一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

下列关于养老保险的说法，错误的是（ ）

A.

养老保险具有强制性

B.

养老保险基金全国统筹使用

C.

养老保险有经济补偿、物质帮助和服务的作用

D.

职工个人缴纳的基本养老保险费全部记入个人账户

标准答案 :

B

2

秦某已怀孕7个月，其单位不符合法律规定的做法是

A.

不再安排秦某加班

B.

不再安排秦某夜班劳动

C.

安排秦某从事体力劳动强度为二级的工作

D.

秦某在工作日进行产前检查的时间，以年休假抵扣

标准答案 :

D

3

用人单位可以解除劳动合同的情形是

A.

职工李某患职业病

B.

职工温某违反计划生育，生育4孩

C.

职工赵某因违反交通规则被行政处罚

D.

职工汤某医疗期满后，无法从事任何工作

标准答案 :

D

4

劳动者以用人单位的工资欠条为证据直接提起诉讼。诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的，视为拖欠劳动报酬争议，人民法院应当

A.

不予受理，告知先行劳动仲裁

B.

按照劳动纠纷处理

C.

驳回起诉

D.

按照普通民事纠纷受理

标准答案 :

D

5

关于未成年工的保护，下列说法错误的是（ ）

A.

未成年工享有同工同酬的权利

B.

用人单位应当组织未成年工定期进行健康检查

C.

不得安排未成年工从事矿山井下等禁忌从事的劳动

D.

依据《未成年工特殊保护规定》,不能安排未成年工加班

标准答案 :

D

6

吴某凭一张假文凭和某公司签订了3年的劳动合同，后吴某无法胜任工作。经核实，公司证明吴某伪造文凭，决定与他解除劳动合同，并且以吴某欺诈为由拒绝支付其工资，双方发生争议。对此案例说法正确的是

A.

劳动合同无效，公司无需支付工资

B.

劳动合同无效，但公司仍需支付给吴某原合同约定的岗位工资

C.

公司无需支付工资，同时可以要求吴某承担劳动合同欺诈的赔偿责任

D.

劳动合同无效，但公司应依法向吴某支付与其所从事的工作相适应的劳动报酬

标准答案 :

D

7

最低工资标准方案的批准机关是

A.

省、自治区、直辖市人民政府

B.

人力资源和社会保障部

C.

国务院

D.

中华全国总工会

标准答案 :

A

8

关于固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的区别，下列说法正确的是（ ）

A.

固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的无效条件不同

B.

固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的解除条件不同

C.

固定期限劳动合同可以到期终止，无固定期限劳动合同没有期限届满终止

D.

固定期限劳动合同依双方约定成立，符合无固定期限劳动合同订立条件的，只能订立无固定期限劳动合同

标准答案 :

C

9

现代意义上的养老保险法诞生的标志是（ ）

A.

1889年德国《残疾和老年保险法》

B.

1935年美国《社会保障法》

C.

1948年英国《贝弗里奇报告》

D.

1952年国际劳工组织《社会保障最低标准公约》

标准答案 :

A

10

下列关于劳动争议仲裁的选项错误的是（ ）

A.

所有劳动争议申请仲裁的时效期间为1年

B.

劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖

C.

双方当事人向不同的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖

D.

劳动者对劳动争议仲裁裁决不服的，都有权向法院起诉

标准答案 :

A

11

下列有关劳动就业的表述，错误的是（ ）

A.

劳动者的劳动权只有通过就业才能实现

B.

就业主体范围大于劳动法上劳动者的范围

C.

就业必须从事有益于社会的劳动

D.

就业促进的目标就是完全消除失业

标准答案 :

D

12

下列关于劳务派遣的说法，正确的是（ ）

A.

劳务派遺单位可以招用非全日制用工形式的被派遣劳动者

B.

跨地区派遣劳动者的劳动报酬，按照派遣单位所在地标准执行

C.

用工单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同

D.

劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同

标准答案 :

D

13

下列关于无固定期限劳动合同的说法中正确的是（ ）

A.

对于无固定期限劳动合同，用人单位无权解除

B.

用人单位与新入职员工可以签订无固定期限劳动合同

C.

在无固定期限劳动合同中，可以约定合同解除条件

D.

无固定期限劳动合同以某项工作的时间长度为准

标准答案 :

C

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

因签订集体合同发生的争议，可以选择的解决方式是（ ）

A.

当事人协商解决

B.

向人民法院提起诉讼

C.

向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

D.

向劳动保障行政部门提出协调处理申请

标准答案 :

AD

15

下列关于加班调休的说法，正确的是（ ）

A.

只有标准工时制下的加班存在调休的法律规定

B.

实行综合计算工时制是否可以调休,需要经劳动行政部门审批

C.

标准工时制下，法定节假日加班的，不适用调休规定

D.

实行综合计算工时制可能需要支付加班费用，但不适用调休规定

标准答案 :

ACD

一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

关于未成年工的保护，下列说法错误的是（ ）

A.

未成年工享有同工同酬的权利

B.

用人单位应当组织未成年工定期进行健康检查

C.

不得安排未成年工从事矿山井下等禁忌从事的劳动

D.

依据《未成年工特殊保护规定》,不能安排未成年工加班

标准答案 :

D

2

无权处理劳动争议的机构是

A.

劳动争议调解组织

B.

劳动争议仲裁委员会

C.

劳动行政主管部门

D.

市场监管局

标准答案 :

D

3

关于劳务派遣的说法，错误的是

A.

劳务派遣单位注册资本不得低于50万元

B.

劳务派遣单位不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者

C.

用工单位使用被派遣劳动者的数量不得超过其用工总量的10%

D.

劳务派遣单位应当依法与被派遣劳动者订立2年以上固定期限书面劳动合同

标准答案 :

A

4

劳动报酬权的核心部分是（ ）

A.

获得最低工资标准权

B.

报酬协商权

C.

报酬支配权

D.

报酬请求权

标准答案 :

A

5

关于试用期的表述，错误的是

A.

试用期最长不得超过六个月

B.

试用期条款不属于劳动合同的必备条款

C.

试用期内，劳动者可以随时解除劳动合同

D.

同一单位与同一劳动者只能约定一次试用期

标准答案 :

C

6

第一个颁布限制成年人工作时间法律的国家是

A.

瑞士

B.

英国

C.

德国

D.

法国

标准答案 :

A

7

下列属于非典型劳动合同的是

A.

固定期限劳动合同

B.

非全日制劳动合同

C.

以完成一定工作为期限的劳动合同

D.

无固定期限劳动合同

标准答案 :

B

8

下列选项中不属于我国劳动法特殊保护对象的是（ ）

A.

女职工

B.

残疾劳动者

C.

退役军人劳动者

D.

应届大学毕业生

标准答案 :

D

9

下列关于无固定期限劳动合同的说法中正确的是（ ）

A.

对于无固定期限劳动合同，用人单位无权解除

B.

用人单位与新入职员工可以签订无固定期限劳动合同

C.

在无固定期限劳动合同中，可以约定合同解除条件

D.

无固定期限劳动合同以某项工作的时间长度为准

标准答案 :

C

10

关于固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的区别，下列说法正确的是（ ）

A.

固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的无效条件不同

B.

固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的解除条件不同

C.

固定期限劳动合同可以到期终止，无固定期限劳动合同没有期限届满终止

D.

固定期限劳动合同依双方约定成立，符合无固定期限劳动合同订立条件的，只能订立无固定期限劳动合同

标准答案 :

C

11

2017年8月，妍妍应聘某公司业务员岗位，与该公司签订了《劳务协议》，约定了工作时间、工作内容和员工守则、试用期、工资等。2018年4月，妍妍没有完成当月销售业绩，该公司拒绝向其支付当月劳务报酬，并以公司经济效益不好为由将其辞退，双方发生争议。关于本案，下列表述正确的是（ ）

A.

妍妍与公司签订了《劳务协议》,双方之间不存在劳动关系

B.

妍妍提起劳动仲裁未被受理，可以在法定期限内提起诉讼

C.

妍妍与公司之间的约定不符合劳动关系的特点，不具备劳动关系成立的条件

D.

公司效益不好辞退员工属于经济性裁员，裁员应优先保护女工利益，妍妍不能被辞退

标准答案 :

B

12

甲公司解除与员工黄某的劳动合同，下列解除理由合法的是（ ）

A.

黄某违反计划生育超生

B.

黄某经培训仍不能胜任工作

C.

黄某酒后驾车被行政拘留

D.

黄某与同事谈恋爱，违反了公司关于同事之间不准谈恋爱的规定

标准答案 :

B

13

吴某为哺乳期的女职工，用人单位的下列做法正确的是（ ）

A.

未安排吴某加班

B.

将昊某的工作时间调整为夜班

C.

每天只给昊某30分钟哺乳时间

D.

安排昊某从事第三级体力劳动强度的劳动

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

下列情形中，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的是（ ）

A.

韩某与某公司订立劳动合同后，在试用期内感觉工作压力过大

B.

某公司未能按照劳动合同的约定为刘某提供技术研发设备

C.

某公司为延长工作时间，将公司大门紧锁，员工进出公司必须经公司审查同意

D.

某公司的规章制度规定病假期间公司无须支付工资，韩某在医疗期内公司未支付工资

标准答案 :

BCD

15

下列企业中，未取得安全生产许可证不得从事生产活动的是（ ）

A.

矿山企业

B.

建筑施工企业

C.

烟花爆竹生产企业

D.

危险化学品生产企业

标准答案 :

ABCD

一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

根据《社会保险法》，用人单位缴费比例最高的保险项目是

A.

失业保险

B.

医疗保险

C.

工伤保险

D.

养老保险

标准答案 :

D

2

关于劳动就业的规定，说法错误的是

A.

劳动者就业不受歧视

B.

文艺、体育和特种工艺单位可以招用未满16周岁的未成年人

C.

残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业遵守法律特别规定

D.

禁止用人单位招用未满十八周岁的未成年人

标准答案 :

D

3

关于病假的说法，错误的是

A.

用人单位对病假有核准权利

B.

病假是劳动者休息权的组成部分

C.

