一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 :

D

2

认为雇员与企业的利益基本一致，劳资冲突的原因在于雇员的从属地位，管理与服从的关系是雇员产生不满的根源，持该观点的学派是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

激进派

标准答案 :

B

3

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 :

C

4

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 :

A

5

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，订立书面合同应在自用工之日起

A.

一周内

B.

15日内

C.

一个月内

D.

两个月内

标准答案 :

C

6

社会系统理论的代表人物是

A.

梅奥

B.

雨果

C.

罗特利斯伯格

D.

切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

7

为了签订集体协议而进行的罢工是

A.

协约罢工

B.

示威罢工

C.

同情罢工

D.

巡回罢工

标准答案 :

A

8

将具有某种特殊技能、从事某种特殊职业的所有雇员组织起来的工会是

A.

总工会

B.

行业工会

C.

职业工会

D.

企业工会

标准答案 :

C

9

根据《劳动合同法》的规定，三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期最长为

A.

12个月

B.

8个月

C.

6个月

D.

3个月

标准答案 :

C

10

用人单位由于生产经营需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健 康的条件下，延长工作时间每日最长为

A.

1小时

B.

2小时

C.

3小时

D.

4小时

标准答案 :

C

11

不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动合同期限

B.

工作内容和工作地点

C.

社会保险

D.

培训

标准答案 :

D

12

三方协商机制中最主要和最基本的内容是

A.

企业一级的协商

B.

产业一级的协商

C.

地方一级的协商

D.

国家一级的协商

标准答案 :

D

13

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

14

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

15

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

下列属于政府在劳动关系中扮演的角色有()

A. 劳工基本权利的保护者

B. 集体谈判与雇员参与的促进者

C. 劳动争议的调停者

D. 员工就业保障与企业人力资源发展的制定者

E. 公共事业的雇用者

标准答案 :

ABCDE

17

工会的社会民主职能主要体现在()

A. 社会工会

B. 工会积极参与政治活动

C. 工会积极参与经济活动

D. 工会积极参与文化活动

E. 工会积极参与社会公益事业

标准答案 :

ABE

18

权威／宽容管理模式的主要特征有( )

A. 强制性

B. 专业化

C. 雇员参与计划

D. 职位阶梯

E. 忠诚感

标准答案 :

BDE

19

在计划经济体制下，我国劳动关系呈现的基本特征是()

A. 劳动关系类型的单一性

B. 劳动关系主体利益的一体性

C. 劳动关系运行规则的行政性

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 :

ABCE

20

在劳动关系理论中，自由改革主义学派主张的观点是()

A. 减少或消灭工人受到的不平等

B. 产业民主和工人自治

C. 促进雇员忠诚度的最大化

D. 建立和谐的劳动关系

E. 减少工会和政府对经济的干预

标准答案 :

AB

一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

2

以下不属于劳动争议的特征

A. 劳动争议的范围是限定的

B. 劳动争议内容和形式的特定性

C. 不同的劳动争议适用同样程序处里

D. 当事人是特定的

标准答案 :

C

3

在20世纪60年代末，弹性工作时间制度率先发展起来的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 英国

D. 日本

标准答案 :

B

4

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 :

D

5

2006年1月，某文化用品公司与1993年出生的张某签订了劳动用工合同，该劳动合同应被确认为是（ ）

A. 有效的

B. 无效的

C. 合法的

D. 平等的

标准答案 :

B

6

红光汽修厂由于生产经营需要，要求每位劳动者每天延长工作时间6小时，导致劳资双方发生争议。依据《劳动法》的规定，因特殊原因，企业在保障劳动者身体健康的情况下延长工作时间每日不得超过

A. 1小时

B. 2小时

C. 3小时

D. 4小时

标准答案 :

C

7

下列属于集体劳动关系特点的是

A. 独立自主性

B. 人格上的从属性

C. 经济上的从属性

D. 明确的阶级意识

标准答案 :

A

试题解析 :

集体劳动关系相对与个别劳动关系而言，工会与雇主或雇主组织之间不存在着相互隶属或附属的关系。

8

下列属于冲突的背景根源的是

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 :

D

试题解析 :

冲突的背景根源有1、广泛的社会不平等；2、劳动力市场状况；3工作场所的不公平；4、工作本身的属性。

9

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

10

刘明所在的工会与企业签订了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事，刘明对集体协议不以为然。一年后，刘明因违反了集体协议中的条款，企业要对他实行相应的处理，刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提请裁决。根据《劳动法》的相关规定，裁决的结果应该是（ ）（工会有排他代理权）

A. 刘明应接受处理

B. 刘明不应接受处理

C. 刘明与企业责任各半

D. 工会主席承担责任

标准答案 :

A

11

法律规定的少于标准工作日时数的工作日被称为

A. 缩短工作日

B. 不定时工作日

C. 弹性工作日

D. 综合计算工作日

标准答案 :

A

12

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 :

B

13

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

14

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

15

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 :

C

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

管理时代劳动关系的特点是（）

A. 政府出台立法

B. 雇主改进管理

C. 工人形成了工会组织

D. 集体谈判制度建立

E. 三方原则等制度建立

标准答案 :

ABCD

17

在我国，实行缩短工作日的情况主要有（）

A. 从事矿山、井下工作的

B. 有毒、有害工种的

C. 从事高山工作的

D. 夜班工作的

E. 哺乳期工作的女工

标准答案 :

ABCDE

18

管理主义学派的典型模式包括（）

A.

德国模式

B.

日本模式

C.

英国模式

D.

瑞典模式

E.

前南斯拉夫工人自治制度

标准答案 :

BC

19

独裁/剥削管理模式的主要特征有（）

A. 强制性

B. 自主性

C. 专断性

D. 独裁性

E. 有限的忠诚性

标准答案 :

ACDE

20

雇员个人参加工会的主要原因有（）

A.

对资方的不满

B.

领导权力的获得

C.

一种社会化的途径

D.

被迫加入工会

E.

同事劝导加入工会

标准答案 :

ABCDE

一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 :

D

2

王某接受了兰光家具厂的培训任务，如果出现下列情况，兰光家具厂可以追索王某培训费的是()

A. 在试用期内，兰光家具厂出资培训了王某，但王某要求解除劳动关系

B. 合同期满，王某要求终止劳动合同

C. 兰光家具厂对王某进行了技术培训，但不能提供用于培训的支付货币凭证

D. 试用期满，合同期内，王某要求解除劳动关系

标准答案 :

D

3

下列属于国家社团主义模式特征的是

A.

自由放任思想以及强大的工会

B.

自由放任思想与弱小的工会

C.

社团主义治理思想以及独立工会组织

D.

社团主义治理思想及工会在政治，上隶属于某政党

标准答案 :

D

4

下列不属于工会的目标的是

A.

在集体协议期限内不得闭厂

B.

保护管理方有灵活的决策权

C.

会员获得公平的薪资福利

D.

维持工会的存在和安全

标准答案 :

B

5

认为各利益相关者为企业提供资源并获取相应回报的理论是

A.

新古典经济理论

B.

利益相关者理论

C.

决策过程理论

D.

战略选择理论

标准答案 :

B

6

我国《劳动法》规定，劳动者每周正常应工作

A.

35小时

B.

40小时

C.

45小时

D.

