 :

D

16

使行政组织具有相对稳定统一性、廉洁性的重要条件是( )

A.

制度

B.

物质

C.

环境

D.

政策

标准答案 :

A

17

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 :

B

18

行政组织内部人际关系中,决定行政组织有无内聚力的关键是( )

A.

领导者与领导者之间人际关系的好坏

B.

一般工作人员之间人际关系的好坏

C.

领导者与一般行政人员之间人际关系的好坏

D.

上述三点都包括

标准答案 :

C

19

行政组织变革最大的阻力来自行政组织自身的( )

A.

人际关系

B.

资历高者

C.

“经济人”特征

D.

领导者

标准答案 :

C

20

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 :

D一、单选题 （本大题共18小题，每小题1分，共18分）

1

行政组织编制管理中大量、最经常的工作是

A. 职能管理

B. 机构管理

C. 人员编制管理

D. 体制管理

标准答案 :

C

2

政治制度的质变意味着

A. 具体职能的变革

B. 机构的变革

C. 制度性质的根本性变化

D. 体制的变化

标准答案 :

C

3

行政组织最外观的表现是（　）。

A. 行政组织结构

B. 行政组织意识

C. 行政组织环境

D. 行政组织过程

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织结构是行政组织最外观的表现形式。

4

影响行政组织结构与效率的决定性因素是（　）。

A. 人员质量与结构

B. 物资设备

C. 图书资料

D. 经费

标准答案 :

A

试题解析 :

人员质量与结构是影响行政组织结构与效率的决定性因素。

5

决定一个行政组织是否团结的关键是（　）。

A. 行政领导与一般行政人员的关系

B. 行政领导者相互之间的关系

C. 一般行政人员之间的关系

D. 上下级行政领导之间的关系

标准答案 :

B

试题解析 :

行政领导者相互之间的关系是决定一个行政组织是否团结的关键因素

6

下列不属于政府流程再造基本含义的是( )

A.

以公众为出发点

B.

以流程为中心

C.

以服务链为纽带

D.

以官僚制为基础

标准答案 :

D

7

行政组织横向结构属于行政组织的（　）。

A. 层级制

B. 统一制

C. 职能制

D. 合议制

标准答案 :

C

试题解析 :

在纵向分工构成层级化的基础上，必须进一步进行科学的横向分工，以适应分门别类地处理不同行政事务即不同职能的需要

8

在20世纪70年代以来的行政改革浪潮中，美国行政改革最突出的特点是（　）

A. 强化规制

B. 废除规制

C. 加强集权

D. 放松规制

标准答案 :

D

试题解析 :

美国行政组织改革的主要内容包括政府职能市场化、放松规制、放权与分权并行和精简机构。

9

决定行政编制性质和服务方向的是

A. 国体

B. 政体

C. 行政组织结构

D. 行政组织体制

标准答案 :

A

10

既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性，这是行政组织的（　）。

A. 外部目标

B. 内部目标

C. 纵向目标

D. 横向目标

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织的外部目标既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性；主要包括维护社会公平，提高社会生产效率，回应社会公众的要求及提供公共服务。

11

密尔提出并论证衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是（　）。

A. 行政职能是否分立

B. 应以不妨碍个人自由发展为前提

C. 是否能让优秀人才适才适任

D. 能否促进社会利益的增长

标准答案 :

D

试题解析 :

密尔提出并论证了衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是能否促进社会利益的增长。

12

被誉为“组织理论之父”的学者是（　）。

A. 泰罗

B. 法约尔

C. 马克斯?韦伯

D. 古立克

标准答案 :

C

试题解析 :

被称为“组织理论之父”的是德国社会学家马克斯?韦伯。

13

孟子行政组织思想的核心是（　）。

A. 义

B. 礼

C. 法

D. 仁政

标准答案 :

D

试题解析 :

孟子行政组织思想的核心是“仁政”，行政组织要实施仁政，其关键在于得民心。

14

各国组织编制中最基本，最重要的是

A. 国家权力机关的编制

B. 国家行政组织的编制

C. 党政组织的编制

D. 人民团体的编制

标准答案 :