有医疗机构的病假证明，劳动者就可以休病假

D.

劳动者休病假的程序，各用人单位可以有不同规定

标准答案 :

C

4

就业促进最主要的义务主体是

A.

政府

B.

用人单位

C.

职业中介机构

D.

职业培训机构

标准答案 :

A

5

应当由用人单位支付的因工伤发生的费用是

A.

住院伙食补助费

B.

劳动能力鉴定费

C.

因工死亡补助金

D.

一次性伤残就业补助金

标准答案 :

D

6

关于我国安全生产法的表述，错误的是

A.

实行全员安全生产责任制

B.

安全生产应当贯彻党的领导

C.

加强安全生产监管是安全生产法的直接目的

D.

我国安全生产法最新一次修订是在2021年

标准答案 :

C

7

关于用人单位与劳动者签订书面劳动合同的时间，不符合法律规定的是

A.

用工之日

B.

用工之日起两周之内

C.

三个月试用期满转正之日

D.

用工之日起30日之内

标准答案 :

C

8

关于劳动合同解除，用人单位应当支付经济补偿的情形，表述正确的是

A.

用人单位依法破产裁员解除

B.

劳动合同当事人协商一致解除

C.

劳动者患病或负伤在医疗期内解除

D.

用人单位提前30日书面通知劳动者解除

标准答案 :

A

9

世界上最早实行强制失业保险制度的国家是

A.

法国

B.

丹麦

C.

英国

D.

意大利

标准答案 :

C

10

关于公司高管适用劳动法的表述，错误的是

A.

公司决策和监督机构的成员不是劳动法意义上的公司高管

B.

董事会解聘公司高管具有劳动合同解除的效力

C.

公司高管可以实行不定时工作制，用人单位无需支付加班费用

D.

基于A、B公司之间的资产转让协议，受a公司指派任职b公司的总经理，与b公司之间不存在劳动关系

标准答案 :

B

11

劳动者被依法追究刑事责任，用人单位合法的做法是

A.

可以解除劳动合同

B.

必须解除劳动合同

C.

要求劳动者赔偿

D.

应当提前30日通知劳动者解除劳动合同

标准答案 :

A

12

游某患病后心情郁闷，未经请假就外出旅游。单位以游某连续旷工5天，严重违反规章制度为由解除劳动合同。关于本案例说法错误的是

A.

用人单位单方解除劳动合同，应事先将理由通知工会

B.

因游某尚在规定的医疗期内，单位无权解除劳动合同

C.

如果单位解除劳动合同的理由成立，无需向游某支付经济补偿

D.

如果单位解除劳动合同的理由不成立，游某有权要求继续履行劳动合同或者主张经济补偿金2倍的赔偿金

标准答案 :

B

13

不受劳动合同中竞业限制条款约束的人员是

A.

用人单位不接触商业秘密的普通技术人员

B.

用人单位的高级管理人员

C.

用人单位的高级技术人员

D.

其他负有保密义务的人员

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

关于劳动法发展史的描述，正确的是

A.

社会保险成为劳动法的内容是从德国率先开始的

B.

新西兰是最早开始对劳资纠纷进行强制仲裁的国家

C.

英国的《学徒健康与道德法》是最早关于保护童工的制度

D.

瑞士是最先同意制定国际劳动法的国家

标准答案 :

ABCD

15

关于工资集体协商的说法，正确的有

A.

工资集体协商的代表人数应当对等，每方至少3人

B.

协商代表参加协商的活动视为提供正常劳动

C.

集体协商是用人单位工资分配决定的辅助形式

D.

协商双方的首席代表在工资集体协商期间轮流担任协商会议执行主席

标准答案 :

ABD

一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

世界上最早实行强制失业保险制度的国家是

A.

法国

B.

丹麦

C.

英国

D.

意大利

标准答案 :

C

2

关于女职工生育津贴，说法正确的是

A.

生育津贴是生育保险待遇组成部分，全国实行统一标准

B.

职工本人需缴纳生育保险费，如不缴纳则会降低生育津贴

C.

单位缴纳生育保险费的比例最高不得超过工资总额的2%

D.

职工本人的生育津贴按所在用人单位上年度职工月平均工资的标准支付

标准答案 :

D

3

受新冠疫情影响用人单位停工且未组织员工居家工作的，可以不支付劳动者工资。对此行为，说法正确的是

A.

劳动者的人格权受法律保护，不支付工资行为无效

B.

新冠疫情属于不可抗力，用人单位不支付工资有劳动法依据

C.

用人单位停工，劳动者没有付出劳动，用人单位不支付工资是合法行为

D.

新冠疫情属于不可抗力，但不属于用人单位免于支付工资的合法有效事由

标准答案 :

D

4

关于集体合同与劳动合同关系的表述，正确的是

A.

集体合同效力高于劳动合同效力

B.

集体合同内容广于劳动合同内容范围

C.

集体合同与劳动合同约束主体范围不同

D.

集体合同效力与劳动合同效力高低取决于当事人的约定

标准答案 :

C

5

用人单位在没有明确告知劳动者的情况下单方降薪，并按照降薪后的标准发放超过1个月的工资，劳动者以不知情或者不同意为由请求用人单位补足工资差额。对此案例的说法，销谖的是

A.

劳动者对降薪未持异议，实际上劳动者是对降薪保持消极沉默

B.

双方就变更劳动合同已经协商一致是实际履行变更的适用前提

C.

劳动者对降薪未提异议，工资标准已经通过实际履行进行了变更

D.

用人单位没有证据证明其与劳动者就降薪进行协商的，沉默并不构成意思表示，不能视为双方就变更劳动合同已经协商一致

标准答案 :

C

6

经济补偿按劳动者在本单位的工作年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，其中月工资标准是

A.

当地的社会平均工资

B.

劳动合同解除或终止时劳动者的工资

C.

劳动合同解除或终止前劳动者十二个月的平均工资

D.

劳动合同解除或终止前劳动者所在单位职工月平均工资

标准答案 :

C

7

劳动者被依法追究刑事责任，用人单位合法的做法是

A.

可以解除劳动合同

B.

必须解除劳动合同

C.

要求劳动者赔偿

D.

应当提前30日通知劳动者解除劳动合同

标准答案 :

A

8

有关延长工作时间限制的表述，错误的是

A.

用人单位延长工作时间通常需要与工会和劳动者协商

B.

哺乳期内的女职工不得安排延长工作时间

C.

每日延长工作时间最长不得超过1小时

D.

怀孕7个月以上的女职工不得安排延长工作时间

标准答案 :

C

9

关于集体合同诉讼，说法错误的是

A.

集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是工会

B.

集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是劳动者代表

C.

集体合同诉讼结果效力及于工会及其所代表的劳动者

D.

用人单位所在地的基层人民法院对集体合同诉讼有管辖权

标准答案 :

B

10

关于劳动就业的规定，说法错误的是

A.

劳动者就业不受歧视

B.

文艺、体育和特种工艺单位可以招用未满16周岁的未成年人

C.

残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业遵守法律特别规定

D.

禁止用人单位招用未满十八周岁的未成年人

标准答案 :

D

11

不受劳动合同中竞业限制条款约束的人员是

A.

用人单位不接触商业秘密的普通技术人员

B.

用人单位的高级管理人员

C.

用人单位的高级技术人员

D.

其他负有保密义务的人员

标准答案 :

A

12

劳动者必须履行的义务是

A.

参加社会义务劳动

B.

遵守劳动纪律和职业道德

C.

获得劳动安全卫生保护

D.

依法建立和完善规章制度

标准答案 :

B

13

不属于用人单位应当依法支付工资的情形是

A.

劳动者在退休后

B.

劳动者在婚丧假期间

C.

劳动者在法定休假日

D.

劳动者在依法参加社会活动期间

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

待录用员工在入职前签订了录用条件确认函，但隐瞒了不符合录用的条件，公司可否以员工欺诈为由解除合同。就此案例表述正确的是

A.

录用条件确认函中的录用条件不一定都是有效的

B.

不是所有隐瞒都属于劳动法意义上的欺诈

C.

超过试用期的，不能以不符合录用条件为由解除劳动合同

D.

录用条件属于可以自行约定的条款，只要不违反强制性法律规定则有效

标准答案 :

ABCD

15

关于工资集体协商的说法，正确的有

A.

工资集体协商的代表人数应当对等，每方至少3人

B.

协商代表参加协商的活动视为提供正常劳动

C.

集体协商是用人单位工资分配决定的辅助形式

D.

协商双方的首席代表在工资集体协商期间轮流担任协商会议执行主席

标准答案 :

ABD

一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

最早的劳动保护立法是（ ）

A.

《防止码头工人事故公约》

B.

《学徒健康与道德法》

C.

《面包房夜间工作公约》

D.

《职业安全卫生与工作环境公约》

标准答案 :

B

2

根据劳动合同法的规定，劳动关系成立开始于

A.

签订劳动合同时

B.

有劳动用工行为时

C.

劳动合同生效时

D.

劳动用工1个月后

标准答案 :

B

3

实行不定时工作制的焦某离职后主张加班费，能够证明其请求的事实是

A.

在公休日工作

B.

在法定节假日工作

C.

在工作日延长工作时间

D.

在工作日超额完成工作量

标准答案 :

B

4

关于医疗期与病假的关系，说法错误的是

A.

超过医疗期待遇的病假申请，用人单位可以不批准

B.

劳动者申请病假在医疗期内的，用人单位都应当批准

C.

医疗期的长度由劳动者参加工作年限以及在本单位工作年限决定

D.

病假制度是用人单位内部管理制度，医疗期制度是劳动法规定的保护劳动者健康权的制度

标准答案 :

B

5

限制劳动合同终止情形的表述，错误的是

A.

用人单位不得与大部分丧失劳动能力的工伤职工终止劳动合同

B.

基层工会委员的劳动合同期限自任职之日起，自动延长至任职期满

C.

女职工在孕产哺乳期内劳动合同期限届满的，用人单位不得终止劳动合同

D.