50小时

标准答案 :

B

7

下列不属于劳动关系方面法律的主要功能的是

A.

确定最高劳动报酬

B.

保护劳动合同

C.

确定基本劳动标准

D.

解决纠纷

标准答案 :

A

8

主要关注经济体系中效率与公平的平衡，研究劳动法律、工会和集体谈判制度的学派

是

A.

新保守派

B.

管理主义学派

C.

正统多元论学派

D.

自由改革主义学派

标准答案 :

C

9

下列对早期工业化时代的劳动关系产生了主要影响的思想是

A.

斯密的管理思想

B.

科学管理理论

C.

行为科学理论

D.

权变理论

标准答案 :

A

10

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 :

D

11

下列不属于工会的行为方式的是

A.

互保互助

B.

集体谈判

C.

技术变革

D.

直接行动

标准答案 :

C

12

主张政府应该扮演“守夜人”角色的政府理论的是

A.

新保守主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 :

A

13

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是()

A. 劳动者与企业之间的所有争议

B. 本企业范围内的劳动争议

C. 劳动者与企业之间的劳动争议

D. 争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

A

14

三方协商的级别包括国家一级的协商、产业一级的协商、地区一级的协商和()

A. 行业一级的协商

B. 企业一级的协商

C. 劳工协会的协商

D. 雇主协会的协商

标准答案 :

B

15

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

.随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 :

ABCD

17

我国《劳动法》第49条规定中，确定和调整最低工资标准应当综合考虑的因素主要有（ ）

A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

B. 社会平均工资水平

C. 劳动生产率

D. 就业状况

E. 地区间经济发展水平的差异

标准答案 :

ABCDE

18

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 :

ABC

19

下列属于雇员参与和参加管理的形式有（）

A. 员工持股计划

B. 质量圈

C. 共同磋商

D. 工人董事

E. 工作理事会

标准答案 :

ABCDE

20

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 :

ABDE

一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

2

强调惩处的即时性、预警性和一致性原则的是

A.

渐进性惩处

B.

热炉规则

C.

事实惩处

D.

正式惩处

标准答案 :

B

3

下列不属于自主/合作管理模式特征的是

A.

自主型组织设计

B.

雇员参与计划

C.

职位阶梯

D.

人事与就业政策

标准答案 :

C

4

以下不属于劳动关系特点的是

A.

法律的平等性

B.

互动的复杂性

C.

经济的独立性

D.

冲突的影响性

标准答案 :

C

5

签约一方就集体合同变更提出商谈时，另一方应当给予答复，并在一定时间内进行协商，该时限为

A.

20日

B.

15日

C.

7日

D.

3日

标准答案 :

C

6

公司工会在与雇主签订新协议时要求增加底薪，雇主不同意，双方产生争议。这种争议属于

A.

个别权利事项争议

B.

个别利益事项争议

C.

集体权利事项争议

D.

集体利益事项争议

标准答案 :

D

7

以下不属于员工参与管理的关键要素的是

A.

授权

B.

提高员工自身素质

C.

反馈和激励

D.

职务晋升

标准答案 :

D

8

下列不属于劳动关系发展演变方向的是

A.

从个别发展到集体

B.

从工厂内延伸到工厂外

C.

从合作走向对抗

D.

从单纯变得复杂

标准答案 :

C

9

下列个属于谈判结果决定因素的是

A.

谈判力量

B.

谈判技巧

C.

利益、价值观和期望值

D.

谈判场所

标准答案 :

D

10

劳动关系形成的起始时间点是

A.

用人单位用工之日

B.

签订书面劳动合同之日

C.

发放工资之日

D.

双方口头约定之日

标准答案 :

A

11

下列各国三方协商机制的组织形式中，属于成立三方专业委员会的是

A.

新加坡的全国工资理事会

B.

日本的产业劳动恳谈会

C.

俄罗斯的社会与劳动关系三方协调委员会

D.

马来西亚的全国联合咨询委员会

标准答案 :

A

12

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 :

A

13

在成熟的劳动关系时期，劳动关系的主要特点是()

A.

政府不干预劳资关系

B.

三方原则等制度的建立

C.

国家干预开始制度化、法制化

D.

劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

B

14

社会系统理论的代表人物是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

15

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

C

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

我国在市场经济条件下劳动关系的发展趋势有（ ）

A. 劳动关系主体利益明晰化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系运行的行政化

标准答案 :

ABCD

17

下列关于我国工会组织体系的叙述，正确的有（ ）

A. 基层工会委员会每届任期3-5年

B. 基层工会委员会主席、副主席和工会委员会委员人选，应该由会员自下而上提名

C. 一个地方的工会都在本地区的一个工会组织内

D. 各级地主工会组织是由上级工会代表大会民主选举产生的

E. 各级地方总工会的最高权力机构是各级人民代表大会

标准答案 :

ABC

18

台湾学者黄越钦在其《劳动法新论》中，将劳动关系的主要调整模式归纳为四类，它们分别是（）

A. 斗争模式

B. 多元放任模式

C. 协约自治模式

D. 统合模式

E. 经营者模式

标准答案 :

ABCD

19

在独裁／剥削管理模式中管理方对待工会采取的手段有（ ）

A. 技术变革

B. 灵活的就业安排

C. 在集体谈判中采取强硬立场和破坏罢工

D. 停工和迁厂

E. 互相协作共同订立集体协议

标准答案 :

ABCD

20

在工资的法律保障中，工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意

B. 平等付酬

C. 紧急支付

D. 同工不同酬

E. 依法支付

标准答案 :

ABCE

一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于()

A. 英国

B. 法国

C. 美国

D. 德国

标准答案 :

D

2

以下不属于劳动合同法律特征的是

A.

合同主体的特定性

B.

主体意志的限制性

C.

不涉及第三人的物质利益

D.

签订的自愿性

标准答案 :

C

3

根据员工参与决策的内容划分，以下属于员工参与企业层面管理的是

A.

工作纪律与工作评估

B.

工作生活质量计划

C.

任务分配

D.

员工代表会

标准答案 :

B

4

工业资本主义理论的鼻祖是

A.

埃米尔·迪尔凯姆

B.

乔尼·伍德沃德

C.

马克思

D.

马克斯·韦伯

标准答案 :

D

5

在现代管理理论中，主张在企业管理中要根据企业所处的内部和外部环境随机应变的学派是

A.

经验主义学派

B.

权变理论学派

C.

经理角色学派

D.

社会系统理论

标准答案 :

B

6

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

7

在政府与劳动关系理论中，主张政府应该在不损害第三方利益的前提下适度干预经济活动的理论是

A.

新保守主义政府理论

B.

正统多元主义政府理论

C.

管理主义政府理论

D.

自由改革主义政府理论

标准答案 :

B

8

劳动关系发展史中，管理时代所处的时期为

A.

18世纪中叶到19世纪中叶

B.

19世纪中叶到20世纪初期

C.

1914年至1944年

D.

1945年到20世纪八九十年代

标准答案 :

B

9

独裁/剥削管理模式的主要特征不包括

A.

自主性

B.

强制性

C.

专断性

D.

独裁性

标准答案 :

A

10

全国性工会的组织结构中不包括

A.

全国代表大会

B.

执行委员会

C.

会员大会

D.