B

15

行政组织变革这一动态过程的灵魂是

A. 成员

B. 目标

C. 结构

D. 体制

标准答案 :

B

16

从性质组织职能作用的领域来看，早起政府职能的重心是

A. 政治职能

B. 经济职能

C. 科技文化职能

D. 社会事务管理职能

标准答案 :

A

17

在行政编制管理的手段中，具有直接性、灵活性和无偿性等特点的是

A. 行政手段

B. 法律手段

C. 监督手段

D. 经济手段

标准答案 :

A

18

从行政组织职能行使方式来看，下列中属于早起传统行政职能采用的主要手段的是

A. 人治手段

B. 法制手段

C. 法律手段

D. 经济手段

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

19

属于未来行政组织变革的趋势有

A. 组织形态的网络化

B. 组织形式的单一化

C. 组织结构的扁平化

D. 组织规模的大型化

E. 组织结构的柔性化

标准答案 :

ACE

20

行政组织变革的外部原因有

A. 社会形态的变迁

B. 经济类型的转换

C. 经济体制的转轨

D. 政治制度的更迭

E. 社会发展的程度

标准答案 :

ABCDE一、单选题 （本大题共18小题，每小题1分，共18分）

1

下述行政组织体制类型中，又称合议制的是

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 均权制

标准答案 :

B

2

国务院长江三峡建设论证委员会是

A. 决策机关

B. 执行机关

C. 咨询机关

D. 信息机关

标准答案 :

C

3

行政组织自身管理中纪律约束方法的理论假设是( )

A.

性善论

B.

性恶论

C.

性亦善亦恶论

D.

性无论

标准答案 :

B

4

从行政组织职能行使方式来看，下列中属于早起传统行政职能采用的主要手段的是

A. 人治手段

B. 法制手段

C. 法律手段

D. 经济手段

标准答案 :

A

5

在行政组织理论的研究方法中，着重从整体和部分、内部和外部之间的相互作用、相互制约关系来把握行政组织的是（ ）

A.

理论联系实际的方法

B.

动态与静态相结合的方法

C.

系统分析的方法

D.

纵向与横向相结合的方法

标准答案 :

C

试题解析 :

系统分析的方法，就是要求从系统论的观点出发，着重从整体和部分、内部和外部之间的相互作用、相互制约的关系中把握行政组织的整体。行政组织是社会大系统中的一个子系统，其运行过程是行政组织与外在环境互相依存、互相制约的过程。

6

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

7

行政组织结构的灵魂和核心是( )

A. 行政组织管理

B. 行政组织目标

C. 行政组织的自身管理

D. 行政组织权力分配关系

标准答案 :

D

8

古罗马共和国的高级长官中，最高官职是（ ）

A.

执政官

B.

检察官

C.

保民官

D.

营造官

标准答案 :

A

试题解析 :

古罗马共和国的日常行政机关掌握在执政官、检察官、保民官、营造官等高级长官手中。其中，执政官拥有最高军事权和行政权，检察官的主要职责是负责税收和对公共工程的监督，保民官的职责是维护平民的利益，营造官的主要职责是维护社会治安。

9

国家机关中最庞大的组织编制是（ ）

A. 立法机关编制

B. 行政组织编制

C. 权力机关编制

D. 司法组织编制

标准答案 :

B

10

在彼得斯提出的政府治理模式中，主要以协商、谈判方式进行决策的政府模式是（ ）

A.

市场式政府

B.

参与式政府

C.

弹性化政府

D.