劳动者在本单位连续工作满15年，距法定退休年龄不足5年的，劳动合同期满，用人单位不得提前终止劳动合同

标准答案 :

A

6

劳动争议仲裁机构作出终局裁决，劳动者向法院申请执行，用人单位向劳动争议仲裁机构所在地中级法院申请撤销的，法院应当

A.

裁定中止执行

B.

裁定终结执行

C.

告知劳动者另行起诉

D.

裁定不予受理执行申请

标准答案 :

A

7

陈某下班途中被公交车撞伤，事后公交公司赔偿了陈某医疗费。陈某要求其所在庆祥公司申请工伤认定。庆祥公司拒绝了陈某的要求。下列有关咨询意见中，正确的是（ ）

A.

陈某不可以自行向社保部门申请工伤认定

B.

陈某可以请求支付除医疗费之外的工伤保险待遇

C.

陈某可以请求支付全部相关工伤待遇

D.

工伤保险待遇与第三人侵权损害赔偿不可兼得

标准答案 :

B

8

下列情形中，符合应当订立无固定期限劳动合同的是（ ）

A.

文某为退伍转业军人

B.

赵某在公司累计工作满十年

C.

某国有企业改制全员重新订立劳动合同，江某在该企业连续工作满十年，距法定退休年龄还有十二年

D.

韩某与某企业连续订立的第二次固定期限劳动合同到期，韩某要求与该企业签订无固定期限劳动合同

标准答案 :

D

9

高某在工作中因违反操作规程导致公司直接经济损失10万元。高某的月工资为6000元，当地最低工资标准为每月2000元。公司要求高某赔偿该损失，每月从工资中进行扣款，每月最多可扣除的金额为（ ）

A.

1200元

B.

1800元

C.

4000元

D.

6000元

标准答案 :

A

10

关于我国劳动合同法对双重劳动关系的规定，下列说法正确的是（ ）

A.

法律上禁止双重劳动关系

B.

禁止一个劳动者同时与两个以上的用人单位建立劳动关系

C.

用人单位有权利禁止劳动者建立双重劳动关系

D.

只有非全日制用工才可以建立双重劳动关系

标准答案 :

C

11

下列关于非全日制用工的说法，正确的是（ ）

A.

非全日制用工不属于劳动法调整范围

B.

非全日制用工合同可以约定试用期

C.

非全日制用工可以随时终止

D.

非全日制用工必须签订书面劳动合同

标准答案 :

C

12

下列关于工资的说法，正确的是（ ）

A.

企业经营困难，可以按照当地最低工资标准的80%支付工资

B.

最低工资保障制度标准由国家统--规定

C.

加班工资包括在最低工资之内

D.

劳动者在依法参加社会活动期间，用人单位应当按合同约定支付工资

标准答案 :

D

13

宋某2015年进入A集团公司，签订了3年合同。2016年A集团公司--部门从公司分立，成立B公司，宋某随部门到B公司工作。关于该劳动合同的履行，下列说法错误的是（ ）

A.

B公司不能要求宋某与其签订新的劳动合同

B.

宋某与A集团之间的劳动合同依然有效

C.

B公司与宋某可以在协商一致基础上变更A集团与宋某签订的劳动合同

D.

B公司如不能与宋某协商变更，则不影响原劳动合同的履行

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

下列关于养老保险基金的说法，正确的是（ ）

A.

用人单位缴纳的养老保险费，是养老保险基金的最主要来源

B.

养老保险基金由国家、用人单位和劳动者个人三方负担

C.

国家财政支持是养老保险基金的最主要来源

D.

企业缴纳养老保险费的比例，一般不超过企业工资总额的25%

标准答案 :

AB

15

下列情形中，用人单位依法不需要支付经济补偿金的是（ ）

A.

终止非全日制用工劳动合同

B.

终止以完成一定工作任务为期限的劳动合同

C.

劳动者达到法定退休年龄终止劳动合同的

D.

因用人单位分立双方协商终止劳动合同的

标准答案 :

AC

一、单选题 （本大题共13小题，每小题2分，共26分）

1

用人单位对劳动者进行专业技术培训，与劳动者签订的服务期条款内容合法的是

A.

服务期违约金数额为单位提供培训费用的3倍

B.

服务期约定可以短于、等于或长于劳动合同期

C.

用人单位对劳动者进行内部的日常业务培训也属于服务期条款的专业技术培

D.

劳动者在服务期到期前解除合同，用人单位可以要求劳动者支付全部培训费用

标准答案 :

B

2

被申请人收到仲裁申请书副本后，向劳动争议仲裁委员会提交答辩书的时限为

A.

5日内

B.

10日内

C.

15日内

D.

20日内

标准答案 :

B

3

关于劳动合同终止，说法正确的是

A.

劳动合同终止的条件可以在合同中约定

B.

劳动合同主体资格丧失，劳动合同自然终止

C.

因劳动合同终止，用人单位应当支付劳动者经济补偿

D.

劳动者处于医疗期内，劳动合同终止期限应依法顺延

标准答案 :

D

4

某用人单位招聘实习会计，与在校大四学生陈某签订了实习协议。1年后，陈某提起劳动争议仲裁，请求支付未签订劳动合同的2倍工资。对此案例说法正确的是（ ）

A.

实习协议属于劳务合同，不支持陈某请求

B.

陈某不具备就业主体资格，不应当支持其请求

C.

实习协议属于民事法律关系，不支持陈某请求

D.

实习协议内容满足劳动合同内容的，应当支持陈某的请求

标准答案 :

D

5

为了避免劳动者与其他单位形成双重劳动关系，用人单位适当的处理方法是

A.

在劳动合同中约定服务期条款

B.

与劳动者普遍签订竞业禁止协议

C.

在规章制度中规定禁止兼职及其后果

D.

在劳动合同中约定双重劳动关系为终止劳动合同条件

标准答案 :

C

6

周某系某建筑公司职工，工作中从脚手架上摔下，造成腰椎压缩性骨折。经当地劳动保障部门认定为工伤，停工留薪期满，劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级为九级。关于周某与某建筑公司之间的关系，下列说法正确的是（ ）

A.

建筑公司应当向周某支付工伤医疗费、工伤津贴和一次性伤残补助金

B.

社保部门应当向周某支付工伤医疗费、工伤律贴和一次性伤残补助金

C.

某建筑公司若不同意周某解除劳动关系，周某坚持要解除，可以不支付其伤残就业补助金

D.

周某劳动合同期满，自愿与建筑公司解除劳动合同，公司应当一次性支付其伤残就业补助金

标准答案 :

D

7

下列选项中属于劳动报酬，适用特殊仲裁时效的是（ ）

A.

防暑降温费

B.

未休年休假工资

C.

加班费

D.

未依法订立劳动合同应当支付的双倍工资

标准答案 :

C

8

世界，上最早出现集体协议的国家是（ ）

A.

美国

B.

英国

C.

德国

D.

法国

标准答案 :

B

9

康某在甲公司工作期间，甲公司未为其缴纳社会保险费。康某与甲公司因社会保险问题发生争议。下列选项，正确的是（ ）

A.

康某可以提起劳动仲裁要求甲公司补缴社会保险

B.

康某可以直接向法院起诉要求甲公司补缴社会保险

C.

康某以甲公司未缴纳社会保险费为由解除劳动合同，可以要求甲公司支付经济补偿

D.

如果康某签署了放弃参加社会保险的声明，则无权要求甲公司补缴

标准答案 :

C

10

就业促进的最主要义务主体是（ ）

A.

政府

B.

人力资源中介机构

C.

用人单位

D.

职业教育和培训机构

标准答案 :

A

11

下列选项中，不属于劳动争议调解组织的是（ ）

A.

企业劳动争议调解委员会

B.

依法设立的基层人民调解组织

C.

在街道设立的具有劳动争议调解职能的组织

D.

在劳动行政主管部门设立的劳动争议调解委员会

标准答案 :

D

12

2019年1月，赵某与风帆公司签订劳动合同，约定赵某交纳5000元押金。对此,下列说法正确的是（ ）

A.

因劳动合同有约定，风帆公司收取押金合法

B.

风帆公司收取的押金不能超过2000元

C.

劳动行政部门应责令风帆公司限期退还押金

D.

劳动行政部门应对风帆公司处以押金数额三倍的罚款

标准答案 :

C

13

仲裁庭处理劳动争议，自组成仲裁庭之日起，应当结案的时间是（ ）

A.

30天内

B.

60天内

C.

90天内

D.

120天内

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共2小题，每小题2分，共4分）

14

下列选项属于职业安全权的有（ ）

A.

工伤保险权

B.

参与用人单位安全卫生决策权

C.

拒绝危险工作的权利

D.

接受职业技能培训权

标准答案 :

ABC

15

世界上最早的两个国际劳动公约是（ ）

A.

《关于使用白磷的公约》

B.

(关于禁止工厂女工做夜工的公约》

C.

《废除强迫劳动公约》

D.

《同工同酬公约》

标准答案 :

AB

一、单选题 （本大题共40小题，每小题2分，共80分）

1

下列关于劳务派遣的说法，正确的是（ ）

A.

劳务派遺单位可以招用非全日制用工形式的被派遣劳动者

B.

跨地区派遣劳动者的劳动报酬，按照派遣单位所在地标准执行

C.

用工单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同

D.

劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同

标准答案 :

D

2

最早的劳动保护立法是（ ）

A.

《防止码头工人事故公约》

B.

《学徒健康与道德法》

C.

《面包房夜间工作公约》

D.

《职业安全卫生与工作环境公约》

标准答案 :

B

3

关于固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的区别，下列说法正确的是（ ）

A.

固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的无效条件不同

B.

固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的解除条件不同

C.

固定期限劳动合同可以到期终止，无固定期限劳动合同没有期限届满终止

D.

固定期限劳动合同依双方约定成立，符合无固定期限劳动合同订立条件的，只能订立无固定期限劳动合同

标准答案 :

C

4

关于未成年工的保护，下列说法错误的是（ ）

A.

未成年工享有同工同酬的权利

B.

用人单位应当组织未成年工定期进行健康检查

C.

不得安排未成年工从事矿山井下等禁忌从事的劳动

D.