主席

标准答案 :

D

11

我国《劳动合同法》规定，临时性工作岗位的存续时间不超过

A.

4个月

B.

5个月

C.

6个月

D.

7个月

标准答案 :

C

12

谈判结果决定因素中最重要、最难解决的是

A.

谈判力量

B.

利益

C.

价值观

D.

谈判技巧

标准答案 :

A

13

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

B

14

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

15

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

我国《劳动法》第49条规定中，确定和调整最低工资标准应当综合考虑的因素主要有（ ）

A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

B. 社会平均工资水平

C. 劳动生产率

D. 就业状况

E. 地区间经济发展水平的差异

标准答案 :

ABCDE

17

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 :

ABCD

18

下列属于雇员参与和参加管理的形式有（ ）

A. 员工持股计划

B. 质量圈

C. 共同磋商

D. 工人董事

E. 工作理事会

标准答案 :

ABCDE

19

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 :

ABDE

20

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 :

ABC

一、单选题 （本大题共15小题，每小题1分，共15分）

1

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

B

2

三方协商机制中发挥主导和组织作用的主体是

A.

雇主

B.

政府

C.

工人

D.

工会

标准答案 :

B

3

国际劳工组织的基本原则是

A.

三方协商

B.

资方主导

C.

政府主导

D.

劳方主导

标准答案 :

A

4

我国法律规定女职工生育应享受的产假不少于

A.

98天

B.

100天

C.

102天

D.

105天

标准答案 :

A

5

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

6

惩处中的热炉规则不包括

A.

及时性

B.

预警性

C.

一致性

D.

选择性

标准答案 :

D

7

德国工资谈判中最重要的正式形式是

A.

公司级别谈判

B.

工厂级别谈判

C.

地区产业级别谈判

D.

国家级别谈判

标准答案 :

C

8

根据我国《劳动合同法》，下列属于加付赔偿金争议的情形是

A.

买断工龄

B.

提前退休

C.

用人单位拒缴保险费

D.

安排加班不支付加班费

标准答案 :

D

9

员工参与管理的形式不包括

A.

员工持股计划

B.

劳动争议仲裁

C.

质量圈

D.

共同协商

标准答案 :

B

10

职代会和全体职工讨论集体合同草案，员工出席人数至少需达到

A.

1/3

B.

1/2

C.

2/3

D.

3/4

标准答案 :

C

11

我国法律规定劳动行政部门收到集体合同文本后未提出异议，集体合同即行生效的时限是

A.

5天

B.

10天

C.

15天

D.

20天

标准答案 :

C

12

以下既是集体合同主体，又是劳动合同主体的是

A.

企业

B.

员工个人

C.

政府

D.

行业工会

标准答案 :

A

13

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

14

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

B

15

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

二、多选题 （本大题共5小题，每小题2分，共10分）

16

下列属于我国劳动立法主要形式的有()

A. 宪法

B. 劳动行政法规

C. 地方性法规

D. 行政规章

E. 法律解释

标准答案 :

ABCDE

17

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 :

ABE

18

下列属于雇员参与和参加管理主要形式的有()

A. 质量圈

B. 共同磋商

C. 员工持股计划

D. 工人董事

E. 建议方案

标准答案 :

ABCDE

19

在社会主义市场经济条件下，我国劳动关系发展的总趋势表现为( )

A. 劳动关系规范的法制化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系主体利益明晰化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 :

ABCD

20

在劳动关系理论中，新保守派的特征体现在()

A. 主要关注效率最大化

B. 以劳动市场为研究领域

C. 主要关注雇员忠诚度的最大化

D. 以管理政策与实践为研究领域

E. 强调减少工会和政府对市场的干预

标准答案 :

AB

一、单选题 （本大题共15小题，每小题2分，共30分）

1

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

2

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

3

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

4

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

5

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 :

C

6

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 :

D

7

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 :

C

8

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

9

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

10

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

B

11

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

12

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

13

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

B

14

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

15

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

B

二、多选题 （本大题共10小题，每小题3分，共30分）

16

在计划经济体制下，我国劳动关系呈现的基本特征是()

A. 劳动关系类型的单一性

B. 劳动关系主体利益的一体性

C. 劳动关系运行规则的行政性

D. 劳动关系规范的法制化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 :

ABCE

17

下列属于我国劳动立法主要形式的有()

A. 宪法

B. 劳动行政法规

C. 地方性法规

D. 行政规章

E. 法律解释

标准答案 :

ABCDE

18

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 :

ABE

19

下列属于雇员参与和参加管理主要形式的有()

A. 质量圈

B. 共同磋商

C. 员工持股计划

D. 工人董事

E. 建议方案

标准答案 :

ABCDE

20

在社会主义市场经济条件下，我国劳动关系发展的总趋势表现为( )

A. 劳动关系规范的法制化

B. 劳动关系形成的合同化

C. 劳动关系运行的市场化

D. 劳动关系主体利益明晰化

E. 劳动关系内容的国家计划性

标准答案 :

ABCD

21

下列属于政府在劳动关系中扮演的角色有()

A. 劳工基本权利的保护者

B. 集体谈判与雇员参与的促进者

C. 劳动争议的调停者

D. 员工就业保障与企业人力资源发展的制定者

E. 公共事业的雇用者

标准答案 :

ABCDE

22

在劳动关系理论中，新保守派的特征体现在()

A. 主要关注效率最大化

B. 以劳动市场为研究领域

C. 主要关注雇员忠诚度的最大化

D. 以管理政策与实践为研究领域

E. 强调减少工会和政府对市场的干预

标准答案 :

AB

23

工会的社会民主职能主要体现在()

A. 社会工会

B. 工会积极参与政治活动

C. 工会积极参与经济活动

D. 工会积极参与文化活动

E. 工会积极参与社会公益事业

标准答案 :

ABE

24

权威／宽容管理模式的主要特征有( )

A. 强制性

B. 专业化

C. 雇员参与计划

D. 职位阶梯

E. 忠诚感

标准答案 :

BDE

25

在劳动关系理论中，自由改革主义学派主张的观点是()

A. 减少或消灭工人受到的不平等

B. 产业民主和工人自治

C. 促进雇员忠诚度的最大化

D. 建立和谐的劳动关系

E. 减少工会和政府对经济的干预

标准答案 :

AB

三、名词解释题 （本大题共3小题，每小题3分，共9分）

26

管理模式

标准答案 :

作为指导原则，是雇主对待雇员和处理特殊问题的一种参考原则，是管理方的行动指南

27

劳动争议诉讼

标准答案 :

劳动争议当事人不服劳动争议仲裁委员会的裁决，在规定的期限内向人民法院起诉，人民法院依照民事诉讼程序，依法对劳动争议案件进行审理的活动。还包括生效仲裁决定执行的事项

28

工会性

标准答案 :

工会参加劳工运动并利用这种力量的程度

四、简答题 （本大题共3小题，每小题5分，共15分）

29

为什么说三方协商是国际劳工组织的基本原则?