解制式政府

标准答案 :

B

11

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 :

D

12

在行政机关内部的职位之间进行责权划分的制度是( )

A. 办公制度

B. 岗位责任制度

C. 财务制度

D. 人事制度

标准答案 :

B

13

新公共管理倾向于在行政组织中实行( )

A. 首长制

B. 委员会制

C. 完整制

D. 分离制

标准答案 :

A

14

当行政组织系统的外部或内部环境发生改变时，其组织原则与管理方法必须随之调整，这是行政组织建立的（ ）

A. 服务原则

B. 效能原则

C. 权变原则

D. 法治原则

标准答案 :

C

15

实行·委员会制的典型国家是( )

A. 法国

B. 美国

C. 瑞士

D. 意大利

标准答案 :

C

16

从中央政府与地方政府权力分配关系来看，单一制国家多实行( )

A. 集权制

B. 分权制

C. 首长制,{D:均权制

标准答案 :

A

17

行政、执行、技术、军事等性质的事务，宜采用

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 名誉市长制

标准答案 :

A

18

实行集权制的典型国家是

A. 法国

B. 美国

C. 瑞典

D. 德国

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

19

统率机关的职责有( )

A. 计划决策

B. 组织指挥

C. 选人用人

D. 编制财务预算

E. 有效执行

标准答案 :

ABCD

20

新公共管理运动给行政组织体制带来的理念是重视( )

A. 控制

B. 责任

C. 灵活性

D. 中央指导

E. 决策

标准答案 :

ABCD一、单选题 （本大题共18小题，每小题1分，共18分）

1

行政组织维持生存和发展的直接依据与现实基础是( )

A. 外部环境

B. 内部环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 :

B

2

行政组织中的利益群团属于( )

A. 正式群团

B. 非正式群团

C. 核心群团

D. 非核心群团

标准答案 :

B

3

根据双因素理论，成就、赏识、挑战性的工作、责任和进步等因素属于

A.

保健因素

B.

消极因素

C.

激励因素

D.

满意因素

标准答案 :

C

4

古罗马共和国时期，高级长官中的最高官职是

A.

保民官

B.

检察官

C.

营造官

D.

执政官

标准答案 :

D

5

在行政机关内部的职位之间进行责权划分的制度是( )

A. 办公制度

B. 岗位责任制度

C. 财务制度

D. 人事制度

标准答案 :

B

6

认为目标管理是“目标”与“管理”的结合，应尽量使目标具有可操作性及量化特性的学者是

A.

查尔斯·斯诺

B.

乔治·奥蒂奥纳

C.

海因茨·韦里奇

D.

彼得·德鲁克

标准答案 :

D

7

韦伯认为，工业化时代以来占主导地位的组织形式是

A.

传统型组织

B.

魅力型组织

C.

理性—合法型组织

D.

学习型组织

标准答案 :

C

8

行政组织体制中首长制的优点是

A.

互相监督，清正廉明

B.

集思广益，汇集众智

C.

政出多门，互相牵制

D.

事权集中，指挥统一

标准答案 :

D

9

提出成就需要理论，认为人的需要由权力、友好和成就三种类型构成的心理学家是

A.

麦克利兰

B.

梅奥

C.

凯利

D.

麦斯考特

标准答案 :

A

10

在行政组织功能中，最集中地体现了国家阶级性质的是

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

11

网络型组织的构成要素中，作为网络型组织形成、运作、发展和进化指南的是

A.

网络结点

B.

网络战略目标

C.

管理运行机制

D.

网络组织文化

标准答案 :

B

12

为使群团目标与组织目标一致，最重要的措施是( )

A. 利益共享

B. 意见沟通

C. 目标管理

D. 决策民主化

标准答案 :

D

13

用于应付紧急情况、临时性的网络型政府组织类型是

A.

专门类型式

B.

渠道性伙伴关系式

C.

联结交换台式

D.

信息传播式

标准答案 :

A

14

行政组织目标类型中，具有较强的限制性，主要用来规制特定主体的某种行为，以免公共利益受到损害的目标是

A.

消极目标

B.

积极目标

C.

社会目标

D.