依据《未成年工特殊保护规定》,不能安排未成年工加班

标准答案 :

D

5

关于我国劳动合同法对双重劳动关系的规定，下列说法正确的是（ ）

A.

法律上禁止双重劳动关系

B.

禁止一个劳动者同时与两个以上的用人单位建立劳动关系

C.

用人单位有权利禁止劳动者建立双重劳动关系

D.

只有非全日制用工才可以建立双重劳动关系

标准答案 :

C

6

陈某下班途中被公交车撞伤，事后公交公司赔偿了陈某医疗费。陈某要求其所在庆祥公司申请工伤认定。庆祥公司拒绝了陈某的要求。下列有关咨询意见中，正确的是（ ）

A.

陈某不可以自行向社保部门申请工伤认定

B.

陈某可以请求支付除医疗费之外的工伤保险待遇

C.

陈某可以请求支付全部相关工伤待遇

D.

工伤保险待遇与第三人侵权损害赔偿不可兼得

标准答案 :

B

7

吴某为哺乳期的女职工，用人单位的下列做法正确的是（ ）

A.

未安排吴某加班

B.

将昊某的工作时间调整为夜班

C.

每天只给昊某30分钟哺乳时间

D.

安排昊某从事第三级体力劳动强度的劳动

标准答案 :

A

8

2019年1月，赵某与风帆公司签订劳动合同，约定赵某交纳5000元押金。对此,下列说法正确的是（ ）

A.

因劳动合同有约定，风帆公司收取押金合法

B.

风帆公司收取的押金不能超过2000元

C.

劳动行政部门应责令风帆公司限期退还押金

D.

劳动行政部门应对风帆公司处以押金数额三倍的罚款

标准答案 :

C

9

下列有关劳动就业的表述，错误的是（ ）

A.

劳动者的劳动权只有通过就业才能实现

B.

就业主体范围大于劳动法上劳动者的范围

C.

就业必须从事有益于社会的劳动

D.

就业促进的目标就是完全消除失业

标准答案 :

D

10

不属于用人单位应当依法支付工资的情形是

A.

劳动者在退休后

B.

劳动者在婚丧假期间

C.

劳动者在法定休假日

D.

劳动者在依法参加社会活动期间

标准答案 :

A

11

2017年8月，妍妍应聘某公司业务员岗位，与该公司签订了《劳务协议》，约定了工作时间、工作内容和员工守则、试用期、工资等。2018年4月，妍妍没有完成当月销售业绩，该公司拒绝向其支付当月劳务报酬，并以公司经济效益不好为由将其辞退，双方发生争议。关于本案，下列表述正确的是（ ）

A.

妍妍与公司签订了《劳务协议》,双方之间不存在劳动关系

B.

妍妍提起劳动仲裁未被受理，可以在法定期限内提起诉讼

C.

妍妍与公司之间的约定不符合劳动关系的特点，不具备劳动关系成立的条件

D.

公司效益不好辞退员工属于经济性裁员，裁员应优先保护女工利益，妍妍不能被辞退

标准答案 :

B

12

关于公司高管适用劳动法的表述，错误的是

A.

公司决策和监督机构的成员不是劳动法意义上的公司高管

B.

董事会解聘公司高管具有劳动合同解除的效力

C.

公司高管可以实行不定时工作制，用人单位无需支付加班费用

D.

基于A、B公司之间的资产转让协议，受a公司指派任职b公司的总经理，与b公司之间不存在劳动关系

标准答案 :

B

13

下列选项中，不属于劳动争议调解组织的是（ ）

A.

企业劳动争议调解委员会

B.

依法设立的基层人民调解组织

C.

在街道设立的具有劳动争议调解职能的组织

D.

在劳动行政主管部门设立的劳动争议调解委员会

标准答案 :

D

14

下列关于非全日制用工的说法，正确的是（ ）

A.

非全日制用工不属于劳动法调整范围

B.

非全日制用工合同可以约定试用期

C.

非全日制用工可以随时终止

D.

非全日制用工必须签订书面劳动合同

标准答案 :

C

15

不受劳动合同中竞业限制条款约束的人员是

A.

用人单位不接触商业秘密的普通技术人员

B.

用人单位的高级管理人员

C.

用人单位的高级技术人员

D.

其他负有保密义务的人员

标准答案 :

A

16

有关延长工作时间限制的表述，错误的是

A.

用人单位延长工作时间通常需要与工会和劳动者协商

B.

哺乳期内的女职工不得安排延长工作时间

C.

每日延长工作时间最长不得超过1小时

D.

怀孕7个月以上的女职工不得安排延长工作时间

标准答案 :

C

17

陈某担任A公司的营销经理，双方签订了竞业限制协议。该协议只约定了陈某应承担的竞业限制义务和违约金，未约定A公司支付经济补偿。陈某离职后想到与A公司有竞争关系的B公司就职，向律师进行咨询。下列咨询意见中错误的是（ ）

A.

陈某与A公司之间的竞业限制协议不成立

B.

陈某与A公司之间的竞业限制协议有效

C.

陈某需要履行竞业限制约定，不可以到B公司就职

D.

陈某不可以到B公司就职，但可以要求A公司支付经济补偿

标准答案 :

A

18

下列关于劳动争议仲裁的选项错误的是（ ）

A.

所有劳动争议申请仲裁的时效期间为1年

B.

劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖

C.

双方当事人向不同的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖

D.

劳动者对劳动争议仲裁裁决不服的，都有权向法院起诉

标准答案 :

A

19

下列情形中，符合应当订立无固定期限劳动合同的是（ ）

A.

文某为退伍转业军人

B.

赵某在公司累计工作满十年

C.

某国有企业改制全员重新订立劳动合同，江某在该企业连续工作满十年，距法定退休年龄还有十二年

D.

韩某与某企业连续订立的第二次固定期限劳动合同到期，韩某要求与该企业签订无固定期限劳动合同

标准答案 :

D

20

甲公司解除与员工黄某的劳动合同，下列解除理由合法的是（ ）

A.

黄某违反计划生育超生

B.

黄某经培训仍不能胜任工作

C.

黄某酒后驾车被行政拘留

D.

黄某与同事谈恋爱，违反了公司关于同事之间不准谈恋爱的规定

标准答案 :

B

21

关于劳动就业的规定，说法错误的是

A.

劳动者就业不受歧视

B.

文艺、体育和特种工艺单位可以招用未满16周岁的未成年人

C.

残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业遵守法律特别规定

D.

禁止用人单位招用未满十八周岁的未成年人

标准答案 :

D

22

关于集体合同诉讼，说法错误的是

A.

集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是工会

B.

集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是劳动者代表

C.

集体合同诉讼结果效力及于工会及其所代表的劳动者

D.

用人单位所在地的基层人民法院对集体合同诉讼有管辖权

标准答案 :

B

23

周某系某建筑公司职工，工作中从脚手架上摔下，造成腰椎压缩性骨折。经当地劳动保障部门认定为工伤，停工留薪期满，劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级为九级。关于周某与某建筑公司之间的关系，下列说法正确的是（ ）

A.

建筑公司应当向周某支付工伤医疗费、工伤津贴和一次性伤残补助金

B.

社保部门应当向周某支付工伤医疗费、工伤律贴和一次性伤残补助金

C.

某建筑公司若不同意周某解除劳动关系，周某坚持要解除，可以不支付其伤残就业补助金

D.

周某劳动合同期满，自愿与建筑公司解除劳动合同，公司应当一次性支付其伤残就业补助金

标准答案 :

D

24

下列关于无固定期限劳动合同的说法中正确的是（ ）

A.

对于无固定期限劳动合同，用人单位无权解除

B.

用人单位与新入职员工可以签订无固定期限劳动合同

C.

在无固定期限劳动合同中，可以约定合同解除条件

D.

无固定期限劳动合同以某项工作的时间长度为准

标准答案 :

C

25

世界上最早实行强制失业保险制度的国家是

A.

法国

B.

丹麦

C.

英国

D.

意大利

标准答案 :

C

26

康某在甲公司工作期间，甲公司未为其缴纳社会保险费。康某与甲公司因社会保险问题发生争议。下列选项，正确的是（ ）

A.

康某可以提起劳动仲裁要求甲公司补缴社会保险

B.

康某可以直接向法院起诉要求甲公司补缴社会保险

C.

康某以甲公司未缴纳社会保险费为由解除劳动合同，可以要求甲公司支付经济补偿

D.

如果康某签署了放弃参加社会保险的声明，则无权要求甲公司补缴

标准答案 :

C

27

下列关于工资的说法，正确的是（ ）

A.

企业经营困难，可以按照当地最低工资标准的80%支付工资

B.

最低工资保障制度标准由国家统--规定

C.

加班工资包括在最低工资之内

D.

劳动者在依法参加社会活动期间，用人单位应当按合同约定支付工资

标准答案 :

D

28

高某在工作中因违反操作规程导致公司直接经济损失10万元。高某的月工资为6000元，当地最低工资标准为每月2000元。公司要求高某赔偿该损失，每月从工资中进行扣款，每月最多可扣除的金额为（ ）

A.

1200元

B.

1800元

C.

4000元

D.

6000元

标准答案 :

A

29

现代意义上的养老保险法诞生的标志是（ ）

A.

1889年德国《残疾和老年保险法》

B.

1935年美国《社会保障法》

C.

1948年英国《贝弗里奇报告》

D.

1952年国际劳工组织《社会保障最低标准公约》

标准答案 :

A

30

根据《社会保险法》，用人单位缴费比例最高的保险项目是

A.

失业保险

B.

医疗保险

C.

工伤保险

D.

养老保险

标准答案 :

D

31

关于劳动合同解除，用人单位应当支付经济补偿的情形，表述正确的是

A.

用人单位依法破产裁员解除

B.

劳动合同当事人协商一致解除

C.

劳动者患病或负伤在医疗期内解除

D.

用人单位提前30日书面通知劳动者解除

标准答案 :

A

32

就业促进的最主要义务主体是（ ）

A.

政府

B.

人力资源中介机构

C.

用人单位

D.