标准答案 :

①三方性原则体现在国际劳工组织的组织结构中。国际劳工组织的组织机构主要由国际劳工大会、理事会和国际劳工局组成。除以上三个主要机构外，国际劳工组织还设有许多产业性、专门性和区域性的委员会，这些委员会除财务委员会等个别委员会外，其组织机构与国际劳工大会及理事会一样，均实行三方性原则②三方性原则体现在国际劳工组织的议事规则中。国际劳工组织在举行大会、理事会和各种委员会时，要求会员国尽可能地派遣完整的由三方组成的代表团。国际劳工组织的这种三方性原则在组织结构和议事规则中的实施，体现了对于劳动关系的当事各方的尊重和谋求通过协商讨论达到共识的的愿望③有关三方性原则规定的国际劳工公约和建议书。“三方协商”作为处理和协调劳动关系的原则，是由三方性组织或三方性机构具体实施，并有国际劳工组织首倡和竭力推行。附：三方协商发端与19世纪末，至20世纪20年代初步形成为一种制度。发端的直接动因是国际劳动立法运动的兴起。1919年成立的国际劳工组织是劳资关系领域三方协商机制正式形成和发展的重要标志；国际劳工大会是国际劳工组织的最高权力机关。

30

在我国《劳动法》确定和调整最低工资标准时，需要综合考虑哪些主要因素?

标准答案 :

一)劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；(二)社会平均工资水平；(三)劳动生产率；(四)就业状况；(五)地区之间经济发展水平的差异

31

简述合作的含义及根源。

标准答案 :

合作的含义是指在组织中，管理方与雇员要共同生产产品和服务，并在很大程度上遵守一套既定制度和规则的行为。合作的根源“被迫”（是指雇员迫于压力而不得不合作，即雇员如果要谋生，就得与雇主建立雇佣关系）和“获得满足”（主要建立在员工对雇主的信任基础之上，这种信任来自对立法公正的理解和对当前管理权力的限制措施）

五、论述题 （本大题共2小题，每小题8分，共16分）

32

试述集体协议的变更。

标准答案 :

是指因订立集体协议所依据的客观情况发生变化，当事人依法对尚未履行或尚未完全履行的集体协议进行修改和补充。

①用人单位因被兼并、解散、破产等原因，只是集体合同或专项集体合同无法履行的②因不可抗力等原因导致集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的③集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的④法律、法规、规章规定的其他情形。

33

试述诚信谈判责任内容及其在我国劳动立法中的体现。

标准答案 :

内容：①双方会面并开始谈判②全面讨论双方面临的问题、所处立场和理由③任何—方不得隐匿、扣留和歪曲信息，也不得故意误导对方④任何一方都不得通过自相矛盾的方式或者做出简单毫无意义的让步之举，破坏谈判进程，通常被称为“表面谈判”战略⑤雇主不得绕开工会直接向会员允诺条件。

根据我国法律的相关规定：协商代表应履行的职责①参加集体协商②接受本方人员质询，及时向本方人员公布协商情况并征求意见③提供与集体协商有关的情况和资料④代表本方参加集体协商争议的处理⑤监督集体合同或专项集体合同的履行⑥法律、法规和规章规定的其他职责。

一、单选题 （本大题共30小题，每小题2分，共60分）

1

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

2

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

B

3

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

4

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于()

A. 英国

B. 法国

C. 美国

D. 德国

标准答案 :

D

5

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

6

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

7

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

8

在成熟的劳动关系时期，劳动关系的主要特点是()

A.

政府不干预劳资关系

B.

三方原则等制度的建立

C.

国家干预开始制度化、法制化

D.

劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

B

9

社会系统理论的代表人物是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

10

三方协商的级别包括国家一级的协商、产业一级的协商、地区一级的协商和()

A. 行业一级的协商

B. 企业一级的协商

C. 劳工协会的协商

D. 雇主协会的协商

标准答案 :

B

11

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 :

C

12

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

B

13

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

14

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

C

15

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 :

B

16

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是()

A. 劳动者与企业之间的所有争议

B. 本企业范围内的劳动争议

C. 劳动者与企业之间的劳动争议

D. 争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

A

17

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

18

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

B

19

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

20

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

21

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

22

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 :

C

23

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 :

A

24

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 :

D

25

王某接受了兰光家具厂的培训任务，如果出现下列情况，兰光家具厂可以追索王某培训费的是()

A. 在试用期内，兰光家具厂出资培训了王某，但王某要求解除劳动关系

B. 合同期满，王某要求终止劳动合同

C. 兰光家具厂对王某进行了技术培训，但不能提供用于培训的支付货币凭证

D. 试用期满，合同期内，王某要求解除劳动关系

标准答案 :

D

26

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

B

27

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

28

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

29

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

30

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 :

D

二、多选题 （本大题共10小题，每小题4分，共40分）

31

雇员个人参加工会的主要原因有（）

A.

对资方的不满

B.

领导权力的获得

C.

一种社会化的途径

D.

被迫加入工会

E.

同事劝导加入工会

标准答案 :

ABCDE

32

在工资的法律保障中，工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意

B. 平等付酬

C. 紧急支付

D. 同工不同酬

E. 依法支付

标准答案 :

ABCE

33

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 :

ABCD

34

下列关于我国工会组织体系的叙述，正确的有（ ）

A. 基层工会委员会每届任期3-5年

B. 基层工会委员会主席、副主席和工会委员会委员人选，应该由会员自下而上提名

C. 一个地方的工会都在本地区的一个工会组织内

D. 各级地主工会组织是由上级工会代表大会民主选举产生的

E. 各级地方总工会的最高权力机构是各级人民代表大会

标准答案 :

ABC

35

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 :

ABC

36

管理时代劳动关系的特点是（）

A. 政府出台立法

B. 雇主改进管理

C. 工人形成了工会组织

D. 集体谈判制度建立

E. 三方原则等制度建立

标准答案 :

ABCD

37

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 :

ABDE

38

管理主义学派的典型模式包括（）

A.

德国模式

B.

日本模式

C.

英国模式

D.

瑞典模式

E.

前南斯拉夫工人自治制度

标准答案 :

BC

39

在独裁／剥削管理模式中管理方对待工会采取的手段有（ ）

A. 技术变革

B. 灵活的就业安排

C. 在集体谈判中采取强硬立场和破坏罢工

D. 停工和迁厂

E. 互相协作共同订立集体协议

标准答案 :

ABCD

40

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 :

ABE

一、单选题 （本大题共35小题，每小题2分，共70分）

1

管理过程理论认为( )

A. 管理方是完全理性的

B. 经验可以解决一切问题

C. 管理决策是一种权术

D. 管理决策可以准确预测未来

标准答案 :

C

2

下列管理模式中，不是根据管理理念进行分类的是

A. 剥削型

B. 自主型

C. 宽容型

D. 合作型

标准答案 :

D

3

由国家统一规定，在一般情况下，劳动者一天所从事工作或劳动的时间称为

A. 一般工作日

B. 普通工作日

C. 基本工作日

D. 标准工作日

标准答案 :

D

4

在雇主角色理论中，强调组织内部的职权结构的理论是( )

A. 新古典经济理论

B. 权变管理理论

C. 劳动过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 :

B

5

招用尚未解除劳动合同的劳动者，给原用人单位造成经济损失的，该用人单位应承担连带赔偿责任，其连带赔偿的份额不低于对原单位造成经济损失总额的

A. 50%

B. 60%

C. 70%

D. 80%

标准答案 :

C

6

20世纪30年代以前，英国规定二人或二人以上合谋侵犯他人权益或损害社会的行为，称为（）

A. 协作

B. 共谋

C. 黄狗协议

D. 伙伴关系

标准答案 :