横向目标

标准答案 :

A

15

下列中属于行政管理中正式群团的特点的是( )

A. 领导者自然形成

B. 成员相对固定

C. 自发建立的

D. 自发的分工

标准答案 :

B

16

在管理实践中，影响行政组织结构与效率的决定性因素是( )

A. 人员素质和结构

B. 经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 :

A

17

考察行政组织中人员之间的互相理解程度属于研究行政组织的( )

A. 群团关系

B. 人群关系

C. 组织摩擦

D. 人际关系

标准答案 :

D

18

行政组织成员借以开展行政管理与组织自身管理活动的一切物质手段的总和是( )

A. 行政组织结构

B. 行政经费

C. 图书资料

D. 物资设备

标准答案 :

D

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

19

行政组织的物质条件包括( )

A. 人员

B. 经费

C. 自然资源

D. 图书资料

E. 物资设备

标准答案 :

ABDE

20

就其性质而言，行政组织摩擦可以分为( )

A. 思想摩擦

B. 利益摩擦

C. 方法摩擦

D. 目标摩擦

E. 行为摩擦

标准答案 :

BCD一、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

1

当代中国政府的社会功能主要包括( )

A.

社会保障

B.

收入分配

C.

统一祖国

D.

控制人口

E.

环境保护

标准答案 :

ABDE

2

行政组织理论的研究方法有( )

A.

阶级分析法

B.

系统分析法

C.

理论联系实际法

D.

动态与静态结合法

E.

横向与纵向结合法

标准答案 :

ABCDE

3

现代美国市政府的组织形式主要有( )

A.

市长—市议会制

B.

市经理制

C.

委员会制

D.

大都会区制

E.

半市长制

标准答案 :

ABCD

4

行政组织变革的主要内容是( )

A.

文化变革

B.

职能变革

C.

结构变革

D.

权力关系变革

E.

技术变革

标准答案 :

BCD

5

秦朝的地方行政组织设有( )

A.

省

B.

府

C.

州

D.

郡

E.

县

标准答案 :

DE

二、判断题 （本大题共3小题，每小题2分，共6分）

6

《中华人民共和国公务员法》正式实施于2005年1月1日。

标准答案 :

错误

7

业务机关是直接履行政府各项职能,与社会民众发生直接关系的组织。辅助机关是直为行政首长和业务机关服务,间接为整个行政组织目标的机关,其服务对象是社会民众,而不是行政机关自身。

标准答案 :

错误

8

职能制形成管理幅度。它包括各级政府的分部化,和各级政府所管辖的地区分部化所产生的下级政府的数目。

标准答案 :

错误

三、单选题 （本大题共12小题，每小题1分，共12分）

9

下列属于行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展最深层环境的是（　）。

A. 经济环境

B. 政治环境

C. 国际环境

D. 文化环境

标准答案 :

A

试题解析 :

经济生活是人类社会生活中最基本的领域，经济环境是行政组织外部环境中最基本的方面，且是行政组织赖以生存和发展的最深层环境。

10

决定各个阶级对同一种行政组织有着某些相同的评价的是（ ）

A. 行政组织的阶级性

B. 行政组织的社会性

C. 行政组织的法制性

D. 行政组织的政治性

标准答案 :

B

11

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 :

D

12

推行市场化行政改革最早的国家是( )

A.

德国

B.

日本

C.

美国

D.

英国

标准答案 :

D

13

行政组织维持生存和发展的直接依据与现实基础是( )

A. 外部环境

B. 内部环境

C. 经济环境

D. 政治环境

标准答案 :

B

14

南京国民政府的最高行政机关是( )

A. 考试院

B. 行政院

C. 监察院

D. 立法院

标准答案 :

B

试题解析 :

行政院是南京国民政府的最高行政机关。

15

行政、执行、技术、军事等性质的事务，宜采用

A. 首长制

B. 委员会制

C. 混合制

D. 名誉市长制

标准答案 :

A

16

孙中山倡导地方自治，主张（ ）

A. 均权制

B. 集权制

C. 分权制

D. 联邦制

标准答案 :

C

17

第一次提出应将议事权力、司法权力和行政权力相区别的是（ ）

A. 柏拉图

B. 官房学派

C. 亚里士多德

D. 密尔

标准答案 :

C

18

下列属于行政特区的是（ ）

A. 湖北省神农架林区

B. 内蒙古自治区

C. 广西壮族自治区

D. 深圳经济特区

标准答案 :

A

19

采用严格的规章制度来约束行政组织成员的行为，以高效完成工作任务的管理方法属于（ ）

A. 沟通型管理

B. 情感型管理

C. 市场型管理

D. 规制型管理

标准答案 :

D

20

为使群团目标与组织目标一致，最重要的措施是( )

A. 利益共享

B. 意见沟通

C. 目标管理

D. 决策民主化

标准答案 :

D一、单选题 （本大题共10小题，每小题1分，共10分）

1

构成行政组织理论结构的基本要素和细胞是( )

A.