职业教育和培训机构

标准答案 :

A

33

劳动者被依法追究刑事责任，用人单位合法的做法是

A.

可以解除劳动合同

B.

必须解除劳动合同

C.

要求劳动者赔偿

D.

应当提前30日通知劳动者解除劳动合同

标准答案 :

A

34

根据《劳动合同法》第十四条的规定，用人单位不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同的情形，应满足的用工期限是（ ）

A.

自用工之日起满1个月

B.

自用工之日起满3个月

C.

自用工之日起满6个月

D.

自用工之日起满1年

标准答案 :

D

35

宋某2015年进入A集团公司，签订了3年合同。2016年A集团公司--部门从公司分立，成立B公司，宋某随部门到B公司工作。关于该劳动合同的履行，下列说法错误的是（ ）

A.

B公司不能要求宋某与其签订新的劳动合同

B.

宋某与A集团之间的劳动合同依然有效

C.

B公司与宋某可以在协商一致基础上变更A集团与宋某签订的劳动合同

D.

B公司如不能与宋某协商变更，则不影响原劳动合同的履行

标准答案 :

A

36

下列选项中不属于我国劳动法特殊保护对象的是（ ）

A.

女职工

B.

残疾劳动者

C.

退役军人劳动者

D.

应届大学毕业生

标准答案 :

D

37

下列关于养老保险的说法，错误的是（ ）

A.

养老保险具有强制性

B.

养老保险基金全国统筹使用

C.

养老保险有经济补偿、物质帮助和服务的作用

D.

职工个人缴纳的基本养老保险费全部记入个人账户

标准答案 :

B

38

下列选项中属于劳动报酬，适用特殊仲裁时效的是（ ）

A.

防暑降温费

B.

未休年休假工资

C.

加班费

D.

未依法订立劳动合同应当支付的双倍工资

标准答案 :

C

39

世界，上最早出现集体协议的国家是（ ）

A.

美国

B.

英国

C.

德国

D.

法国

标准答案 :

B

40

劳动报酬权的核心部分是（ ）

A.

获得最低工资标准权

B.

报酬协商权

C.

报酬支配权

D.

报酬请求权

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共10小题，每小题2分，共20分）

41

因签订集体合同发生的争议，可以选择的解决方式是（ ）

A.

当事人协商解决

B.

向人民法院提起诉讼

C.

向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

D.

向劳动保障行政部门提出协调处理申请

标准答案 :

AD

42

待录用员工在入职前签订了录用条件确认函，但隐瞒了不符合录用的条件，公司可否以员工欺诈为由解除合同。就此案例表述正确的是

A.

录用条件确认函中的录用条件不一定都是有效的

B.

不是所有隐瞒都属于劳动法意义上的欺诈

C.

超过试用期的，不能以不符合录用条件为由解除劳动合同

D.

录用条件属于可以自行约定的条款，只要不违反强制性法律规定则有效

标准答案 :

ABCD

43

关于工资集体协商的说法，正确的有

A.

工资集体协商的代表人数应当对等，每方至少3人

B.

协商代表参加协商的活动视为提供正常劳动

C.

集体协商是用人单位工资分配决定的辅助形式

D.

协商双方的首席代表在工资集体协商期间轮流担任协商会议执行主席

标准答案 :

ABD

44

下列关于加班调休的说法，正确的是（ ）

A.

只有标准工时制下的加班存在调休的法律规定

B.

实行综合计算工时制是否可以调休,需要经劳动行政部门审批

C.

标准工时制下，法定节假日加班的，不适用调休规定

D.

实行综合计算工时制可能需要支付加班费用，但不适用调休规定

标准答案 :

ACD

45

下列选项属于职业安全权的有（ ）

A.

工伤保险权

B.

参与用人单位安全卫生决策权

C.

拒绝危险工作的权利

D.

接受职业技能培训权

标准答案 :

ABC

46

下列企业中，未取得安全生产许可证不得从事生产活动的是（ ）

A.

矿山企业

B.

建筑施工企业

C.

烟花爆竹生产企业

D.

危险化学品生产企业

标准答案 :

ABCD

47

世界上最早的两个国际劳动公约是（ ）

A.

《关于使用白磷的公约》

B.

(关于禁止工厂女工做夜工的公约》

C.

《废除强迫劳动公约》

D.

《同工同酬公约》

标准答案 :

AB

48

下列情形中，用人单位依法不需要支付经济补偿金的是（ ）

A.

终止非全日制用工劳动合同

B.

终止以完成一定工作任务为期限的劳动合同

C.

劳动者达到法定退休年龄终止劳动合同的

D.

因用人单位分立双方协商终止劳动合同的

标准答案 :

AC

49

下列关于养老保险基金的说法，正确的是（ ）

A.

用人单位缴纳的养老保险费，是养老保险基金的最主要来源

B.

养老保险基金由国家、用人单位和劳动者个人三方负担

C.

国家财政支持是养老保险基金的最主要来源

D.

企业缴纳养老保险费的比例，一般不超过企业工资总额的25%

标准答案 :

AB

50

下列情形中，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的是（ ）

A.

韩某与某公司订立劳动合同后，在试用期内感觉工作压力过大

B.

某公司未能按照劳动合同的约定为刘某提供技术研发设备

C.

某公司为延长工作时间，将公司大门紧锁，员工进出公司必须经公司审查同意

D.

某公司的规章制度规定病假期间公司无须支付工资，韩某在医疗期内公司未支付工资

标准答案 :

BCD

一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

关于工资集体协商，下列表述正确的是（ ）

A.

工资集体协商的要求只能由职工一方提出

B.

工资集体协商的结果具有劳动基准法的效能

C.

本单位以外的人不能作为工资集体协商的代表

D.

工资集体协议中有关约定与个别劳动合同的约定不一致的，以工资集体协议为准

标准答案 :

B

2

下列选项中不属于我国劳动法特殊保护对象的是（ ）

A.

女职工

B.

残疾劳动者

C.

退役军人劳动者

D.

应届大学毕业生

标准答案 :

D

3

我国《劳动法》规定就业年龄为年满

A.

14周岁

B.

15周岁

C.

16周岁

D.

18周岁

标准答案 :

C

4

用人单位对劳动者进行专业技术培训，与劳动者签订的服务期条款内容合法的是

A.

服务期违约金数额为单位提供培训费用的3倍

B.

服务期约定可以短于、等于或长于劳动合同期

C.

用人单位对劳动者进行内部的日常业务培训也属于服务期条款的专业技术培

D.

劳动者在服务期到期前解除合同，用人单位可以要求劳动者支付全部培训费用

标准答案 :

B

5

劳动者必须履行的义务是

A.

参加社会义务劳动

B.

遵守劳动纪律和职业道德

C.

获得劳动安全卫生保护

D.

依法建立和完善规章制度

标准答案 :

B

6

不属于用人单位违反法律承担赔偿责任的情形是

A.

用人单位阻扰劳动者依法参加和组织工会的

B.

用人单位违法解除劳动合同，对劳动者造成损害的

C.

由于用人单位的原因订立无效合同，对劳动者造成损害的

D.

用人单位违反劳动保护规定，对女职工或者未成年工造成损害的

标准答案 :

A

7

对劳动合同无效的处理，错误的是

A.

劳动者已经付岀劳动的，’用人单位应当支付劳动报酬

B.

由于用人单位原因导致劳动合同无效，给劳动者造成损害的，用人单位应当赔偿劳动者相关经济损失

C.

由于用人单位原因导致劳动合同无效，用人单位应当依法支付经济补偿

D.

用人单位因劳动合同无效对劳动者承担的损害赔偿责任属于惩罚性赔偿

标准答案 :

D

8

昊军收到公司与其续签3年合同的《征求意见单》后，在个人意见处签注“同意续签一年期合同”。2018年4月24日公司以吴军不同意续订劳动合同为由，与吴军终止了劳动合同，并不予支付经济补偿金。2018年7月，吴军向某区劳动争议仲裁委员会提出仲载申请，请求公司支付终止劳动合同的经济补偿金。关于本案，下列说法正确的是（ ）

A.

劳动合同终止无须支付经济补偿金

B.

吴军的行为表明双方就续订劳动合同期限达成了一-致意见

C.

吴军的行为构成了新要约，公司应当承诺

D.

用人单位维持原合同条件与劳动者续订劳动合同被拒绝的，不需要支付经济补偿金

标准答案 :

D

9

游某患病后心情郁闷，未经请假就外出旅游。单位以游某连续旷工5天，严重违反规章制度为由解除劳动合同。关于本案例说法错误的是

A.

用人单位单方解除劳动合同，应事先将理由通知工会

B.

因游某尚在规定的医疗期内，单位无权解除劳动合同

C.

如果单位解除劳动合同的理由成立，无需向游某支付经济补偿

D.

如果单位解除劳动合同的理由不成立，游某有权要求继续履行劳动合同或者主张经济补偿金2倍的赔偿金

标准答案 :

B

10

被申请人收到仲裁申请书副本后，向劳动争议仲裁委员会提交答辩书的时限为

A.

5日内

B.

10日内

C.

15日内

D.

20日内

标准答案 :

B

11

向劳动保障监察部门投诉应满足受理条件，不属于该条件的是

A.

违反劳动保障法律的行为发生在2年内

B.

经过协调劳动者与用人单位不能达成和解

C.

属于劳动保障监察职权范围并由受理投诉的劳动保障监察部门管辖

D.

有明确的被投诉用人单位，且投诉人的合法权益受到侵害是被投诉用人单位违反劳动保障法律的行为所造成的

标准答案 :

B

12

关于女职工特殊劳动保护，正确的表述是

A.

女职工生育享受不少于180天的产假

B.

不得安排女职工从事第三级体力劳动强度的劳动

C.

禁止安排女职工在经期从事第四级体力劳动强度的劳动

D.

对怀孕7个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动

标准答案 :

D

13

劳动报酬权的核心部分是（ ）

A.

获得最低工资标准权

B.

报酬协商权

C.

报酬支配权

D.

报酬请求权

标准答案 :

A

14

下列关于养老保险的说法，错误的是（ ）

A.

养老保险具有强制性

B.