B

7

政府在三方协商中除维护国家利益、组织、平衡协调与服务等作用外，还包括（ ）

A. 监督作用

B. 控制作用

C. 引导作用

D. 分配作用

标准答案 :

A

8

签订劳动合同的程序一般为

A. 提议-承诺-签约

B. 承诺-协商-签约

C. 提议-协商-签约

D. 要约-协商-签约

标准答案 :

C

9

在一般情况下，我国的标准工作日为每天工作( )

A. 6小时

B. 7小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

10

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

11

在西方现代管理科学中，经验主义学派的代表人物是

A. 约翰·莫尔斯

B. 弗雷德里·泰勒

C. 彼得·德鲁克

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

C

12

张三与某企业单位2017年6月1日签订劳动合同，但5月20日张某已经开始工作在该单位上班，劳动关系的建立时间应从什么开始算起

A. 5月20日

B. 6月1日

C. 5月20日或6月1日

D. 不确定

标准答案 :

A

13

用人单位自用工之日起多长时间不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

A. 三个月

B. 满一年

C. 六个月

D. 九个月

标准答案 :

B

14

十分关注如何减少或消灭工人受到的不平等和不公正待遇，并提出了“结构不公平”理论的学派是

A. 正统多元论学派

B. 管理主义学派

C. 自由改革主义学派

D. 激进派

标准答案 :

C

15

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

16

在我国，集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，委托人数不得超过本方代表的（ ）

A. .1／3

B. 1／2

C. 2／3

D. 3／4

标准答案 :

A

17

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

18

“黄狗协议”签订的目的在于( )

A. 禁止、限制工会

B. 维护社会伙伴关系

C. 促进劳动关系国际化

D. 确认工会的法律地位

标准答案 :

A

19

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 :

C

20

小王在一家私营企业工作，他的日工资是50元，由于赶货，厂里安排他国庆节照常上班。这家工厂老板至少应付给小王国庆节三天的工资是

A.

150元

B.

225元

C.

300元

D.

450元

标准答案 :

D

21

在20世纪60年代末，弹性工作时间制度率先发展起来的国家是（ ）

A. 美国

B. 德国

C. 英国

D. 日本

标准答案 :

B

22

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

23

劳动关系发展的历史可以追溯到

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 :

B

24

解释管理者自身价值观、信仰和世界观在决策过程中的作用的理论是

A. 权变管理理论

B. 战略选择理论

C. 决策过程理论

D. 利益相关者理论

标准答案 :

B

25

关于劳务派遣认识正确的是

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 :

B

26

根据《劳动法》规定,劳动者在试用期内提前多长时间通知用人单位，可以解除劳动合同

A. 三日

B. 十日

C. 十五日

D. 三十日

标准答案 :

A

27

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 :

C

28

为了声援其他劳动者的罢工行动而采取的罢工被称为（ ）

A. 协议罢工

B. 同情罢工

C. 示威罢工

D. “野猫罢工”

标准答案 :

B

29

以下属于劳动合同法定条款的是()

A. 试用期

B. 福利待遇

C. 社会保险

D. 保守商业秘密

标准答案 :

C

30

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 :

B

31

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 :

A

32

最经典且最经常被引用的工会的定义出自于西德尼·韦布和阿特丽斯·韦布的书，书名是

A. 《英国工会史》

B. 《工会》

C. 《资本论》

D. 《劳动关系论》

标准答案 :

A

33

调解委员会主任由谁担任

A. 职工代表

B. 企业工会代表

C. 企业代表

D. 企业法定代表人

标准答案 :

B

34

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 :

D

35

以下不属于劳动争议的特征

A. 劳动争议的范围是限定的

B. 劳动争议内容和形式的特定性

C. 不同的劳动争议适用同样程序处里

D. 当事人是特定的

标准答案 :

C

二、简答题 （本大题共1小题，每小题30分，共30分）

36

在我国《劳动法》确定和调整最低工资标准时，需要综合考虑哪些主要因素?

标准答案 :

1. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；(二)社会平均工资水平；(三)劳动生产率；(四)就业状况；(五)地区之间经济发展水平的差异

一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

2

如果李某与某钢铁厂的劳动争议进入了仲裁环节，那么他们将经历的仲裁步骤包括（ ）

A. 调解、立案、裁决和结案

B. 调解、仲裁和结案

C. 立案、裁决和结案

D. 调解、立案和结案

标准答案 :

C

3

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 :

C

4

以下不属于集体谈判内容的是( )

A. 劳动安全标准

B. 张三是否严重违纪

C. 工会的地位和组织形式

D. 企业为员工购买团体商业保险

标准答案 :

B

5

用人单位自用工之日起多长时间不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

A. 三个月

B. 满一年

C. 六个月

D. 九个月

标准答案 :

B

6

我国《劳动法》规定:已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之

日起订立书面劳动合同的时限是

A.

半个月

B.

一个月

C.

三个月

D.

一年

标准答案 :

B

7

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 :

A

8

下列不属于工会的行为方式的是

A.

互保互助

B.

集体谈判

C.

技术变革

D.

直接行动

标准答案 :

C

9

国家统一规定的，在一般情况下劳动者从事工作或劳动的时间，叫作什么工作日( )

A. 标准工作日

B. 缩短工作日

C. 综合计算工作日

D. 计件工作日

标准答案 :

A

10

20世纪70年代由工程师米切尔•法因提出的促进劳资合作的具体策略是( )

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

C

11

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

12

由劳资双方共同签订的，禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议称为

A. “禁止令”

B. “共谋令”

C. “黄狗协议

D. “蓝鹰计划”

标准答案 :

C

13

劳动关系发展的历史可以追溯到

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 :

B

14

不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动合同期限

B.

工作内容和工作地点

C.

社会保险

D.

培训

标准答案 :

D

15

在劳动争议处理方法中，属于紧急调整方法的是（ ）

A. 协商

B. 仲裁

C. 政府在必要时采取强制仲裁

D. 斡旋和调解

标准答案 :

C

16

从劳资双方的利益冲突和根本对立出发分析政府角色，这是政府理论中的

A.

激进主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 :

A

17

劳动关系理论一般认为，合作的根源在于

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

试题解析 :

劳动关系理论一般认为，合作的根源主要由两方面组成，即“被迫”和“获得满足”

18

在市场经济国家传统的工会保障制度中，只雇佣工会会员的企业类型是（ ）

A. .封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

A

19

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

20

国际劳工组织的基本原则是

A.

三方协商

B.

资方主导

C.

政府主导

D.

劳方主导

标准答案 :

A

21

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 :

B

22

集体争议处理方法一般不包括

A. 自行交涉

B. 调解解决

C. 诉讼

D. 仲裁

标准答案 :

C

23

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是( )

A. 本企业范围内的劳动争议

B. 劳动者与企业之间的劳动争议

C. 争议双方自愿调解的劳动争议

D. 劳动者与企业之间的所有争议

标准答案 :

D

24

劳动关系的一般理论认为，合作的根源在于( )

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

25

下列属于冲突的背景根源的是( )

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 :

D

26

在现代管理理论中，主张在企业管理中要根据企业所处的内部和外部环境随机应变的学派是

A.

经验主义学派

B.