职责

B.

工作

C.

权力

D.

职位

标准答案 :

D

2

现代社会中规模最大的组织是( )

A.

立法机关

B.

司法机关

C.

权力机关

D.

行政机关

标准答案 :

D

3

防御外来入侵属于行政组织的( )

A.

政治功能

B.

经济功能

C.

文化功能

D.

社会功能

标准答案 :

A

4

1954年颁布的宪法规定,我国地方行政组织有( )

A.

省、县、乡三级

B.

省、市、县、乡四级

C.

大区、省、县、乡四级

D.

省、地区、县、乡四级

标准答案 :

A

5

英国学者帕金森在《官场病》中指出一个机关趋于腐败时的征兆是( )

A.

增加部属

B.

组织膨胀

C.

组织低效

D.

豪华的办公大楼和考究的办公环境

标准答案 :

D

6

荀子认为,人类社会组织的行为规范及存在的基础是( )

A.

仁

B.

义

C.

礼

D.

法

标准答案 :

B

7

孙中山“五权宪法”思想的理论依据是( )

A.

三权分立学说

B.

人民主权学说

C.

权能分立学说

D.

依法治国学说

标准答案 :

C

8

按管理程序对行政组织进行分工易手于造成( )

A.

部门林立,条条分割

B.

工作人员重技术、轻政策,重过程、轻目的

C.

割裂管理对象间的相互联系

D.

地区封锁,诸侯割据

标准答案 :

B

9

行政组织结构的灵魂和核心是行政组织的( )

A.

法制化

B.

权力分配关系

C.

纵向结构

D.

横向结构

标准答案 :

B

10

政组织横向结构属于行政组织的( )

A.

层级制

B.

统一制

C.

职能制

D.

合议制

标准答案 :

C

二、多选题 （本大题共10小题，每小题3分，共30分）

11

人本主义组织理论的代表人物有

A.

德鲁克

B.

马斯洛

C.

赫茨伯格

D.

麦格雷戈

E.

阿吉里斯

标准答案 :

BCDE

12

下列属于行政组织内部目标的有

A.

维护社会公平

B.

管理资源

C.

绩效管理

D.

组织发展

E.

机关管理

标准答案 :

BCDE

13

隋、唐时期盛行“三省六部”制，其中的“三省”主要包括

A.

军机处

B.

门下省

C.

御史台

D.

中书省

E.

尚书省

标准答案 :

BDE

14

政府流程再造的基本内涵包括

A.

以公众为出发点

B.

以保持稳定性为第一要务

C.

以流程为中心

D.

以扁平化组织模式为目标

E.

以“服务链”为纽带

标准答案 :

ACDE

15

中国行政组织设置的效能原则体现为

A.

管理封闭回路

B.

简化办事程序

C.

进行专业化分工

D.

层级与幅度要适中

E.

机构设置与人员编制要尽量精简

标准答案 :

BCDE

16

从管理学的角度看，一切管理活动的两个基本支点是

A.

人员

B.

经费

C.

组织

D.

设备

E.

场所

标准答案 :

AC

17

根据行政组织中同一层级的各个行政部门所隶属领导的不同，行政组织体制可分为

A.

集权制

B.

分权制

C.

均权制

D.

分离制

E.

完整制

标准答案 :

DE

18

美国放松规制改革的主要内容有

A.

加强中央专制

B.

简化政府采购方式

C.

消减陈旧规制

D.

改革预算制度

E.