养老保险基金全国统筹使用

C.

养老保险有经济补偿、物质帮助和服务的作用

D.

职工个人缴纳的基本养老保险费全部记入个人账户

标准答案 :

B

15

某用人单位的员工手册经过民主程序制定且经公示告知程序。若该员工手册对新入职员工有效，需要满足的条件是

A.

须向新入职的员工重新征集意见

B.

须向新员工公示

C.

无须向新入职的员工重新征集意见

D.

无须向新员工公示

标准答案 :

B

16

关于集体劳动合同的表述，正确的是

A.

受国家法律约束，当事人不能自由决定是否订立集体合同

B.

对集体合同订立发生的争议，当事人可以申请劳动仲裁

C.

集体合同经双方当事人签字生效

D.

集体合同的内容应当涉及劳动关系的各个方面

标准答案 :

A

17

关于集体合同与劳动合同关系的表述，正确的是

A.

集体合同效力高于劳动合同效力

B.

集体合同内容广于劳动合同内容范围

C.

集体合同与劳动合同约束主体范围不同

D.

集体合同效力与劳动合同效力高低取决于当事人的约定

标准答案 :

C

18

周某系某建筑公司职工，工作中从脚手架上摔下，造成腰椎压缩性骨折。经当地劳动保障部门认定为工伤，停工留薪期满，劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级为九级。关于周某与某建筑公司之间的关系，下列说法正确的是（ ）

A.

建筑公司应当向周某支付工伤医疗费、工伤津贴和一次性伤残补助金

B.

社保部门应当向周某支付工伤医疗费、工伤律贴和一次性伤残补助金

C.

某建筑公司若不同意周某解除劳动关系，周某坚持要解除，可以不支付其伤残就业补助金

D.

周某劳动合同期满，自愿与建筑公司解除劳动合同，公司应当一次性支付其伤残就业补助金

标准答案 :

D

19

2019年1月，赵某与风帆公司签订劳动合同，约定赵某交纳5000元押金。对此,下列说法正确的是（ ）

A.

因劳动合同有约定，风帆公司收取押金合法

B.

风帆公司收取的押金不能超过2000元

C.

劳动行政部门应责令风帆公司限期退还押金

D.

劳动行政部门应对风帆公司处以押金数额三倍的罚款

标准答案 :

C

20

宋某2015年进入A集团公司，签订了3年合同。2016年A集团公司--部门从公司分立，成立B公司，宋某随部门到B公司工作。关于该劳动合同的履行，下列说法错误的是（ ）

A.

B公司不能要求宋某与其签订新的劳动合同

B.

宋某与A集团之间的劳动合同依然有效

C.

B公司与宋某可以在协商一致基础上变更A集团与宋某签订的劳动合同

D.

B公司如不能与宋某协商变更，则不影响原劳动合同的履行

标准答案 :

A

21

关于现代劳动法的起源，说法正确的是

A.

14~18世纪的“劳工法规”是现代意义的劳动法的起源

B.

19世纪的“工厂法”是现代意义的劳动法产生的标志

C.

德国是最早颁布“工厂法”的国家

D.

《十时间法》是英国最早颁布的“工厂法”

标准答案 :

B

22

劳动合同期限为1年以上3年以下的，试用期不得超过

A.

1个月

B.

2个月

C.

3个月

D.

6个月

标准答案 :

B

23

不属于劳动安全基准制度内容的是

A.

工厂安全技术准则

B.

建筑安装工程安全技术准则

C.

矿山安全法律规范

D.

工作场所通风照明的法律规定

标准答案 :

D

24

下列选项中，不能休职工年休假的情形是

A.

职工连续工作满12个月以上

B.

职工在不同单位连续工作满12个月以上

C.

员工提交离职证明和入职通知显示，其连续工作满12个月以上

D.

职工当年累计请病假4个月

标准答案 :

D

25

第一个颁布限制成年人工作时间法律的国家是

A.

瑞士

B.

英国

C.

德国

D.

法国

标准答案 :

A

26

下列争议属于劳动争议仲裁受案范围的是（ ）

A.

王某对单位的职称评审结果不认可

B.

郑某对劳动能力鉴定委员会的伤残鉴定结论不服

C.

韩某辞职6个月后，要求原单位支付在职期间加班费被拒绝

D.

赵某退休后，因社保机构养老金发放问题，要求原单位解决

标准答案 :

C

27

关于集体合同诉讼，说法错误的是

A.

集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是工会

B.

集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是劳动者代表

C.

集体合同诉讼结果效力及于工会及其所代表的劳动者

D.

用人单位所在地的基层人民法院对集体合同诉讼有管辖权

标准答案 :

B

28

用人单位在没有明确告知劳动者的情况下单方降薪，并按照降薪后的标准发放超过1个月的工资，劳动者以不知情或者不同意为由请求用人单位补足工资差额。对此案例的说法，销谖的是

A.

劳动者对降薪未持异议，实际上劳动者是对降薪保持消极沉默

B.

双方就变更劳动合同已经协商一致是实际履行变更的适用前提

C.

劳动者对降薪未提异议，工资标准已经通过实际履行进行了变更

D.

用人单位没有证据证明其与劳动者就降薪进行协商的，沉默并不构成意思表示，不能视为双方就变更劳动合同已经协商一致

标准答案 :

C

29

劳动合同约定与规章制度规定发生冲突时，应当

A.

优先适用劳动合同规定

B.

优先适用规章制度规定

C.

优先适用签订或发布在后的规则内容

D.

由劳动人事争议仲裁机构或人民法院选择适用

标准答案 :

A

30

关于工作时间和休息休假的说法，正确的是

A.

不定时工作制，不执行有关加点的规定

B.

因遇暴雨抢险，王某连续工作3昼夜。这种延长工作时间的行为是违法的

C.

某公司要求25名未休年休假的员工放弃休假，支付其二倍工资的决定是合法的

D.

邹某在单位工作两年内公休日共加班136小时，从未安排补休和支付加班费，应当补发加班工资并安排补休

标准答案 :

A

31

关于医疗期与病假的关系，说法错误的是

A.

超过医疗期待遇的病假申请，用人单位可以不批准

B.

劳动者申请病假在医疗期内的，用人单位都应当批准

C.

医疗期的长度由劳动者参加工作年限以及在本单位工作年限决定

D.

病假制度是用人单位内部管理制度，医疗期制度是劳动法规定的保护劳动者健康权的制度

标准答案 :

B

32

根据《劳动合同法》第十四条的规定，用人单位不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同的情形，应满足的用工期限是（ ）

A.

自用工之日起满1个月

B.

自用工之日起满3个月

C.

自用工之日起满6个月

D.

自用工之日起满1年

标准答案 :

D

33

用人单位对拒绝单位为其缴纳社保员工的处理，符合相关法律规定的是

A.

购买商业保险代替社会保险

B.

与员工签订“放弃社会保险协议”

C.

以现金方式额外支付保险补助

D.

解除劳动合同

标准答案 :

D

34

2014年，徐某入职泰尔公司担任技术专员。签订劳动合同时，一并签署了《保守商业秘密及竞业限制协议》。2017年，徐某因个人原因提出离职，公司按约定足额支付了竞业限制补偿金。在徐某离职半年后的一.次行业交流会上，泰尔总裁与已就任艾博公司技术总监的徐某相遇。若相关事实成立，关于本案，下列选项错误的是（ ）

A.

艾博公司明知或应知徐某负有保密或竞业限制义务，应承担连带责任

B.

泰尔公司可以起诉要求徐某继续履行《保守商业秘密及竞业限制协议》

C.

泰尔公司请求判令艾博公司解除与徐某的劳动合同，法院应当支持

D.

泰尔公司请求判令徐某返还竞业限制补偿金2万元并支付违约金10万，法院应当支持

标准答案 :

C

35

根据《劳动合同法》，用人单位应当支付经济补偿金的是

A.

劳动者主动辞职

B.

劳动者达到法定退休年龄劳动合同终止

C.

因“双减政策”某培训机构裁员

D.

企业维持劳动条件续订劳动合同未果

标准答案 :

C

36

2014年5月31日，彭某与单位协商解除了劳动合同。2020年12月彭某要求单位支付所欠绩效工资未果。2021年4月23日，彭某申请劳动仲裁，要求单位支付其在职期间的绩效工资。对此案例说法正确的是

A.

因彭某向单位主张权利，仲裁时效中断

B.

彭某主张的绩效工资属于劳动报酬，不受仲裁时效限制

C.

彭某应自劳动关系终止之日起一年内申请仲裁，其申请已超过仲裁时效

D.

单位主张彭某通过协议放弃了申请仲裁的权利，不得再申请仲裁，该主张正确

标准答案 :

C

37

2017年8月，妍妍应聘某公司业务员岗位，与该公司签订了《劳务协议》，约定了工作时间、工作内容和员工守则、试用期、工资等。2018年4月，妍妍没有完成当月销售业绩，该公司拒绝向其支付当月劳务报酬，并以公司经济效益不好为由将其辞退，双方发生争议。关于本案，下列表述正确的是（ ）

A.

妍妍与公司签订了《劳务协议》,双方之间不存在劳动关系

B.

妍妍提起劳动仲裁未被受理，可以在法定期限内提起诉讼

C.

妍妍与公司之间的约定不符合劳动关系的特点，不具备劳动关系成立的条件

D.

公司效益不好辞退员工属于经济性裁员，裁员应优先保护女工利益，妍妍不能被辞退

标准答案 :

B

38

集体合同生效的时间是

A.

集体合同双方首席代表在合同上签字之日

B.

集体合同文本经职工代表大会讨论通过之日

C.

集体合同由劳动行政主管部门审查备案之日

D.

劳动行政主管部门自收到集体合同文本15日内未提出异议之日

标准答案 :

D

39

下列关于国际劳工组织的判断，错误的是（ ）

A.

1919年6月正式宣告成立

B.

是国际性的政府间组织

C.

是当今世界历史最久、规模最大的国际组织

D.

不同于其他国际组织的突出特点是实行“三方性原则”

标准答案 :

C

40

关于公司高管适用劳动法的表述，错误的是

A.