权变理论学派

C.

经理角色学派

D.

社会系统理论

标准答案 :

B

27

管理时代的劳动关系的背景是

A. 产业革命

B. 手工业革命

C. 第一次技术革命

D. 第二次技术革命

标准答案 :

D

28

我国法律规定集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（ ）

A. 1人

B. 2人

C. 3人

D. 5人

标准答案 :

C

29

最明显的劳资冲突形式是

A.

罢工

B.

辞职

C.

怠工

D.

工作松懈

标准答案 :

A

30

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

31

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

32

在西方工业化进程中，英国通过的并被视为第一部具有现代意义的劳动法规是

A. 《结社法》

B. 《夏勃里埃法》

C. 《瓦格纳法》

D. 《学徒健康与道德法》

标准答案 :

D

33

关于劳务派遣认识正确的是( )

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 :

B

34

调解委员会调解劳动争议不能久拖不决，调解的最长期限为（　）

A. 15日

B. 30日

C. 60日

D. 90日

标准答案 :

B

35

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点( )

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 :

C

36

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

37

以下不属于劳动争议调解委员会的受案范围

A. 必须是劳动争议

B. 必须是本企业范围内的劳动争议

C. 必须是我国法律规定受案范围内的劳动争议

D. 可以是争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

D

38

以下既是集体合同主体，又是劳动合同主体的是

A.

企业

B.

员工个人

C.

政府

D.

行业工会

标准答案 :

A

39

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

40

在劳动关系内涵中，劳使关系的称谓源自

A. 美国

B. 日本

C. 英国

D. 德国

标准答案 :

B

41

我国《劳动法》规定，因签订集体合同发生的争议，当事人协商解决不成的，可以

A. 由当地人民政府劳动行政部门组织各方协调处理

B. 调解解决

C. 由仲裁机构仲裁裁决

D. 由人民法院作出判决或裁决

标准答案 :

A

42

谈判结果决定因素中最重要、最难解决的是

A.

谈判力量

B.

利益

C.

价值观

D.

谈判技巧

标准答案 :

A

43

在集体协议中明确规定，工人在被雇主雇用之前，必须成为工会会员。实施这种工会保障制度的企业是

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

A

44

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 :

C

45

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 :

D

46

刘明所在的工会与企业签订了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事，刘明对集体协议不以为然。一年后，刘明因违反了集体协议中的条款，企业要对他实行相应的处理，刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提请裁决。根据《劳动法》的相关规定，裁决的结果应该是（ ）（工会有排他代理权）

A. 刘明应接受处理

B. 刘明不应接受处理

C. 刘明与企业责任各半

D. 工会主席承担责任

标准答案 :

A

47

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 :

D

48

我国现行的劳动争议处理制度可以概括为

A.

一调一裁一审

B.

一调一裁二审

C.

一调二裁二审

D.

一调二裁三审

标准答案 :

B

49

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是( )

A.

职业工会

B.

工联工会

C.

福利工会

D.

政治工会

标准答案 :

A

50

三方协商机制中最主要和最基本的内容是

A.

企业一级的协商

B.

产业一级的协商

C.

地方一级的协商

D.

国家一级的协商

标准答案 :

D

一、单选题 （本大题共30小题，每小题2分，共60分）

1

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

2

在1998年，光明机械厂工会通过吸引职工群众积极参加企业改革，努力完成国家经济建设和社会发展任务，把发展生产力作为自己一切工作的出发点和归宿。到2003年，实现产值较1998年翻了一翻，企业和职工的收益都得到了长足的发展。这突出体现了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

B

3

早期工业化时代劳动关系的主要特点是()

A. 政府不干预劳资关系

B. 政府立法规范劳动关系

C. 国家干预开始制度化、法制化

D. 劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

A

4

弹性工作时间制度在20世纪60年代末率先兴起于()

A. 英国

B. 法国

C. 美国

D. 德国

标准答案 :

D

5

2006年8月，某机器厂与职工代表签订了为期3年的集体协议，但是2008年企业生产经营因雪灾难以持续而无法履行集体协议，故在法定期限内书面通知对方当事人，说明了解除原因和提交了相关的证明文件。这种做法称为()

A. 集体协议的订立

B. 集体协议的变更

C. 集体协议的延期

D. 集体协议的终止

标准答案 :

D

6

“野猫罢工”又称为()

A. 协约罢工

B. 同情罢工

C. 工会罢工

D. 非工会罢工

标准答案 :

D

7

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

8

在成熟的劳动关系时期，劳动关系的主要特点是()

A.

政府不干预劳资关系

B.

三方原则等制度的建立

C.

国家干预开始制度化、法制化

D.

劳动关系实现了制度化、法制化

标准答案 :

B

9

社会系统理论的代表人物是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 切斯特·巴纳德

标准答案 :

D

10

三方协商的级别包括国家一级的协商、产业一级的协商、地区一级的协商和()

A. 行业一级的协商

B. 企业一级的协商

C. 劳工协会的协商

D. 雇主协会的协商

标准答案 :

B

11

以下属于劳动合同法定条款的是()

A.

试用期

B.

培训

C.

社会保险

D.

保守商业秘密和竞争限制

标准答案 :

C

12

在促进劳资合作的方法中，鼓励收入较高的高资历雇员积极参与绩效改进的是()

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

B

13

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

14

以“通过劳动法和集体谈判确保公平与效率的和谐发展是建立最有效的劳动关系的途径”为核心假设的学派是()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

C

15

斯坎隆计划认为，如果要成功降低成本和促进劳资合作，必须具备一定的条件，其中不包

括()

A. 该计划适用于人数较少的企业

B. 通常企业人数多于1000人

C. 该计划适用于产量与成本稳定的企业

D. 管理方积极参与该计划

标准答案 :

B

16

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是()

A. 劳动者与企业之间的所有争议

B. 本企业范围内的劳动争议

C. 劳动者与企业之间的劳动争议

D. 争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

A

17

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

18

主要研究企业对员工的管理政策、策略和实践的学派被称为()

A. 新保守派

B. 管理主义学派

C. 正统多元论学派

D. 激进学派

标准答案 :

B

19

认为工会是“工人的垄断组织，它使个体劳动者能够相互补充，工会的目的就是要增强工人在与雇主谈判时的力量”的学者是()

A. 詹姆斯·坎尼森

B. 阿特丽斯·韦布

C. 西德尼·韦布

D. 肯尼思·普兰迪

标准答案 :

A

20

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是()

A. 职业工会

B. 工联工会

C. 福利工会

D. 政治工会

标准答案 :

A

21

某企业拟举行工资集体协商，雇员方向雇主方书面提出协商的时间、地点、内容等，但雇主方收到协商意向书三个月后仍迟迟不予回应，导致协商无法实现。根据我国劳动法及相关法律法规规定，雇主方接到协商意向书后，其书面答复的时间应该是()

A. 20天内

B. 30天内

C. 40天内

D. 60天内

标准答案 :

A

22

小芳在某企业从事会计工作。在2004年12月，她因生育小孩向该企业请产假。根据我国《劳动法》的规定，小芳产假应不少于()

A. 30天

B. 60天

C. 90天

D. 120天

标准答案 :

C

23

第二次世界大战后主流劳工体制属于()