改革人事制度

标准答案 :

BCDE

19

为了构建合法性的现代统治类型，韦伯将合法性权威分为

A.

传统权威

B.

魅力权威

C.

法理权威

D.

现代权威

E.

经验权威

标准答案 :

ABC

20

行政组织结构的影响因素包括

A.

组织战略

B.

组织规模

C.

组织所利用的技术

D.

组织所要解决的问题

E.

外在环境

标准答案 :

ABCDE一、单选题 （本大题共7小题，每小题2分，共14分）

1

既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性，这是行政组织的（　）。

A. 外部目标

B. 内部目标

C. 纵向目标

D. 横向目标

标准答案 :

A

试题解析 :

行政组织的外部目标既是行政组织存在和发展的根据和导向，又体现行政组织宗旨和合法性；主要包括维护社会公平，提高社会生产效率，回应社会公众的要求及提供公共服务。

2

在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标，这种方法是（　）。

A. 目标分解法

B. 目标综合法

C. 目标滚动法

D. 环境适应法

标准答案 :

A

试题解析 :

目标分解法就是指在组织目标制定过程中，行政组织根据上级行政组织的目标与自身实际情况来决定自身的目标。

3

提出“节用”、“非乐”的组织经济原则的思想家是（　）。

A. 孟子

B. 墨子

C. 荀子

D. 孔子

标准答案 :

B

试题解析 :

墨子提出“节用”、“非乐”的组织经济原则，认为必须限制上层统治者的奢侈浪费。

4

下列属于行政组织物质要素的是( )

A. 目标

B. 权责结构

C. 人际关系

D. 经费

标准答案 :

D

试题解析 :

行政组织开展活动离不开经费。

5

被誉为“组织理论之父”的学者是（　）。

A. 泰罗

B. 法约尔

C. 马克斯?韦伯

D. 古立克

标准答案 :

C

试题解析 :

被称为“组织理论之父”的是德国社会学家马克斯?韦伯。

6

密尔提出并论证衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是（　）。

A. 行政职能是否分立

B. 应以不妨碍个人自由发展为前提

C. 是否能让优秀人才适才适任

D. 能否促进社会利益的增长

标准答案 :

D

试题解析 :

密尔提出并论证了衡量一个行政组织工作好坏的根本标准是能否促进社会利益的增长。

7

孟子行政组织思想的核心是（　）。

A. 义

B. 礼

C. 法

D. 仁政

标准答案 :

D

试题解析 :

孟子行政组织思想的核心是“仁政”，行政组织要实施仁政，其关键在于得民心。

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

8

当代中国政府的社会功能主要包括( )

A.

社会保障

B.

收入分配

C.

统一祖国

D.

控制人口

E.

环境保护

标准答案 :

ABDE

9

行政组织理论的研究方法有( )

A.

阶级分析法

B.

系统分析法

C.

理论联系实际法

D.

动态与静态结合法

E.

横向与纵向结合法

标准答案 :

ABCDE

10

现代美国市政府的组织形式主要有( )

A.

市长—市议会制

B.

市经理制

C.

委员会制

D.

大都会区制

E.

半市长制

标准答案 :

ABCD

11

行政组织变革的主要内容是( )

A.

文化变革

B.

职能变革

C.

结构变革

D.

权力关系变革

E.

技术变革

标准答案 :

BCD

12

秦朝的地方行政组织设有( )

A.

省

B.

府

C.

州

D.

郡

E.

县

标准答案 :

DE

三、判断题 （本大题共3小题，每小题2分，共6分）

13

《中华人民共和国公务员法》正式实施于2005年1月1日。

标准答案 :

错误

14

业务机关是直接履行政府各项职能,与社会民众发生直接关系的组织。辅助机关是直为行政首长和业务机关服务,间接为整个行政组织目标的机关,其服务对象是社会民众,而不是行政机关自身。

标准答案 :

错误

15

职能制形成管理幅度。它包括各级政府的分部化,和各级政府所管辖的地区分部化所产生的下级政府的数目。

标准答案 :

错误