公司决策和监督机构的成员不是劳动法意义上的公司高管

B.

董事会解聘公司高管具有劳动合同解除的效力

C.

公司高管可以实行不定时工作制，用人单位无需支付加班费用

D.

基于A、B公司之间的资产转让协议，受a公司指派任职b公司的总经理，与b公司之间不存在劳动关系

标准答案 :

B

41

关于试用期的表述，正确的是

A.

试用期间属于劳动合同履行期间

B.

试用期满双方协商一致可以延长试用期

C.

试用期内劳动者可以随时解除劳动合同

D.

用人单位与劳动者协商--致，可以约定试用期，不受劳动合同类型限制

标准答案 :

A

42

陈某担任A公司的营销经理，双方签订了竞业限制协议。该协议只约定了陈某应承担的竞业限制义务和违约金，未约定A公司支付经济补偿。陈某离职后想到与A公司有竞争关系的B公司就职，向律师进行咨询。下列咨询意见中错误的是（ ）

A.

陈某与A公司之间的竞业限制协议不成立

B.

陈某与A公司之间的竞业限制协议有效

C.

陈某需要履行竞业限制约定，不可以到B公司就职

D.

陈某不可以到B公司就职，但可以要求A公司支付经济补偿

标准答案 :

A

43

世界，上最早出现集体协议的国家是（ ）

A.

美国

B.

英国

C.

德国

D.

法国

标准答案 :

B

44

关于工资基准与工资集体协商、工资自决关系的表述，错误的是

A.

工资基准是工资集体协商和工资自决的基础和前提

B.

工资自决反映的是用人单位与劳动者之间的物质利益关系

C.

工资自决不能违反工资基准和工资集体协商约定的基本条件

D.

工资自决是用人单位单方确定工资分配方式和工资水平的权利

标准答案 :

D

45

关于劳动合同终止，说法正确的是

A.

劳动合同终止的条件可以在合同中约定

B.

劳动合同主体资格丧失，劳动合同自然终止

C.

因劳动合同终止，用人单位应当支付劳动者经济补偿

D.

劳动者处于医疗期内，劳动合同终止期限应依法顺延

标准答案 :

D

46

因签订集体合同发生争议，当事人协商解决不成。该争议解决途径是

A.

向人民法院提起诉讼

B.

向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

C.

向本单位的劳动争议调解委员会申请调解

D.

向当地人民政府劳动行政部门申请协调处理

标准答案 :

D

47

关于病假的说法，错误的是

A.

用人单位对病假有核准权利

B.

病假是劳动者休息权的组成部分

C.

有医疗机构的病假证明，劳动者就可以休病假

D.

劳动者休病假的程序，各用人单位可以有不同规定

标准答案 :

C

48

关于医疗期的说法，错误的是

A.

医疗期与病假的内涵一致

B.

在职人员都可以享受医疗期待遇

C.

医疗期长短与劳动者从业时间相关

D.

在同一用人单位，劳动者可以重复享受医疗期待遇

标准答案 :

A

49

下列表述，符合《安全生产法》的选项是

A.

从事焊接切割作业的员工，持有特种作业操作资格证才能上岗

B.

用人单位都应当取得企业安全生产许可证才能营业

C.

用人单位对员工的安全教育培训义务限于特殊工作岗位人员

D.

可能产生职业病危害的项目，用人单位应当向人力社保部门申报

标准答案 :

A

50

世界上最早实行强制失业保险制度的国家是

A.

法国

B.

丹麦

C.

英国

D.

意大利

标准答案 :

C

一、单选题 （本大题共40小题，每小题2分，共80分）

1

下列关于劳务派遣的说法，正确的是（ ）

A.

劳务派遺单位可以招用非全日制用工形式的被派遣劳动者

B.

跨地区派遣劳动者的劳动报酬，按照派遣单位所在地标准执行

C.

用工单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同

D.

劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同

标准答案 :

D

2

最早的劳动保护立法是（ ）

A.

《防止码头工人事故公约》

B.

《学徒健康与道德法》

C.

《面包房夜间工作公约》

D.

《职业安全卫生与工作环境公约》

标准答案 :

B

3

关于固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的区别，下列说法正确的是（ ）

A.

固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的无效条件不同

B.

固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同的解除条件不同

C.

固定期限劳动合同可以到期终止，无固定期限劳动合同没有期限届满终止

D.

固定期限劳动合同依双方约定成立，符合无固定期限劳动合同订立条件的，只能订立无固定期限劳动合同

标准答案 :

C

4

关于未成年工的保护，下列说法错误的是（ ）

A.

未成年工享有同工同酬的权利

B.

用人单位应当组织未成年工定期进行健康检查

C.

不得安排未成年工从事矿山井下等禁忌从事的劳动

D.

依据《未成年工特殊保护规定》,不能安排未成年工加班

标准答案 :

D

5

关于我国劳动合同法对双重劳动关系的规定，下列说法正确的是（ ）

A.

法律上禁止双重劳动关系

B.

禁止一个劳动者同时与两个以上的用人单位建立劳动关系

C.

用人单位有权利禁止劳动者建立双重劳动关系

D.

只有非全日制用工才可以建立双重劳动关系

标准答案 :

C

6

陈某下班途中被公交车撞伤，事后公交公司赔偿了陈某医疗费。陈某要求其所在庆祥公司申请工伤认定。庆祥公司拒绝了陈某的要求。下列有关咨询意见中，正确的是（ ）

A.

陈某不可以自行向社保部门申请工伤认定

B.

陈某可以请求支付除医疗费之外的工伤保险待遇

C.

陈某可以请求支付全部相关工伤待遇

D.

工伤保险待遇与第三人侵权损害赔偿不可兼得

标准答案 :

B

7

吴某为哺乳期的女职工，用人单位的下列做法正确的是（ ）

A.

未安排吴某加班

B.

将昊某的工作时间调整为夜班

C.

每天只给昊某30分钟哺乳时间

D.

安排昊某从事第三级体力劳动强度的劳动

标准答案 :

A

8

2019年1月，赵某与风帆公司签订劳动合同，约定赵某交纳5000元押金。对此,下列说法正确的是（ ）

A.

因劳动合同有约定，风帆公司收取押金合法

B.

风帆公司收取的押金不能超过2000元

C.

劳动行政部门应责令风帆公司限期退还押金

D.

劳动行政部门应对风帆公司处以押金数额三倍的罚款

标准答案 :

C

9

下列有关劳动就业的表述，错误的是（ ）

A.

劳动者的劳动权只有通过就业才能实现

B.

就业主体范围大于劳动法上劳动者的范围

C.

就业必须从事有益于社会的劳动

D.

就业促进的目标就是完全消除失业

标准答案 :

D

10

不属于用人单位应当依法支付工资的情形是

A.

劳动者在退休后

B.

劳动者在婚丧假期间

C.

劳动者在法定休假日

D.

劳动者在依法参加社会活动期间

标准答案 :

A

11

2017年8月，妍妍应聘某公司业务员岗位，与该公司签订了《劳务协议》，约定了工作时间、工作内容和员工守则、试用期、工资等。2018年4月，妍妍没有完成当月销售业绩，该公司拒绝向其支付当月劳务报酬，并以公司经济效益不好为由将其辞退，双方发生争议。关于本案，下列表述正确的是（ ）

A.

妍妍与公司签订了《劳务协议》,双方之间不存在劳动关系

B.

妍妍提起劳动仲裁未被受理，可以在法定期限内提起诉讼

C.

妍妍与公司之间的约定不符合劳动关系的特点，不具备劳动关系成立的条件

D.

公司效益不好辞退员工属于经济性裁员，裁员应优先保护女工利益，妍妍不能被辞退

标准答案 :

B

12

关于公司高管适用劳动法的表述，错误的是

A.

公司决策和监督机构的成员不是劳动法意义上的公司高管

B.

董事会解聘公司高管具有劳动合同解除的效力

C.

公司高管可以实行不定时工作制，用人单位无需支付加班费用

D.

基于A、B公司之间的资产转让协议，受a公司指派任职b公司的总经理，与b公司之间不存在劳动关系

标准答案 :

B

13

下列选项中，不属于劳动争议调解组织的是（ ）

A.

企业劳动争议调解委员会

B.

依法设立的基层人民调解组织

C.

在街道设立的具有劳动争议调解职能的组织

D.

在劳动行政主管部门设立的劳动争议调解委员会

标准答案 :

D

14

下列关于非全日制用工的说法，正确的是（ ）

A.

非全日制用工不属于劳动法调整范围

B.

非全日制用工合同可以约定试用期

C.

非全日制用工可以随时终止

D.

非全日制用工必须签订书面劳动合同

标准答案 :

C

15

不受劳动合同中竞业限制条款约束的人员是

A.

用人单位不接触商业秘密的普通技术人员

B.

用人单位的高级管理人员

C.

用人单位的高级技术人员

D.

其他负有保密义务的人员

标准答案 :

A

16

有关延长工作时间限制的表述，错误的是

A.

用人单位延长工作时间通常需要与工会和劳动者协商

B.

哺乳期内的女职工不得安排延长工作时间

C.

每日延长工作时间最长不得超过1小时

D.

怀孕7个月以上的女职工不得安排延长工作时间

标准答案 :

C

17

陈某担任A公司的营销经理，双方签订了竞业限制协议。该协议只约定了陈某应承担的竞业限制义务和违约金，未约定A公司支付经济补偿。陈某离职后想到与A公司有竞争关系的B公司就职，向律师进行咨询。下列咨询意见中错误的是（ ）

A.

陈某与A公司之间的竞业限制协议不成立

B.

陈某与A公司之间的竞业限制协议有效

C.

陈某需要履行竞业限制约定，不可以到B公司就职

D.

陈某不可以到B公司就职，但可以要求A公司支付经济补偿

标准答案 :

A

18

下列关于劳动争议仲裁的选项错误的是（ ）

A.

所有劳动争议申请仲裁的时效期间为1年

B.

劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖

C.

双方当事人向不同的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖

D.