A. 权威／宽容管理模式

B. 自主／合作管理模式

C. 独裁／剥削管理模式

D. 自主／宽容管理模式

标准答案 :

A

24

近年来，各国政府高度重视劳资关系的调整问题，针对推进劳资双方关系提出了政治主张，其主张是建立()

A. 伙伴关系

B. 协商关系

C. 联合关系

D. 协作关系

标准答案 :

D

25

王某接受了兰光家具厂的培训任务，如果出现下列情况，兰光家具厂可以追索王某培训费的是()

A. 在试用期内，兰光家具厂出资培训了王某，但王某要求解除劳动关系

B. 合同期满，王某要求终止劳动合同

C. 兰光家具厂对王某进行了技术培训，但不能提供用于培训的支付货币凭证

D. 试用期满，合同期内，王某要求解除劳动关系

标准答案 :

D

26

被誉为“工业心理学之父”的人是()

A. 弗雷德里克·泰勒

B. 雨果·芒斯特博格

C. 哈罗德·孔茨

D. 埃尔顿·梅奥

标准答案 :

B

27

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的()

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

28

在某私营企业没有成立工会的情况下，职工们要求与私营企业签订集体合同。如果按照我国《劳动法》规定，签订集体合同的人员，必须是()

A. 职工

B. 律师

C. 职工推举的代表

D. 政府派出的代表

标准答案 :

C

29

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

30

以劳动者完成一定劳动定额为标准的工作时间称为()

A. 缩短工作日

B. 综合计算工作日

C. 弹性工作时间

D. 计件工作时间

标准答案 :

D

二、多选题 （本大题共10小题，每小题4分，共40分）

31

雇员个人参加工会的主要原因有（）

A.

对资方的不满

B.

领导权力的获得

C.

一种社会化的途径

D.

被迫加入工会

E.

同事劝导加入工会

标准答案 :

ABCDE

32

在工资的法律保障中，工资支付的原则主要有（ ）

A. 协商同意

B. 平等付酬

C. 紧急支付

D. 同工不同酬

E. 依法支付

标准答案 :

ABCE

33

随着市场经济下现代企业制度的建立，将逐渐形成的新型劳动关系所具有的特点有（ ）

A. 主体明晰

B. 地位对等

C. 平等竞争

D. 利益多元

E. 统一计划

标准答案 :

ABCD

34

下列关于我国工会组织体系的叙述，正确的有（ ）

A. 基层工会委员会每届任期3-5年

B. 基层工会委员会主席、副主席和工会委员会委员人选，应该由会员自下而上提名

C. 一个地方的工会都在本地区的一个工会组织内

D. 各级地主工会组织是由上级工会代表大会民主选举产生的

E. 各级地方总工会的最高权力机构是各级人民代表大会

标准答案 :

ABC

35

在劳动关系调整模式中，统合模式具体划分为三类，它们分别是（ ）

A. 社会统合模式

B. 经营者统合模式

C. 国家统合模式

D. 协约自治模式

E. 多元放任模式

标准答案 :

ABC

36

管理时代劳动关系的特点是（）

A. 政府出台立法

B. 雇主改进管理

C. 工人形成了工会组织

D. 集体谈判制度建立

E. 三方原则等制度建立

标准答案 :

ABCD

37

下列关于我国工会民主职能的叙述，正确的有（ ）

A.

工会代表雇员与雇主进行集体谈判

B.

工会与管理方协商并制定工作规则

C.

与企业组织相比，工会组织的职权指向是自上而下

D.

工会是一个民主机构，有自己的章程

E.

工会有助于确保雇员在工作过程中获得自由

标准答案 :

ABDE

38

管理主义学派的典型模式包括（）

A.

德国模式

B.

日本模式

C.

英国模式

D.

瑞典模式

E.

前南斯拉夫工人自治制度

标准答案 :

BC

39

在独裁／剥削管理模式中管理方对待工会采取的手段有（ ）

A. 技术变革

B. 灵活的就业安排

C. 在集体谈判中采取强硬立场和破坏罢工

D. 停工和迁厂

E. 互相协作共同订立集体协议

标准答案 :

ABCD

40

工会的产生与发展大致经历的时期有()

A. 职业工会时期

B. 行业工会时期

C. 福利工会时期

D. 地方工会时期

E. 总工会时期

标准答案 :

ABE

一、单选题 （本大题共50小题，每小题2分，共100分）

1

我国《劳动法》规定，我国的标准工作目为每日工作（）

A. 4小时

B. 6小时

C. 8小时

D. 10小时

标准答案 :

C

2

如果李某与某钢铁厂的劳动争议进入了仲裁环节，那么他们将经历的仲裁步骤包括（ ）

A. 调解、立案、裁决和结案

B. 调解、仲裁和结案

C. 立案、裁决和结案

D. 调解、立案和结案

标准答案 :

C

3

依罢工的目的不同，可分为( )

A. 总罢工、全面罢工和部分罢工

B. 攻击性罢工和防御性罢工

C. 协约罢工、同情罢工和示威罢工

D. 工会罢工和非工会罢工

标准答案 :

C

4

以下不属于集体谈判内容的是( )

A. 劳动安全标准

B. 张三是否严重违纪

C. 工会的地位和组织形式

D. 企业为员工购买团体商业保险

标准答案 :

B

5

用人单位自用工之日起多长时间不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

A. 三个月

B. 满一年

C. 六个月

D. 九个月

标准答案 :

B

6

我国《劳动法》规定:已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之

日起订立书面劳动合同的时限是

A.

半个月

B.

一个月

C.

三个月

D.

一年

标准答案 :

B

7

就法律效力而言，集体合同与劳动合同相比，下列说法正确的是

A.

集体合同高于劳动合同

B.

集体合同低于劳动合同

C.

集体合同等于劳动合同

D.

两者无可比性

标准答案 :

A

8

下列不属于工会的行为方式的是

A.

互保互助

B.

集体谈判

C.

技术变革

D.

直接行动

标准答案 :

C

9

国家统一规定的，在一般情况下劳动者从事工作或劳动的时间，叫作什么工作日( )

A. 标准工作日

B. 缩短工作日

C. 综合计算工作日

D. 计件工作日

标准答案 :

A

10

20世纪70年代由工程师米切尔•法因提出的促进劳资合作的具体策略是( )

A. 斯坎隆计划

B. 拉克计划

C. 集体收益分享计划

D. 工作生活质量计划

标准答案 :

C

11

我国某建筑企业工会通过职工代表大会代表和组织本企业职工参与企业的民主管理，落实职工民主管理权利，把科学管理与民主管理结合起来，从而促进了企业的发展。这种行为突出了工会的( )

A. 维护职能

B. 建设职能

C. 参与职能

D. 教育职能

标准答案 :

C

12

由劳资双方共同签订的，禁止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议称为

A. “禁止令”

B. “共谋令”

C. “黄狗协议

D. “蓝鹰计划”

标准答案 :

C

13

劳动关系发展的历史可以追溯到

A. 手工业革命

B. 产业革命

C. 科技革命

D. 生产方式革命

标准答案 :

B

14

不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动合同期限

B.

工作内容和工作地点

C.

社会保险

D.

培训

标准答案 :

D

15

在劳动争议处理方法中，属于紧急调整方法的是（ ）

A. 协商

B. 仲裁

C. 政府在必要时采取强制仲裁

D. 斡旋和调解

标准答案 :

C

16

从劳资双方的利益冲突和根本对立出发分析政府角色，这是政府理论中的

A.

激进主义

B.

管理主义

C.

正统多元主义

D.

自由改革主义

标准答案 :

A

17

劳动关系理论一般认为，合作的根源在于

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

试题解析 :

劳动关系理论一般认为，合作的根源主要由两方面组成，即“被迫”和“获得满足”

18

在市场经济国家传统的工会保障制度中，只雇佣工会会员的企业类型是（ ）

A. .封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

A

19

下列管理模式中，适合承包工作任务的是()

A. 自主／剥削管理模式

B. 权威／剥削管理模式

C. 自主／宽容管理模式

D. 独裁／合作管理模式

标准答案 :

C

20

国际劳工组织的基本原则是

A.

三方协商

B.

资方主导

C.

政府主导

D.

劳方主导

标准答案 :

A

21

在劳动关系的称谓中，劳雇关系又称为

A. 劳资关系

B. 雇佣关系

C. 劳使关系

D. 劳工关系

标准答案 :

B

22

集体争议处理方法一般不包括

A. 自行交涉

B. 调解解决

C. 诉讼

D. 仲裁

标准答案 :

C

23

下列对劳动争议调解委员会受案范围的理解错误的是( )

A. 本企业范围内的劳动争议

B. 劳动者与企业之间的劳动争议

C. 争议双方自愿调解的劳动争议

D. 劳动者与企业之间的所有争议

标准答案 :

D

24

劳动关系的一般理论认为，合作的根源在于( )

A. 利益

B. 社会制度的性质

C. 企业文化

D. 被迫和获得满足

标准答案 :

D

25

下列属于冲突的背景根源的是( )

A. 异化的合法化

B. 客观的利益差异

C. 雇佣关系的性质

D. 工作本身的属性

标准答案 :

D

26

在现代管理理论中，主张在企业管理中要根据企业所处的内部和外部环境随机应变的学派是

A.

经验主义学派

B.

权变理论学派

C.

经理角色学派

D.

社会系统理论

标准答案 :

B

27

管理时代的劳动关系的背景是

A. 产业革命

B. 手工业革命

C. 第一次技术革命

D. 第二次技术革命

标准答案 :

D

28

我国法律规定集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少（ ）

A. 1人

B. 2人

C. 3人

D. 5人

标准答案 :

C

29

最明显的劳资冲突形式是

A.

罢工

B.

辞职

C.

怠工

D.

工作松懈

标准答案 :

A

30

国营红光机械厂为了按时完成与某企业签订的供货合同，要求员工在国庆节继续上班1天。根据我国《劳动法》的规定，该企业因加班支付的工资报酬应不低于工资的()

A. 150％

B. 200％

C. 250％

D. 300％

标准答案 :

D

31

下最先提出“员工持股计划”的人是()

A. 爱德华兹·戴明

B. 亚伯拉罕·H·马斯洛

C. 路易斯·凯尔索

D. 哈里·布雷费曼

标准答案 :

C

32

在西方工业化进程中，英国通过的并被视为第一部具有现代意义的劳动法规是

A. 《结社法》

B. 《夏勃里埃法》

C. 《瓦格纳法》

D. 《学徒健康与道德法》

标准答案 :

D

33

关于劳务派遣认识正确的是( )

A. 在劳务派遣中，用人单位员工是用工单位

B. 当劳动者合法权益受到侵害时，劳务派遣单位与用工单位是共同被诉人

C. 劳务派遣公司可以不给被派遣员工缴纳社会保险费

D. 被派遣员工不享受用人单位员工的季度绩效奖金

标准答案 :

B

34

调解委员会调解劳动争议不能久拖不决，调解的最长期限为（　）

A. 15日

B. 30日

C. 60日

D. 90日

标准答案 :

B

35

政府应该在不损害第三方利益的前提下适当干预经济活动，制定劳动政策并推进实施。这个属于什么观点( )

A. 新保守主义政府理论

B. 管理主义政府理论

C. 正统多元主义政府理论

D. 自由改革主义理论

标准答案 :

C

36

最早设计质量圈的管理学家是()

A. 日本人

B. 美国人

C. 英国人

D. 法国人

标准答案 :

A

37

以下不属于劳动争议调解委员会的受案范围

A. 必须是劳动争议

B. 必须是本企业范围内的劳动争议

C. 必须是我国法律规定受案范围内的劳动争议

D. 可以是争议双方自愿调解的劳动争议

标准答案 :

D

38

以下既是集体合同主体，又是劳动合同主体的是

A.

企业

B.

员工个人

C.

政府

D.

行业工会

标准答案 :

A

39

三方协商机制是市场经济条件下处理劳动关系的基本格局和制度，我国建立的三方协商机制是由()

A. 政府劳动行政部门、工会和职工代表组成的

B. 政府劳动行政部门、雇主(企业)组织和工人组织组成的

C. 国家行政部门、工会和企业职工组成的

D. 国家行政部门、工会和企业董事会组成的

标准答案 :

B

40

在劳动关系内涵中，劳使关系的称谓源自

A. 美国

B. 日本

C. 英国

D. 德国

标准答案 :

B

41

我国《劳动法》规定，因签订集体合同发生的争议，当事人协商解决不成的，可以

A. 由当地人民政府劳动行政部门组织各方协调处理

B. 调解解决

C. 由仲裁机构仲裁裁决

D. 由人民法院作出判决或裁决

标准答案 :

A

42

谈判结果决定因素中最重要、最难解决的是

A.

谈判力量

B.

利益

C.

价值观

D.

谈判技巧

标准答案 :

A

43

在集体协议中明确规定，工人在被雇主雇用之前，必须成为工会会员。实施这种工会保障制度的企业是

A. 封闭式企业

B. 工会制企业

C. 代理制企业

D. 开放式企业

标准答案 :

A

44

劳动者原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者本人的工资中扣除，每月扣除不得超过劳动者工资的

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

标准答案 :

C

45

下列不属于劳动合同必备条款的是

A.

劳动报酬

B.

社会保险

C.

劳动合同期限

D.

职业发展安排

标准答案 :

D

46

刘明所在的工会与企业签订了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事，刘明对集体协议不以为然。一年后，刘明因违反了集体协议中的条款，企业要对他实行相应的处理，刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提请裁决。根据《劳动法》的相关规定，裁决的结果应该是（ ）（工会有排他代理权）

A. 刘明应接受处理

B. 刘明不应接受处理

C. 刘明与企业责任各半

D. 工会主席承担责任

标准答案 :

A

47

处理劳动关系的基本依据是

A. 惯例

B. 行政规章

C. 集体合同

D. 劳动法

标准答案 :

D

48

我国现行的劳动争议处理制度可以概括为

A.

一调一裁一审

B.

一调一裁二审

C.

一调二裁二审

D.

一调二裁三审

标准答案 :

B

49

下列选项不属于从职能角度出发，对工会进行分类的是( )

A.

职业工会

B.

工联工会

C.

福利工会

D.

政治工会

标准答案 :

A

50

三方协商机制中最主要和最基本的内容是

A.

企业一级的协商

B.

产业一级的协商

C.

地方一级的协商

D.

国家一级的协商

标准答案 :

D