劳动者对劳动争议仲裁裁决不服的，都有权向法院起诉

标准答案 :

A

19

下列情形中，符合应当订立无固定期限劳动合同的是（ ）

A.

文某为退伍转业军人

B.

赵某在公司累计工作满十年

C.

某国有企业改制全员重新订立劳动合同，江某在该企业连续工作满十年，距法定退休年龄还有十二年

D.

韩某与某企业连续订立的第二次固定期限劳动合同到期，韩某要求与该企业签订无固定期限劳动合同

标准答案 :

D

20

甲公司解除与员工黄某的劳动合同，下列解除理由合法的是（ ）

A.

黄某违反计划生育超生

B.

黄某经培训仍不能胜任工作

C.

黄某酒后驾车被行政拘留

D.

黄某与同事谈恋爱，违反了公司关于同事之间不准谈恋爱的规定

标准答案 :

B

21

关于劳动就业的规定，说法错误的是

A.

劳动者就业不受歧视

B.

文艺、体育和特种工艺单位可以招用未满16周岁的未成年人

C.

残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业遵守法律特别规定

D.

禁止用人单位招用未满十八周岁的未成年人

标准答案 :

D

22

关于集体合同诉讼，说法错误的是

A.

集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是工会

B.

集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是劳动者代表

C.

集体合同诉讼结果效力及于工会及其所代表的劳动者

D.

用人单位所在地的基层人民法院对集体合同诉讼有管辖权

标准答案 :

B

23

周某系某建筑公司职工，工作中从脚手架上摔下，造成腰椎压缩性骨折。经当地劳动保障部门认定为工伤，停工留薪期满，劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级为九级。关于周某与某建筑公司之间的关系，下列说法正确的是（ ）

A.

建筑公司应当向周某支付工伤医疗费、工伤津贴和一次性伤残补助金

B.

社保部门应当向周某支付工伤医疗费、工伤律贴和一次性伤残补助金

C.

某建筑公司若不同意周某解除劳动关系，周某坚持要解除，可以不支付其伤残就业补助金

D.

周某劳动合同期满，自愿与建筑公司解除劳动合同，公司应当一次性支付其伤残就业补助金

标准答案 :

D

24

下列关于无固定期限劳动合同的说法中正确的是（ ）

A.

对于无固定期限劳动合同，用人单位无权解除

B.

用人单位与新入职员工可以签订无固定期限劳动合同

C.

在无固定期限劳动合同中，可以约定合同解除条件

D.

无固定期限劳动合同以某项工作的时间长度为准

标准答案 :

C

25

世界上最早实行强制失业保险制度的国家是

A.

法国

B.

丹麦

C.

英国

D.

意大利

标准答案 :

C

26

康某在甲公司工作期间，甲公司未为其缴纳社会保险费。康某与甲公司因社会保险问题发生争议。下列选项，正确的是（ ）

A.

康某可以提起劳动仲裁要求甲公司补缴社会保险

B.

康某可以直接向法院起诉要求甲公司补缴社会保险

C.

康某以甲公司未缴纳社会保险费为由解除劳动合同，可以要求甲公司支付经济补偿

D.

如果康某签署了放弃参加社会保险的声明，则无权要求甲公司补缴

标准答案 :

C

27

下列关于工资的说法，正确的是（ ）

A.

企业经营困难，可以按照当地最低工资标准的80%支付工资

B.

最低工资保障制度标准由国家统--规定

C.

加班工资包括在最低工资之内

D.

劳动者在依法参加社会活动期间，用人单位应当按合同约定支付工资

标准答案 :

D

28

高某在工作中因违反操作规程导致公司直接经济损失10万元。高某的月工资为6000元，当地最低工资标准为每月2000元。公司要求高某赔偿该损失，每月从工资中进行扣款，每月最多可扣除的金额为（ ）

A.

1200元

B.

1800元

C.

4000元

D.

6000元

标准答案 :

A

29

现代意义上的养老保险法诞生的标志是（ ）

A.

1889年德国《残疾和老年保险法》

B.

1935年美国《社会保障法》

C.

1948年英国《贝弗里奇报告》

D.

1952年国际劳工组织《社会保障最低标准公约》

标准答案 :

A

30

根据《社会保险法》，用人单位缴费比例最高的保险项目是

A.

失业保险

B.

医疗保险

C.

工伤保险

D.

养老保险

标准答案 :

D

31

关于劳动合同解除，用人单位应当支付经济补偿的情形，表述正确的是

A.

用人单位依法破产裁员解除

B.

劳动合同当事人协商一致解除

C.

劳动者患病或负伤在医疗期内解除

D.

用人单位提前30日书面通知劳动者解除

标准答案 :

A

32

就业促进的最主要义务主体是（ ）

A.

政府

B.

人力资源中介机构

C.

用人单位

D.

职业教育和培训机构

标准答案 :

A

33

劳动者被依法追究刑事责任，用人单位合法的做法是

A.

可以解除劳动合同

B.

必须解除劳动合同

C.

要求劳动者赔偿

D.

应当提前30日通知劳动者解除劳动合同

标准答案 :

A

34

根据《劳动合同法》第十四条的规定，用人单位不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同的情形，应满足的用工期限是（ ）

A.

自用工之日起满1个月

B.

自用工之日起满3个月

C.

自用工之日起满6个月

D.

自用工之日起满1年

标准答案 :

D

35

宋某2015年进入A集团公司，签订了3年合同。2016年A集团公司--部门从公司分立，成立B公司，宋某随部门到B公司工作。关于该劳动合同的履行，下列说法错误的是（ ）

A.

B公司不能要求宋某与其签订新的劳动合同

B.

宋某与A集团之间的劳动合同依然有效

C.

B公司与宋某可以在协商一致基础上变更A集团与宋某签订的劳动合同

D.

B公司如不能与宋某协商变更，则不影响原劳动合同的履行

标准答案 :

A

36

下列选项中不属于我国劳动法特殊保护对象的是（ ）

A.

女职工

B.

残疾劳动者

C.

退役军人劳动者

D.

应届大学毕业生

标准答案 :

D

37

下列关于养老保险的说法，错误的是（ ）

A.

养老保险具有强制性

B.

养老保险基金全国统筹使用

C.

养老保险有经济补偿、物质帮助和服务的作用

D.

职工个人缴纳的基本养老保险费全部记入个人账户

标准答案 :

B

38

下列选项中属于劳动报酬，适用特殊仲裁时效的是（ ）

A.

防暑降温费

B.

未休年休假工资

C.

加班费

D.

未依法订立劳动合同应当支付的双倍工资

标准答案 :

C

39

世界，上最早出现集体协议的国家是（ ）

A.

美国

B.

英国

C.

德国

D.

法国

标准答案 :

B

40

劳动报酬权的核心部分是（ ）

A.

获得最低工资标准权

B.

报酬协商权

C.

报酬支配权

D.

报酬请求权

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共10小题，每小题2分，共20分）

41

因签订集体合同发生的争议，可以选择的解决方式是（ ）

A.

当事人协商解决

B.

向人民法院提起诉讼

C.

向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

D.

向劳动保障行政部门提出协调处理申请

标准答案 :

AD

42

待录用员工在入职前签订了录用条件确认函，但隐瞒了不符合录用的条件，公司可否以员工欺诈为由解除合同。就此案例表述正确的是

A.

录用条件确认函中的录用条件不一定都是有效的

B.

不是所有隐瞒都属于劳动法意义上的欺诈

C.

超过试用期的，不能以不符合录用条件为由解除劳动合同

D.

录用条件属于可以自行约定的条款，只要不违反强制性法律规定则有效

标准答案 :

ABCD

43

关于工资集体协商的说法，正确的有

A.

工资集体协商的代表人数应当对等，每方至少3人

B.

协商代表参加协商的活动视为提供正常劳动

C.

集体协商是用人单位工资分配决定的辅助形式

D.

协商双方的首席代表在工资集体协商期间轮流担任协商会议执行主席

标准答案 :

ABD

44

下列关于加班调休的说法，正确的是（ ）

A.

只有标准工时制下的加班存在调休的法律规定

B.

实行综合计算工时制是否可以调休,需要经劳动行政部门审批

C.

标准工时制下，法定节假日加班的，不适用调休规定

D.

实行综合计算工时制可能需要支付加班费用，但不适用调休规定

标准答案 :

ACD

45

下列选项属于职业安全权的有（ ）

A.

工伤保险权

B.

参与用人单位安全卫生决策权

C.

拒绝危险工作的权利

D.

接受职业技能培训权

标准答案 :

ABC

46

下列企业中，未取得安全生产许可证不得从事生产活动的是（ ）

A.

矿山企业

B.

建筑施工企业

C.

烟花爆竹生产企业

D.

危险化学品生产企业

标准答案 :

ABCD

47

世界上最早的两个国际劳动公约是（ ）

A.

《关于使用白磷的公约》

B.

(关于禁止工厂女工做夜工的公约》

C.

《废除强迫劳动公约》

D.

《同工同酬公约》

标准答案 :

AB

48

下列情形中，用人单位依法不需要支付经济补偿金的是（ ）

A.

终止非全日制用工劳动合同

B.

终止以完成一定工作任务为期限的劳动合同

C.

劳动者达到法定退休年龄终止劳动合同的

D.

因用人单位分立双方协商终止劳动合同的

标准答案 :

AC

49

下列关于养老保险基金的说法，正确的是（ ）

A.

用人单位缴纳的养老保险费，是养老保险基金的最主要来源

B.

养老保险基金由国家、用人单位和劳动者个人三方负担

C.

国家财政支持是养老保险基金的最主要来源

D.

企业缴纳养老保险费的比例，一般不超过企业工资总额的25%

标准答案 :

AB

50

下列情形中，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的是（ ）

A.

韩某与某公司订立劳动合同后，在试用期内感觉工作压力过大

B.

某公司未能按照劳动合同的约定为刘某提供技术研发设备

C.

某公司为延长工作时间，将公司大门紧锁，员工进出公司必须经公司审查同意

D.

某公司的规章制度规定病假期间公司无须支付工资，韩某在医疗期内公司未支付工资

标准答案 :

BCD